

ПРОМЫШЛЕННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ. ЛЮДИ И ИХ ВОЗМОЖНОСТИ ПОДМОСКОВЬЕ

№5 (2023)

СЛОН ПО – МУДРЫЙ ИЗДАТЕЛЬ С ХОРОШЕЙ ПАМЯТЬЮ

Наши авторы – исследователи жизни в ее самых разных аспектах: общественных и социальных вопросах, культурных и этнографических тонкостях, творческих процессах и духовных исканиях.

- Мы напишем, если захотите.
- Мы сделаем макет, обложку, если вы уже написали.
- Мы издадим в формате, в каком пожелаете.
- Мы устроим мероприятие, чтобы все прочитали.

СЛОН ПО может, и вас ПОслушают и ПОлюбят.



INFO@SLONPO.RU
+7 (916) 003 82 51



ЕКАТЕРИНА ЗИНОВЬЕВА:

САНКЦИИ ШИРОКО ОТКРЫЛИ ОКНО ВОЗМОЖНОСТЕЙ



РЦК ДЛЯ РЫВКА

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ НАСТРАИВАЕТ БЕРЕЖЛИВЫЕ ПРОИЗВОДСТВА.

С ПРИСТАВКОЙ «СУПЕР»

УНИКАЛЬНЫЕ МЕТОДЫ СБЕРЕЖЕНИЯ ДРАГОЦЕННЫХ МЕТАЛЛОВ В ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

НЕ ХВАТАЕТ «ЭНЕРГИИ»

НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ СТАНКОСТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ В ПОДМОСКОВЬЕ.



Дорогие друзья!

Обретение технологического суверенитета, от которого зависит существование страны, требует развития индустриальной экономики. Санкционные ограничения создали предпосылки для роста собственного производства, государственные программы импортозамещения дали отечественным предприятиям дополнительные стимулы. Сегодня востребован комплекс мер, направленных на возрождение отечественной промышленности. Особенно важно развивать станкостроительную отрасль, без которой немислим прогресс во всех других производственных секторах.

Предприятиям в непростых условиях нужно находить скрытые резервы. Именно поэтому темой номера журнала МОСПП (РОР) стала реализация национального проекта «Производительность труда», который позволяет внедрять принципы бережливого производства. Сегодня в нацпроекте участвуют свыше 5000 компаний страны, более 200 предприятий Московской области. В их числе – члены МОСПП (РОР): АК «Рубин», АО «ЛЗОС», ООО «УЗТПА», ООО «РАТЕП-ИННОВАЦИЯ», АО «НПК «Суперметалл», АО «Весомизмерительная компания «Тензо-М», АО «Тепловодомер», ООО «МП «Атеси» и т. д. Участники национального проекта расскажут о том, как им удастся внедрять механизмы бережливого производства.

Индустриальное возрождение невозможно без прежних достижений и внедрения новых идей. В этом году круглые даты отметили: Герой Советского Союза, Почетный гражданин Московской области, Почетный член МОСПП (РОР) генерал-полковник Борис Всеволодович Громов; Герой России, генеральный директор АО «КТРВ» Борис Викторович Обносов; вице-президент РАН, академик РАН, Почетный член МОСПП (РОР) Сергей Михайлович Алдошин; генеральный директор АО «НПК «Суперметалл» Василий Васильевич Васекин; генеральный директор АО «Русская кабельная компания» Сергей Васильевич Круглов; генеральный директор ОАО «ОК-Лоза» Роман Борисович Волков; генеральный директор АО «Тепловодомер» Юрий Николаевич Казанов; генеральный директор ОАО «Раменский электротехнический завод «Энергия» Аноп Георгиевич Акопян.

Символично, что в День народного единства открылась беспрецедентная по масштабам выставка «Россия» на ВДНХ, которая в том числе представляет потенциал научно-производственного комплекса страны. Возрождая промышленность, Россия перелистнула новую страницу своей истории. Ее важные вехи – на страницах ноябрьского номера журнала «Подмосковье. Промышленный потенциал».

Борис БОГАТЫРЕВ,
председатель Правления МОСПП (РОР),
генеральный директор АО «Станкотех» и ООО «Стан»

ПОДПИСКА НА ВОЗРОЖДЕННОЕ ИЗДАНИЕ XIX ВЕКА «РУССКИЙ ТУРИСТ»

ПЕЧАТНЫЙ ЖУРНАЛ * ЭЛЕКТРОННАЯ ВЕРСИЯ * РАССЫЛКА НОВОСТЕЙ ПО E-MAIL



НА САЙТЕ

Подписаться на новый печатный выпуск журнала, приобрести электронную версию в формате PDF любого выпуска издания с 2019 года, а также подключить рассылку новостей по E-mail можно не выходя из дома.



ПОДПИСКА

**В ОТДЕЛЕНИЯХ ПОЧТЫ РОССИИ
ИНДЕКСЫ В КАТАЛОГЕ ПОЧТЫ РОССИИ:** ПИ258, ПИ285
**ОТДЕЛЬНЫЙ ВЫПУСК — 500 РУБ.
ЦЕНА ЗА ПОЛГОДА — 1000 РУБ.
ЦЕНА ЗА ГОД — 1800 РУБ.
ПО ВОПРОСАМ ПОДПИСКИ:** 8 (499) 271-55-97
TOURISTERUSSE@GMAIL.COM

АКЦИЯ «НОВОСТИ БУРЯТИИ»

Хотите совершенно бесплатно получить в подарок электронную версию выпуска журнала «Русский турист» (№1/2, 2020) про Дальний Восток — обширный регион, в который с 2018 года входит и Республика Бурятия?

Тогда скорее отмечайте любые новости, связанные с республикой, в ВК, ОК и Телеграм хештегом акции #новостибурятииРТ и #русскийтурист

Самые активные получают ссылку на электронную версию журнала в личных сообщениях!



Подписывайтесь также на наш телеграм-канал <https://t.me/touristerusse>

Тематика: «Новости Бурятии»

Отметки: #новостибурятииРТ #русскийтурист

Срок акции: до 31 ноября 2023 года

12+



Наши партнеры:

ЖУРНАЛ «ПОДМОСКОВЬЕ»

ИНДЕКСЫ: П5247, 24754, 39411
ЦЕНА ЗА 3 МЕСЯЦА: 500 РУБЛЕЙ
ЦЕНА ЗА 6 МЕСЯЦЕВ: 1000 РУБЛЕЙ
ЦЕНА ЗА 12 МЕСЯЦЕВ: 1800 РУБЛЕЙ

ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ МОЖНО:
→ ВО ВСЕХ ОТДЕЛЕНИЯХ ПОЧТЫ РОССИИ
→ НЕПОСРЕДСТВЕННО В РЕДАКЦИИ

ПО ВОПРОСАМ ПОДПИСКИ ОБРАЩАТЬСЯ:
8 (499) 271-55-97 → podmoskovie-marina@mail.ru



СОБЫТИЯ

Главные новости научно-промышленного комплекса.

2

ЮБИЛЕЙ

ТРУД И ПОДВИГ БОРИСА ГРОМОВА

К 80-летию Героя Советского Союза Бориса Всеволодовича Громова.

4

ПЕРСОНА НОМЕРА

ЕКАТЕРИНА ЗИНОВЬЕВА: САНКЦИИ ШИРОКО ОТКРЫЛИ ОКНО ВОЗМОЖНОСТЕЙ

По прогнозам главы Мининвеста Московской области, промышленность в Подмоскovie продолжит расти.

8

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

РЦК ДЛЯ РЫВКА

Как РЦК Московской области настраивает бережливые производства.

14

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

НЕ ХВАТАЕТ «ЭНЕРГИИ»

Колледж «Энергия» ломает привычные представления о техническом образовании.

16

В ОСНОВЕ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА – ЧЕЛОВЕК

Что дают предприятиям корпоративные центры опережающей подготовки.

18

ЛИДЕР ИНДУСТРИИ

АК «РУБИН»: БЕСЦЕННЫЙ ОПЫТ И ТЕХНОЛОГИИ БУДУЩЕГО

В российском авиапроме активно используются и разработки ПАО «Авиационная корпорация «Рубин».

20

ИСТОРИЯ УСПЕХА

СТОЛИЦА МИРОВОЙ ОПТИКИ

Как Лыткарино стало мировым центром оптической промышленности.

24

ЗАВОД БОЛЬШИХ ДИАМЕТРОВ

Формула производственного роста ООО «УЗТПА».

26

ШКОЛА ИННОВАЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ

ООО «РАТЕП-ИННОВАЦИЯ»: применение новаторских подходов заложено в самом названии компании.

28

СБЕРЕГАЮЩИЕ ТЕХНОЛОГИИ С ПРИСТАВКОЙ «СУПЕР»

Уникальные методы сбережения драгоценных металлов АО «НПК «Суперметалл».

32

«ТЕНЗО-М»: ВЕСОМЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Производитель весоизмерительного оборудования помогает предприятиям развивать бизнес.

36

КАБЕЛЬ НА ВЕС ЗОЛОТА

Завод «Электропровод» выпускает ценнейшие компоненты индустрии.

40

АВАРИИ ПРИГОВОРИЛИ К ВЫСШЕЙ МЕРЕ

Приговор привело в исполнение АО «Тепловодемер» из Мытищ.

42

БЛИЖЕ К ТЕЛУ

Приоритет своей одежды над импортной подтверждает опыт ООО «Морган Миллс» – ведущего российского производителя термобелья.

44

СЕКРЕТЫ КУХНИ АТЕСИ

Взрывной спрос на профессиональное кухонное оборудование обеспечивает ООО «МП «АТЕСИ» из подмосковных Люберец.

46

ХЛЕБ – ТРАДИЦИОННЫЙ, ПОДХОД – ИННОВАЦИОННЫЙ

Опыт реализации нацпроекта «Производительность труда» ООО «Калининградхлеб».

48

ЗОЛОТОЙ ФОНД

НИКОЛАЙ НИКОЛАЕВИЧ ТРОФИМОВ – НАЦИОНАЛЬНОЕ ДОСТОЯНИЕ РОССИИ

Дело жизни выдающегося ученого стало национальным достоянием

52

Ежеквартальный общественный и деловой журнал Московской области «Подмоскovie» № 5/2023

УЧРЕДИТЕЛЬ
ООО «СЛОН ПО»

ИЗДАТЕЛЬ
ООО «СЛОН ПО»
АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ
108831, г. Москва, г. Щербинка,
ул. 2-я Центральная, д. 4а

РЕДАКЦИЯ

ДИРЕКТОР
О.А. Подлыжняк

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР
Грунин Михаил Николаевич

ШЕФ-РЕДАКТОР
Ю.В. Батурина

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:
В.И. Козырев
Б.В. Обносков
С.М. Алдошин

ЭКСПЕРТЫ И КОРРЕСПОНДЕНТЫ
НОМЕРА

Константин Михайлов
Елена Сергеева
Алексей Сокольский

ДИЗАЙНЕР, ДИЗАЙН-МАКЕТ
Наталья Барвинская

КОРРЕКТОР
Нина Мельникова

ЮРИДИЧЕСКОЕ
СОПРОВОЖДЕНИЕ
Елена Бондашева

АДРЕС РЕДАКЦИИ
108831, г. Москва, г. Щербинка,
ул. 2-я Центральная, д. 4а

ОТДЕЛ РАСПРОСТРАНЕНИЯ
142100, Московская обл.,
г. Подольск, Революционный
пр-т, д. 80/42

Журнал «Подмоскovie»
зарегистрирован Управлением
Федеральной службы
по надзору в сфере связи,
информационных технологий
и массовых коммуникаций
по Центральному федеральному
округу ПИ № ТУ50–02913
от 08.07.2020 г.
Формат 60x90/8. Объем 7 п.л.
Печать офсетная.
Дата выхода в свет 15.11.2023
Тираж 3 000 экземпляров
Заказ № 230213
Цена свободная

Отпечатано
в ООО «ПОЛЕЗНАЯ ПОЛИГРАФИЯ»

Адрес: 109428, г. Москва,
вн. тер. г. муниципальный округ
Рязанский, ул. Коновалова, д. 18,
помещ. III, подв., комн. 2, оф. 4а

За материалы, предоставленные авторами
с нарушением Закона РФ «Об авторском праве
и смежных правах», а также за содержание
рекламы редакция ответственности не несет.
При перепечатке и использовании
материалов в любой форме, в том числе
в электронных СМИ, ссылка на журнал
«Подмоскovie» обязательна. Материалы,
присланные в редакцию, не рецензируются
и не возвращаются



Производство пошло в рост

За первое полугодие 2023 года в секторе промышленного производства отмечен рост на уровне 6,2%. По прогнозам Минэкономразвития, до конца года обрабатывающая промышленность должна продемонстрировать рост около 7%. Об этом доложил президенту РФ глава Минпромторга Денис Мантуров.

Восстановились отрасли автопрома и деревообработки, их показатели продолжают расти. На 35% вырос объем кредитов предприятий на операционную деятельность и развитие. К концу сентября больше 54 пунктов составил индекс деловой активности – это рекордный с 2017 года показатель.

Активно развивается фармацевтическая промышленность. «Наша фармотрасль сегодня продемонстрировала стойкую, уверенную позицию, доказала это и в период ковида, продолжается постоянный рост», – отметил Денис Мантуров.



Мегапроекты технологического суверенитета

Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин подчеркнул важность создания конкретной линейки глубоко локализованной высокотехнологичной продукции по ключевым направлениям. Для этого принято решение о запуске крупных проектов технологического суверенитета – мегапроектов. Их ключевая особенность – производство должно быть основано на собственных линиях разработки, находящихся под национальным контролем.

На данный момент утвержден перечень из десяти мегапроектов, которые, в частности, касаются:

- выпуска дизельных двигателей, станков;
- лекарств и медицинских изделий;
- химической, электронной и радиоэлектронной продукции;
- беспилотных авиасистем;
- производства сжиженного и природного газа;
- выпуска самолетов и судов.

Результатом их реализации станет формирование долгосрочного спроса на отечественные разработки в этих сферах и снижение зависимости от импорта. При этом заказчиками станут не только промышленные предприятия, но и социально значимые сектора экономики: здравоохранение, ТЭК, транспортный комплекс.

Общий объем инвестиций на каждый проект – не менее 10 млрд рублей.

До конца года будет завершена подготовка нормативной и методической базы, которую используют для расчета показателей уровня технологического суверенитета по видам экономической деятельности. Кроме того, в Госдуму будет внесен проект закона о технологической политике России.

В Подмосковье – промышленный бум

С января по сентябрь 2023 года в Корпорацию развития Московской области (КРМО) поступило более 432 заявок от представителей среднего и крупного бизнеса на подбор площадок для локализации предприятий.

Реализация новых проектов принесет экономике региона более 318 млрд рублей, а жителям Подмосковья – свыше 40 тысяч рабочих мест.

32,8% из общего числа полученных заявок составили компании с объемом инвестиций до 100 млн рублей, 20,5% – от 200 до 500 млн рублей, 18,3% – от 500 млн до 1 млрд рублей.



Ты в хорошей компании!

«Профессионалитет» против дефицита кадров

В Правительстве РФ состоялась стратегическая сессия по развитию системы образования для рынка труда. В регионах наибольший спрос на работников сложился в машиностроении, химическом секторе, строительстве и в области транспорта. В ближайшие несколько лет он будет расти в сфере науки, здравоохранения и информационных технологий. В связи с этим системе образования нужны качественные изменения, чтобы выпускники выходили на рынок труда востребованными и конкурентоспособными.

В России запущен федеральный проект «Профессионалитет», который стал одной из инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года. Он направлен на создание образовательно-производственных центров (кластеров), которые представляют собой интеграцию колледжей и организаций реального сектора экономики. Проект уже реализуется в большинстве регионов страны и охватывает 900 колледжей – к концу 2024 года они выпустят 150 тысяч квалифицированных специалистов среднего звена. Компании активно включились в его работу: создают образовательные программы, обновляют материально-техническую базу. Частные инвестиции достигли порядка 3,5 млрд рублей.



ТРУД И ПОДВИГ БОРИСА ГРОМОВА



7 ноября военный и политический деятель, Герой Советского Союза, член Российского организационного комитета «Победа», Почетный гражданин Московской области, Почетный член МОСПП (РОР) генерал-полковник Борис Всеволодович Громов отмечает 80-летний юбилей

Борис Громов – губернатор Московской области в 2000-2012 годах – возглавлял регион в то непростое и интересное время, когда страна, как бы очнувшись от угара девяностых, встала на путь созидания.

За эти 12 лет регион вышел в лидеры по многим показателям. Московская область прочно закрепилась в пятерке сильнейших субъектов РФ, показала отличные темпы социально-экономического роста, устояла перед финансовым кризисом 2008-2009 годов.

Политик уделял большое внимание развитию спорта, усовершенствованию законодательства, реализации дорожных проектов. Количество спортивных учреждений за 12 лет выросло в полтора раза, размер средней зарплаты – более чем в два раза, Подмосковье стало одним из самых привлекательных для бизнеса регионов России, лидером по объемам строительства жилья и социальной поддержки. Население области выросло на 11,5%, улучшились показатели рождаемости и смертности, средняя зарплата выросла в 18 раз, валовой региональный продукт – почти в 14 раз, а доля необеспеченных расходов бюджета заметно снизилась.



Именно в этот период Московская область вернула себе ведущие позиции в области науки, высоких технологий, оборонной промышленности, космических программ, производственных ноу-хау, инвестиций в промышленность. Борис Всеволодович не раз отмечал, что флагманом экономики региона является машиностроение, и делал все от него зависящее для поддержки обрабатывающих производств.

