

**О ходе выполнения Московского  
областного трехстороннего  
(регионального) соглашения между  
Правительством Московской области,  
Московским областным  
объединением организаций  
профсоюзов и объединениями  
работодателей Московской области на  
2015-2017 годы за 1 полугодие 2016  
года и Соглашения о минимальной  
заработной плате**

**О ходе выполнения Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов и объединениями работодателей Московской области на 2015-2017 годы за 1 полугодие 2016 года и Соглашения о минимальной заработной плате**

**ОТЧЕТ**

о выполнении обязательств Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области на 2015 – 2017 годы за **I полугодие 2016 года**

№ обязательства	Содержание обязательства Соглашения	Отчет о выполнении обязательства Соглашения
1.1.2.	<p>Разрабатывают предложения по стимулированию реального сектора экономики, сбалансированному развитию промышленности и сектора услуг с использованием рыночных механизмов, обеспечению мер государственной поддержки в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.</p> <p>Осуществляют анализ реализации и действия законов, принятых в Московской области, по созданию условий для успешного развития инвестиционной деятельности.</p>	<p><i>Министерство экономики Московской области</i></p> <p>В 2016 году в Закон Московской области № 151/2004-ОЗ «О льготном налогообложении в Московской области» внесены изменения, направленные на стимулирование реального сектора экономики и сектора услуг.</p> <p>Резидентам устанавливаются пониженные налоговые ставки по налогу на прибыль организаций, подлежащему зачислению в бюджет Московской области, от деятельности, осуществляемой на территории особой экономической зоны, при условии ведения раздельного учета доходов (расходов), полученных (понесенных) от деятельности, осуществляемой на территории особой экономической зоны, и доходов (расходов), полученных (понесенных) при осуществлении деятельности за пределами территории особой экономической зоны, в размере:</p> <p>0 % - в течение 8 лет, начиная с первого числа квартала, следующего за датой признания их резидентами особой экономической зоны, но не более срока существования особой экономической зоны;</p> <p>5 % - в период с 9 до 14 лет включительно, начиная с первого числа квартала, следующего за датой признания их резидентами особой экономической зоны, но не более срока существования особой экономической зоны;</p> <p>13,5 % - по истечении 14 лет, начиная с первого числа квартала, следующего за датой признания их резидентами особой экономической зоны, но не более срока существования особой экономической зоны</p> <p><i>Министерство инвестиций и инноваций Московской области</i></p> <p>В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23.01.2015 № 31 «О дополнительных мерах по противодействию незаконному обороту промышленной продукции» постановлением Губернатора Московской области от 12.10.2015 № 439-ПГ создана Комиссия по противодействию незаконному обороту промышленной продукции в Московской области. Первое заседание Комиссии состоялось 17.02.2016 г.</p> <p>В апреле 2016 года под руководством ФАС РФ проведен Всероссийский форум «Гособоронзаказ – 2016: реформа», в котором приняли участие представители Министерства обороны РФ, Военно-промышленной комиссии, корпорации «Росатом» и руководители предприятий оборонной отрасли.</p> <p>Проведено заседание Совета директоров организаций оборонно-промышленного комплекса, находящихся на территории Московской области, председателем которого является генеральный директор АО «Корпорация Тактическое Ракетное вооружение» Обнос Б.В.</p> <p>Рассмотрен вопрос отбора кандидатов по категории «молодой уникальный специалист» для участия в подпрограмме «Социальная ипотека» государственной программы Московской области «Жилище» (далее – Подпрограмма).</p> <p>Советом директоров одобрены результаты рейтинговой оценки по 43 участникам отбора.</p> <p>По результатам заседания Комиссии по вопросам отбора наиболее востребованных молодых ученых, специалистов и молодых уникальных специалистов для участия в Подпрограмме одобрены результаты отбора Заявителей – кандидатуры 43 молодых уникальных специалистов, вынесенные на рассмотрение Комиссии (основной</p>

