

**МОСКОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ (РЕГИОНАЛЬНОЕ)
СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ МОСКОВСКИМ ОБЛАСТНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ, ОБЪЕДИНЕНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
НА 2015-2017 ГОДЫ
№ 365 от 30.12.2014г.**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Московского областного объединения организаций профсоюзов (далее – Профсоюзы), объединений работодателей Московской области (далее – Работодатели), Правительства Московской области (далее – Правительство), именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, заключили Московское областное трехстороннее (региональное) соглашение между Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области на 2015-2017 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на региональном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста работников.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения областных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее – областные отраслевые соглашения), территориальных (городских, районных) соглашений, отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений (далее – территориальные соглашения) и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры).

Стороны рассматривают обязательства данного Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены, дополнены и развиты в рамках заключения и реализации областных отраслевых и территориальных соглашений.

Для обеспечения реализации настоящего Соглашения стороны на основе взаимных консультаций разрабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства Правительства, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности центральных исполнительных органов государственной власти Московской области в пределах своей компетенции или непосредственно Правительством Московской области в соответствии с полномочиями, определенными законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Стороны признают обязательным участие Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Московской области в сфере труда.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из бюджета Московской области, учитываются при составлении бюджета Московской области на очередной финансовый год и плановый период.

Присоединение к Соглашению работодателей и профсоюзов, действующих на территории Московской области, осуществляется в соответствии с Законом Московской области от 31.03.1999 № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области».

1. Социально-экономическая политика

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики по созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, позволяющей обеспечить устойчивое экономическое развитие Московской области, и на этой основе создание условий для повышения уровня и качества жизни населения Московской области. В этих целях:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Разрабатывают при необходимости в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие созданию условий для формирования динамичной и эффективной экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.1.2. Разрабатывают предложения по стимулированию реального сектора экономики, сбалансированному развитию промышленности и сектора услуг с использованием рыночных механизмов, обеспечению мер государственной поддержки в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, осуществляют анализ реализации и действия законов, принятых в Московской области, по созданию условий успешного развития инвестиционной деятельности.

1.1.3. Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, при разработке прогнозов социально-экономического развития Московской области и государственных программ Московской области.

1.1.4. Принимают меры по увеличению объема валового регионального продукта, способствуют ежегодному увеличению доли фонда начисленной заработной платы в валовом региональном продукте. Содействуют в рамках своей компетенции достижению показателей, установленных в приложении № 2, проводят их мониторинг и информируют Комиссию о наблюдаемых изменениях.

1.1.5. Принимают меры по защите интересов организаций, потребителей против установления необоснованно завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ, вода и водоотведение).

1.1.6. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений.

Участвуют в соответствии с законодательством Российской Федерации в процессе формирования мнения по принятию решения о продаже, ликвидации или банкротстве организации.

1.1.7. Создают условия для обеспечения ежегодного роста производительности труда.

1.1.8. Содействуют повышению эффективности государственного управления и расходования бюджетных средств.

1.2. Правительство:

1.2.1. Содействует развитию потребительского рынка, максимальному удовлетворению потребности населения в товарах и услугах широкого ассортимента в пределах ценовой и территориальной доступности. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.

1.2.2. Проводит целенаправленную инвестиционную политику Московской области. Содействует формированию благоприятной среды для привлечения инвестиционных ресурсов в экономику и социальную сферу Московской области.

Содействует внедрению современных методов управления в экономику Московской области на основе новых информационных технологий.

1.2.3. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Московской области, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим обязательства областных, областных отраслевых и территориальные соглашения, коллективных договоров, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.2.4. Содействует развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Московской области и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности. Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в Московской области.

1.2.5. Осуществляет меры по реализации государственных программ Московской области, оказывает содействие муниципальным образованиям Московской области в разработке муниципальных программ Московской области.

1.2.6. Содействует обновлению основных производственных фондов в организациях научно-промышленного и агропромышленного комплексов, а также в организациях, осуществляющих деятельность, имеющую социальное значение, оказывает иные формы государственной поддержки в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.2.7. Осуществляет своевременное финансовое обеспечение работ по строительству объектов гражданского и дорожного строительства, ремонту и содержанию автомобильных дорог в соответствии с законом Московской области о бюджете Московской области на очередной финансовый год и плановый период и иными нормативными правовыми актами Московской области.

Устанавливает порядок формирования и использования бюджетных ассигнований дорожного фонда Московской области в целях своевременного финансового обеспечения дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог общего пользования на территории Московской области в соответствии с законами Московской области о бюджете Московской области очередной финансовый год и на плановый период, о дорожном фонде Московской области и иными нормативными правовыми актами Московской области.

1.2.8. Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.

1.2.9. Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования, осуществляет финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, проживающим в Московской области, по проезду, в пределах средств, предусмотренных законом Московской области о бюджете на очередной финансовый год плановый период и в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.2.10. Информировывает Комиссию по вопросам проведения реструктуризации организаций и изменения цен (тарифов) на их товары (услуги), устанавливаемых в рамках полномочий органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

1.2.11. Продолжает совершенствование нормативной правовой базы, регламентирующей правовое положение государственных учреждений (казенных, бюджетных, автономных), системы и механизмов бюджетного обеспечения оказания услуг (выполнения работ) в рамках государственного задания.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют устойчивой социально-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.