Новый этап восстановления экономики выпал на первую половину 2000-х годов. Объем промышленного производства Подмосковья в 2004 году составил только 77% от уровня 1990 года. Но уже к 2005 году процесс реиндустриализации Подмосковья позволил восстановить докризисные показатели, а к 2007 году область превзошла их на треть. Значительно сократилось число безработных. Уровень общей безработицы уменьшился с 7,9% в 2000 году до 2% в 2007-м.

В свое время Борис Громов вывел свою формулу развития региона, передав ее по наследству последователям в Правительстве Московской области: гармоничное сочетание федеральных и региональных мер поддержки, тиражирование лучших практик и использование специфических преимуществ Подмосковья, которое славится своим научно-производственным, промышленным и кадровым потенциалом.

Огромную роль в сохранении и преумножении этого потенциала сыграло организаторское мастерство губернатора, трижды избранного народом.

От имени производителей Подмосковья Московский областной союз промышленников и предпринимателей поздравляет Бориса Всеволодовича с юбилеем. Желаем ему и его близким удачи во всех делах и крепкого здоровья!

27 ноября 2018 года. Президент России Владимир Путин награждает Бориса Громова орденом «За заслуги перед Отечеством» I степени.

Председатель ветеранской организации «Боевое братство» стал полным кавалером этой высокой награды страны.

«Настоящий подвиг не имеет срока давности, — заявил глава государства в ходе церемонии награждения. — Боевой генерал, он по праву олицетворяет честь, достоинство российского офицерства, многое делает для поддержки своих боевых товарищей и всех ветеранов».

В 1988 году Борис Громов получил звание Героя Советского Союза за успешное проведение операции по снятию блокады с осажденного моджахедами города Хоста. Именно он руководил выводом советских войск из Афганистана, завершив его без потерь.

Инновационным компаниям субсидируют затраты

Принято решение дополнительно направить 5 млрд рублей из федерального бюджета на проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ для предприятий, создающих инновационную продукцию. Это позволит профинансировать около 70 проектов в области металлургии, станкостроения, химической промышленности, транспортного, нефтегазового и тяжелого машиностроения.

С помощью выделенных средств предприятия смогут компенсировать часть затрат на подготовку и закупку оборудования, комплектующих, сырья и материалов, изготовление опытных образцов, разработать и вывести на рынок широкий спектр импортозамещающей продукции.

За последние 4 года было выделено почти 50 млрд рублей на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. Средства получили более 300 проектов, значимых для социально-экономического развития страны и достижения технологического суверенитета.



«Элинар» повышает производительность

17 октября официально стартовал федеральный проект по адресной поддержке повышения производительности труда и внедрению методик бережливого производства в ООО «Элинар» – структурном подразделении группы компаний «Элинар», занимающимся логистикой и транспортным обеспечением.

Руководителем программы назначен директор предприятия Роман Алексеевич Дубинин, который представил основные цели и задачи программы по внедрению бережливого производства, а также уже сформированную рабочую группу и команду сотрудников, которым предстоит внедрять, применять, а затем тиражировать лучшие практики по повышению производительности труда.

ская области, представившие по четыре экспортных рекордсмена на федеральном этапе.

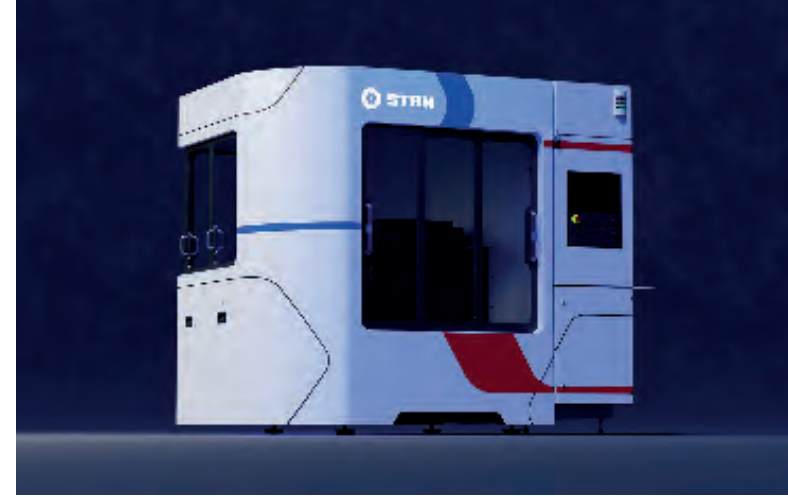
Премия «Экспортер года» проводится в рамках национального проекта «Международная кооперация и экспорт». Как всероссийский конкурс она проводится последние 5 лет. За это время в конкурсе приняло участие более 6200 компаний.



Определены лучшие экспортеры России

Лучших экспортеров страны назвали 3 октября в Москве. Определение победителей Всероссийской премии в области международной кооперации и экспорта «Экспортер года – 2023» состоялось на заседании Федеральной конкурсной комиссии.

Лучшие экспортеры представили экспортные достижения 30 регионов. Лидером среди регионов-победителей стала Новосибирская область — 6 призовых мест. Второй по экспортным рекордам стала Московская область (5 призовых мест). Третье место разделили Санкт-Петербург, Свердловская и Волгоград-



Российский станок в Шанхае

Российский разработчик и производитель станков с ЧПУ холдинг «СТАН», находящийся под управлением компании «РТ-Капитал» Госкорпорации «Ростех», впервые принял участие в китайской государственной многоотраслевой выставке China International Import EXPO в Шанхае. Холдинг представил инновационный роботизированный шлифовальный центр СТШ ЭКО для обработки режущих пластин. Экспозиция компании «СТАН» будет представлена в составе единого стенда России Made in Russia.

Многофункциональный шлифовальный станок с числовым программным управлением СТШ ЭКО предназначен для алмазного шлифования твердосплавных режущих пластин. Последние используются в качестве сменных элементов в токарных, фрезерных и сверлильных станках.

Станкостроители получили поддержку

Предприятия станкоинструментальной отрасли получают дополнительное финансирование. 3 млрд рублей будет направлено на гарантии по льготным условиям для профильных предприятий станкоинструментальной отрасли, действующих в рамках оборонно-промышленного комплекса. Это позволит им направлять средства на обеспечение исполнения контрактов по ставке меньше 1% годовых.

Еще 500 млн рублей пойдет в виде субсидий производителям станкоинструментальной продукции. Эти ресурсы дадут им возможность предоставлять покупателям скидки до 30% в зависимости от вида товара.

Два юбилея в Раменском

В этом году ОАО «Раменский электротехнический завод Энергия», одно из ведущих предприятий России в сфере производства электротехнического оборудования, отмечает столетний юбилей. Становление предприятия началось в 1923 году, на заре рождения Раменского района Московской области. Из небольшой артели «Раменский металлист», выпускавшей в небольших объемах хозяйственно-бытовые изделия, оно выросло в одну из ведущих современных российских компаний по выпуску уникального трансформаторного оборудования, признанного и российскими, и зарубежными производителями аналогичной продукции.

А 13 ноября 2023 года на предприятии – другой юбилей. 65-летие отмечает его генеральный директор Аюп Аюпян. Аюп Георгиевич – лауреат премии Правительства Российской Федерации. Неоднократно издавался в научно-технических журналах, участвовал в международных конференциях. Награжден медалью «В память 850-летия Москвы», знаком губернатора Московской области «За полезное», орденом «За заслуги перед Отечеством II степени».



По словам заместителя председателя Правительства Московской области – министра инвестиций, промышленности и науки Московской области, инвестиционная активность бизнеса свидетельствует о том, что рост промышленного производства в Московской области будет продолжаться. О примерах такого роста, мерах поддержки компаний, об участии региона в нацпроекте «Производительность труда» – наша беседа с главой Мининвеста Московской области Екатериной Зиновьевой.

– Екатерина Анатольевна, как развивается подмосковная экономика в условиях санкционного давления? Можно ли сказать, что она адаптировалась к этим условиям?

– В целях поддержки бизнеса в период санкционного давления на федеральном и региональном уровнях была оперативно разработана и внедрена масса новых мер поддержки. Они были направлены как на содействие работающему бизнесу, так и на стимулирование инвестиционной деятельности. Это и финансовые, и имущественные, и иные меры. Первые программы в Московской области были запущены уже в марте 2022 года. За этот период они видоизменялись, дорабатывались, расширялись с учетом новых условий, в которых оказалась российская экономика.

Например, в конце прошлого года мы втрое увеличили объемы программы субсидирования затрат на приобретение промышленного оборудования – со 150 до 450 млн рублей. Поддержку получили более 150 предприятий. На федеральном уровне в конце прошлого года была запущена программа «Промышленная ипотека» – льготное кредитование на покупку промышленной недвижимости. Разработка этой программы была инициирована губернатором Подмосквья Андреем Воробьевым, а сегодня ею активно пользуются предприятия по всей стране.

Таким образом, после ввода санкций мы зафиксировали рост интереса бизнеса к развитию и расширению производства и поддерживаем эти инициативы. Собственно, наличие таких инициатив и является ответом на вопрос, адаптировалась ли экономика к новым условиям: если бизнес инвестирует в развитие, значит, видит перспективы этих вложений.

– Есть ли, на ваш взгляд, какие-то преимущества в новых условиях для наших предприятий? Какие выгоды можно извлечь из ситуации, когда ряд стран пытаются изолировать нашу экономику?

– Безусловно, есть негативный итог санкционного давления. Особенно это заметно потребителям, которые остались без некоторых привычных вещей. Однако есть и очевидные плюсы ухода некоторых западных компаний с российского рынка. Так, ниши, которые многие годы занимали зарубежные производители, сегодня стали свободными, открыв окно возможностей для отечественных компаний. В результате уже сегодня тем же потребителям доступны российские аналоги многих товаров, которые ранее были представлены преимущественно иностранными производителями. Аналогичная картина и на промышленных рынках – там, где раньше были компоненты, сырье, другие промышленные товары иностранного производства, сегодня мы видим уже отечественные аналоги.

Например, целый сегмент промышленной продукции – фармацевтические субстанции – ранее российскими компаниями



**ЕКАТЕРИНА ЗИНОВЬЕВА:
САНКЦИИ ШИРОКО ОТКРЫЛИ
ОКНО ВОЗМОЖНОСТЕЙ**

был практически не освоен. Так, только за семь первых месяцев 2023 года он прибавил еще 37,7%. И необходимо подчеркнуть, что это высокотехнологичное наукоемкое производство, которое получило мощный импульс для развития. Многие предприятия фармацевтической отрасли инвестируют в развитие этого направления производства, например, такие как ПСК «Фарма», «Глобалхимфарм», ИИХР или, как его еще называют, «ХимРар», «Ретиноиды».

Схожие тенденции мы фиксируем во всех ключевых сегментах промышленности: машиностроении, авиастроении, производстве компьютеров, строительных материалов и многих других сферах.

– В Московской области активно работают программы импортозамещения. Назовите, пожалуйста, наиболее успешные проекты.

– Если говорить о программах поддержки, то мы уже упоминали «Промышленную ипотеку», которая позволяет приобрести готовое помещение и в максимально сжатые сроки запустить производство. Ставки по программе – 3-5% годовых. Активно бизнес пользуется и программой «Земля за 1 рубль», в рамках которой предприятиям под строительство импортозамещающего производства передается земельный участок в аренду по ставке 1 рубль в год. После реализации проекта инвестор может выкупить участок в собственность тоже по льготной цене – за 15% от кадастровой стоимости участка. В Подмоскowie по этой программе реализовывается свыше 100 проектов со строительством нового производства с нуля.

В МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЗАЯВЛЕНО БОЛЕЕ 200 ПРОЕКТОВ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ. СУММАРНЫЙ ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ ПО НИМ СОСТАВЛЯЕТ ОКОЛО 163 МЛРД РУБЛЕЙ. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ ПОЗВОЛИТ СОЗДАТЬ В РЕГИОНЕ ПОРЯДКА 19 ТЫСЯЧ РАБОЧИХ МЕСТ.

– Есть ли сейчас в регионе крупные инвестиционные проекты?

– Среди крупных проектов можно отметить масштабную инвестиционную программу, реализуемую Коломенским заводом. Сегодня здесь ведется крупный проект, направленный на развитие собственных компетенций компании по производству ключевых компонентов двигателей и разработку новых моделей техники для нужд железнодорожного, карьерного, судового транспорта, малой и атомной энергетики. Инвестиции составят порядка 26 млрд рублей.

«Метровагонмаш» в данный момент реализует крупный инвестиционный проект на 3,7 млрд рублей. Компания развивает производство импортозамещающих компонентов для собственных нужд и модернизирует действующие мощности.

Уже работает Серпуховский лифтостроительный завод – производство лифтового оборудования и комплектующих было организовано на базе закрытого ранее предприятия в Серпухове. Инвестиции в перезапуск завода оцениваются в 1,6 млрд рублей.

Крупные проекты есть и в фарме, в сфере электроники, беспилотных технологий и во многих других отраслях.



– В стране отмечается беспрецедентный промышленный рост. Какова его динамика в Московской области, по каким причинам он происходит, есть ли основания полагать, что он будет долгосрочным?

– В Подмосковье промышленный рост традиционно превышает среднероссийские показатели. Сразу по шести производственным направлениям за первые семь месяцев 2023 года в регионе был зафиксирован рост показателей более чем на 20%. Так, рост производства компьютеров, электронных и оптических изделий в отчетном периоде составил 55,5%. Производство прочих транспортных средств и оборудования выросло на 36,2%, а производства резиновых и пластмассовых изделий – на 27,3%. Также среди лидеров промышленного роста в регионе – производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования, текстильное производство и производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки.

Рост связан в том числе и с инвестиционной активностью бизнеса. Сегодня на сопровождении в региональном Мининвесте находится 1150 инвестиционных проектов. Каждый год в Московской области запускается порядка 450 новых предприятий, в том числе и в промышленном секторе. Таким образом, в регионе заложена хорошая основа для дальнейшего роста промышленных показателей.

ЗА ПЕРВЫЕ 7 МЕСЯЦЕВ 2023 ГОДА РОСТ ПРОМЫШЛЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА В ПОДМОСКОВЬЕ СОСТАВИЛ 10,4% ПО СРАВНЕНИЮ С ПОКАЗАТЕЛЯМИ ПРОШЛОГО ГОДА. ОБРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ РЕГИОНА В ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ВЫРОСЛА НА 12,3%.

– Как в Московской области реализуется национальный проект «Производительность труда», сколько предприятий в нем участвуют, в каких отраслях?

– Московская область стала одним из первых регионов, в котором в пилотном режиме был запущен нацпроект «Производительность труда». Проект в области работает с 2019 года. На сегодняшний день в нацпроекте принимают участие более 200 подмосковных предприятий из самых разных отраслей: здесь производители различных строительных материалов, металлургические предприятия, машиностроительные компании, сектор ОПК, компании химической и стекольной промышленности, а также множества других отраслей экономики. Стоит отметить, что изначально проект был ориентирован на обрабатывающую промышленность, однако в прошлом году его расширили и на предприятия торговли, и сразу же к нему присоединилась крупная подмосковная аптечная сеть «Союз», а впоследствии и другие представители этого сектора. Таким образом, сегодня нацпроект охватывает значительную часть подмосковной экономики, помогая компаниям становиться эффективнее.

– Что дает предприятиям участие в нацпроекте? Какую федеральную и региональную поддержку получают его участники?

– Прежде всего, сам нацпроект компании реализуют при поддержке специалистов федерального или регионального центра компетенций, и эта поддержка предоставляется на безвозмездной основе. Специалисты – это настоящие профессионалы, которые помогают предприятиям найти возможности для повышения эффективности производственных процессов и внедрить инструменты бережливого производства. Одновременно сотрудники компаний перенимают опыт специалистов центров и в дальнейшем применяют его уже самостоятельно, обеспечивая непрерывную работу компании по повышению производительности труда. Кроме того, на базе подмосковного РЦК создана «Фабрика процессов» – это модель реального производственного цикла, на которой мы на безвозмездной основе обучаем сотрудников компаний-участников нацпроекта основам бережливого производства.

Помимо обучающих программ есть и финансовые меры поддержки. Например, предприятиям доступен льготный кредит в Фонде развития промышленности по программе «Повышение производительности труда». Средства выдаются под 1% годовых на модернизацию действующего производства или модификацию продуктовой линейки.

– На производительность труда влияют три фактора: кадровый потенциал, новые технологии и инновационная составляющая. Могли бы вы привести примеры, когда на предприятиях Московской области сочетание трех этих факторов приводит к производственному росту?

– В советское время на промышленных предприятиях была широко развита система предложений по рационализации производства. В рамках нацпроекта многие компании возвращаются к этой практике. Так, компания «МДМ-ЛАЙТ» из городского округа Мытищи, выпускающая осветительные системы, в том числе и инновационные, уже больше года участвует в нацпроекте «Производительность труда». На предприятии ввели систему по подаче предложений по улучшению производства. Одним из предложений, например, стала оснастка-держатель для сверл, где каждый инструмент находится на определенном месте. В результате такая подставка, себестоимость изготовления которой минимальна, позволила сократить время поиска необходимого инструмента с 30 до 2 секунд. С одной стороны, новация небольшая, с другой – комплексное внедрение таких решений в рамках всего производственного процесса обеспечивает ощутимый рост эффективности современного производственного предприятия. Таких примеров в Подмосковье сейчас становится все больше.