		список из 29 прошедших отбор молодых уникальных специалистов, набравших наибольшее количество баллов в сводном рейтинге участников отбора и дополнительный список из 14 молодых уникальных специалистов).
1.1.3	Осуществляют взаимные консультации по вопросам бюджетной и налоговой политики, при разработке прогнозов социально-экономического развития Московской области и государственных программ Московской области.	<i>Министерство социального развития Московской области</i> В соответствии со статьей 35.1. Трудового кодекса Российской Федерации вопросы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений рассматриваются на заседаниях Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
1.1.4.	Принимают меры по увеличению объема валового регионального продукта, способствуют ежегодному увеличению доли фонда начисленной заработной платы в валовом региональном продукте. Содействуют в рамках своей компетенции достижению показателей, установленных в приложении № 2, проводят их мониторинг и информируют Комиссию о наблюдаемых изменениях.	<i>Министерство экономики Московской области</i> Правительством Московской области приняты следующие нормативные правовые акты: постановление Правительства Московской области от 17.03.2016 № 185/8 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Московской области за IV квартал 2015 года» (опубликовано 17.03.2016 на официальном Интернет-портале Правительства Московской области, в газете «Ежедневные Новости. Подмоскovie» № 54); постановление Правительства Московской области от 24.06.2016 № 491/21 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Московской области за I квартал 2016 года» (опубликовано 24.06.2016 на официальном Интернет-портале Правительства Московской области).
2.2.4.	Проводит мониторинг социально-трудовой сферы Московской области по перечню социально-экономических показателей согласно приложению к Соглашению и информирует Комиссию о его результатах. Обеспечивает в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, определение и публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума в Московской области.	Подготовлен проект постановления Правительства Московской области «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Московской области за II квартал 2016 года» (проект постановления размещен на официальном сайте Министерства экономики Московской области). <i>Министерство социального развития Московской области</i> В еженедельном режиме ведется мониторинг основных показателей рынка труда Подмоскovie. Численность экономически активного населения на 01.07.2016 по данным Росстата составила 3937,7 тыс. человек. Общая численность безработных на 01.07.2016 составила 146,8 тыс. человек. Уровень общей безработицы на 01.07.2016 составил 3,7% Численность официально зарегистрированных безработных 29,74 тыс. человек. Уровень регистрируемой безработицы 0,76%. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости (за период с начала года) 35,74 тыс. человек.
1.1.5.	Принимают меры по защите интересов организаций, потребителей против установления необоснованно завышенных цен (тарифов) и ставок на услуги естественных монополий (электрическая и тепловая энергия, газ, вода и водоотведение).	<i>Комитет по ценам и тарифам Московской области</i> На 2016 год Комитетом установлены 1599 тарифов для 1087 организаций, осуществляющих деятельность в сфере теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, а также тарифы на: утилизацию (захоронение) твердых бытовых отходов – 26 организации; природный газ для населения – 1 организации; сжиженный газ для населения – 1 организации.
2.1.9.	Рассматривают вопросы по изменению уровня тарифов на топливно-энергетические ресурсы,	На 2016 год Комитетом установлены тарифы в сфере электроэнергетики: тарифы на электрическую энергию для 85 территориальных сетевых организаций, оказывающих услуги по

	транспорт и жилищно-коммунальные услуги с учетом платежеспособности населения.	передаче электрической энергии на территории Московской области;
2.2.8.	<p>Осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в соответствии с законодательством Российской Федерации не чаще одного раза в год и предусматривает меры социальной поддержки населения Московской области.</p> <p>Принимает меры по недопущению в целом по Московской области опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом средней заработной платы.</p>	<p>тарифы для населения и приравненных к нему категорий потребителей Московской области в рамках предельных уровней тарифов для населения на электрическую энергию, утвержденных приказом ФСТ России от 06.11.2015 № 1057/15.</p> <p>Все тарифные решения (распоряжения Комитета об установлении регулируемых цен и тарифов) размещаются на официальном сайте Комитета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и публикуются в газете «Ежедневные Новости. Подмосковье» – официальном источнике опубликования нормативных правовых актов Московской области.</p> <p>В соответствии с утвержденными ценами (тарифами) в среднем по Московской области рост цен (тарифов) во втором полугодии 2016 года к декабрю 2015 года составит по:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>водоснабжению – 3,8 %;</li> <li>водоотведению – 3,8 %;</li> <li>теплоснабжению – 3,5 %;</li> <li>утилизации (захоронению) твердых бытовых отходов – 10,6 %;</li> <li>газоснабжению населения природным газом – 2,0 %;</li> <li>газоснабжению населения сжиженным газом – 2,0 %;</li> <li>электроснабжению для населения – 5,95 %.</li> </ul> <p>На федеральном уровне устанавливаются ограничения роста совокупной платы граждан за коммунальные услуги. В соответствии с распоряжениями Правительства Российской Федерации от 28.10.2015 № 2182-р и от 01.11.2014 № 2222-р на 2016 год для Московской области утверждены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>индекс изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги в среднем по Московской области: с 1 января – 0%, с 1 июля – 4,0%;</li> <li>предельно допустимое отклонение по отдельным муниципальным образованиям от величины указанного среднего индекса: с 1 января – 0%, с 1 июля – 2,1%.</li> </ul> <p>При этом максимально допустимый рост платы за коммунальные услуги по Московской области в 2016 году составляет: с 1 января – 0%, с 1 июля – 6,1% (по отношению к декабрю 2015 года).</p> <p>Постановлением Правительства Московской области от 01.12.2015 № 1155/46 утверждены предельные (максимальные) индексы изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги по муниципальным образованиям Московской области на 2016 год.</p> <p>Комитет осуществляет регулирование цен (тарифов) на коммунальные услуги в соответствии с законодательством Российской Федерации не чаще одного раза в год, предусматривая меры социальной поддержки населения Московской области и принимая меры по недопущению в целом по Московской области опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с ростом средней заработной платы.</p> <p>Постановлением Правительства Московской области от 29.03.2016 № 240/10 утверждены стандарты стоимости жилищно-коммунальных услуг в Московской области на 2016 год и плановый период 2017 и 2018 годов, дифференцированные по муниципальным образованиям Московской области и применяемые при предоставлении субсидий на оплату жилищно-коммунальных услуг жителям Московской области.</p> <p>В целях формирования бюджета Московской области на 2017 год и плановый период 2018-2019 годов в части расходов на предоставление гражданам мер социальной поддержки и субсидий по оплате жилищно-коммунальных услуг разработан и представлен в Министерство финансов Московской области прогноз регионального стандарта стоимости жилищно-коммунальных услуг в разрезе муниципальных образований Московской области на 2017-2019 годы.</p>