1.3.2. Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных государственными программами развития Московской области.

1.3.3. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.4. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при Правительстве Московской области по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.4. Работодатели:

1.4.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и

экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест.

1.4.2. Участвуют в подготовке бизнес-планов инвестиционных проектов и проводимых в Московской области мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей.

1.4.3. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Московской области, бюджеты муниципальных образований Московской области и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

1.4.4. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта в соответствии с международными нормами.

1.4.5. Ежеквартально информируют работников о финансово-хозяйственной деятельности организаций, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Предоставляют Сторонам информацию о предстоящих реорганизации, реформировании, ликвидации организаций.

1.4.6. Обеспечивают профсоюзам, профсоюзам, соответствующим центральным исполнительным органам государственной власти Московской области беспрепятственное получение информации по социально-трудовым вопросам.

2. Заработная плата, доходы, социальная защищенность

Стороны считают в предстоящий период основной задачей обеспечение повышения уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов, активизации покупательной способности граждан как залога роста экономики, ее инновационной направленности. В этих целях:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Содействуют реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части увеличения размера реальной заработной платы.

2.1.2. Способствуют совершенствованию организации труда, обеспечивающей рост производительности труда, повышение заработной платы и устойчивое развитие производственной деятельности организаций Московской области.

2.1.3. Один раз в году заключают Соглашение о минимальной заработной плате в Московской области между Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области (далее – Соглашение о минимальной заработной плате).

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области.

2.1.4. Проводят работу по включению в областные, отраслевые и территориальные соглашения обязательств по повышению уровня минимальной заработной платы и средней заработной платы, обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением.

2.1.5. Проводят работу по совершенствованию системы тарифного регулирования заработной платы в организациях, применяющих тарифные системы оплаты труда. При заключении областных отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров предусматривают установление оптимального соотношения тарифной и

надтарифной частей в структуре заработной платы работников, долю фонда оплаты труда в объеме полученного дохода (прибыли), долю фонда оплаты труда в себестоимости продукции (услуг).

2.1.6. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности.

Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и социальным страховым взносам.

2.1.7. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10 процентов от ее полной стоимости.

Осуществляют расходы на оздоровление детей и подростков в соответствии с законом Московской области о бюджете Московской области на текущий финансовый год и плановый период и за счет средств организаций.

Рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области выделять средства из бюджетов муниципальных образований на оздоровление детей и подростков в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

2.1.8. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.

2.1.9. Рассматривают вопросы по изменению уровня тарифов на топливно-энергетические ресурсы, транспорт и жилищно-коммунальные услуги с учетом платежеспособности населения.

2.1.10. Принимают меры по исключению «серых» схем выплат заработной платы в организациях.

2.1.11. Принимают меры по соблюдению законодательства Российской Федерации об обязательном пенсионном страховании работников в организациях, находящихся в стадии банкротства, в особенности – градообразующих.

2.1.12. Принимают необходимые меры для проведения диспансеризации работников организаций и учреждений Московской области в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

2.2. Правительство:

2.2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области при составлении проекта бюджета Московской области на очередной финансовый год и плановый период предусматривает средства на:

обязательное медицинское страхование неработающего населения в соответствии с размером тарифа страхового взноса на обязательное медицинское страхование неработающего населения, установленного законодательством Российской Федерации;

обеспечение отдыха и оздоровления детей, в том числе детей работников бюджетной сферы;

осуществление региональной социальной доплаты к пенсии пенсионерам, имеющим место жительства в Московской области, в целях доведения общей суммы их материального обеспечения до величины прожиточного минимума пенсионера, установленной в соответствии с законодательством Московской области;

ежемесячное пособие на ребенка гражданам в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума, установленного в Московской области на душу населения;

единовременное пособие на рождение (усыновление) ребенка;

предоставление мер социальной поддержки работникам бюджетной сферы Московской области, работающим и имеющим место жительства в сельских населенных пунктах и поселках городского типа Московской области;

социальные пособия студенческим семьям, имеющим детей, и отдельным категориям граждан.

2.2.2. Разрабатывает меры социальной поддержки работников государственных учреждений Московской области. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области при формировании бюджета муниципального образования на очередной финансовый год и плановый период предусматривать средства на социальную поддержку работников муниципальных учреждений, в том числе направленные на их оздоровление.

2.2.3. Обеспечивает повышение заработной платы работникам бюджетной сферы Московской области с учетом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году.

Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области включать в территориальные соглашения аналогичные обязательства для муниципальных учреждений.

Предусматривает в областном бюджете и рекомендует органам местного самоуправления предусмотреть в бюджетах муниципальных образований на очередной финансовый год и на плановый период средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

2.2.4. Проводит мониторинг социально-трудовой сферы Московской области по перечню социально-экономических показателей согласно приложению к Соглашению и информирует Комиссию о его результатах. Обеспечивает в установленном порядке определение и публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума в Московской области.