– Каков ваш прогноз дальнейшего развития подмосковной экономики? У каких секторов и отраслей наилучшие перспективы, есть ли в этом ряду научно-производственный комплекс?

– Сегодня российская экономика взяла глобальный курс на импортозамещение: внешние и внутренние факторы, в том числе и меры господдержки, способствуют развитию этих секторов промышленности. Анализируя инвестиционную активность бизнеса, можно предположить дальнейший рост промпроизводства в Московской области, особенно в стратегических секторах импортозамещения.


РЦК ДЛЯ РЫВКА

Как Региональный центр компетенций (РЦК) Московской области помогает настраивать бережливые производства и реализовывать национальный проект «Производительность труда»

ЦЕЛЬ НАЦПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА» – обеспечить к 2024 году темпы роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5% в год. На каждом предприятии создается производственный поток-образец, формируется команда из сотрудников для внедрения изменений и последующей самостоятельной работы. Для предприятий-участников предусмотрена финансовая поддержка от Фонда развития промышленности: до 300 млн рублей на период до 5 лет под 1% годовых.


Предприятия также получают возможность обучения топ-менеджмента по программе «Лидеры производительности». Реализуется программа «Акселератор экспортного роста», предназначенная для развития экспортного потенциала предприятий.

Для участия в нацпроекте предприятие должно подать заявку через интернет-портал производительность.рф в электронном виде. Далее Региональный центр компетенций оказывает сопровождение на всех этапах.



РЕЗУЛЬТАТЫ РЕГИОНАЛЬНОГО ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ:

- **88 реализованных проектов** по повышению производительности труда;
- **210 вовлеченных предприятий** на территории Московской области;
- **46 проектов** в активной фазе реализации;
- **43%** – среднее увеличение выработки на предприятиях-участниках;
- **4 млрд рублей** – суммарный экономический эффект на предприятиях-участниках.



КРИТЕРИИ ОТБОРА ПРЕДПРИЯТИЙ ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОЕКТЕ:

- выручка предприятия – **от 400 млн рублей** в год;
- регистрация юридического лица в Московской области;
- доля участия налоговых резидентов иностранных государств в уставном капитале **не выше 50%** - предприятие относится к одной из отраслей: обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство, торговля.

«ФАБРИКУ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ»

еженедельно проводит РЦК МО. Здесь обучают принципам бережливого производства сотрудников подмосковных предприятий, прививая им навыки, позволяющие реализовывать на производствах ключевые принципы нацпроекта «Производительность труда».



ПРОГРАММА «ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ»

Программа «Проекты развития» Фонда развития промышленности Московской области предоставляет займы на реализацию проектов, направленных на внедрение передовых технологий, создание новых продуктов или организацию импортозамещающих производств.



ПРОГРАММА «ЛИДЕРЫ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ»

Цель программы – обучение руководителей предприятий актуальным компетенциям и навыкам управления в условиях проведения масштабных производственных преобразований, внедрения организационных и технологических инноваций, способствующих повышению производительности труда. Обучение проводится за счет средств федерального бюджета.



ОБУЧЕНИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВУ

Образовательные мероприятия для работников предприятий-участников национального проекта «Производительность труда». Обучение построено по принципу «учиться, делая». Участники разрабатывают проекты, решают задачи, выполняют упражнения, анализируют свою деятельность.



КАК СТАТЬ УЧАСТНИКОМ ПРОЕКТА:

- проверить соответствие критериям;
- подать заявку на сайте производительность.рф;
- пройти отбор экспертов РЦК.

КОНТАКТЫ РЦК МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ:

директор департамента «Региональный центр компетенций»
Деменкова Юлия Ивановна
тел: **8 (967) 022-32-16**; почта: **Demenkova@mosreg.ru**





28 сентября прошлого года с учебно-производственной базой колледжа «Энергия» ознакомилась представительная делегация: министр просвещения РФ Сергей Кравцов, Председатель Правительства России Михаил Мишустин, гендиректор АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» Борис Обносов, губернатор Московской области Андрей Воробьев



НЕ ХВАТАЕТ «ЭНЕРГИИ»

Практика Подмосковского колледжа «Энергия», объединившего лучших преподавателей и наставников советской школы, заслуживает тиражирования по всей стране

КОЛЛЕДЖ «ЭНЕРГИЯ» ЛОМАЕТ ПРИВЫЧНЫЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ. ЗДЕСЬ ВЫПУСКАЮТ НЕ СЕРТИФИЦИРОВАННЫХ, А ВОСТРЕБОВАННЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, КОТОРЫХ ЗАКАЗЫВАЮТ КОНКРЕТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ. ВПРОЧЕМ, ВЫПУСКНИКИ КОЛЛЕДЖА НАСТОЛЬКО ВОСТРЕБОВАНЫ НА РЫНКЕ ТРУДА, ЧТО ИХ И ТАК С РУКАМИ ОТОРВУТ. ЭКСПЕРТЫ МОСПП (РОР) ДАВНО РЕКОМЕНДУЮТ ВСЕМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМ УЧРЕЖДЕНИЯМ ВЗЯТЬ НА ВООРУЖЕНИЕ СИСТЕМУ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ПОДМОСКОВНОГО ГАПОУ МО «ПК «ЭНЕРГИЯ».

«Дефицит рабочих кадров». Эту мантру повторяют из года в год директора крупных предприятий с миллиардными оборотами по всей стране. Про перепроизводство юристов и экономистов при очевидной нехватке сварщиков и слесарей мы тоже слышали. Десять лет назад в Подмоскovie найдено решение застарелой проблемы нехватки рабочих кадров на предприятиях реального сектора экономики. Проект реализован в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Московской области «Подмосковный колледж «Энергия».

В 2013 году было принято решение объединить на базе реутовского ПТУ № 90 восемь профтехучилищ Московской области. Зачем? А чтобы, наконец, «подружились» три разных, но одинаково важных для развития промышленности запроса: потребности работодателей, интерес молодых специалистов и государственная стратегия развития экономики. В результате получилось даже не образовательное учреждение, а целый кластер, в котором квалифицированных сотрудников предприятий готовят буквально со школьной скамьи.

Колледж (он так официально называется, слово «кластер» держим в уме) готовит ребят по 59 профессиям и 42 специальностям среднего профессионального образования в разных производственных сферах. Прием в 2022 году (ничего себе, колледж!) составил 1620 человек. Каждый год выпу-

скают более 800 человек для машиностроительной отрасли. Трудоустройство в первый год после выпуска – более 87%, в течение трех лет – 96%. Только по заказу АО «ВПК «НПО Машиностроения» с 2014-го по 2021 год подготовлено более 500 человек по специальностям и профессиям «сварщик», «токарь», «фрезеровщик», «электромонтажник». В реалиях импортозамещения понятно, что эти люди без работы не сидят. Ключевыми партнерами для ГАПОУ МО «ПК «Энергия» стали и другие гиганты подмосковной индустрии – АК «Рубин», «Криогенмаш», НПО «Прибор» имени С. С. Голембиовского, НИТИ им. П. И. Снегирева, Балашихинский литейно-механический завод, 345-й механический завод, НПО «Салют», «ОДК-Салют», Объединенная двигателестроительная корпорация, Воскресенский машиностроительный завод. Всего же – более 170 предприятий-партнеров.

Чем же «Энергия» привлекает работодателей? Возможностями целевого обучения и тем, что все специальности и профессии, которыми здесь обучают, действительно востребованы. Общее количество специальностей – 119.

В 2022 году «Энергия» была отмечена престижной премией – стала победителем федерального проекта «Профессионалитет». В проект колледж вошел по шести специальностям: «сварочное производство»; «электрические станции, сети и системы»; «информационные системы и программирование»; «технология производства изделий из полимерных композитов»; «аддитивные технологии»; «технология машиностроения».

Кому интересно, погуглите: какие профессии чаще всего встречаются в вакансиях работодателей промышленного сектора? Найдете тот же список.



Нерсес НЕРСЕСЯН,
директор ГАПОУ МО «ПК «Энергия»

«В законодательство внесено понятие учебно-производственных комплексов образовательных учреждений. Их задача – на базе колледжей создавать производственные цепочки. Наша задача – не просто выучить человека, а передать готового специалиста на производство. Основной лейтмотив деятельности колледжа – практико-ориентированная подготовка. Учебный процесс построен таким образом, чтобы уже на первом курсе у студента сложилось четкое понимание его будущей работы и переход в ту среду, где он будет работать, получился «бесшовным».





В ОСНОВЕ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА ТРУДА – ЧЕЛОВЕК

АГЕНТСТВО РАЗВИТИЯ ПРОФЕССИЙ И НАВЫКОВ (АРПН) ПРИ ПОДДЕРЖКЕ МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РФ В РАМКАХ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА» ТРЕТИЙ ГОД РЕАЛИЗУЕТ ПРОЕКТЫ ПО СОЗДАНИЮ НА БАЗЕ ПРЕДПРИЯТИЙ-УЧАСТНИКОВ НАЦПРОЕКТА КОРПОРАТИВНЫХ ЦЕНТРОВ ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПОДГОТОВКИ (КЦОП). О ТОМ, ЧТО ДАЕТ УЧАСТИЕ В ЭТОЙ ПРОГРАММЕ ПРЕДПРИЯТИЯМ, РАССКАЗЫВАЕТ НАШ ЭКСПЕРТ ТИМУР ХАКИМОВ, ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ПО РАБОТЕ С СЕТЬЮ КОРПОРАТИВНЫХ ЦЕНТРОВ ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПОДГОТОВКИ.

Фокус внимания в рамках КЦОП в первую очередь уделяется команде от предприятия, которая состоит как из представителей HR-служб, так и из представителей производства. Этой команде эксперты Агентства передают накопленный за последние 10 лет опыт и методологии, направленные на повышение эффективности работника.

На многих предприятиях мы наблюдаем низкий уровень стандартизации требований к навыкам работников, слабые инструменты практической оценки компетенций и, как следствие, невозможность эффективно управлять текущим и будущим кадровым потенциалом. Ситуация усугубляется именно сейчас, с учетом острого дефицита квалифицированных кадров рабочего звена, инженерно-технических работников, младшего и среднего линейного руководства на промышленных предприятиях России. Мы просто не можем сейчас себе позволить менять работника, если он субъективно не подходит под наши условия труда и не выполняет на максимум производственный план. На его место банально некого будет нанять или на поиск и наем замены уйдет значительно больше ресурсов и времени, чем на «вытягивание профиля» существующего специалиста.

Надо понять и формализовать требования к рабочему месту. Здесь нам помогает инструмент корпоративного стандарта. Им можно описать любую профессию под любые специализированные условия труда и любую корпоративную культуру. Необходимая глубина проработки достигается за счет комплексного анализа всей имеющейся документации по должности, опросных мероприятий наиболее опытных работников, опросных мероприятий смежных служб. Всего при поддержке экспертов АРПН уже разработано более ста корпоративных стандартов.

Внедряется стандарт через практическую оценку компетенций, в рамках которой выявляются мельчайшие отклонения оцениваемого работника от состава профиля требуемого специалиста. Это позволяет осуществлять более точный подбор на входе, реализовывать адресную адаптацию на рабочем месте, четко разделять работников по уровням квалификации и индивидуально подходить к развитию персонала. Также оценка помогает выявить дефицит компетенций, по которым необходимо осуществлять адресную подготовку и дообучение. Эксперты АРПН помогают командам КЦОП адаптировать существующие методики практической оценки компетенций и адресной профессиональной подготовки под нужды и реалии действующих производств.

По итогам трех лет за счет внедрения методик мы наблюдаем резкое сокращение сроков адаптации (на некоторых предприятиях – в разы), снижение затрат на реализацию программ адаптации. Параллельно совместно с командами КЦОП выявляются и устраняются на рабочих местах неоптимизированные процессы, связанные как с производственными факторами, так и с компетенциями самих сотрудников. Все это ведет к более четкому пониманию, какой именно работник нужен на рабочем месте, как его оценить и как его развивать.

Другое направление работы. Многие неэффективные процессы на производстве связаны не столько с конкретным рабочим местом, сколько с системой управления и организацией процессов на уровне производственного участка, цеха, отдельно взятой производственной функции или бизнес-функции. Понимая это, эксперты АРПН совместно с командами КЦОП с прошлого года начали запускать следующую ступень взаимодействия, реализуя проекты аудита кадровой потребности предприятия (АКП).

В рамках этого проекта предприятия определяют корневую задачу на уровне стратегии развития. Это может быть производственная задача, например, увеличение выработки изделий и прозрачность планирования производственного участка. Это может быть кадровая задача, например, увеличение объемов набора, удержание или развитие персонала. Под эту задачу мы подбираем экспертную группу и реализуем выездной аудит.

Дополнительно готовится стартовый пакет документов, позволяющий командам от предприятий быстрее внедрять решения. Ключевым объектом исследования в рамках аудитов является человек, а вернее, коллектив работников, которые вынуждены трудиться в текущих условиях и системах управления. А также внутренний потенциал сотрудников, позволяющий за счет комплексного понимания проблем, данных, характеризующих эти проблемы в динамике, современных инструментов прогнозирования и проверенных годами инструментов глубокой диагностики персонала более эффективно работать с сильными зонами, зонами риска и зонами нераскрытого потенциала.



Тимур ХАКИМОВ,
директор департамента
по работе с сетью КЦОП

«Существует множество инструментов, с помощью которых можно наладить те или иные процессы. Но они не будут работать, если нет фундамента. Меняются технологии, оборудование, совершенствуется система управления, но так или иначе в основе находится человек, все это завязано на него. Мы приводим уровень его ответственности, квалификации и мотивации в соответствие со стратегией развития предприятия».

КЦОП В ДИНАМИКЕ

- В 2021 ГОДУ СОЗДАНО 15 КЦОП НА БАЗЕ ПРЕДПРИЯТИЙ;
- В 2022 ГОДУ СОЗДАНО ЕЩЕ 15 КЦОП И РЕАЛИЗОВАНО 5 ПРОЕКТОВ АКП;
- В 2023 ГОДУ СОЗДАЕТСЯ ЕЩЕ 30 КЦОП И РЕАЛИЗУЕТСЯ 10 ПРОЕКТОВ АКП.

ОПЫТ И ПРИМЕРЫ РЕЗУЛЬТАТОВ КЦОП (63 ПРЕДПРИЯТИЯ В 30 РЕГИОНАХ)

- СОКРАЩЕНИЕ ВРЕМЕНИ АДАПТАЦИИ НА 86%;
- СОКРАЩЕНИЕ СТОИМОСТИ ПРОГРАММЫ АДАПТАЦИИ ОТ 39% ДО 90%;
- БАЗОВЫЙ ПРИРОСТ ПО НАВЫКАМ – 25%;
- ЭКОНОМИЯ НА ОРГАНИЗАЦИЮ ПРОГРАММЫ АДАПТАЦИИ – 48 000 РУБЛЕЙ НА ОДНОГО ЧЕЛОВЕКА.

АК «РУБИН»: БЕСЦЕННЫЙ ОПЫТ И ТЕХНОЛОГИИ БУДУЩЕГО

В ПРОЦЕССЕ ВОЗРОЖДЕНИЯ РОССИЙСКОГО АВИАПРОМА АКТИВНО ИСПОЛЬЗУЮТСЯ ОПЫТ И РАЗРАБОТКИ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «АВИАЦИОННАЯ КОРПОРАЦИЯ «РУБИН»

Долгое время отечественная гражданская авиация зависела от иностранных поставщиков. В условиях жестких международных санкций наша авиационная промышленность стала активно развиваться. Важнейшие компоненты для российских самолетов производит АК «Рубин» – предприятие, сохранившее лучшие традиции советских авиастроителей и реализующее самые современные технологические решения.



Процесс загрузки новой печи



Участок обрабатывающих центров с ЧПУ

КЛЮЧЕВОЕ ЗВЕНО АВИАПРОМА

Корпорация задействована в разработке всех российских перспективных летательных аппаратов. Разработка и проектирование гидравлических устройств для гражданских воздушных судов в АК «Рубин» базируется на системе методик, программ и расчетов, представляющей собой единый компьютерный комплекс, с помощью которого разработчик при проектировании получает полную картину гидравлических, кинематических и силовых взаимодействий между элементами устройства. Выполняются все необходимые расчеты характеристик проектируемого изделия и его конструктивных параметров, что обеспечивает высокое качество разработки, быстрое проведение отработки и освоения производства этих устройств, их надежность и требуемые функциональные и энергетические характеристики.



Глава городского округа Балашиха Сергей ЮРОВ с генеральным директором ПАО АК «Рубин» Игорем РЯПИНЫМ на запуске производственных мощностей



Демонстрация производственного оборудования



Важным направлением деятельности ПАО АК «Рубин» является разработка взлетно-посадочных устройств. Изготовлением авиационных колес здесь начали заниматься еще в 30-х годах прошлого столетия. За период работы предприятия в производстве взлетно-посадочных устройств произошло множество изменений тормоза: от колоночных перешли к камерным, а затем к многодисковым. Тормозные элементы, состоящие раньше из фрикционных пластмасс, сначала сменились металлокерамикой и на сегодняшний день углерод-углеродными материалами. В направлении тормозных систем также произошли большие перемены. От пневматических и гидравлических тормозных систем перешли к электрогидравлическим. Все это в совокупности позволило значительно улучшить характеристики взлетно-посадочных устройств.