1.1.6.	<p>Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий либо недружественных поглощений.</p> <p>Участвуют в соответствии с законодательством Российской Федерации в процессе формирования мнения по принятию решения о продаже, ликвидации или банкротстве организации.</p>	<p><i>Министерство строительного комплекса Московской области</i></p> <p>Министерство обеспечивает подготовку материалов для рассмотрения вопросов по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных предприятий строительной индустрии и промышленности строительных материалов Московской области на заседаниях межведомственной рабочей группы по вопросам участия организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Московской области, в развитии экономического и налогового потенциала Московской области (под руководством Вице-губернатора Московской области И.Н. Габдрахманова).</p> <p>При участии Министерства строительного комплекса Московской области проводится разработка мероприятий по оздоровлению предприятий, имеющих задолженность в бюджеты всех уровней.</p> <p>Министерством строительного комплекса Московской области совместно с Министерством финансов Московской области и Администрациями муниципальных образований Московской области осуществляется мониторинг текущего состояния организаций строительства и предприятий промышленности строительных материалов, находящихся в процедуре банкротства, и формируется согласованное с Администрациями муниципальных образований Московской области мнение о применении дальнейшей процедуры банкротства.</p>
1.1.7	<p>Создают условия для обеспечения ежегодного роста производительности труда.</p>	<p><i>Министерство инвестиций и инноваций Московской области</i></p> <p>Увеличение производительности труда к 2018 году в 1,5 раза относительно уровня 2011 года является одним из планируемых результатов реализации Государственной программы Московской области «Предпринимательство Подмосковья» (далее – госпрограмма). Мероприятия, направленные на увеличение производительности труда отражены в подпрограммах центральных исполнительных органов государственной власти Московской области, включенных в госпрограмму.</p> <p>Показатель «Создание и модернизация не менее 565,8 тыс. высокопроизводительных рабочих мест к 2019 году» является один из основных планируемых показателей Подпрограммы «Инвестиции в Подмосковье» (далее – подпрограмма) госпрограммы, в рамках которой осуществляются мероприятия по увеличению высокопроизводительных рабочих мест.</p> <p>К числу инвестиционных проектов, направленных на обеспечение существенного роста производительности труда в промышленности, относятся проекты комплексной модернизации ряда промышленных организаций Московской области, реализованные в 1-м полугодии 2016 года, а также инвестиционные проекты нового строительства по созданию производств по выпуску эффективных машин и оборудования.</p> <p>В их числе инвестиционные проекты модернизации АО «Металлургический завод «Электросталь» – ввод нового инструментального цеха для выпуска специальной технологической оснастки и инструмента, проект модернизации ЗАО «Арика Инвестментс Б.В.», с вводом в действие нового комплекса по производству полипропиленовых труб, дальнейшее развитие ООО «Эй Джи Си Флэт гласс Клин» с созданием производства по выпуску цветного стекла, открытие заводов ООО «ВИЛО РУС» по производству насосов и ООО «ПК АГРОС» по производству подъемно-транспортного оборудования.</p>

1.2.1.	<p>Содействуют развитию потребительского рынка, максимальному удовлетворению потребности населения в товарах и услугах широкого ассортимента в пределах ценовой и территориальной доступности.</p> <p>Содействуют в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки.</p>	<p><i>Министерство потребительского рынка и услуг Московской области</i></p> <p>За январь-июнь 2016 года с использованием частных инвестиций введено более 250 тыс. кв. м. новых торговых площадей.</p> <p>Обеспеченность населения Московской области торговыми площадями составила 1380,8 кв. м на 1 000 жителей.</p> <p>Продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный рынок способствовали проведенные ярмарки на территории Московской области.</p> <p>Данные ярмарки организуются в соответствии со Сводным перечнем мест проведения ярмарок на территории Московской области на 2016 год, утвержденным распоряжением Министерства от 28.04.2016 № 17РВ-16 и проводятся в соответствии с Реестром ярмарок, организуемых на территории Московской области. Порядок ведения Реестра ярмарок, организуемых на территории Московской области утвержден распоряжением Министерства от 15.05.2013 № 18-Р. Для проведения ярмарок определено 360 площадок.</p> <p>За первое полугодие 2016 г. проведено 3167 ярмарок, из них: 2753 – универсальные, 414 – специализированные.</p> <p>В рамках реализации первоочередных мероприятий за январь-июнь 2016 г. проведено 23 ярмарки из 54 ярмарок «Ценопад». Проект носит социальный характер и направлен на поддержку подмосковных производителей.</p>
1.2.2.	<p>Проводит целенаправленную инвестиционную политику Московской области.</p> <p>Содействует формированию благоприятной среды для привлечения инвестиционных ресурсов в экономику и социальную сферу Московской области.</p> <p>Содействует внедрению современных методов управления в экономику Московской области на основе новых информационных технологий.</p>	<p><i>Министерство инвестиций и инноваций Московской области</i></p> <p>В декабре 2015 года решением Правительства Российской Федерации на территории Московской области создана особая экономическая зона технико-внедренческого типа в городском округе Фрязино «Исток» (далее – ОЭЗ ТВТ «Исток»).</p> <p>Планируемый объем инвестиций в реализацию инвестиционного проекта создания ОЭЗ ТВТ «Исток» до 2025 года составляет 49,5 млрд. рублей, количество создаваемых рабочих мест – 4355.</p> <p>Решением Экспертного совета при Минэкономике России одобрено присвоение статуса резидента ОЭЗ ТВТ «Исток» АО НПП «Исток».</p> <p>На территории Московской области продолжается реализация инвестиционного проекта создания особой экономической зоны технико-внедренческого типа «Дубна» (далее – ОЭЗ ТВТ «Дубна»).</p> <p>По итогам первого полугодия 2016 года:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>количество резидентов в ОЭЗ ТВТ «Дубна» составило 100;</li> <li>количество рабочих мест, созданных резидентами ОЭЗ ТВТ «Дубна», составило 2414 единиц, в том числе в 1 полугодии 2016 года – 109;</li> <li>объем инвестиций, осуществленных резидентами ОЭЗ ТВТ «Дубна», составляет 8832,0 млн. рублей, в том числе в 1 полугодии 2016 года – 471,3 млн. рублей.</li> </ul> <p>В 1 полугодии 2016 года заключены три соглашения в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 03.09.2015 № 757/2 с правом получения налоговых льгот по статье 26.15 Закона Московской области «О льготном налогообложении в Московской области»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>о реализации приоритетного инвестиционного проекта «Строительство технологического комплекса ООО «Керама Марацци» по выпуску керамического гранита Малино- 4 на территории Ступинского муниципального района»;</li> <li>о реализации приоритетного инвестиционного проекта «Реконструкция производственно-складского комплекса на территории ООО «Веллхим» на территории Ногинского муниципального района»;</li> <li>о реализации приоритетного инвестиционного проекта «Создание технопарка «Лидер» на территории Московской области.</li> </ul> <p>Заключены соглашения о:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>взаимодействии между Министерством инвестиций и инноваций Московской области и ООО «Трубопром НПО»</li> </ul>