2.2.5. Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, отдельным категориям граждан, имеющим место жительства в Московской области, при проезде на пассажирском транспорте по маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам, оплате жилого помещения и коммунальных услуг, обеспечении услугами телефонной связи.

2.2.6. Принимает меры по обеспечению населения Московской области, в том числе льготных категорий граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами в объемах, предусмотренных Московской областной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на очередной финансовый год и на плановый период.

2.2.7. Проводит реформу жилищно-коммунального хозяйства при условии соблюдения правовой и социальной защищенности населения Московской области.

2.2.8. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в соответствии с законодательством Российской Федерации не чаще одного раза в год и предусматривает меры социальной поддержки населения Московской области. Принимает меры по недопущению в целом по Московской области опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом средней заработной платы.

2.2.9. Принимает меры по недопущению увеличения максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи выше уровня, соответствующего федеральному стандарту.

В соответствии с законом Московской области о бюджете Московской области предусматривает предоставление субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг гражданам, имеющим место жительства в Московской области.

Осуществляет государственный контроль за реализацией органами местного самоуправления муниципальных образований Московской области переданных законом Московской области государственных полномочий Московской области по организации предоставления гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области проводить разъяснительную работу о порядке предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, используя средства массовой информации.

2.2.10. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Московской области, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг. Предварительно информирует Комиссию об изменении тарифов на пассажирские перевозки.

2.2.11. Принимает меры по развитию государственной системы социальных служб в Московской области.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.3.2. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

2.3.3. В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты работникам предприятия через комиссии по трудовым спорам и суды.

2.3.4. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за исчислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за уплатой страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

2.3.5. Содействуют реализации Московской областной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи и ее составной части – Московской областной программы обязательного медицинского страхования.

2.3.6. Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, контролируют безопасность нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях.

2.3.7. Посредством участия в работе общественных комиссий по жилищным вопросам при органах местного самоуправления муниципальных образований Московской области осуществляют контроль за постановкой на учет работников, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, и предоставлением им жилья.

2.3.8. Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.

2.3.9. Информировывают трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.

2.3.10. Осуществляют контроль за выполнением обязательств областных, областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.

2.4. Работодатели:

2.4.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате.

2.4.2. Обеспечивают в 2015 году во внебюджетном секторе экономики темпы роста средней заработной платы не ниже 10 процентов к достигнутому уровню 2014 года и принимают меры по доведению к концу 2015 года средней заработной платы не ниже 4,3 ВПМ для трудоспособного населения, установленного в Московской области.

Добиваются повышения к концу 2017 года средней заработной платы во внебюджетном секторе экономики в 1,3 раза по сравнению с 2014 годом.

2.4.3. Не допускают появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

2.4.4. В рамках социальной (нефинансовой) отчетности информируют Профсоюзы и Правительство о размерах минимальной и средней заработной платы в организациях. Предоставляют по запросам соответствующих профсоюзных органов информацию об оплате труда различных категорий работников, о формировании и расходовании Фонда оплаты труда.

2.4.5. Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных и образовательных организаций дополнительного образования детей, находящихся на балансе организаций.

2.4.6. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

2.4.7. Обеспечивают своевременное и в полном объеме перечисление страховых взносов во внебюджетные государственные фонды, страховых взносов на финансирование страховой и накопительной части трудовой пенсии и информируют застрахованных лиц об их уплате.

3. Содействие занятости и кадровое обеспечение организаций

Стороны считают основной задачей на предстоящий период развитие и модернизацию всех уровней и форм профессионального образования, ориентированного на спрос инновационной экономики и потребности современного рынка труда, формирование конкурентоспособного кадрового потенциала, обеспечивающего социально-экономическое развитие Московской области, обеспечение гарантий в сфере занятости населения и учет интересов работников и работодателей. В этих целях:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. При разработке и реализации государственных программ Московской области, программ Правительства Московской области обеспечивают создание и (или) сохранение рабочих мест для жителей Московской области.

3.1.2. Принимают меры по реализации мероприятий государственных программ Московской области, направленных на развитие трудовых ресурсов, содействие занятости населения Московской области и социальную защиту населения Московской области, в том числе отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.1.3. Обеспечивают доступность информации для населения Московской области о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.

3.1.4. В целях привлечения и закрепления в экономике Московской области высококвалифицированных специалистов и сокращения объемов трудовой миграции жителей Московской области реализуют мероприятия, содействующие повышению престижа рабочих профессий, уровня квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе проводимые в рамках Праздника труда в Московской области, Дня молодежи. Организуют проведение областных конкурсов профессионального мастерства, в том числе для обучающихся профессиональных образовательных организаций. Обеспечивают участие победителей областных конкурсов в окружных, федеральных и всероссийских конкурсах, в том числе чемпионатах по профессиональному мастерству WorldSkills Russia.

3.1.5. В целях повышения престижа рабочих профессий способствуют проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», готовят предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

3.1.6. Участвуют в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в том числе для обучающихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, а также состоящим на учете в комиссиях муниципальных районов (городских округов) по делам несовершеннолетних и защите их прав.

3.1.7. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций всех уровней профессионального образования.

3.1.8. Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.