ЭРА КОМПОЗИТОВ

В настоящее время ведущие авиапредприятия мира оснащают практически все гражданские и военные самолеты тормозами из углеродных композиционных материалов, которые в сравнении с традиционной металлокерамикой в наибольшей степени повышают эффективность, экономичность, долговечность и надежность воздушных судов.

Конкуренция на современном рынке, а также тенденция к повышению энергонагрузки авиационных тормозов предъявляют новые повышенные требования к применяемым фрикционным материалам. Технологии углеродных композитов относятся к наукоемким и сложным производствам, требующим серьезных капитальных вложений.

В сентябре 2022 года состоялось открытие нового производственного участка цеха АК «Рубин» по производству углеродных материалов для отечественных гражданских самолетов. Благодаря проекту общая мощность предприятия по производству изделий из углеродных композиционных материалов возрастет в несколько раз. Эти изделия не уступают известным зарубежным аналогам по эксплуатационным характеристикам, в том числе по износостойкости, малому весу и стабильности.

Бесперебойное обеспечение взлетно-посадочных устройств углеродными фрикционными дисками в обозримой перспективе должно быть гарантировано производством, созданным в ПАО АК «Рубин». Все новые самолеты (SSJ-NEW, MC-21) изначально будут оснащены тормозными дисками на основе вновь созданного фрикционного материала.

Помимо серийно выпускаемых продуктов активно развиваются и другие направления применения изделий из материалов нового поколения. Цель диверсификации – повышение конкурентоспособности действующего производства углеродной продукции за счет создания дополнительных производственных мощностей и современных технологий. Изделия из силицированных графитов широко применяются в металлургии, химическом, нефтехимическом и нефтегазовом машиностроении, атомной энергетике и других отраслях промышленности.

БЕРЕЖНОЕ ОТНОШЕНИЕ

Авиационная корпорация «Рубин» участвует в национальном проекте «Производительность труда» с 12 июля 2022 года, с момента заключения соглашения о сотрудничестве с Региональным центром компетенций (РЦК) – Автономной некоммерческой организацией «Агентство инвестиционного развития Московской области».

Уже более года на «Рубине» успешно осуществляется работа по созданию и функционированию производственной системы,



Церемония открытия нового производственного участка

построенной на принципах бережливого производства. Процесс начался с обучения персонала предприятия. Представители Федерального центра компетенций (ФЦК) и РЦК проводили тренинги для руководящего состава и сотрудников различных служб, знакомили их с основами, на которых базируется бережливое производство. Два работника АК «Рубин», пройдя специальный курс, стали сертифицированными тренерами, получив право самостоятельно вести обучение персонала предприятия основам бережливого производства.

При реализации проекта в качестве пилотного выбрали один из участков механического цеха по серийному производству гидроагрегатов. После ряда специальных мероприятий, рекомендованных ФЦК, на эталонном участке были выявлены и устранены различные виды потерь, усовершенствована организация рабочих мест и проведена их стандартизация, улучшена производственная логистика, уменьшено время изготовления продукции при сохранении ее качества, внесены необходимые организационные изменения, скорректированы принципы управления процессом.

По итогам первого года участия предприятия в национальном проекте, который будет реализовываться на «Рубине» в течение трех лет, рост производительности труда составил 5%. В следующем году планируется повысить этот показатель еще на 5%. Всего за три года участия в национальном проекте рост производительности труда в Авиационной корпорации «Рубин» составит не менее 15%.

ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ «РУБИНА»

Сегодня численность работников компании составляет более 2 тысяч человек. Большинство из них – высококвалифицированные специалисты с трудовым стажем свыше 15 лет. Более 40% сотрудников корпорации имеют высшее образование, причем некоторые – ученые степени кандидатов и докторов наук.

Внедрение современного оборудования предъявляет новые серьезные требования к квалификации рабочих кадров. Еще в 2014 году руководством было принято решение самостоятельно обучать специалистов на предприятии. При этом упор сделать

на подготовке молодежи и представителей среднего поколения по остродефицитным рабочим специальностям.

По сложившейся многолетней традиции за молодыми сотрудниками закрепляются опытные наставники. Созданный на предприятии Совет молодых специалистов оказывает большую поддержку новичкам в процессе адаптации в коллективе.

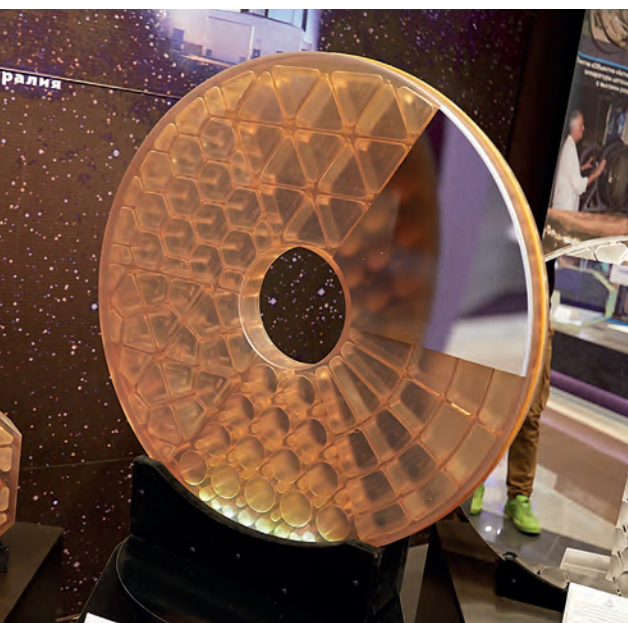
В рамках федерального проекта «Профессионалитет» весной прошлого года ПАО АК «Рубин» и колледж «Энергия» в Балашихе подписали соглашение о создании образовательно-производственного центра для студентов. Интеграция предприятия и колледжа предоставляет возможность восполнить нехватку кадров со средним профессиональным образованием.

Механизмы «Профессионалитета» позволяют создать гибкую модель системы подготовки кадров. Этот проект дает новый толчок развитию системы подготовки квалифицированных рабочих, способствует решению многих актуальных задач, стоящих перед промышленностью.

Сотрудники предприятия – главная ценность ПАО АК «Рубин». Поддержка молодых специалистов из числа выпускников профильных вузов, помощь в их дальнейшем карьерном росте позволят обеспечить устойчивое развитие кадрового потенциала предприятия. А это крайне важно, ведь перспективы компании тесно связаны с будущим авиапрома страны.

СТОЛИЦА МИРОВОЙ ОПТИКИ

В конце сентября генеральному директору АО «Лыткаринский завод оптического стекла» (АО ЛЗОС) Александру Игнатову присвоено звание почетного гражданина Лыткарино. Это заслуженная награда за успешное руководство предприятием, благодаря которому небольшой подмосковный город стал мировым центром оптической промышленности.



АО «Лыткаринский завод оптического стекла» входит в состав холдинга АО «Швабе» Госкорпорации «Ростех». Предприятие является главным производителем оптического стекла и стекловолокна, крупногабаритных астрономических зеркал, космических объективов, различных оптических деталей и приборов.

АО ЛЗОС производит практически 95% оптических материалов, необходимых сотням НИИ, КБ и предприятиям России, разрабатывающим и выпускающим оптико-электронные приборы и системы. Предприятие имеет все технологические передель, обеспечивающие полный цикл изготовления оптических приборов. На заводе имеется испытательное оборудование, обеспечивающее проведение всех видов испытаний, в том числе и уникальных – в вакуумной 70-метровой камере, крупнейшей в Европе. Во всех оптических приборах, созданных и выпускаемых в России, установлена оптика из оптического стекла АО ЛЗОС.

Это мировой лидер в изготовлении крупногабаритной космической и астрономической оптики. Крупнейшие обсерватории на пяти континентах передают точные изображения звездного неба благодаря тщательной работе специалистов предприятия.

АО ЛЗОС также входит в топ мировых лидеров по производству ситалла. Астроситалл – это визитная карточка завода. Практически нулевой коэффициент теплового расширения является его главной особенностью в создании высокоточной зеркальной оптики или облегченных конструкций для оптико-электронных систем.

В АО ЛЗОС реализован весь замкнутый технологический цикл изготовления оптико-механических и оптико-электронных приборов: стекловарение, обработка оптического стекла, заготовительное производство, механообработка, литье под давлением, штамповка, прессование пластмассовых и резинотехнических деталей, отделка, сборочное производство, испытания. Конструкторскими и технологическими подразделениями ведется постоянная работа по обновлению модельного ряда и расширению ассортимента выпускаемой продукции.



– На сегодняшний день завод не только не утратил ранее созданный научно-технический и производственный потенциал, но и в результате целенаправленных действий, включая инвестиции собственных средств, существенно увеличил научные и производственные возможности. Лыткаринский завод оптического стекла – первый в мире оптический завод с полным циклом локализации производства, флагман оптической отрасли России, – подчеркивает гендиректор АО ЛЗОС Александр Игнатов.

В XXI веке предприятие выходит на новый уровень. Богатый опыт и стабильность позволяют ему считаться монополистом в области оптического стекловарения в России. Главное преимущество завода – полный цикл изготовления продукции: от сыпучей шихты до качественного изделия, готового к применению. Все российские оптические приборы специального, научного и гражданского назначения создаются с использованием заготовок АО ЛЗОС. Завод выполнил более 130 заказов международного и федерального уровня, изготавливая оптические элементы от самого крупного в мире 6-метрового для обсерватории до мельчайших 4-миллиметровых линз для приборов ночного видения. Сегодня АО «Лыткаринский завод оптического стекла» производит оптическое стекло для лазерных комплексов, аэрокосмического мониторинга, медицинской техники, научных приборов и многих других устройств по заказам Минобороны, Роскосмоса, Росатома и РАН.

«ЛЗОС является важным предприятием не только для города, но и составляет основу научно-промышленного потенциала всей России. Достижть такого результата и уверенно удерживать позиции позволяют компетентность работников, которые способны реализовать проекты различной сложности, а также грамотное планирование целей и задач со стороны руководства. Получение почетного звания помимо профессионализма и целеустремленности Александра Николаевича подчеркивает его весомый вклад в экономическое и социальное развитие города», – поздравил Александра Игнатова с присвоением ему звания почетного гражданина Лыткарино заместитель генерального директора «Швабе» по развитию персонала Алексей Апланов.



ЗАВОД БОЛЬШИХ ДИАМЕТРОВ

ФОРМУЛА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО РОСТА ООО «УЗТПА»

В начале сентября 2023 года генеральный директор Исполнительной дирекции МОСПП (РОР) Владимир Козырев посетил Угрешский завод трубопроводной аппаратуры (ООО «УЗТПА»). Весной завод вошел в состав подмосковного союза промышленников и предпринимателей. В ходе визита Владимир Козырев отметил, что предприятие прочно заняло место эксклюзивного поставщика важнейшего оборудования для инфраструктуры российских регионов, так как здесь уделяют повышенное внимание росту показателей производительности труда.

НА УГРЕШКОМ ЗАВОДЕ
ТРУБОПРОВОДНОЙ АРМАТУРЫ
ДЕЙСТВУЕТ СИСТЕМА
МЕНЕДЖМЕНТА.
УСПЕШНО ПРОЙДЕН
ИНСПЕКЦИОННЫЙ КОНТРОЛЬ
СМК ПО ВЕРСИЯМ
ГОСТ Р ИСО 9001-2015
И СТО ГАЗПРОМ 9001-2018.



РАСТУЩЕМУ РЫНКУ – ВЫСШЕЕ КАЧЕСТВО

УЗТПА выпускает высококачественную запорную арматуру для промышленных, жилищно-коммунальных и топливно-энергетических комплексов. Производственные мощности – два современных механосборочных цеха площадью 10 000 кв. м, оснащенные высокоточным металлообрабатывающим, сварочным и испытательным оборудованием.

Основную часть продукции завода составляют шаровые краны больших диаметров, предназначенные для городских коммунальных и газовых сетей. Использование новейших станков и технических установок гарантирует высокое качество.

Это производство полного цикла: от разработки конструкторской документации до сборки и испытания готового изделия. Использование новейших станков и технических установок, собственный сервисный и логистический комплекс обеспечивают бесперебойные и оперативные поставки деталей, необходимых для растущей инфраструктуры российских регионов.

На сегодняшний день более полумиллиона шаровых кранов Угрешского завода трубопроводной аппаратуры успешно работают более чем в 40 субъектах РФ. География расширяется. Гордостью УЗТПА и неотъемлемой составляющей экономического развития нашей страны является то, что клиновые задвижки для питьевой воды, выпускаемые заводом под брендом УГРЕША, активно используются при восстановлении Мариуполя.

МЕНЬШЕ ИЗДЕРЖЕК – БОЛЬШЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Предприятие не стоит на месте. Развиваться позволяют бережное отношение к производству и его цифровизация. Например, завод для освещения своих цехов и наружного освещения территории использует «умные» светильники от компании «Софтел».

Технология помогает менять яркость освещения разных участков цеха, гибко настраивать расписание работы светильников: приглушать свет во время перерывов, выключать освещение после окончания рабочего дня достаточно плавно, чтобы сотрудники могли комфортно и быстро покинуть помещения, не расходуя лишнюю электроэнергию. При этом специальные датчики контролируют соответствие яркости освещения санитарным нормам.

Систему освещения можно контролировать удаленно через веб-приложение, что позволяет администраторам обеспечивать ее оптимальное функционирование. Интерфейс управления освещением прост и удобен. Не составляет труда задать расписание работы светильников или изменить яркость вручную.

Стратегия бережливого подхода на УЗТПА помогает сократить издержки, оптимизировать использование оборудования и ресурсов, повысить качество продукции и снизить ее себестоимость. Это позволяет заводу быть конкурентоспособным, удовлетворять потребности клиентов с меньшими затратами и обеспечивать их продукцией высокого качества.



Дмитрий ЖИРАВОВ,
генеральный директор ООО «УЗТПА»

«Надежные поставки качественной отечественной трубопроводной аппаратуры, рассчитанной на долгосрочную эксплуатацию в российских условиях, позволят обеспечить новое качество жизни людей, создать возможности для развития отечественной промышленности и социальной сферы в регионах».



ООО «УЗТПА»

WWW.UZTPA.RU

INFO@UZTPA.RU

ОТДЕЛ ПРОДАЖ:

SALE@UZTPA.RU



ШКОЛА ИННОВАЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ

МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ ИЗ ПОДМОСКОВНОГО СЕРПУХОВА, ВЫПУСКАЮЩЕЕ ОБОРУДОВАНИЕ И КОМПЛЕКТУЮЩИЕ ДЛЯ ТЕПЛОВЗОВ И ЭЛЕКТРОВЗОВ, ПОВЫШАЕТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА ЗА СЧЕТ УЧАСТИЯ В НАЦИОНАЛЬНОМ ПРОЕКТЕ И ПРИМЕНЕНИЯ ИННОВАЦИОННЫХ ПОДХОДОВ. ИХ СУТЬ В ОПТИМИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ. ОНА ЗАЛОЖЕНА В САМОМ НАЗВАНИИ КОМПАНИИ – ООО «РАТЕП-ИННОВАЦИЯ».

УВЕЛИЧИТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ НА 15%

Первый этап нацпроекта «Производительность труда» уже реализован при поддержке Регионального центра компетенций (РЦК) Московской области на потоке по изготовлению ключевых модулей подвижного состава электровоза. Была сформирована рабочая группа, в которую помимо специалистов РЦК вошли четырнадцать сотрудников компании. Они прошли обучение инструментам бережливого производства.

Напомним, что в рамках нацпроекта адресную поддержку Регионального центра компетенций предприятия получают на безвозмездной основе. При поддержке специалистов РЦК на предприятии был создан поток-образец, что позволило увеличить выработку основных частей системы управления тепловозов и электровозов на 29%.

На участке, пересмотрев технологические операции, а также режимы настройки оборудования, оптимизировали производство. Время протекания процесса сократилось более чем на двадцать процентов. Кроме того, за счет устранения всех видов потерь были созданы индивидуальные решения по росту производительности труда.

Машиностроительное предприятие запустило четыре новых проекта с применением инструментов бережливого производства. Все проекты компания ведет самостоятельно, опираясь на полученный опыт и новые компетенции своих сотрудников. В соответствии с графиком, компания планирует увеличить производительность труда на 15% в течение трех лет.



Также предприятие продолжит обучение сотрудников инструментам бережливого производства.

ПРОДУКЦИЯ ВОСТРЕБОВАНА, СПРОС РАСТЕТ

ООО «РАТЕП-ИННОВАЦИЯ» поставляет высокотехнологичное электрооборудование, применяемое на тепловозах и электровозах. Предприятие работает в стенах старинной фабрики Коншиных. В прошлом году компания отметила 15-летний юбилей. За это время производственные площади расширены в 20 раз — до 12 тысяч квадратных метров.

Системообразующее предприятие обеспечивает рабочими местами около 450 человек, предлагая уровень зарплаты выше среднего по региону. Компания вышла на федеральный рынок импортозамещения. Несмотря на объективные экономические трудности в стране, принимает на работу новых сотрудников, реализует крупные инвестиционные проекты. Предприятие разрабатывает и производит изделия для локомотивного парка, аппаратные камеры тепловозов, пульта управления

ООО «РАТЕП-ИННОВАЦИЯ» СПЕЦИАЛИЗИРУЕТСЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ОБОРУДОВАНИЯ, ГДЕ КАЧЕСТВО И БЕЗОТКАЗНОСТЬ В РАБОТЕ ВЫПУСКАЕМЫХ ИЗДЕЛИЙ ИМЕЕТ ОСОБОЕ ЗНАЧЕНИЕ, И ПРЕДОСТАВЛЯЕТ УСЛУГИ НА ВСЕХ СТАДИЯХ ЖИЗНЕННОГО ЦИКЛА ПРОДУКЦИИ.