	<p>при реализации инвестиционного проекта создания производственной базы; взаимодействии между Министерством инвестиций и инноваций Московской области и ООО «ИММО ПУШ» от 13.04.2016 при реализации инвестиционного проекта строительства ТРЦ «Акварель» в г. Пушкино; сотрудничестве по повышению качества социального обслуживания граждан Московской области между правительством Московской области и некоммерческой организацией «Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» от 18.06.2016.</p> <p>В феврале 2016 года внедрены заключительные три положения (всего 15) Стандарта деятельности органов исполнительной власти Московской области по созданию благоприятного инвестиционного климата, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>утверждение высшими органами государственной власти Московской области Инвестиционной стратегии;</li> <li>создание Совета по улучшению инвестиционного климата в Московской области;</li> <li>включение представителей потребителей энергоресурсов в состав органов исполнительной власти Московской области в сфере государственного регулирования тарифов.</li> </ul> <p>В рамках государственной программы Московской области «Предпринимательство Подмосковья», рассчитанной до 2018 года, реализуется подпрограмма I «Инвестиции в Подмосковье».</p> <p>Во исполнение её мероприятий в 1 полугодии 2016 году рассмотрено 89 обращений инвесторов, в том числе по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>оказания возможных мер государственной поддержки и (или) взаимодействия при реализации инвестиционных проектов (в том числе, включение в действующие государственные программы, предоставление субсидий) – 18;</li> <li>предоставления налоговых льгот (в соответствии с Законом Московской области 151/2004-ОЗ) – 12;</li> <li>выделения земельного участка в аренду без проведения торгов (в соответствии с Законом Московской области 27/2015-ОЗ) – 35;</li> <li>подбора земельных участков для реализации инвестиционного проекта – 13;</li> <li>содействие в получении ТУ на электроснабжение/газоснабжение, других согласований/разрешений – 11.</li> </ul> <p>В Министерстве рассмотрено 13 обращений и оказано содействие в подборе земельных участков и (или) готовых промышленных площадок, в том числе с целью создания новых производств:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>предприятия по производству медицинского оборудования ООО «Деост»;</li> <li>мебельного производства ООО «Версатус»;</li> <li>производства бетонных изделий ООО «Асфальтобетонный завод»;</li> <li>дополнительных линий производства и научного центра ЗАО "Биокад";</li> <li>завода по производству автобусов на газомоторном топливе ООО «ГК «Строинвест»;</li> <li>высокотехнологичного производства коммунальной техники ООО «РГ-Техно» в Люберецком районе.</li> </ul> <p>В рамках Соглашения между Минэкономразвития России, Правительством Московской области и администрацией Ступинского муниципального района Московской области о создании на территории Ступинского муниципального района Московской области особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Ступино Квадрат»:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>созданы Управляющая компания и Наблюдательный совет ОЭЗ ППТ «Ступино Квадрат». Получены статусы резидентов ОЭЗ ППТ «Ступино Квадрат»:</li> <li>ООО «Мишн Фудс Ступино» (ЗАО «Солнце Мехико») – создание производства по выпуску чипсов, кукурузной муки и лепешек с общим объемом инвестиций 3240 млн. руб. и 400 новыми рабочими местами;</li> <li>ООО «Авалон – Ступино Квадрат» – строительство завода по производству ковров с общим объемом инвестиций 350 млн. руб. и 40 новыми рабочими местами;</li> <li>ООО «НПО Краско» – строительство завода по производству лакокрасочных материалов с общим объемом</li> </ul>
--	--