Ежегодно на заседании Комиссии рассматривают вопрос о целесообразности предусматриваемых работодателями объемов, а также профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности.

3.1.9. Проводят текущее и перспективное прогнозирование потребности в рабочих кадрах и специалистах в разрезе профессионально-квалификационной структуры в целях организации заблаговременной их подготовки.

3.1.10. Реализуют мероприятия, направленные на модернизацию всех уровней профессионального образования, содействуют активному участию работодателей в управлении профессиональным образованием, в том числе при разработке образовательных программ, общественной оценке качества образования.

3.1.11. Осуществляют мероприятия по совершенствованию и развитию системы подготовки и переподготовки персонала организаций, в том числе малого и среднего предпринимательства, в Московской области в соответствии с потребностями рынка труда.

3.1.12. Не допускают превышения уровня общей безработицы 3 процента от числа экономически активного населения Московской области, уровня регистрируемой безработицы – 0,5 процента от числа экономически активного населения Московской области.

В случае возникновения критической ситуации на рынке труда принимают экстренные меры, направленные на снижение социальной напряженности, поддержку увольняемых работников. Правительство Московской области и объединения работодателей Московской области участвуют в софинансировании реализуемых мероприятий.

3.1.13. Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, особенно градообразующих. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.

3.1.14. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.

3.1.15. Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

сокращение численности или штата работников организации в количестве 20 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

300 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.1.16. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

3.1.17. Содействуют распространению положительного опыта организаций по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.2. *Правительство:*

3.2.1. Оказывает консультационную и правовую помощь по вопросам социально-трудовых отношений и занятости жителям Московской области и организациям, осуществляющим деятельность на территории Московской области.

3.2.2. Формирует заказ (контрольные цифры приема) на подготовку кадров в профессиональных образовательных организациях с учетом заявок работодателей и потребности экономики Московской области.

Предпринимает меры по оказанию содействия организациям, осуществляющим за счет собственных средств укрепление материально-технической базы школ и профессиональных образовательных организаций Московской области, в рамках законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области.

Разрабатывает меры по подготовке мастеров производственного обучения, повышению уровня оплаты их труда и укреплению престижа профессии.

3.2.3. Осуществляет оптимизацию сети государственных профессиональных образовательных организаций всех уровней с учетом текущей и прогнозной потребности экономики в квалифицированных рабочих и специалистах. Развивает форму целевой контрактной и дуальной подготовки профессиональных кадров.

3.2.4. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития.

Оказывает поддержку малому предпринимательству, организует самозанятость безработных граждан.

3.2.5. Содействует расширению возможностей профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в организациях Московской области.

3.2.6. Организует подготовку управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2007/2008 – 2014/2015 учебных годах.

3.2.7. Содействует развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

3.2.8. Организует профессиональную ориентацию граждан, психологическую поддержку и профессиональное обучение безработных граждан в рамках реализации государственных программ Московской области в части содействия занятости населения Московской области.

3.2.9. Учитывает участие организаций в системе социального партнерства и выполнение ими условий настоящего Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.

3.2.10. Организует оказание методического и правового содействия муниципальным образованиям Московской области в осуществлении строительства муниципальных общежитий для молодых специалистов с долевым участием градообразующих предприятий.

3.2.11. Реализует мероприятия по комплексному решению проблем развития жилищного строительства, обеспечивающего доступность жилья широким слоям населения Московской области, в том числе строительства жилья экономического класса, создания фонда жилья, предоставляемого по договору аренды (найма).

3.2.12. Проводит экспертизу социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории региона, в части влияния на занятость населения (количество и профессионально-квалификационная структура рабочих мест, средняя заработная плата, социальный пакет работников).

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.3.2. Добиваются через областные отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.3.3. Вносят в органы местного самоуправления муниципальных образований Московской области предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.

3.3.4. Информировать работников организаций в Московской области об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально-трудовой сфере.

3.4. Работодатели:

3.4.1. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.4.2. Проводят анализ, прогнозирование и учет численности работников, намеченных к увольнению. Предоставляют в государственные казенные учреждения Московской области центры занятости населения, профсоюзные органы информацию о наличии вакантных рабочих мест, а также сроках и масштабах возможных массовых увольнений.

3.4.3. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями Московской области в вопросах качества подготовки кадров, включая участие в разработке содержания профессиональных образовательных программ и общественную оценку качества образования, развития государственно-частного партнерства, совершенствования их материально-технической базы.

3.4.4. Обеспечивают приоритетное предоставление рабочих мест, создаваемых в рамках реализации на территории Московской области инвестиционных проектов, жителям Московской области.

3.4.5. Обеспечивают выпускникам профессиональных образовательных организаций гарантии от увольнения в связи с сокращением штата работников в первые два года после обучения.

3.4.6. Формируют заявки на подготовку кадров в профессиональных образовательных организациях на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения производственной практики, используют формы стимулирования обучающихся в целях их закрепления в организации. Способствуют адаптации молодых работников на производстве, развитию системы наставничества в организациях.

3.4.7. Осуществляют практику долгосрочных соглашений с профессиональными образовательными организациями Московской области, предусматривающих софинансирование образовательного процесса.