**СПЕКТР УСЛУГ
ООО «РАТЕП-ИННОВАЦИЯ»**

- РАЗРАБОТКА КОНСТРУКТОРСКОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ ПО ТЕХНИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ;
- ПРОИЗВОДСТВО, ИСПЫТАНИЕ И ПОСТАВКА ОБОРУДОВАНИЯ;
- ПРОВЕДЕНИЕ ПУСКОНАЛАДОЧНЫХ РАБОТ;
- ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА, ВКЛЮЧАЯ ГАРАНТИЙНОЕ И ПОСТГАРАНТИЙНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ;
- ТЕХНИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ.

ния и контроллеры машиниста, другое электрооборудование.

Продукция востребована, и спрос на нее растет. Например, недавно контроллеры машиниста установлены в поездах метро «Москва-2020» и «Балтиец». Осуществляется полный цикл обработки — от металлопроката до готовых изделий, которыми оборудовано более 5000 секций локомотивов и вагонов в России и других странах.

ОБОРУДОВАНИЕ XXI ВЕКА

Помимо участия в нацпроекте «Производительность труда» и федеральных программах импортозамещения ООО «РАТЕП-ИННОВАЦИЯ» постоянно модернизирует производственные мощности. Так, в этом году установлен новый роботизированный сварочный комплекс на базе оборудования RCP system.

Персонал прошел подготовку по «Программе обучения персонала работе РСК». Подготовка двух операторов состоит из десятидневного тренинга. Включает в себя обучение безопасным методам работы, программирование манипулятора, написание сварочных программ, работу в обучающем режиме и в режиме AUTO.

Новый сварочный участок включает в себя РСК на три поста с автоматическим вращением стола и ступей, а также на четыре дополнительных ручных сварочных места, оснащенных современными сварочными источниками Seboга, новой системой вентиляции, обеспечивающей подачу и своевременный забор воздуха.



ПАРТНЕРСТВО И КООПЕРАЦИЯ

Компании удалось добиться четкой и налаженной схемы сотрудничества с генеральными разработчиками подвижного состава, создать систему оперативного взаимодействия с управлением дорог, локомотивными депо, эксплуатирующими тепловозы, отобрать оптимальных поставщиков материалов и комплектующих, наладить с ними устойчивые партнерские отношения.

Важным этапом развития компании стало вступление в Московский областной союз промышленников и предпринимателей в марте прошлого года. По словам директора по персоналу и внешней политике ООО «РАТЕП-ИННОВАЦИЯ» Сергея Савина, целью вступления в МОСПП было расширение круга потенциальных партнеров в области межзаводской кооперации, установление новых связей с коллегами, участие в правительственных инвестиционных программах, социально-экономических инициативах и проектах по развитию кадрового потенциала.

РАБОТА С БУДУЩИМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

Кадровый вопрос – в зоне пристального внимания компании. Для Сергея

Савина встречи с учащимися серпуховских образовательных учреждений стали традиционными. Он рассказывает ребятам о заводе, отвечает на вопросы тех, кому предстоит вступить во взрослую жизнь, выбирать профессию.

ООО «РАТЕП-ИННОВАЦИЯ» в свою очередь заинтересовано в молодых и грамотных специалистах. Связь предприятия с серпуховскими учебными заведениями налажена давно – студенты тоже частые гости на предприятии, для них регулярно проводят экскурсии.

ИЗДЕЛИЯМИ ПРЕДПРИЯТИЯ ОБОРУДОВАНО БОЛЕЕ 5000 СЕКЦИЙ ЛОКОМОТИВОВ И ВАГОНОВ. ОБОРУДОВАНИЕ ПОСТАВЛЯЕТСЯ ПО ВСЕЙ ТЕРРИТОРИИ РФ, В СТРАНЫ СНГ, МОНГОЛИЮ, ИРАН, ЕГИПЕТ, КУБУ.



СБЕРЕГАЮЩИЕ ТЕХНОЛОГИИ С ПРИСТАВКОЙ «СУПЕР»

Одним из немногих российских предприятий-переработчиков драгоценных металлов, эффективно продвигающих на российский и мировой рынки металлосберегающие технологии, является АО «НПК «Суперметалл». Предприятие базируется в Солнечногорске. К важнейшим направлениям его деятельности относятся разработка эффективных сплавов платиновых металлов, технологий их производства, изготовление из них комплектующих изделий и оборудования для производства непрерывных стеклянных и базальтовых волокон, оптических стекол и выращивания монокристаллов, изготовление каталитических систем для производства азотной кислоты, изготовление оборудования для химии, нефтехимии, разработка и производство материалов для термометрии и медицины, эффективная переработка отработанного оборудования из платиновых сплавов, комплексный анализ объектов, содержащих драгоценные металлы.



Промышленная сфера, созданная человечеством, включает немыслимо большой перечень отраслей, обеспечивающих нас продуктами и услугами, необходимыми для комфортной жизни. Нам постоянно требуются миллионы тонн ресурсов, которые оборачиваются в промышленной сфере, распыляясь и теряясь в процессе использования.

Человечество, начиная осознавать то, что на нашей планете при всем ее уникальном богатстве природные ресурсы исчерпаемы, предпринимает огромные усилия по экономии всех используемых материалов и по эффективному рециклингу уже отработанных ресурсов. Драгоценные металлы среди них занимают особое место, поскольку относятся к довольно редким и дорогим. Промышленное потребление драгоценных металлов исчисляется тоннами, и их применение постоянно расширяется. Постоянный рост потребления платиновых металлов ведет к постоянному росту цен и стимулирует чрезвычайно бережное к ним отношение.

Фундаментом для реализованных технологий и развития новых направлений в переработке платиновых металлов, изготовлении разнообразной продукции технического и медицинского назначения АО «НПК «Суперметалл» являются более 100 крупных разработок специалистов компании, защищенных патентами, и десятки внедренных в производство уникальных технических решений. Предприятие обладает опытом переработки всего спектра платиновых сплавов, применяемых в производстве технического оборудования из платиновых сплавов. Это чистая платина, сплавы платины с родием, многокомпонентные



сплавы платины с родием, палладием, рутением, иридием и золотом, композиционные материалы на основе этих сплавов.

Более 25 лет АО «НПК «Суперметалл» успешно применяет технологии пирометаллургического рафинирования платиновых сплавов при переработке отработанных стеклоплавильных устройств, тиглей, стекловаренных систем, отработанных каталитических систем, используемых для конверсии аммиака, с применением специального оборудования. Это позволяет рафинировать платиновые сплавы путем удаления примесных элементов, концентрация которых превышает нормы ГОСТ или ТУ. То есть рафинирование промышленных платиновых сплавов проводится без разделения их на компоненты и без извлечения платиновых металлов, что в значительной степени ускоряет и удешевляет процессы переработки, снижает уровень безвозвратных технологических потерь. При этом качество получаемых сплавов полностью соответствует требованиям ГОСТ и ТУ, а их восстановленные потребительские и технологические свойства позволяют вновь их полноценно использовать.

АО «НПК «Суперметалл» является разработчиком и эксклюзивным производителем целого ряда конструкций так называемых малолатиновых стеклопла-

вильных аппаратов и фильтрных питателей для производства непрерывных стеклянных и базальтовых волокон, установочная масса которых на 15-50% меньше массы аппаратов-прототипов, с сохранением или увеличением производительности и сроков их службы. Эффективные малолатиновые конструкции стеклоплавильных устройств были созданы и производятся с использованием композиционных материалов на основе платиновых сплавов, включая известные бренды: ДУПСSM – дисперсноупрочненные платиновые сплавы, обладающие непревзойденными жаропрочными характеристиками, SKMSM – слоеные композиционные материалы с большим диапазоном эксплуатационных свойств. Эти материалы успешно применяются при производстве цельноштампованных многофильтрных пластин для фильтрных питателей от 800 до 6000 фильтров, при производстве каталитических систем, обладающих значительно большими эксплуатационными ресурсами по сравнению с системами из традиционных платинородиевых сплавов. Это также позволяет снизить массу каталитических систем при сохранении их эксплуатационных параметров.

Все технологические передельные обеспечены глобальным аналитическим кон-





тролем. Это означает, что ни один объект, содержащий платиновые металлы, не может быть передан в производство без анализа на содержание основных компонентов и контролируемых примесных элементов.

Одним из определяющих условий качества продукции является состав металлов и сплавов, характеризуемый концентрацией основных компонентов и примесей. Это – сфера деятельности испытательной лаборатории предприятия, которая оснащена средствами измерения, испытательным и вспомогательным оборудованием, оригинальными методиками выполнения анализа в полном объеме, необходимом для проведения испытаний продукции.

В лаборатории бережно относятся к разработкам, выполненным первыми сотрудниками предприятия. Их достижения в области фотометрии, атомно-абсорбционной и эмиссионной спектрометрии, рентгеноспектрального флуоресцентного анализа легли в основу действующих, разработанных в испытательной лаборатории оригинальных методик для анализа объектов, содержащих драгоценные металлы.

Ключевыми особенностями собственных разработанных методик являются: сокращение времени проведения анализов, уменьшение безвозвратных потерь драгоценных металлов при проведении анализа, а также повышение точности и достоверности результатов анализов за счет улучшения метрологических характеристик применяемых методик.

История НПК «Суперметалл» берет свое начало с 1962 года, когда была организована лаборатория стеклоплавильных устройств в отделе выработки непрерывного стекловолокна ВНИИ Стекловолокна. Главным направлением ее деятельности стало повышение эффективности использования платиновых металлов в стекловолоконной отрасли. Результатом работы лаборатории было сокращение потребления платиновых металлов при значительном росте объема производства стеклянного волокна. В 1982 году группа сотрудников лаборатории во главе с заведующим лабораторией, профессором Е. И. Рытвиным за эту работу была отмечена Государственной премией СССР.

В 1990 году на базе лаборатории платиновых сплавов для стеклоплавильных устройств было организовано предприятие НПК «Суперметалл». Одновременно с укомплектованием предприятия кадрами и созданием экспериментальной и производственной баз в 1991 году организована Лаборатория физико-химических методов исследования и метрологического обеспе-

СОГЛАСНО ЕЖЕГОДНЫМ ОТЧЕТАМ КОМПАНИИ JOHNSON MATTHEY PGM MARKET REPORT (2021-2023), ПОТРЕБНОСТЬ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА В ПЛАТИНЕ В 2021 ГОДУ СОСТАВЛЯЛА 210,8 ТОННЫ ПРИ ПРЕДЛОЖЕНИИ 244,5 ТОННЫ, В 2023 ГОДУ ПРОГНОЗИРУЕТСЯ ПОТРЕБЛЕНИЕ ПЛАТИНЫ 231,9 ТОННЫ ПРИ ПРЕДЛОЖЕНИИ 227,8 ТОННЫ (ДЕФИЦИТ СОСТАВИТ 4,1 ТОННЫ), ПРЕДЛОЖЕНИЕ РОДИЯ В 2021 ГОДУ СОСТАВИЛО 35,2 ТОННЫ ПРИ ПОТРЕБЛЕНИИ 32,1 ТОННЫ, В 2023 ГОДУ ПРОГНОЗ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕ РОДИЯ – 33,3 ТОННЫ ПРИ СПРОСЕ НЕ МЕНЕЕ 32,9 ТОННЫ, В 2021 ГОДУ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПАЛЛАДИЯ СОСТАВИЛО 316,8 ТОННЫ ПРИ СПРОСЕ 318,9 ТОННЫ (ДЕФИЦИТ – 2,1 ТОННЫ), А В 2023 ГОДУ ПРОГНОЗИРУЕТСЯ ПРЕДЛОЖЕНИЕ 304,5 ТОННЫ ПРИ СПРОСЕ НЕ МЕНЕЕ 305,8 ТОННЫ (ДЕФИЦИТ 1,3 ТОННЫ).

чения – будущая Испытательная лаборатория. В 2021 году Испытательная лаборатория АО «НПК «Суперметалл» за особые достижения в области аналитического контроля получила высшее признание аналитиков – награду «Серебряный моль».

Главной отличительной особенностью компании всегда было то, что ее стратегия не исчерпывалась решением задачи получения сиюминутной прибыли. Все усилия специалистов направлены на совершенствование технологий и повышение эффективности эксплуатации изготовленного оборудования. Ведь при растущем рынке силикатных и монокристалльных производств и дефиците драгоценных металлов развиваться можно, только применяя инновационные подходы, оптимизируя производственный процесс, постоянно внедряя ресурсосберегающие практики.

Компания расширила свое присутствие на рынке технологий переработки драгоценных металлов и успешно реализует их передачу зарубежным компаниям. В настоящее время партнерами и заказчиками АО «НПК «Суперметалл» являются более двухсот отечественных и зарубежных предприятий.

Если выделить главное направление в деятельности предприятия, то это, безусловно, – бережливое производство, которое включает в себя металлосберегающие технологии и производство малолатиновых изделий с наименьшим уровнем безвозвратных потерь при их изготовлении и эксплуатации и позволяющие повысить эффективность использования платиновых металлов в химической и нефтехимической отраслях, в производстве оптических стекол и непрерывных стеклянных и базальтовых волокон. За заслуги в развитии российского рынка продукции из драгоценных металлов НПК «Суперметалл» отмечен Благодарностью Президента Российской Федерации и награжден Почетной грамотой Правительства Российской Федерации.

Из года в год проекты АО «НПК «Суперметалл» позволяют снижать массу изделий, повышать срок их службы, уменьшать безвозвратные потери при изготовлении и эксплуатации, оптимизировать эксплуатационные расходы на энергоносители. Таким образом, сотрудничество с компанией помогает предприятиям-партнерам повышать эффективность и снижать издержки и негативное воздействие на окружающую среду, решая задачи, обозначенные в национальном проекте «Производительность труда» в полном соответствии с принципами бережливого производства.



АО «НПК «СУПЕРМЕТАЛЛ» СЕГОДНЯ

ОСНОВАНИЕ – 16 ИЮНЯ 1962 ГОДА.

ПЕРСОНАЛ – 130 ЧЕЛОВЕК.

ТЕХНОЛОГИИ – ПЕРЕРАБОТКА ДРАГОЦЕННЫХ МЕТАЛЛОВ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ, ОБРАБОТКА ДАВЛЕНИЕМ, ШТАМПОВКА, ЛАЗЕРНАЯ И АРГОДУГОВАЯ СВАРКИ, ТОНКОЕ И СУПЕРТОНКОЕ ВОЛОЧЕНИЕ, МЕТАЛЛОТКАЧЕСТВО, МЕТАЛЛОВЯЗАНИЕ.

ПРОДУКЦИЯ – ШИРОКИЙ СПЕКТР МАТЕРИАЛОВ НА ОСНОВЕ ПЛАТИНОВЫХ МЕТАЛЛОВ И ОКОЛО 250 ТИПОВ ИЗДЕЛИЙ ИЗ СПЛАВОВ ДРАГОЦЕННЫХ МЕТАЛЛОВ ТЕХНИЧЕСКОГО И МЕДИЦИНСКОГО НАЗНАЧЕНИЯ.

ПРОИЗВЕДЕНО – 170 000 ЕДИНИЦ ОБОРУДОВАНИЯ ИЗ ПЛАТИНОВЫХ СПЛАВОВ МАССОЙ 122 000 КГ.

ПЕРЕРАБОТАНО – 377 ТОНН СКРАПА И КЕРАМИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ, ВОЗВРАЩЕНО В ПРОИЗВОДСТВО 1315 КГ ПЛАТИНОВЫХ МЕТАЛЛОВ.

ПАРТНЕРЫ – БОЛЕЕ 200 ПОСТОЯННЫХ ПАРТНЕРОВ В РОССИИ, ЕВРОПЕ, АЗИИ, АМЕРИКЕ И АВСТРАЛИИ.

ТЕХНОЛОГИИ АО «НПК «СУПЕРМЕТАЛЛ»

- ПЕРЕРАБОТКА СЫРЬЯ ДРАГОЦЕННЫХ МЕТАЛЛОВ;
- ПРОИЗВОДСТВО МАТЕРИАЛОВ НА ОСНОВЕ ПЛАТИНОВЫХ МЕТАЛЛОВ И СПЛАВОВ;
- СОЗДАНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО ОБОРУДОВАНИЯ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ СТЕКЛЯННЫХ И БАЗАЛЬТОВЫХ ВОЛОКОН, МОНОКРИСТАЛЛОВ, ОПТИЧЕСКИХ СТЕКОЛ;
- ТЕХНОЛОГИИ И ПРОИЗВОДСТВО КАТАЛИТИЧЕСКИХ СИСТЕМ;
- ПРОИЗВОДСТВО СТОМАТОЛОГИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ;
- РАЗРАБОТКА НОВЫХ ИННОВАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СИСТЕМ ПРОИЗВОДСТВА.



«ТЕНЗО-М»: ВЕСОМЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

КАК РОССИЙСКИЙ РАЗРАБОТЧИК И ПРОИЗВОДИТЕЛЬ ВЕСОИЗМЕРИТЕЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ ПОМОГАЕТ ОТЕЧЕСТВЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЯМ РАЗВИВАТЬ БИЗНЕС И ПОВЫШАТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Метрология – ровесница торговли. Издревле при производстве, обмене и транспортировке товаров важно было точно определить, каков их размер и сколько они весят. В наш век объемы грузов просто колоссальные. Их надо измерять точно, быстро и с минимальными издержками. Поэтому роль специализированных компаний год от года становится все более весомой для развития экономики и бизнеса. Среди таких предприятий ведущее положение на российском рынке занимает АО «Весоизмерительная компания «Тензо-М».