		<p>финансирования 450 млн. рублей и 70 новыми рабочими местами;          ООО «Делогро» (EclairCosmetic) – строительство завода по производству косметики с общим объемом финансирования 325 млн. рублей и 30 новыми рабочими местами;          ООО «Арвалус» – создание производства компонентов для кондитерских и хлебобулочных изделий с общим объемом инвестиций 575 млн. руб. и 34 новыми рабочими местами;          ООО «Феникс Контакт РУС» – создание производства высокотехнологичных электротехнических изделий и промышленной электроники с общим объемом инвестиций 750 млн. руб. и 100 новыми рабочими местами;          ООО «БЭК-Консалт» – создание производства пластиковой упаковки с общим объемом финансирования 200 млн. рублей и 50 новыми рабочими местами.</p> <p>В целях содействия развитию внутриотраслевой промышленной кооперации в 1-м полугодии 2016 года завершена работа по созданию двух промышленных кластеров. Подписано Соглашение о создании промышленного кластера предприятий метровагоностроения Московской и Тверской областей между Правительством Московской области, Правительством Тверской области и Ассоциацией предприятий промышленного кластера метровагоностроения, и Соглашение о создании промышленного кластера «Фрязино» между Правительством Московской области и ООО «Управляющая компания инновационно-промышленного кластера «Фрязино».</p> <p>В целях формирования благоприятных условий для промышленных предприятий, производителей импортозамещающей продукции, по инициативе Министерства создан Совет по импортозамещению Московской области. Программа импортозамещения в Московской области сориентирована на отрасли, в которых регион традиционно силен и для дальнейшего развития которых накоплен значительный потенциал.</p> <p><i>Министерство строительного комплекса Московской области</i>          Проведено 22 заседания Градостроительного совета Московской области. Всего рассмотрено 3 339 вопросов, из них:          567 вопросов в сфере градостроительной деятельности, осуществляемой инвесторами-застройщиками на территории Московской области, включая:          257 концепций и проектов планировки территории (161 по объектам жилого назначения, включая 15 проектов в рамках реализации договоров о развитии застроенных территорий и 96 инвестиционных проектов по объектам деловой недвижимости, реконструкции и строительства автодорог, транспортно-пересадочных узлов).          180 градостроительных планов земельных участков.          10 проектов в рамках реализации государственных программ Московской области по строительству социальных объектов, ликвидации аварийного и ветхого жилья.          2468 вопросов в сфере земельно-имущественных отношений реализуемой на территории Московской области, включая:          542 вопросов связанных с заключением договоров аренды и договоров купли-продажи земельных участков, проведения аукционов на право заключения договоров аренды земельных участков для осуществления инвестиционной деятельности по строительству объектов деловой недвижимости и ведению фермерского хозяйства и крестьянского хозяйства;          38 вопросов об изъятии объектов недвижимого имущества для государственных нужд Московской области в целях решения вопросов дорожно-транспортной инфраструктуры и строительства социальных объектов (школы, ДДУ, поликлиники).</p>
1.2.3.	Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим	<p><i>Министерство инвестиций и инноваций Московской области</i>          По результатам предоставления в 2015 году в рамках реализации мероприятий подпрограммы «Развитие малого и</p>