3.4.8. Организуют в производственных подразделениях организаций трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников.

3.4.9. Оказывают исходя из возможностей организации материальную помощь семьям работников, потерявших работу вследствие реорганизации, сокращения штата организации и т.д. Не допускают в связи с сокращением численности или штата работников увольнения работников, члены семьи которых находятся на их иждивении и не имеют самостоятельного заработка, а также одновременного увольнения работников – членов одной семьи.

3.4.10. Обеспечивают выполнение установленной им в соответствии с нормативными правовыми актами Московской области квоты для приема на работу граждан, особо испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.11. Содействуют организации рабочих мест для проведения общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.4.12. Принимают меры по обеспечению увольняемых работников организаций-

банкротов преимущественным правом трудоустройства на не менее чем 70 процентов рабочих мест в организациях, создаваемых на базе их имущества.

3.4.13. Гарантируют работникам, увольняемым по сокращению численности или штата, сохранение очереди на получение и приобретение жилья, пользование детскими дошкольными образовательными организациями на срок не менее двух лет.

3.4.14. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.4.15. Осуществляют привлечение и использование иностранных работников с учетом соблюдения приоритетного права жителей Московской области на трудоустройство и мнения профсоюзов.

3.4.16. Проводят обучение руководителей и специалистов организаций по вопросам, регулируемым международными нормами и правилами, внедрению систем качества.

4. Охрана труда и экологическая безопасность

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшения условий труда, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности в качестве приоритетных направлений сотрудничества на предстоящий период:

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают за время действия Соглашения достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в Московской области:

снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих до 1,3;

увеличение доли работодателей, не имеющих случаев производственного травматизма до 90,0 процентов в общем количестве организаций (работодателей), осуществляющих деятельность на территории Московской области;

снижение доли работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда до 40 процентов в общем числе работников, занятых на рабочих местах, прошедших оценку условий труда.

4.1.2. Обеспечивают разработку и реализацию на всех уровнях социального партнерства программ улучшения условий и охраны труда, соглашений по охране труда работодателей и уполномоченных работниками представительных органов, планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников.

4.1.3. Организуют проведение семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

4.1.4. Содействуют повышению квалификации специалистов по экологической безопасности.

4.1.5. Организуют и осуществляют в пределах своей компетенции контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях в Московской области.

4.1.6. Содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории Московской области в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности.

4.1.7. Участвуют в совершенствовании системы управления охраной труда в Московской области

4.1.8. Способствуют дальнейшему развитию проекта «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей».

4.1.9. Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного контроля и надзора по вопросам реализации ими на территории Московской области

надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.

4.1.10. Проводят работу по установлению в отраслевых (межотраслевых) соглашениях соответствующих размеров, порядка и условий предоставления компенсационных мер для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда.

4.1.11. Предусматривают в отраслевых и территориальных соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.

4.2. *Правительство:*

4.2.1. Обеспечивает на территории Московской области реализацию государственной политики в области охраны труда.

4.2.2. Осуществляет в установленном порядке государственную экспертизу условий труда.

4.2.3. Содействует проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций.

4.2.4. Координирует проведение на территории Московской области в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда.

4.2.5. Организует участие представителей органов местного самоуправления, центральных исполнительных органов государственной власти Московской области в расследовании несчастного случая на производстве, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая на производстве со смертельным исходом.

4.2.6. Содействует органам местного самоуправления в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории муниципальных образований.

4.2.7. Организует работу информационно-справочной службы «Горячая линия» по вопросам охраны труда.

4.2.8. Предусматривает в бюджете Московской области средства на реализацию мероприятий по охране труда и проведение специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из областного бюджета.

4.3. *Профсоюзы:*

4.3.1. Обеспечивают создание комитетов (комиссий) по охране труда у работодателей по инициативе профсоюзных организаций.

4.3.2. Организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение в аккредитованных образовательных организациях.

4.3.3. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда.

4.3.4. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников.

4.3.5. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.3.6. Обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом.

4.3.7. Обеспечивают участие своих представителей в работе координационных советов по охране труда муниципальных образований Московской области, комиссий по проверке знаний требований охраны труда обучающихся организаций.

4.3.8. Осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного

законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

4.4. Работодатели:

4.4.1. Принимают меры по недопущению сокрытия групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, направляя в установленные сроки извещение по установленной форме:

в территориальный отдел надзора Государственной инспекции труда в Московской области по месту происшествия несчастного случая;

в городскую (районную) прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в Комитет по труду и занятости населения Московской области;

в филиал Государственного учреждения - Московского областного регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

в Московское областное объединение организаций профсоюзов.

4.4.2. Обеспечивают дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера.

4.4.3. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, только прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

4.4.4. Принимают меры по сокращению численности работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.4.5. Обеспечивают оценку качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций, путем проведения государственной экспертизы условий труда.

4.4.6. Создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

4.4.7. Обеспечивают беспрепятственный допуск на территорию организации должностных лиц Комитета по труду и занятости населения Московской области, представителей технической инспекции труда Московского областного объединения организаций профсоюзов в целях оценки условий труда работников.