ПЕРЕВОЗКИ ПОД КОНТРОЛЕМ

Свежая новость инвестиционного рынка Московской области: в Люберцах строят производственно-испытательный комплекс, стоимость проекта – около 200 миллионов рублей. Мощности расширяет компания «Тензо-М» – ведущий отечественный разработчик и производитель весоизмерительных датчиков, вторичных преобразователей, весов и дозаторов.

Запуску нового производства предшествовала разработка уникальной системы весогабаритного контроля грузового автотранспорта. В перспективе система будет применяться в масштабах страны. Что это значит для экономики? Дело в том, что существуют государственные нормативы на загрузку фур. Контролировать их вес довольно сложно, а при нарушении нормативов возникают угрозы безопасности движения, страдает дорожное покрытие, контрольно-надзорные органы заняты гигантским объемом проверочной деятельности, предприятия-нарушители подвергаются штрафным санкциям. Да и сам процесс измерения веса грузовика – дело сложное и затратное. Новая система позволяет все эти издержки минимизировать, устранив из процесса человеческий фактор.

Речь идет о системе дорожного весового и габаритного контроля (СВК). Она предназначена для автоматического выявления и фиксации нарушений правил перевозки грузов. Более 350 автоматических пунктов весогабаритного контроля (АПВГК) на федеральных и региональных



КОМПАНИЯ ЕЖЕГОДНО ПРОИЗВОДИТ ДЕСЯТКИ ТЫСЯЧ ВЕСОИЗМЕРИТЕЛЬНЫХ ДАТЧИКОВ, ВТОРИЧНЫХ ПРЕОБРАЗОВАТЕЛЕЙ, ВЕСОВ И ДОЗАТОРОВ. ПРОДУКЦИЯ ШИРОКО ПРИМЕНЯЕТСЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ РАЗНЫХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА, В СФЕРЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ДОРОЖНОГО НАДЗОРА, В АВИАЦИИ И КОСМОНАВТИКЕ.

«ТЕНЗО-М» ЯВЛЯЕТСЯ ОБЛАДАТЕЛЕМ 130 ПАТЕНТОВ НА ИЗОБРЕТЕНИЯ И ПОЛЕЗНЫЕ МОДЕЛИ. ВЫПУСКАЕМАЯ ПРОДУКЦИЯ СЕРТИФИЦИРОВАНА РОССТАНДАРТОМ И ВНЕСЕНА В ГОСУДАРСТВЕННЫЙ РЕЕСТР СРЕДСТВ ИЗМЕРЕНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИК БЕЛАРУСЬ, КАЗАХСТАН И КЫРГЫЗСТАН.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БАЗА «ТЕНЗО-М» ОСНАЩЕНА ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫМ ОБОРУДОВАНИЕМ. ПАРК ЭТАЛОННЫХ СИЛОЗАДАЮЩИХ МАШИН, ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СТЕНД ДОЗАТОРОВ И ПОЛИГОН ТЕСТИРОВАНИЯ АВТОМАТИЧЕСКИХ СИСТЕМ ВЕСОВОГО КОНТРОЛЯ НЕ ИМЕЮТ АНАЛОГОВ В РОССИИ. СОБСТВЕННАЯ СЕРВИСНАЯ СЛУЖБА И ШИРОКАЯ СЕТЬ ФИЛИАЛОВ ГАРАНТИРУЮТ ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ СОПРОВОЖДЕНИЯ ПРОЕКТА ЛЮБОГО УРОВНЯ.



дорогах уже оборудованы этими системами. Информация о наличии на дорогах АПВГК мотивирует перевозчиков контролировать весовые и габаритные параметры.

Многие АПВГК работают теперь вместо иностранных комплексов. Важно, что степень локализации производства СВК и всех выпускаемых средств измерений составляет от 70 до 85%. Производственный цикл включает в себя механическую обработку деталей, термообработку, слесарно-сварочные операции, окраску, сборку, настройку, лабораторные, стендовые и натурные испытания. Все изделия разработаны специалистами «Тензо-М» — инженерами, конструкторами и технологами, программное обеспечение создано программистами компании.

В Люберцах на участке площадью более 1,5 гектара в конце 2024 года построят производственный цех и склад готовой продукции площадью 3000 квадратных метров, дорогу для испытаний перспективных систем и даже вертолетную площадку. Двухрядная трасса будет включать встроенные в дорожное покрытие силоизмерительные датчики различных типов, порталы с оптическими сканерами и радиолокационным измерительным оборудованием, видеокамерами, позволяющими проводить исследования метрологических характеристик СВК. Объединение всех элементов системы «под одной крышей» позволит существенно повысить производительность труда и качество выпускаемой продукции, ускорить комплектование и отгрузку комплексов в регионы РФ. Есть планы экспортных поставок.

САМЫЙ ВЕСКИЙ ЭЛЕМЕНТ

Весоизмерительное оборудование и его компоненты — тензодатчики и электроника — изготавливаются из отечественных материалов с использованием комплектующих от лучших российских и мировых производителей. Помимо весоизмерительной техники компания предлагает готовые решения по автоматизации процессов взвешивания и дозирования.

Тензодатчик — сердце любой весоизмерительной системы. От его метрологических характеристик зависят точность и надежность работы весоизмерительной техники. «Тензо-М» на протяжении 33 лет успешно разрабатывает и производит весовое и дозирующее оборудование, а также его высокотехнологичные компоненты — тензодатчики и весовые терминалы.

На сегодняшний день выпущено более полумиллиона тензодатчиков. Бла-



годаря применению высококачественных комплектующих датчики надежно работают в любых климатических условиях. Метрологические и технические характеристики тензодатчиков сопоставимы с европейскими аналогами, что подтверждается сертификатами на соответствие требованиям международных стандартов.

«Тензо-М» предлагает широкий модельный ряд тензодатчиков: датчики балочного типа, «single point», сжатия мембранного типа, сжатия типа колонна, растяжения-сжатия и растяжения для краевых весов. В основном выпускаются серийные модели, но иногда заказчики обращаются с нестандартными запросами, требующими уникальной разработки и моделирования.

МЕЖДУ НЕБОМ И ЗЕМЛЕЙ

Первым заказчиком нестандартных тензодатчиков стало научно-производственное предприятие «Звезда». Это ведущее предприятие в области создания и производства индивидуальных систем жизнеобеспечения летчиков и космонавтов, средств спасения экипажей и пассажиров при авариях летательных аппаратов, систем дозаправки самолетов топливом в полете.

В 2008 году специалисты предприятия проводили работы по модернизации нагрузочного костюма «Пингвин», применяемого для сохранения роста космонавтов во время полетов. В условиях невесомости позвоночник человека имеет свойство удлиняться, так как на него не давит вес тела. Остаться в первоначальной форме очень важно, иначе космонавт не поместится в свое индивидуальное кресло для возвращения на Землю.

Полезным опытом в производстве нестандартных моделей тензодатчиков стало сотрудничество с девелопером комплекса зданий «Москва-Сити». Строительство комплекса, расположенного на берегу Москвы-реки, по праву считается наиболее масштабным проектом на территории Российской Федерации за последние 100 лет.

Строительство подобных сооружений сопряжено с рисками возникновения аварий. Поэтому в 2009 году инженеры института железобетона обратились с просьбой изготовить экстензометры для оценки деформаций монолитного фундамента крупнейшего на тот момент в Европе небоскреба «Федерация». Предприятие разработало и установило несколько десятков таких датчиков в котловане строящегося здания. Непрерывное измерение деформации анкеров в процессе твердения фундамента позволило в реальном режиме времени оценить его напряженно-деформируемое состояние.

В том же году компания «Тензо-М» приняла участие в масштабном проекте реконструкции Государственного академического Большого театра на этапе переноса его на новый железобетонный фундамент. Информация, снимаемая с сотен тензодатчиков, позволила сохранить целостность исторического здания и стала образцовым проектом мирового уровня.

Все проекты предприятия успешно реализуются благодаря блестящей команде специалистов. «Тензо-М» объединяет более 400 профессионалов — рабочих основного и вспомогательного производства, конструкторов-разработчиков «железа», технологов, творцов электроники и программистов.

ТЕНЗО | М





КАБЕЛЬ НА ВЕС ЗОЛОТА

То, что раньше считалось канителью, стало ценнейшим компонентом российской промышленности

Нынешний АО «Электропровод» – уникальное предприятие, которое начало свою деятельность еще в XVIII веке с выпуска золотой канители: это нити из золота, которые шли на вышивку и погоны. Завод управлялся Алексеевыми, причем последнего директора из этой династии – Константина Сергеевича – мы знаем под псевдонимом Станиславский. Тот самый, который говорил: «Не верю!». Позднее, когда понадобилось делать провода, стало понятно, что именно у такого завода они получатся лучше всего.

В истории новой России многие тоже не верили, что стране нужен специализированный завод. Не проще ли покупать кабельную продукцию за границей? Но директор завода Роман Васильев тогда фактически спас предприятие.

Завод выбрал одним из главных направлений своей деятельности высокотехнологичные кабели, которые разрабатываются по заданию заказчика под специфические условия применения. Например, кабель используется на кране, который загружает топливные элементы в ядерный реактор. Он гибкий и огнестойкий. У него изоляция, способная выдерживать «прострелы» бета- и гамма-частиц. В материале изоляции есть антиоксиданты, антипирены и антирады – срок его службы не менее 40 лет.

И сейчас на заводе производят кабель для нужд Росатома, РЖД, Министерства обороны. Кабели производства АО «Электропровод» используются при постройке вертолетов, самолетов и подводок. Уже полвека завод выпускает провода для метрополитена, а с недавних пор еще и для новых поездов, которые остались без «Сименса».

Есть кабель с акустическими и вибрационными датчиками для охраны периметров. Кабели с термопарой, по которым можно отслеживать перегрев разных узлов в тех же поездах. Существуют, конечно, кабели и для более приземленных задач. Скажем, кабель, который используется в грузовиках. Немецкий производитель так и не смог сконструировать такой для России. В северных регионах, где работают грузовики, температуры опускаются до -60 °С. При этом кабель будет то нагреваться до температур двигателя, то охлаждаться. В этих условиях иностранный кабель быстро выходил из строя. Наши химики-технологи успешно решили такую задачу, и у нас стало одним уникальным продуктом больше.

На заводе «Электропровод» также производится оптический кабель, выпуск которого освоен еще в 1986 году. Это то самое оптоволокно, по которому дома и офисы подключают к интернету. Для СССР это было невероятно высокотехнологичное производство, было даже построено полностью автоматизированное хранилище. Даже спустя 40 лет такое мало у кого есть.

Согласно крылатому выражению «совершенству нет предела», в 2023 году руководство предприятия приняло решение участвовать в государственной программе по модернизации производств — «Производительность труда».

Была сформирована рабочая группа, проведена диагностика текущего состояния производственных процессов. Для начала программу усовершенствования решили опробовать на производстве огнестойкого оптического кабеля.

После проведения диагностики возникло понимание, что время производственного процесса может быть снижено на 17% и на 23% можно сократить запасы в потоке, а выработку в смену увеличить на 11%.

Специалисты завода совместно с экспертами РЦК Московской области, которые помогают внедрять нацпроект, обсудили промежуточные результаты работы и перешли к следующему этапу, на котором были внедрены инструменты бережливого производства, выявлены и зафиксированы проблемы, ограничивающие эффективность работы предприятия, выстроены оптимальные маршруты движения персонала, комплектующих, полуфабрикатов и информации.

Руководство компании высоко оценило результаты начала внедрения программы и вклад рабочей группы в реализацию проекта. Было принято решение об участии в программе всех сотрудников предприятия – модернизация только набирает обороты.



Роман ВАСИЛЬЕВ,
генеральный директор АО «Электропровод»,
заместитель генерального директора ОАО «ВНИИКП»,
доктор электротехники АЭН РФ, к. т. н.

«Завод «Электропровод» является опытно-конструкторской площадкой Института кабельной промышленности – ОАО «ВНИИКП». Большая часть опытно-конструкторских и научно-исследовательских решений «ВНИИКП» были внедрены на площадке завода. Завод активно участвует в подготовке кадров – в академии МЭИ работает его кафедра. Про историю завода вышло уже три книги. Сейчас он развивается, осваиваются все новые и новые кабели, многие из которых будут производиться в рамках программ импортозамещения».

В планах АО «Электропровод» выпуск новой продукции:

- кабели связи для магистральных линий РЖД;
- контрольные кабели для АС;
- полевые кабели с медными жилами;
- модернизированные волоконно-оптические полевые кабели повышенной надежности;
- кабели для систем зарядки электромобилей;
- кабели связи системы радиолокации для подводных атомных судов;
- спиральные силовые и комбинированные провода и шнуры;
- гидроакустические кабели-сенсоры.





АВАРИИ ПРИГОВОРИЛИ К ВЫСШЕЙ МЕРЕ

Приговор привело в исполнение акционерное общество «Тепловодомер» из городского округа Мытищи. В этом году предприятие подвело итоги реализации нацпроекта «Производительность труда»: издержек стало меньше, производственные показатели выросли, а тепло- и водоснабжение горожан идет бесперебойно и безаварийно.

Мытищи издавна славилась прекрасной ключевой водой. Именно отсюда по указу Екатерины II в 1804 году провели в Москву первый в России водопровод. Сегодня городской округ стал флагманом российской теплоэнергетики. Мытищинская теплосеть – одно из самых передовых предприятий по техническому оснащению и по результатам.

Еще в начале нулевых нынешний руководитель АО «Тепловодомер» Юрий Казанов привлек в Мытищи проект Международного банка реконструкции и развития. Были обновлены инженерные сети. Старые трубы, проложенные в 1960-х, заменили на новые, современные и долговечные.

В стране существует вечная проблема – аварии теплосетей, особенно в отопительный сезон. Мытищинский городской округ таких проблем не знает. В летний сезон на профилактику сетей горячую воду отключают не более чем на неделю. Усилиями «Тепловодомера» здесь практически повсеместно внедрены индивидуальные тепловые пункты (ИТП), это весьма позитивно влияет на показатели энергосбережения и сохранения окружающей среды.

Однако, как говорит сам Юрий Казанов, сфера ЖКХ в принципе не позволяет почивать на лаврах – постоянно нужно развиваться и совершенствоваться. Осо-

бенно это актуально сейчас, когда вместо многих импортных компонентов нужно делать свои. Мытищинское предприятие импортозамещением занимается давно. Например, наладили свое производство пластмасс и необходимых металлических изделий. Теперь их не нужно везти из зарубежных стран – хорошая экономия на логистике.

А в конце 2022 года компания при поддержке Регионального центра компетенций (РЦК) Московской области присоединилась к национальному проекту «Производительность труда». Решение об участии в проекте было продиктовано не только необходимостью повысить производительность и снизить издержки производства, но и стремлением руководства развивать культуру производства и повышать компетенции сотрудников.

«Тепловодомер» выпускает счетчики воды и тепла. В качестве пилотного потока по внедрению программ нацпроекта выбрали линию по производству квартирных водосчетчиков ДУ-15. Начали с формирования и обучения рабочей группы, проведения диагностики текущего состояния. Совместно с экспертами РЦК были оцифрованы процессы и выявлены потери.

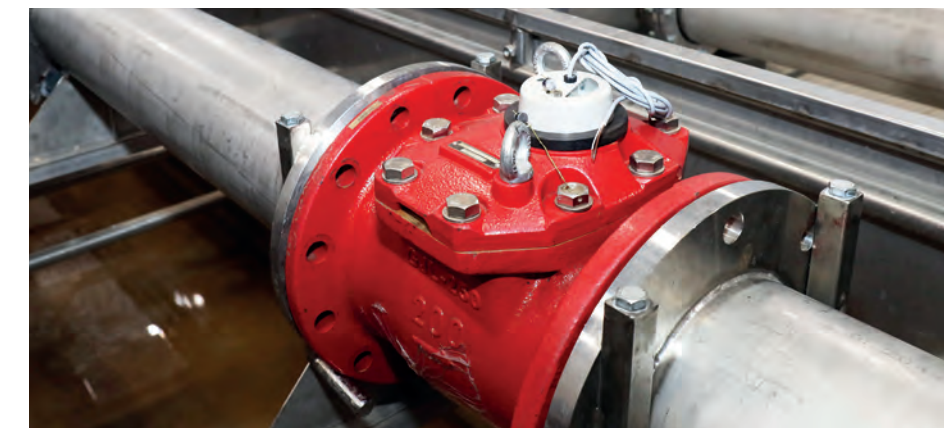
В процессе реализации проекта на выбранном потоке были применены инструменты бережливого производства, внесены корректировки в логистику производственного потока, повышена комфортность рабочих зон. В результате удалось сократить перемещение персонала на 66%, снизить время процесса на 68%, сократить количество незавершенного производства на 66%, а также увеличить выработку на 24%.

Силами подмосковного РЦК на предприятии подготовлены и сертифицированы два инструктора по бережливому производству, которые уже начали самостоятельно обучать сотрудников компании для тиражирования примененных практик на другие линии.

Участие в программе является мощным толчком для развития и совершенствования основного производства и оптимизации складских и офисных процессов. Цель команды – постепенно совершенствовать деятельность на каждом этапе таким образом, чтобы снизить издержки и повысить прибыль предприятия без существенных инвестиционных вложений.