	<p>свою деятельность в Московской области, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим обязательства областных, областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.</p>	<p>среднего предпринимательства в Московской области» государственной программы «Предпринимательство Подмосковья» субсидии из бюджета Московской области в общем размере 28,0 млн. рублей субъектами малого предпринимательства: ООО «Научная бизнес школа» (г. Дубна), АО «Научно-производственное объединение «ТУРБОТЕХНИКА» (г. Протвино), ООО «АкваБлок» г. Дмитров), ООО «ТЕЛЕКОНТ» (г. Жуковский), в мае 2016 года созданы центры молодежного инновационного творчества (далее – ЦМИТ).</p> <p>На средства субсидии приобретено высокотехнологичное оборудование для функционирования ЦМИТов.</p> <p>С 2013 года на территории Московской области реализуются программы Правительства Московской области развития трех инновационных территориальных кластеров:</p> <p>«Кластер ядерно-физических и нанотехнологий в г. Дубне»;</p> <p>«Биотехнологический инновационный территориальный кластер Пушкино» (г. Пушкино, г. Черноголовка);</p> <p>«Физтех XXI» (г. Долгопрудный, г. Химки).</p> <p>В целях развития Биотехнологического инновационного территориального кластера Пушкино в городе Черноголовке создан Научно-образовательный центр (НОЦ) «Медицинская химия» Московского государственного областного университета, являющегося организацией-участником кластера. Участниками этого проекта также являются Институт проблем химической физики РАН и Институт физиологии активных веществ РАН.</p> <p>В рамках мероприятия по созданию НОЦ закуплено оборудование на общую сумму, предоставленную из федерального бюджета и бюджета Московской области, в размере 36,9 млн. рублей, в том числе 8,9 млн. рублей - из средств бюджета Московской области. Оснащены лаборатория синтеза прекурсоров лекарственных соединений, лаборатория молекулярной и клеточной биологии, лаборатория токсикологии и экспериментальной химиотерапии.</p> <p>В первом полугодии 2016 года проведен конкурсный отбор на соискание грантов Правительства Московской области в сферах науки, технологий, техники и инноваций. Гранты предоставляются на осуществление научных, научно-технических и инновационных проектов организациям Московской области, осуществляющим научную, научно-техническую и инновационную деятельность.</p> <p>Результаты конкурсного отбора грантополучателей утверждены распоряжением Правительства Московской области от 21.06.2016 № 86-РП «Об утверждении результатов конкурсного отбора Грантополучателей».</p> <p>В соответствии с утвержденными результатами конкурсного отбора гранты в 2016 году будут предоставлены на осуществление 23 проектов государственным учреждениям Московской области и организациям, расположенным и зарегистрированным на территории Московской области, на общую сумму из бюджета Московской области в размере 49,6 млн. рублей.</p> <p>Гранты могут быть израсходованы на заработную плату исполнителей проектов, приобретение оборудования и оборотных средств.</p> <p>Министерством инвестиций и инноваций Московской области проведена разработка плана мероприятий по вопросу оказания поддержки в целях возмещения затрат на создание объектов инженерной инфраструктуры для новых промышленных предприятий и для новых производственных мощностей существующих промышленных предприятий на территории Московской области в рамках реализации подпрограммы «Инвестиции в Подмосковье» государственной программы «Предпринимательство Подмосковья» с учетом официальной позиции муниципальных образований Московской области, а также мнений представителей профильных бизнес-структур.</p> <p>На текущий момент разработан «Порядок предоставления субсидии возмещения затрат на создание объектов инженерной инфраструктуры для новых промышленных предприятий и для новых производственных мощностей существующих промышленных предприятий на территории Московской области», который будет направлен на межведомственное согласование в заинтересованные ЦИОГВ Московской области</p>
1.2.4.	Содействует развитию малого и среднего	<i>Министерство финансов Московской области</i>

предпринимательства во всех секторах экономики Московской области и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности.

Проводит информационно-аналитический мониторинг состояния предпринимательства в Московской области..

В рамках подпрограммы III «Развитие малого и среднего предпринимательства в Московской области» государственной программы Московской области «Предпринимательство Подмосковья», утвержденной постановлением Правительства Московской области от 23.08.2013 № 662/37, объем расходов в 2016 году на государственную поддержку малого и среднего предпринимательства составил 194 202,0 тыс. рублей. По состоянию на 01.07.2016 расходы на указанные цели профинансированы в объеме 26 501,4 тыс. рублей.

*Министерство инвестиций и инноваций Московской области*

В рамках оказания имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства (далее – МСП) на льготных условиях.

С 2015 года установлен понижающий коэффициент в размере 0,5 при аренде субъектами МСП, осуществляющими социально-ориентированные виды деятельности, недвижимого имущества, находящегося в собственности Московской области или муниципальных образований.

Министерством имущественных отношений Московской области в 2016 году расширен перечень имущества для передачи в аренду субъектам МСП (далее – Перечень) с понижающим коэффициентом. В состав Перечня вошло 15 объектов недвижимого имущества, находящихся в собственности Московской области и расположенных в г. Коломна, г. Москва, г. Люберцы, г. Орехово-Зуево, г. Озеры, г. Рошаль, г. Подольск, г. Клин, г. Дмитров, г. Звенигород, г. Зарайск и Чеховском муниципальном районе.

В качестве дополнительных мер имущественной поддержки в Московской области принят Закон «О внесении изменений в Закон Московской области «О регулировании земельных отношений в Московской области», который позволил осуществить переход к установлению ставки арендной платы за земли сельскохозяйственного назначения, находящиеся в собственности Московской области или государственная собственность на которые не разграничена на территории Московской области, равной размеру налога на земельные участки, отнесенные к землям сельскохозяйственного назначения, при условии их использования для сельскохозяйственного производства.

Законом Московской области № 246/2015-ОЗ «О внесении изменения в Закон Московской области «О налоге на имущество организаций в Московской области» предусмотрено снижение налоговой ставки по налогу на имущество от кадастровой стоимости на 2016 год в размере 1,5%.

Установлен мораторий на повышение арендной платы в 2016 году.

Законом Московской области № 116/2015-ОЗ «Об установлении базовой ставки арендной платы при сдаче в аренду зданий и нежилых помещений, находящихся в собственности Московской области, на 2016 год» установлена ставка в размере 1884 рублей за 1 квадратный метр, действовавшая в 2015 году.

Аналогичные положения приняты всеми муниципальными образованиями Московской области.

Сформированы Перечни областного и муниципального имущества, предназначенного для передачи во владение и (или) в пользование субъектам малого и среднего предпринимательства и организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Указанные перечни размещены в открытом доступе в сети Интернет.

В соответствии с Законом Московской области № 247/2015-ОЗ «О внесении изменения в Закон Московской области

«Об аренде имущества, находящегося в собственности Московской области» определены социально-значимые виды деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – субъекты МСП), которым предусматривается предоставление в аренду без проведения торгов недвижимого имущества нежилого фонда, находящегося в собственности Московской области.