4.4.8. Содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников.

4.4.9. Обеспечивают проведение обучения и подготовку специалистов всех уровней и представителей профсоюзов для работы в комиссиях по вопросам специальной оценки условий труда, а также проведение обучения и подготовку уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

4.4.10. Обеспечивают финансирование проведения специальной оценки условий труда в организациях.

4.4.11. Привлекают в установленном порядке средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.4.12. Обращаются в установленном порядке в Фонд социального страхования Российской Федерации для установления скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной

поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства.

5.1.2. Взаимодействуют с общественными организациями и объединениями, зарегистрированными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.

5.1.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда Московской области, в том числе профессиональной переподготовке и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.

5.1.4. Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью в Московской области.

5.1.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни (борьба против наркомании, табакокурения, профилактика ВИЧ-инфекции и т.д.) и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).

5.1.6. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма.

5.1.7. Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей. Способствуют решению жилищных проблем молодежи.

5.1.8. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда.

Содействуют установлению женщинам, имеющим малолетних детей, по их желанию гибкого графика работы либо неполного режима рабочего времени.

5.1.9. Содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства.

5.1.10. Способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.1.11. Содействуют сохранению и развитию инфраструктуры и материально-технической базы организаций, используемой для отдыха и оздоровления детей, семейного отдыха.

Осуществляют мониторинг использования организациями инфраструктуры и материально-технической базы, предназначенной для отдыха и оздоровления детей.

5.1.12. Рассматривают на заседаниях Комиссии вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты женщин, молодежи (обеспечение служебным жильем, местами в детские дошкольные образовательные организации и др.).

5.1.13. Создают условия для занятости молодежи. Содействуют организации в муниципальных образованиях Московской области проведения профориентационной работы с молодежью, в том числе среди обучающихся общеобразовательных организаций.

5.1.14. Разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, по следующим направлениям:

развитие практики стажировки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;

проведение консультаций по вопросу совершенствования нормативной правовой базы в части предоставления первого рабочего места молодежи, впервые вышедшей на рынок труда

организация профориентационных экскурсий на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

5.2. Правительство:

5.2.1. Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.

5.2.2. Реализует меры социальной поддержки молодежи, семьи и детей, в том числе студенческих семей, проживающих в Московской области, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

5.2.3. Проводит мониторинг по проблемам молодежи, семьи, материнства и детства. Информировует Комиссию о наблюдаемых изменениях.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин.

5.3.2. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи, в том числе чемпионатах по профессиональному мастерству WorldSkills Russia.

5.3.3. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.3.4. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.

5.3.5. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.3.6. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в работе профсоюзных организаций.

5.3.7. Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.

5.3.8. Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.

5.3.9. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

5.4. Работодатели:

5.4.1. Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.

5.4.2. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов.

5.4.3. Проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.4.4. Совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание "Лучший молодой рабочий по профессии", "Лучший молодой специалист".

5.4.5. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу.

5.4.6. Принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности.

5.4.7. Оказывают необходимую помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.

6. Развитие социального партнерства

В целях обеспечения дальнейшего развития социального партнерства,

эффективного использования его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений:

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, научно-практических конференций, «круглых столов».

6.1.2. Стороны обязуются при необходимости и по решению Комиссии разрабатывать планы мероприятий, необходимых для реализации отдельных обязательств Соглашения, и формировать совместные рабочие группы.

6.1.3. Стороны поддерживают инициативу российских объединений работодателей по развитию корпоративной социальной ответственности и рассматривают возможность введения в Московской области механизма формирования социальной (нефинансовой) отчетности организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность в Московской области.

6.1.4. Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных областных, областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, в том числе формы взаимодействия с контрольно-надзорными органами.

6.1.5. Предоставляют друг другу информацию, необходимую для осуществления контроля за выполнением областных, областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров.

6.1.6. Содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подготовки инвестиционных соглашений.

6.1.7. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению областных, областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

6.1.8. Организуют ежегодное обучение представителей профсоюзов, работодателей, исполнительных органов государственной власти Московской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений.

6.1.9. Организуют на базе Негосударственного учреждения «Учебный центр Московского областного объединения организаций профсоюзов» мероприятия, направленные на дальнейшее развитие социального партнерства, совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений.

6.1.10. Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу Комиссии в областных и муниципальных средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторон.

6.1.11. Рекомендуют образовательным организациям Московской области включать в образовательные программы уроки профориентации, основ трудового законодательства, социального партнерства, охраны труда и экологии.

6.1.12. Содействуют развитию социального партнерства на уровне муниципальных образований Московской области, заключению территориальных соглашений. Разрабатывают согласованные рекомендации по развитию социального партнерства на территориальном уровне с утверждением их на Комиссии.

Рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных районов Московской области формировать трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и заключать территориальные соглашения с привлечением глав городских и сельских поселений, расположенных на их территории.

Рекомендуют органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области включать в состав общественных комиссий при органах местного самоуправления представителей координационных советов профсоюзов.

6.1.13. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.14. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.1.15. Осуществляют взаимодействие по вопросам, включенным в Соглашение, и иным вопросам, представляющим взаимный интерес, с Московской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений или с полномочными представителями Правительства Москвы, Московской Федерации профсоюзов и Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей.