Генеральный директор АО «Тепловодомер» Юрий КАЗАНОВ – признанный эксперт в области энергосбережения и энергоэффективности. Кандидат технических наук, доктор экономических наук, председатель правления Союза промышленников и предпринимателей Мытищинского городского округа, председатель совета директоров АО «Мытищинская теплосеть», депутат Совета депутатов городского округа Мытищи. Через депутатские запросы много делает для жителей, решая самые насущные задачи, в том числе в сфере ЖКХ.



АО «Тепловодомер» – торгово-производственная компания с опытом работы на рынке энергосбережения более 30 лет и собственным аккредитованным метрологическим центром. Основной деятельностью является производство и поставка приборов учета воды и тепла для нужд тепло- и водоснабжения. Компания поставляет счетчики воды и тепла во все регионы Российской Федерации и в страны ближнего зарубежья.





БЛИЖЕ К ТЕЛУ

Приоритет своей одежды над импортной подтверждает опыт ООО «Морган Миллс» – ведущего российского производителя термобелья

В ОРЕХОВО-ЗУЕВЕ, ПРИЗНАННОМ ЦЕНТРЕ РОССИЙСКОЙ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, РАБОТАЕТ ШВЕЙНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ, КОТОРОЕ, ПРОЙДЯ ВСЕ ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ, ВЫБРАЛО СТРАТЕГИЮ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ. С 2017 ГОДА У КОМПАНИИ ООО «МОРГАН МИЛЛС» ВСЕ СВОЕ: ЗАПУЩЕНА МОЩНАЯ ПРОГРАММА ЛОКАЛИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА, ПОЗВОЛИВШАЯ ФАБРИКЕ СТАТЬ ЛИДЕРОМ РОССИЙСКОГО ЛЕГПРОМА В УСЛОВИЯХ МЕЖДУНАРОДНЫХ САНКЦИЙ.



Предприятие специализируется на производстве кроеного плоскошовного трикотажа (без корсетной группы). Одним из первых стало поставлять на российский рынок термобелье, а в конце 2017 года запустило полноценный проект импортозамещения, локализовав производство термобелья в России.

Guahoo и Laplandic, известные многим марки российского качественного и функционального термобелья, которыми гордится ООО «Морган Миллс». У компании собственное производство, на котором производятся изделия из различных материалов, включая полиэстер, шерсть и хлопок. Швейная фабрика оснащена современным оборудованием. Основной парк составляют машины флэтлок (плоскошовные швейные машины), что позволяет изготавливать максимально комфортную и функциональную продукцию.

Для проектирования технологичных и экономичных раскладок лекал с учетом свойств материалов в производстве используется система автоматизированного проектирования (САПР). Снижены затраты материала и увеличена точность кроя благодаря использованию автоматизированного раскройно-настильного комплекса. Крой изделий играет важную роль в производственном цикле создания готовой продукции, а его автоматизация увеличивает скорость работы и уменьшает влияние человеческого фактора. Кроме



того, правильный крой обеспечивает производство идентичных изделий и поддерживает высокий темп выпуска продукции.

В спектр услуг ООО «Морган Миллс» входит работа опытных конструкторов и технологов, которые разрабатывают новые модели с эксклюзивным дизайном, создают необходимую размерную сетку при условии размещения заказа. В штате компании работают профессионалы по подбору и закупке полотна, нитей, фурнитуры и упаковки, но если в условиях проекта – пошив из сырья заказчика, то специалисты компании консультируют его по всем нюансам работы с конкретными позициями, опираясь на свой многолетний опыт в легкой промышленности.

Дополнительно компания предлагает нестандартные варианты упаковки и маркировки, предоставляет услуги по сертификации, логистике и складскому хранению.

Производственная мощность предприятия на данный момент составляет более 40 000 единиц готовой продукции в месяц. В условиях растущего спроса фабрика готова наращивать объемы, но фактически это ограничено отсутствием кадров. Особенно нужны швеи для работы на машинах флэтлок и оверлок. 21 сентября 2023 года компания стала членом МОСПП (РОР), в сотрудничестве с которым рассчитывает на новые возможности роста кадрового потенциала.



АССОРТИМЕНТ УЧИТЫВАЕТ ПРЕДПОЧТЕНИЯ ЛЮДЕЙ С РАЗЛИЧНЫМИ СТИЛЯМИ ЖИЗНИ, КОТОРЫЕ ЦЕНЯТ КОМФОРТ И КАЧЕСТВО. ТЕРМОБЕЛЬЕ ПОДХОДИТ КАК ДЛЯ ГОРОДСКОГО СТИЛЯ ЖИЗНИ, ТУРИЗМА, АКТИВНОГО ОТДЫХА И СПОРТА, ТАК И ДЛЯ ЛЮДЕЙ, ЗАНЯТЫХ РАБОЧИМИ ПРОФЕССИЯМИ, КОТОРЫЕ РАБОТАЮТ В НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ ПОГОДНЫХ УСЛОВИЯХ ПРИ ПОНИЖЕННЫХ ТЕМПЕРАТУРАХ.



Антон ЛОЖНИКОВ,
основатель ООО «Морган Миллс»

«Продукция компании сертифицирована в соответствии с международными стандартами качества и зарегистрирована в реестре Минпромторга, что подтверждает ее российское происхождение. Мы планируем расширять производственные направления, производственные мощности, трудовые ресурсы, ассортимент и географию продаж, внедрять новые технологии, которые позволят улучшить качество продукции и снизить ее себестоимость».

СЕКРЕТЫ КУХНИ АТЕСИ

После ухода с российского рынка крупных иностранных игроков в сфере общественного питания свободные ниши довольно быстро заняли российские компании. Однако мировые игроки ушли вместе с оборудованием, без которого не работают ни кафе, ни рестораны. С нуля его сделать невозможно, ведь к нему предъявляются повышенные требования по качеству, надежности и безопасности. Но теперь производители профессионального кухонного оборудования убедительно доказывают, что их продукция ничуть не хуже лучших мировых аналогов. Вопреки прогнозам, качество приготовления, хранения, транспортировки продуктов и пищевого сырья в России не пострадало. Секрет в том, что задолго до введения международных санкций у нас работали производственные компании, способные обеспечить отраслевой спрос. В подмосковных Люберцах базируется один из лидеров этой индустрии – ООО «МП «АТЕСИ».



Максим ШАТИЛОВ,
коммерческий директор АТЕСИ

«Предприниматель должен быть готовым работать в различных сегментах. Например, в нашем портфеле пять линеек нейтрального оборудования, активно развиваем оборудование для фастфуда, готовые решения для бизнеса, начали заниматься автоматическим оборудованием. В этом нам помогают партнеры – дистрибьюторы и дилеры, слышим их запрос и стараемся его удовлетворить. За 2022 год компания освоила всю линейку передвижных кухонь, и на 2023 год производство полностью загружено».

ПУТЬ К ВЕРШИНЕ НАЧАЛСЯ С ГРИЛЯ

Откуда название? АРЕХ – вершина, TECHNOLOGICAL – технологических, SYSTEMS – систем. Действительно, современный рынок профессионального кухонного оборудования весьма технологичен, чтобы на нем успешно конкурировать, надо уделять повышенное внимание модернизации производственной базы, технике безопасности, обучению персонала, созданию качественной продукции по приемлемым ценам.

История компании началась в феврале 1992 года с изготовления пяти роликовых грилей для жарки сосисок. А сегодня на двух заводах АТЕСИ, расположенных в Люберцах и Тамбове, работает более 300 высокопрофессиональных специалистов. Среди покупателей более 600 дистрибьюторов и дилеров во всех регионах страны и ближайшего зарубежья, а также тысячи частных предпринимателей, ведущих бизнес в сфере общественного питания, и не только.

На предприятии созданы собственный конструкторско-технологический отдел, отдел качества и испытательная лаборатория, что позволяет в кратчайшие сроки проектировать, испытывать и осваивать новые изделия в производстве. Сертификация и контроль качества производятся государственными и независимыми организациями. На сегодняшний день компания АТЕСИ запатентовала пять изобретений.

Ежегодно продукцию АТЕСИ приобретают тысячи частных, государственных и коммерческих компаний по всей стране и за ее пределами. Тепловое и электромеханическое, гастрономическое и барное, нейтральное и вентиляционное оборудование АТЕСИ используют дошкольные и учебные заведения, воинские части, учреждения здравоохранения, гостиницы, столовые, кафе, рестораны, павильоны для фастфуда.

«КАНБАН» И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПЛАН

Сохранить лидирующие позиции на рынке профессионального кухонного оборудования помогает принцип бережли-



вого производства, реализованный на всех предприятиях АТЕСИ. Внедрена система «Канбан» – метод управления производственными процессами, в котором используют информационные карточки для поэтапной передачи заказа на изготовление продукта.

«Канбан» в переводе с японского — «сигнальная доска». Это метод организации производства, соответствующий принципу «точно в срок» и способствующий равномерному распределению нагрузки между работниками. В производстве он используется для визуализации нарастающих темпов, что позволяет выпускать больше продукции с меньшими затратами.

В АТЕСИ «Канбан» помогает отслеживать процесс выполнения поставленных задач и распределять нагрузку между сотрудниками. Этот метод позволяет эффективно управлять работой команды и следить за сроками ее выполнения. Визуализация всех этапов дает возможность каждому сотруднику быть в курсе продвижения процессов.

В СОЮЗЕ С ЛУЧШИМИ ТРАДИЦИЯМИ

Расширять партнерские связи АТЕСИ помогает кооперация с бизнес-партнерами и активное участие в проектах социально-экономического развития Люберецкого городского округа. Союз промышленников и предпринимателей здесь был основан в 2023 году, и сегодня его возглавляет генеральный директор ООО «МП «АТЕСИ» Сергей Шатилов.

Глава городского округа Люберцы Владимир Волков, поздравляя некоммерческое партнерство «Союз промышленников и предпринимателей Люберецкого района» с 20-летием, отметил, что АТЕСИ вносит весомый вклад в решение ключевых проблем развития Люберецкого округа и региона. В рамках СПП возрождаются лучшие традиции предпринимательства, выстраивается деловое и социальное партнерство.



АССОРТИМЕНТНЫЕ ГРУППЫ АТЕСИ

- ПАРОКОНВЕКТОМАТЫ;
- ЛИНИИ РАЗДАЧИ ПИТАНИЯ;
- ТЕПЛОЕ ОБОРУДОВАНИЕ;
- ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ПЕКАРЕН;
- ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ФАСТФУДА;
- ГОТОВЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ БИЗНЕСА;
- ХОЛОДИЛЬНОЕ И БАРНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ;
- ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКОЕ ОБОРУДОВАНИЕ;
- ОБОРУДОВАНИЕ ДЛЯ ДЕЗИНФЕКЦИИ И ОЧИСТКИ;
- ВЕНТИЛЯЦИОННОЕ ОБОРУДОВАНИЕ;
- НЕЙТРАЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ.



ХЛЕБ – ТРАДИЦИОННЫЙ, ПОДХОД – ИННОВАЦИОННЫЙ

Пищевая промышленность не терпит простоев. Сырье и продукты, как правило, скоропортящиеся, а само производство играет важнейшую социальную роль, ведь эти предприятия непрерывно обеспечивают продовольственную безопасность страны. Особенно если речь идет о хлебе насущном – самом необходимом продукте на нашем столе. Тем не менее подмосковные пекари решились принять участие в национальном проекте «Производительность труда» и не прогадали: уникальный опыт его реализации на предприятии ООО «Калининградхлеб» теперь возьмут на вооружение другие представители отрасли.

НА ЭТАЛОННОМ УЧАСТКЕ

Разные были времена, завод переживал и взлеты, и падения. Проведена масштабная модернизация, и теперь идет движение вверх. Осознав, что необходимо находить внутренние резервы для развития, руководство приняло решение об участии в национальном проекте «Производительность труда».

Цель участия – снижение времени протекания производственного процесса, повышение производительности труда и эффективности работы в целом.

Пилотными участками для внедрения новшеств выбрали линии производства изделий из слоеного теста и мелкостручковой сдобной продукции. В ноябре прошлого года сотрудни-



Генеральный директор ООО «Калининградхлеб» Татьяна НАРЦИССОВА — заслуженный работник пищевой промышленности. В 1995 году стала обладателем награды «Факел Бирмингема» за выживание в трудных экономических условиях. В 2002-м награждена почетным знаком «За достижения в области качества»



ПРОДУКЦИЯ ООО «КАЛИНИНГРАДХЛЕБ»

- ХЛЕБА РЖАНО-ПШЕНИЧНЫЕ;
- БАТОННАЯ ГРУППА И ХЛЕБА ИЗ ПШЕНИЧНОЙ МУКИ;
- ЗЕРНОВЫЕ ХЛЕБА И ПРОДУКЦИЯ ДЛЯ ЗДОРОВОГО ПИТАНИЯ;
- НАЦИОНАЛЬНЫЕ ХЛЕБА;
- МЕЛКОСТРУЧНЫЕ ИЗДЕЛИЯ;
- КОНДИТЕРСКИЕ ИЗДЕЛИЯ;
- ИЗДЕЛИЯ НА ЗАКАЗ;
- ПОСТНАЯ ПРОДУКЦИЯ;
- ПАСХАЛЬНЫЕ КУЛИЧИ.

ки под руководством специалистов Регионального центра компетенций (РЦК) Московской области прошли обучение по нескольким программам, среди которых основы бережливого производства, производственный анализ, организация работы Инфоцентра.

После получения необходимых навыков команда приступила к реализации нацпроекта. Было определено текущее состояние участка, разработан план мероприятий по достижению целевых показателей.

В режиме реального времени вся информация по участку отображалась на экране Инфоцентра для визуализации итогов ежесменной работы по времени, ассортименту, качеству и загруженности.

Итогом проекта стало увеличение объема выпускаемой продукции практически в 2 раза. При этом численность сотрудников увеличилась незначительно. Рост производительности составил 180%.

Проект позволил провести улучшения таким образом, что высвободились производственные мощности. В результате было закуплено новое оборудование и смонтирована глазуровочная линия, которая расширила ассортимент продукции предприятия и обеспечила получение дополнительного дохода.

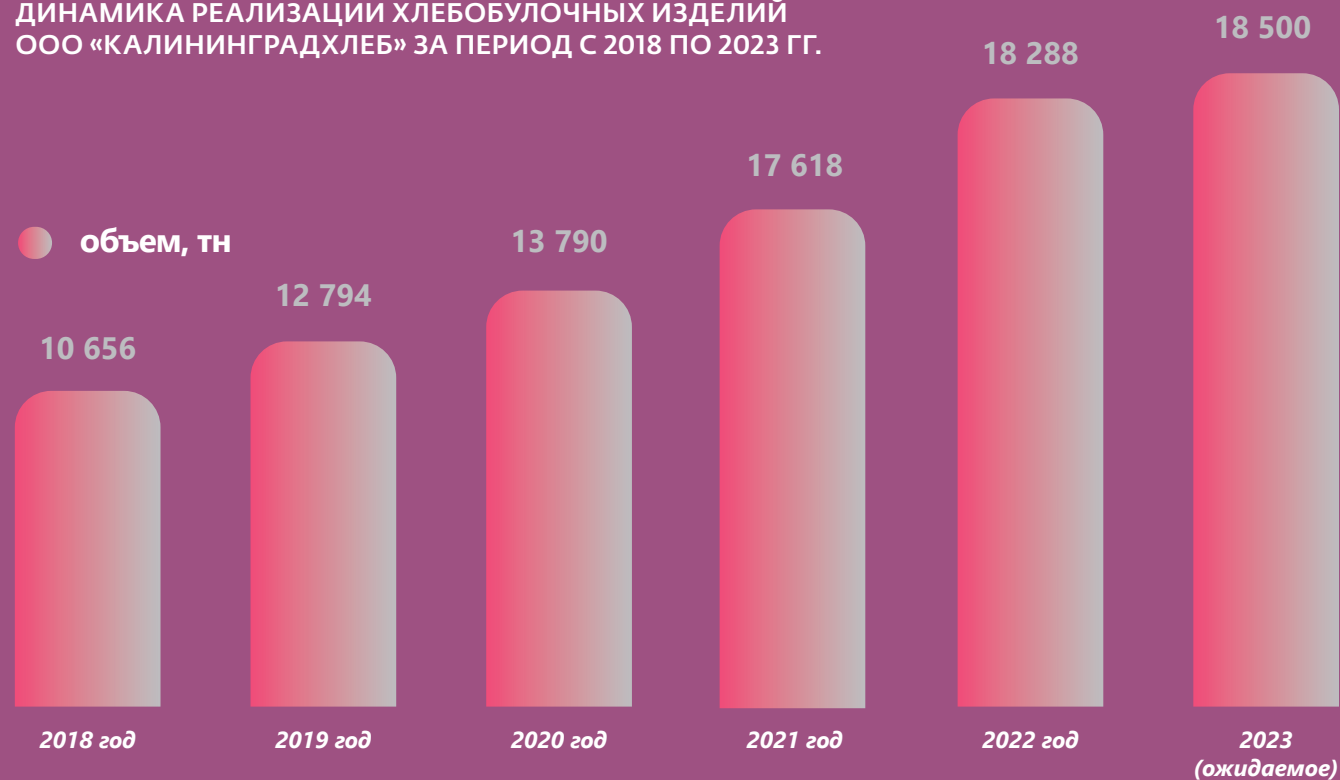
В этом и последующих годах ООО «Калининградхлеб» ставит перед собой задачу продолжить обучение основам бережливого производства своих сотрудников и тиражировать проект на все участки предприятия.