По данным муниципальных образований Московской области по состоянию на 01.05.2016 предоставлено в

аренду недвижимое имущество нежилого фонда на льготных условиях 226 социально ориентированным субъектам малого и среднего предпринимательства, при этом общая площадь арендуемых объектов составляет 34 273,87 кв.м.

Кроме того, разработан комплекс мер по поддержке экспортно-ориентированных предприятий.

В 2016 году на территории Московской области создается инфраструктура поддержки предпринимательства в сфере внешнеэкономической деятельности «Фонд поддержки внешнеэкономической деятельности Московской области».

Фонд создается с целью стимулирования и содействия выводу экспортно-ориентированных предприятий Московской области на иностранные рынки товаров, услуг и технологий, поиска иностранных партнеров для сбыта продукции на экспорт, повышения конкурентоспособности и эффективности деятельности таких предприятий, увеличение доли несырьевого экспорта в структуре экспорта Московской области.

Фонд будет предоставлять следующие услуги предпринимателям области:

- информирование по вопросам экспортной деятельности;
  - содействие в выходе на международные рынки;
  - содействие в организации участия в выставочно-ярмарочных и конгрессных мероприятиях на территории Российской Федерации и за рубежом;
  - организация вебинаров, круглых столов, конференций, форумов, семинаров, мастер-классов и иных публичных мероприятий по тематике экспортной деятельности;
  - содействие в организации участия в межрегиональных и международных бизнес-миссиях;
  - содействие в приведении товаров (работ, услуг) в соответствие с требованиями, необходимыми для экспорта товаров;
  - содействие в обеспечении защиты и оформлении прав на объекты интеллектуальной собственности в Российской Федерации и за рубежом;
  - содействие в проведении маркетинговых исследований по выводу конкретного продукта на иностранный рынок;
  - создание и (или) модернизация сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», содержащего контактную информацию, а также информацию о производимых товарах (выполняемых работах, оказываемых услугах), в том числе на иностранном языке.
- Услуги Фонда предоставляются экспортно-ориентированным субъектам предпринимательства на безвозмездной основе или на условиях софинансирования.

Основные показатели эффективности деятельности Фонда на 2016 год:

- проведение обучающих мероприятий по внешнеэкономической деятельности для предпринимателей области – не менее 5;
- создание реестра экспортно ориентированных субъектов предпринимательства – не менее 300 предприятий;
- разработка комплекса мер поддержки экспортно ориентированных субъектов предпринимательства;
- проведение конференции ВЭД;
- проведение конкурса «Лучший экспортер года»;
- организация региональных и зарубежных бизнес миссий – не менее 3;
- увеличение количества субъектов предпринимательства осуществляющих экспортную деятельность – не менее 10%;
- увеличение объема экспортных поставок предприятий Московской области – не менее 3%.

Кроме того, через Фонд поддержки внешнеэкономической деятельности Московской области предприниматели региона получают право использования инструментов поддержки, предоставляемых Российским экспортным центром, ОА «Эксар» и Росэксимбанком.

		<p>На базе Фонда ВЭД в 2016 г. будет сформирован реестр экспортно-ориентированных субъектов МСП Московской области.</p> <p>В 2016 г. планируется создание 8 коворкинг-центров. Министерством направлен запрос в муниципальные образования Московской области по вопросу предоставления предложений о наличии помещений, подходящих для размещения коворкинг-центров. Проведен мониторинг предложенных помещений на предмет соответствия техническим требованиям с целью реализации проекта создания пилотной сети коворкинг-центров на территории Московской области.</p> <p>В настоящее время отобраны следующие пилотные площадки, предназначенные для размещения коворкинг-центров: Одинцовский м.р., Красногорский м.р., ГО Реутов, г.о. Долгопрудный, г.о. Королев.</p> <p>Планируется также создание коворкинг-центров на условиях долевого софинансирования из муниципального и областного бюджетов в Мытищинском м.р., Сергиево-Посадском м.р., г.о. Химки.</p> <p>С целью поддержки малого и среднего предпринимательства в 2015 году введены 2-х летние налоговые каникулы для впервые зарегистрированных индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в производственной и социальной сферах, а также в сфере бытовых услуг, применяющих упрощенную систему налогообложения (49 видов деятельности) и патентную систему налогообложения (37 видов деятельности).</p> <p>Закон Московской области № 48/2015-ОЗ, устанавливающий при применении упрощенной системы налогообложения с налогооблагаемой базой «доход-расход» льготную ставку в размере 10 % для 39 видов деятельности до 31.12.2018 (ранее до 31.12.2015).</p> <p>Государственным бюджетным учреждением Московской области «Московский областной фонд развития малого и среднего предпринимательства» по поручению Министерства области разработана методика оценки развития малого и среднего предпринимательства. В перечень показателей, характеризующих оценку состояния развития малого и среднего предпринимательства (далее – МСП) в муниципальных образованиях Московской области включены 7 показателей количественного и качественного характера:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Количество малых и средних предприятий на 10 000 жителей;</li> <li>2. Количество вновь созданных субъектов МСП;</li> <li>3. Объем средств муниципального бюджета, выделяемых в рамках программы поддержки МСП в расчете на один субъект МСП, руб.;</li> <li>4. Количество жалоб субъектов МСП, связанных с ведением предпринимательской деятельности;</li> <li>5. Наличие на сайте муниципального образования раздела МСП, включающего наряду с нормативно-правовыми актами, регулирующими деятельность МСП, график встреч главы с МСП и информацию о деятельности бизнес-штаба;</li> <li>6. Комплексная оценка предпринимательского климата экспертами – руководителями субъектов МСП;</li> <li>7. Налоговые поступления по спецрежимам (УСН, ЕНВД, ЕСХН, ПСН) в среднем на 1 субъект МСП, тыс. руб.</li> </ol>
1.2.5.	<p>Осуществляет меры по реализации государственных программ Московской области.</p> <p>Оказывает содействие муниципальным образованиям Московской области в разработке муниципальных программ Московской области.</p>	<p><i>Министерство экономики Московской области</i></p> <p>В целях оказания содействия муниципальным образованиям Московской области в разработке муниципальных программ Министерством экономики Московской области совместно с центральными исполнительными органами государственной власти Московской области в рамках еженедельных расширенных совещаний в режиме видеоконференцсвязи:</p> <p>проведена работа по приведению муниципальных программ в соответствие с бюджетом на 2016 год;</p> <p>рассмотрено выполнение органами местного самоуправления мероприятий муниципальных программ, направленных на достижение муниципальными образованиями целевых значений показателей (индикаторов) Указов Президента Российской Федерации и программных обращений Губернатора Московской области.</p>