6.1.16. Обязуются обеспечить участие Комиссии и ее постоянно действующих рабочих групп в работе по рассмотрению заявок участников регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и областного конкурса коллективных договоров, совершенствованию порядка проведения конкурсов, а также определению и награждению их победителей.

6.1.17. Продолжают работу по совершенствованию правовой базы коллективно-договорного регулирования в сфере труда, содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего предпринимательства и обеспечивают проведение коллективно-договорной компании в текущем году.

Профсоюзы совместно с Работодателями не позднее I квартала обеспечивают заключение коллективных договоров, предусматривая в них:

- размер минимальной заработной платы работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате;

- размер доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 65 процентов;

- размер индексации заработной платы не ниже темпов роста потребительских цен;

- порядок установления соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате работников организации в кратности от 1 до 8;

- размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевых соглашениях (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате);

- сроки выплаты заработной платы;

- размер денежной компенсации работнику за задержку выплаты заработной платы из расчета не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;

- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простоям по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы с возмещением среднего заработка за весь период ее задержки;

- графики погашения задолженности;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- оплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

- средства на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья,

оздоровление и другое;

соответствующие размеры, порядок и условия предоставления компенсационных мер для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда;

дополнительные доплаты до среднего утраченного заработка, при переводе по медицинским показаниям работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, до момента установления им профессиональной заболеваемости или выздоровления;

переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения трудового договора в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;

разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве, а также формирования кадрового резерва организации;

профессиональную подготовку и переподготовку работников предпенсионного и пенсионного возраста с целью продолжения ими трудовой деятельности в соответствии с потребностью работодателя;

укрепление материально-технической базы профессиональных образовательных организаций Московской области;

обязательства по проведению специальной оценки условий труда и выполнению разработанных планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников;

соответствующий размер, порядок и условия предоставления оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля;

мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;

гарантии и возможность расширения прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых;

положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных образовательных организациях и другие меры);

меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, предоставление полного рабочего дня для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях с сохранением среднего заработка и другие;

выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

положении о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации;

при приеме на работу обязательное направление работника в выборный орган первичной профсоюзной организации.

6.2. *Правительство:*

6.2.1. Обеспечивает безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разрабатываемых органами государственной власти Московской области, учета по ним мнения Комиссии.

6.2.2. Учитывает мнение Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.

6.2.3. Информировывает в установленном порядке Стороны по вопросам, выносимым на рассмотрение Правительства Московской области, касающимся социально-трудовых отношений. Включает Московское областное объединение организаций профсоюзов и объединения работодателей Московской области в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов, касающихся социально-трудовых отношений.

6.2.4. При привлечении организаций к участию в государственных программах Московской области, аккредитации хозяйствующих субъектов, представлении руководителей организаций к государственным наградам Московской области учитывает их участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, выполнение обязательств Соглашения о минимальной заработной плате, условий настоящего Соглашения. Рассматривает ходатайства объединений профсоюзов и объединений работодателей по награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Московской области представителей работников и работодателей.

6.2.5. Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне Московской области постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы, в коллегиальных органах исполнительных органов государственной власти Московской области и в управлении государственными внебюджетными фондами в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

6.2.6. Проводит встречи с профсоюзным активом Московской области и работодателями. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей Московской области в повышении их роли в обществе.

6.2.7. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области:

сохранять право за городскими (районными) комитетами профсоюзов и подведомственными им объектами социального назначения, общественными объединениями работодателей арендовать помещения, находящиеся в муниципальной собственности, с взиманием арендной платы не выше, чем это предусмотрено для бюджетных организаций;

освобождать от местных налогов и сборов профсоюзные организации всех уровней, предусмотрев это в территориальных трехсторонних соглашениях.

6.3. *Профсоюзы:*

6.3.1. Иницируют заключение коллективных договоров, областных отраслевых и территориальных соглашений. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организуют членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводят общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

6.3.2. Организуют работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров.

6.3.3. Продолжают работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики.

6.3.4. Оказывают помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляют причины возникновения трудовых конфликтов и в соответствии с законодательством Российской Федерации, принимают необходимые меры по их урегулированию.

6.4. *Работодатели:*

6.4.1. Принимают меры по расширению числа участников региональных объединений работодателей, осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области об объединениях работодателей. Регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединений работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны и Комиссию.

6.4.2. Развивают корпоративную социальную ответственность, содействуют формированию в Московской области социальной (нефинансовой) отчетности организаций.

6.4.3. Проводят консультации с выборным органом профсоюзов по вопросам принятия локальных нормативных актов организации, затрагивающих интересы работников, планов социально-экономического развития организации.

6.4.4. Обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации.

6.4.5. Сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.4.6. Перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах, но не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда.

6.4.7. В обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры.