Недавно команда «Калининградхлеба» приняла участие в региональном этапе конкурса «Фабрики процессов», проводимом РЦК МО, и вышла на всероссийский этап конкурса. На федеральном этапе заняли 10-е место из 51 команды-участницы и останутся в шаге от финала, куда приглашаются команды, занявшие места с 1-го по 9-е.

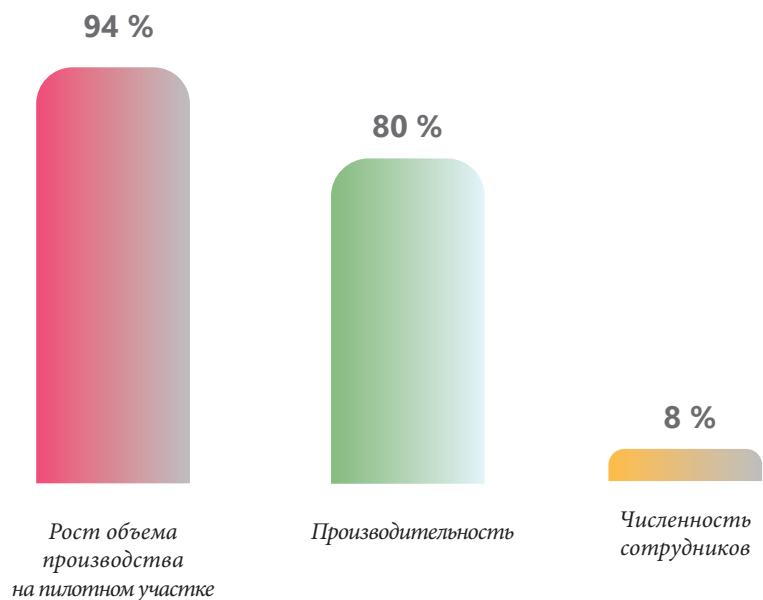
ВЕКОВЫЕ ТРАДИЦИИ

ООО «Калининградхлеб» – один из немногих производителей хлеба в нашей стране с более чем 100-летней историей. Когда-то здесь была пекарня-булочная, принадлежащая знаменитой династии Филипповых. Она славилась хлебной продукцией на всю Россию. Потом появился Болшевский хлебозавод, вошедший в состав Мытищинского хлебокомбината на правах цеха. В 1989 году завод стал отдельным предприятием, а в 1992-м — акционерным обществом.

ДИНАМИКА РЕАЛИЗАЦИИ ХЛЕБОБУЛОЧНЫХ ИЗДЕЛИЙ
ООО «КАЛИНИНГРАДХЛЕБ» ЗА ПЕРИОД С 2018 ПО 2023 ГГ.



ТЕМПЫ ПРИРОСТА СРЕДНИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ НА ЛИНИИ
СЛОЕНЫХ ИЗДЕЛИЙ ЗА 12 МЕСЯЦЕВ ПРОЕКТА
С НОЯБРЯ 2022 Г. ПО ОКТЯБРЬ 2023 Г., %



Под товарным знаком «Королёвский хлеб» выпускаются традиционные сорта хлеба — «Дарницкий», «Столичный»; заварные сорта — «Бородинский», «Карельский», «Деревенский», батоны («Нарезной», «Горчичный») и многое другое.

Сегодня это высокотехнологичное предприятие производит ежедневно более 150 наименований хлебобулочных и бескремовых кондитерских изделий, общий объем которых составляет более 50 тонн. Предприятие специализируется на выпуске хлеба ржано-пшеничных сортов формового и подового, батонной группы, слоеных, сдобных и кондитерских изделий.

ГРАН-ПРИ ЧЕМПИОНАМ

Предприятие давно закрепилось среди лидеров пищевой промышленности – не только на региональном, но и на федеральном уровне. ООО «Калининградхлеб» принимало участие в главном отраслевом конкурсе «Лучший хлеб России – 2023» и в деловой программе 28-й международной специализированной выставки для хлебопекарного и кондитерского рынка Modern Bakery Moscow 21-24 марта 2023 года.



ПРОДУКЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРЕДСТАВЛЕНА НА ВСЕРОССИЙСКИХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТРАСЛЕВЫХ ФОРУМАХ. НА ЮБИЛЕЙНОЙ 30-Й МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКЕ «ПРОДЭКСПО-2023» ЗАВАРНЫЕ ХЛЕБА ООО «КАЛИНИНГРАДХЛЕБ» БЫЛИ ОТМЕЧЕНЫ ДИПЛОМОМ.

**НАГРАДЫ ООО «КАЛИНИНГРАДХЛЕБ»
НА КОНКУРСЕ
«ЛУЧШИЙ ХЛЕБ РОССИИ – 2023»**

- МАЛЫЙ КУБОК И ДИПЛОМ II СТЕПЕНИ ЗА МИНИ-БАГЕТЫ «БОЯРСКИЙ», «КНЯЖЕСКИЙ», ИЗДЕЛИЕ «ЧЕМПИОН-ЛИДЕР» И КАРАВАЙ СУВЕНИРНЫЙ;
- БОЛЬШОЙ КУБОК И ДИПЛОМ ЗА ХЛЕБ «ДЕРЕВЕНСКИЙ», ИЗДЕЛИЕ «ЯБЛОЧНЫЙ СПАС», ХЛЕБ СТОЛИЧНЫЙ, «СОВИТАЛ» ФРУКТОВЫЙ, МИНИ-БАГЕТ «КУПЕЧЕСКИЙ», ПЛЕТЕНКУ ГОРЧИЧНУЮ НОВУЮ, КОЛЬЦО ВИТОЕ, СДОБУ «РОМАШКА», ИЗДЕЛИЕ ХЛЕБОБУЛОЧНОЕ С ВИТАМИНАМИ, ЖЕЛЕЗОМ И ЙОДОМ ДЛЯ ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО И ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА «СВЕЖИЙ 1», ЯБЛОЧНЫЙ ПИРОГ ПО РЕЦЕПТУ МАРИНЫ ЦВЕТАЕВОЙ, ПИРОГ «КОРОЛЁВСКИЙ» С ФРУКТОВО-ЯГОДНОЙ НАЧИНКОЙ, КУЛИЧ «ПАСХАЛЬНАЯ ТРАПЕЗА» С ТВОРОГОМ;
- ГРАН-ПРИ И ДИПЛОМ ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ХЛЕБА И ХЛЕБОБУЛОЧНЫХ ИЗДЕЛИЙ, ШИРОКИЙ АССОРТИМЕНТ И МАСТЕРСТВО ОТДЕЛКИ ПАСХАЛЬНЫХ КУЛИЧЕЙ, СОХРАНЕНИЕ ТРАДИЦИЙ РОССИЙСКОГО ХЛЕБОПЕЧЕНИЯ.





НИКОЛАЙ НИКОЛАЕВИЧ ТРОФИМОВ – НАЦИОНАЛЬНОЕ ДОСТОЯНИЕ РОССИИ

РОССИЯ ВСЕГДА СЛАВИЛАСЬ НАУЧНЫМИ ДОСТИЖЕНИЯМИ И ИЗОБРЕТЕНИЯМИ. ИМЕНА ВЕЛИКИХ РУССКИХ ФИЗИКОВ И ХИМИКОВ, УЧЕНЫХ И КОНСТРУКТОРОВ ИЗВЕСТНЫ ВСЕМУ МИРУ. ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ В НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СРЕДЕ СОХРАНЯЕТСЯ, ДОСТОЙНЫЕ НАСЛЕДНИКИ СЛАВЫ МЕНДЕЛЕЕВА И КУРЧАТОВА, ЛОБАЧЕВСКОГО И САХАРОВА, КОРОЛЁВА И ЛАНДАУ ПРОДОЛЖАЮТ ТРАДИЦИИ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ШКОЛЫ. СРЕДИ НИХ – БОЛЬШОЙ ПРОФЕССИОНАЛ И ПАТРИОТ РОССИЙСКОЙ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ НИКОЛАЙ НИКОЛАЕВИЧ ТРОФИМОВ.

НАЧАЛО ПУТИ

Н. Н. Трофимов родился 29 июля 1935 года в селе Покров Гагинского района Горьковской области. В 1958 году успешно завершил обучение в Горьковском государственном университете им. Н. И. Лобачевского, в 1964-м блестяще защитил диссертацию с присвоением ему научной степени кандидата химических наук.

Более 18 лет Николай Николаевич посвятил служению отечественной химии в научно-исследовательском институте хлорорганических продуктов и акрилатов в должности заместителя начальника цеха опытного завода, заведующего лабораторией, заместителя директора по научной работе.

На становление Н. Н. Трофимова как организатора производства и ученого-исследователя большое влияние оказал бесценный опыт руководства многотысячным коллективом объединения в г. Дзержинске «Оргстекло» - крупнейшего химического предприятия в СССР и Европе того времени.

ПРЕДПРИЯТИЕ ЖИЗНИ

Для решения материаловедческих проблем в аэрокосмической области Н. Н. Трофимов в 1981 году по решению Правительства СССР был направлен в «НПО Стеклопластик», которым он бесценно руководил в качестве генерального директора до 2007 года, председателя совета директоров вплоть до 2023 года.

Николай Николаевич возглавлял целый комплекс научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, в ре-



Николай Николаевич ТРОФИМОВ – лауреат Государственной премии СССР, кавалер ордена Трудового Красного Знамени, знака отличия «За заслуги перед Московской областью», почетного знака «Орден за заслуги перед химической индустрией» 1-й и 2-й степени, Почетный химик СССР, заслуженный деятель науки и техники, награжден знаками губернатора Московской области «Благодарю», «За полезное»

зультате которых внедрены в производство новые уникальные виды многофункциональных стеклянных волокон, тканей и стеклопластиков и изделий на их основе, обладающих высокими физико-техническими свойствами.

Сложно переоценить усилия и достижения Николая Николаевича в сохранении научной школы в области отечественного материаловедения в период экономических кризисов 90-х и нулевых годов.

Опытный производственник и человек большой науки, Николай Николаевич Трофимов вывел «НПО Стеклопластик» в число передовых производств современной России. По своему профильному направлению оно стало крупнейшим, а по ряду продуктов – единственным в нашей стране. Так, в частности, речь идет о производстве многофункциональных стекловолоконных армирующих материалов, современных композитов и изделий на их основе. Продукция предприятия обеспечивает прогресс во многих отраслях промышленности – аэрокосмической, строительной, нефтехимической, автомобильной, электротехнической, для специальных изделий морской и сухопутной техники и др.

НАУЧНЫЙ ФУНДАМЕНТ

На организацию научно-исследовательских работ и хозяйственной деятельности «НПО Стеклопластик» уходило много времени и сил, но Николай Николаевич никогда не приостанавливал научно-исследовательскую работу. Его научное наследие – более





*Встреча
Николая Николаевича Трофимова
с общественностью в рабочем поселке
Андреевка*

200 научных публикаций, в том числе 6 монографий: «Основы создания полимерных композитов», «Радиопрозрачные изделия из стеклопластиков», «Сопротивление композиционных материалов», «Физика композиционных материалов», «Прочность и надежность композитов», «Техническая механика композитов». Н. Н. Трофимов – изобретатель, автор 44 авторских свидетельств и патентов на изобретения.

ОБЩЕСТВЕННАЯ РАБОТА

Николай Николаевич много сил и внимания уделял общественной работе. Он успевал заниматься вопросами развития п. Андреевка Солнечногорского района Подмосковья. Николай Николаевич в течение 10 лет возглавлял Общественную палату Солнечногорского района при губернаторе Московской области, решая самые сложные задачи эффективного и плодотворного взаимодействия общества и власти, отстаивая интересы населения и решая проблемы простых людей. За большой личный вклад в социально-экономическое и общественное развитие Н. Н. Трофимову присвоено звание почетного гражданина Солнечногорского района.

По его инициативе и под его руководством осуществлено масштабное жилищное строительство в рабочем поселке Андреевка, позволившее решить жилищные проблемы работникам, молодым ученым и специалистам предприятия и жителям поселения Андреевка, построены поликлиника на 500 посещений в смену, гостиница, объекты коммунальной инфраструктуры.

Известна и экспертная деятельность Н. Н. Трофимова по представлению в органы власти экспертных заключений и оценок по разрабатываемым нормативно-правовым актам экономического и социального характера.



*Жилищное строительство
в рабочем поселке Андреевка*



ЭРА «НПО СТЕКЛОПЛАСТИК»

Акционерное общество «НПО Стеклопластик» — предприятие с богатой историей. Основанное в 1946 году, оно дало старт развитию в Советском Союзе промышленности стекловолоконистых материалов и стеклопластиков на их основе. На протяжении многих десятилетий «НПО Стеклопластик» являлось головной организацией по развитию данной отрасли промышленности и обеспечивало своими разработками, научно-техническим руководством, нормативной и координационной деятельностью 16 промышленных предприятий Советского Союза.

Более 75 лет «НПО Стеклопластик» создает по оригинальным технологиям и внедряет продукцию, аналогов которой практически нет во всем мире. Секрет успеха предприятия заключается в непрерывном развитии собственного научного потенциала — основы для расширения и модернизации производства.

На протяжении всего пути «НПО Стеклопластик» создавало и внедряло новые материалы, изучая мировой опыт, но не копируя его. Все разработки предприятия всегда были оригинальными, и эта тенденция сохранилась по сей день.

На российском рынке предприятие поставляет свои разработки крупнейшим представителям ракетно-космического и оборонного комплекса, атомной и авиационной промышленности.

МИРОВАЯ СЛАВА

Осознавая курс, которым должен идти промышленный сектор, уже с 1987 года руководство предприятия развивало рыночные отношения, еще в советские годы начались первые поставки продукции на мировой рынок.

АО «НПО Стеклопластик» удалось не только сохранить, но и приумножить научный потенциал в разработке и производстве продукции. В частности – высокотемпературостойкие



Процесс формирования стеклонити



*Член Совета Федерации
(в н. в. губернатор
Ульяновской области
Русских А. Ю.) вручает
Трофимову Н. Н. награды
в честь 70-летия
АО «НПО Стеклопластик»*

кремнеземные и кварцевые волокнистые материалы, высокомодульные высокопрочные стеклянные волокна, полые стеклянные микросферы.

Высокое качество материалов обеспечивает устойчивый спрос зарубежных потребителей. Предприятие экспортирует свою продукцию на рынки многих зарубежных стран. Крупнейшие потребители в настоящий момент – Япония, Южная Корея, Турция и Китай.

На протяжении многих лет продукция предприятия была широко востребована в Германии. В настоящее время Китай является одним из основных потребителей стеклянных микросфер.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ГИГАНТ

Сегодня АО «НПО Стеклопластик» – это динамично развивающееся и эффективно управляемое предприятие.

АО «НПО Стеклопластик» включает три производственные площадки. Главная находится в поселке Андреевка Московской области. В г. Судогде (Владимирская область) развивается стекловарение. На площадке в г. Великом Новгороде, оборудованной современным высокопроизводительным оборудованием, осуществляется выработка и переработка стекловолокна.

АО «НПО Стеклопластик», являясь учредителем ряда дочерних предприятий среднего бизнеса, осуществляет деятельность в области создания высокотехнологичной продукции — многослойных кремнеземных, кварцевых, углеродных тканей, уникальных композитных изделий.

Уникальное предприятие имеет собственную научную школу, функционирует Ученый совет, сформированный из высококвалифицированных специалистов предприятия «НПО Стеклопластик» и дру-

гих организаций. Специалисты проводят поисковые, научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы для создания новых перспективных материалов, технологий и изделий мирового уровня.

29 апреля 2017 года коллективу АО «НПО Стеклопластик» объявлена Благодарность Президента Российской Федерации за большой вклад в создание новой техники и высокие показатели в производственной деятельности.

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

С горечью констатируем, что 17 августа 2023 года на 89-м году жизни талантливый ученый, производственник и организатор химической промышленности Николай Николаевич Трофимов ушел из жизни. Весь его путь был связан с химической промышленностью, которой он посвятил более 60 лет. Он был безгранично предан своему предприятию, на котором трудился до последних дней. Человек несгибаемой воли, высочайшего интеллекта, ума, профессионализма, он по праву снискал мировое профессиональное и общественное признание.

Под руководством Н. Н. Трофимова предприятие «НПО Стеклопластик» стало крупнейшим разработчиком материалов будущего.

Правительство СССР, России высоко ценило выдающиеся научные, технические достижения Н. Н. Трофимова. Николай Николаевич Трофимов – лауреат Государственной премии СССР, кавалер ордена Трудового Красного Знамени, знака отличия «За заслуги перед Московской областью», почетного знака «Орден за заслуги перед химической индустрией» 1-й и 2-й степени, награжден знаками губернатора Московской области «Благодарю» и «За полезное», Почетный химик СССР, заслуженный деятель науки и техники РФ.

Сегодня АО «НПО Стеклопластик» возглавляет его сын. Александр Николаевич Трофимов – генеральный директор АО «НПО Стеклопластик», председатель совета директоров химической и нефтехимической промышленности Московской области, заместитель председателя Правления МОСПП (РОР), доктор технических наук.

Благодаря поддержке генерального директора в АО «НПО Стеклопластик» молодые сотрудники привлекаются к решению ответственных задач, сохраняя и преумножая научно-технический потенциал предприятия.

Преемственность поколений в научно-производственном комплексе страны продолжается.