6.4.8. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, доплату (ежемесячное вознаграждение) не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций, а также обеспечивают неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

6.4.9. Производят расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3, 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденными от основной работы, помимо общего порядка увольнения, с учетом мнения вышестоящего выборного профсоюзного органа соответствующего отраслевого профсоюза.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением, ответственность сторон за реализацию обязательств Соглашения

7.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2015 года и действует по 31 декабря 2017 года.

7.2. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется Комиссией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее двух раз в год на заседаниях Комиссии.

7.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения сторонами своих обязательств по настоящему Соглашению или решений Комиссии, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.4. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.5. В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий

профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

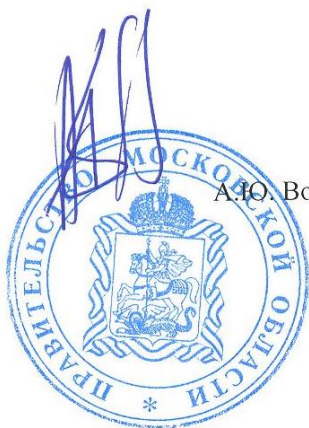
7.6. Правительство Московской области обеспечивает в двухнедельный срок с момента заключения Сторонами Соглашения опубликование его в газете "Ежедневные новости. Подмосковье" и опубликование (размещение) на Интернет-портале Правительства Московской области.

7.7. Стороны договорились о проведении в третьем квартале 2017 года переговоров по заключению аналогичного Соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных переговоров.

7.8. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

**От Правительства
Московской области:**

Губернатор
Московской области



А.Ю. Воробьев

**От Московского областного
объединения организаций
профсоюзов:**

Председатель Московского
областного объединения
организаций профсоюзов



В.В. Кабанова

**От объединений
работодателей
Московской области:**

Председатель Регионального
объединения работодателей
«Московский областной союз
промышленников и
предпринимателей»



В.Г. Даниленко

Продолжение листа подписания

Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области на 2015-2017 годы

Сопредседатель – координатор Союза
товаропроизводителей Московской области,
руководитель Московского областного отделения
Российского союза товаропроизводителей
(работодателей)



В.Н. Смирницкий

Председатель Совета работодателей АПК
Московской области – Президент НП «Мосплем»



Д.М. Гулько

Приложение № 1

к Московскому областному
трехстороннему (региональному) соглашению

ПЕРЕЧЕНЬ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

1. Валовой региональный продукт: в соответствующих ценах, млн. руб.; индекс физического объема, процент к предыдущему году.
2. Расходы бюджета Московской области на социально-культурные мероприятия, млн руб. <*>.
3. Производительность труда (валовой региональный продукт в расчете на одного занятого в экономике), руб./чел.
4. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел. <*>.
5. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин, лет.
6. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.
7. Денежные доходы на душу населения, руб.
8. Реальные располагаемые денежные доходы, процент к предыдущему году.
9. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе по видам экономической деятельности, руб.
10. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
11. Доля фонда заработной платы в валовом региональном продукте, процент.
12. Среднемесячный размер начисленных пенсий (номинальный, реальный), руб.
13. Прожиточный минимум в среднем на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам населения, руб.
14. Отношение среднедушевых доходов, среднемесячной заработной платы, среднего размера назначенных пенсий к прожиточному минимуму, процент.
15. Соотношение роста заработной платы и тарифов на услуги ЖКХ, коэффициент.
16. Доля населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, процент.
17. Соотношение дохода 10 процентов наиболее и наименее обеспеченного населения <*>.
18. Соотношение средней заработной платы 10 процентов работающих с наибольшей и наименьшей заработной платой <*>.
19. Индекс потребительских цен, процент.
20. Доля расходов на питание в потребительских расходах домашних хозяйств, процент.
21. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.
22. Численность занятых в экономике, в том числе по видам экономической деятельности, тыс. чел. <*>.
23. Общая численность безработных, тыс. чел.
24. Уровень общей безработицы, процент.
25. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.
26. Уровень регистрируемой безработицы, процент.
27. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости (за периоде с начала года), тыс. чел.
28. Число пострадавших на производстве с тяжелыми последствиями в расчете на 1000 работающих (коэффициент).
29. Снижение занятости работников во вредных и (или) опасных условиях труда, в том числе женщин, процент.
30. Сокращение числа промышленных объектов с техническим состоянием и условиями труда работников, не соответствующих государственным нормативным требованиям, процент.

31. Численность привлекаемых иностранных работников, в том числе из стран СНГ, тыс. чел.

Примечание: <*> Ежегодно.

Приложение № 2
к Московскому областному
трехстороннему (региональному) соглашению

Показатели экономического развития Московской области на 2015 год

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Контрольные значения показателей
1.	Индекс производства по виду деятельности «Обрабатывающие производства»	процент к предыдущему году	104,9
2.	Индекс производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий	процент к предыдущему году	101,9
3.	Индекс физического объема выполненных работ и услуг по виду деятельности «Строительство»	процент к предыдущему году	101,0
4.	Индекс физического объема оборота розничной торговли	процент	103,7
5.	Индекс физического объема оборота оптовой торговли	процент	100,0
6.	Индекс физического объема инвестиций в основной капитал (за счет всех источников финансирования)	процент к предыдущему году	104,6
7.	Доля прибыльных организаций	процент	80