*Министерство строительного комплекса Московской области*

В целях перехода муниципальных образований Московской области на программный метод формирования бюджетов в 1 полугодии 2016 года Министерством оказана методическая помощь 68 муниципальному району и городскому округу Московской области по вопросам разработки муниципальных программ «Жилище», согласованию планируемых количественных и качественных показателей.

Одновременно в 1 полугодии 2016 года осуществлялся контроль за правильностью внесения данных по муниципальным программам «Жилище» в подсистему по формированию муниципальных программ Московской области ГАС «Управление».

*Министерство инвестиций и инноваций Московской области*

В целях реализации мероприятий подпрограммы III «Развитие малого и среднего предпринимательства в Московской области» государственной программы «Предпринимательство Подмосковья» Министерством инвестиций и инноваций Московской области подана заявка на конкурсный отбор субъектов Российской Федерации на государственную поддержку малого и среднего предпринимательства (далее – МСП), включая крестьянские (фермерские) хозяйства по 6 мероприятиям подпрограммы:

частичная компенсация затрат субъектов МСП на уплату первого взноса (аванса) при заключении договора лизинга оборудования;

частичная компенсация субъектам МСП затрат, связанных с приобретением оборудования в целях создания и (или) развития либо модернизации производства товаров (работ, услуг);

частичная компенсация затрат субъектам МСП, занимающимся социально ориентированными видами деятельности;

частичная компенсация затрат субъектам МСП, осуществляющим деятельность в области ремесел, НХП и экологического туризма;

частичная компенсация затрат субъектов МСП, связанных с созданием и (или) развитием центров времяпрепровождения детей – групп дневного времяпрепровождения детей дошкольного возраста и иных подобных им видам деятельности по уходу и присмотру за детьми;

предоставление добровольного имущественного взноса на обеспечение деятельности НО «Московский областной гарантийный фонд содействия кредитованию субъектов малого и среднего предпринимательства».

В результате конкурсного отбора Московской области одобрена в пределах заявленного лимита на 2016 г. субсидия из средств федерального бюджета в размере 470, 8 млн. руб., средства бюджета Московской области составили 117,7 млн. руб. Кроме того, на софинансирование мероприятия по капитальному строительству (создание бизнес инкубатора в ГО Королев) выделено 35,6 млн. руб. из средств федерального бюджета, средства бюджета Московской области составили 8,9 млн. руб. Распределение и предоставление субсидий субъектам МСП будет осуществлено после завершения конкурсного отбора субъектов МСП в сентябре-декабре 2016 г.

Кроме того, за счет средств бюджета Московской области финансируется мероприятие по частичной компенсации затрат субъектам МСП на технологическое присоединение к электрическим сетям и (или) к сетям газораспределения.

В настоящее время перечислены средства в виде добровольного имущественного взноса на обеспечение деятельности НО «Московский областной гарантийный фонд содействия кредитованию субъектов малого и среднего предпринимательства» из средств областного бюджета в размере 26,5 млн. руб.

В целях оказания методологического содействия муниципальным образованиям Московской области в

		<p>разработке муниципальных программ по поддержке и развитию субъектов малого и среднего предпринимательства Министерством инвестиций и инноваций Московской области разработан и направлен в муниципальные образования Московской области актуализированный перечень показателей по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства.</p> <p><i>Министерство сельского хозяйства и продовольствия Московской области</i></p> <p>Министерство является заказчиком и основным исполнителем государственной программы «Сельское хозяйство Подмосковья». Предоставление субсидий участникам мероприятий Программы осуществлялось на условиях софинансирования из федерального бюджета в соответствии с Государственной программой развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы.</p> <p>Фактический объём финансирования Программы за 1 полугодие 2016 года составил 4 838,2 млн. рублей (13,6 % к объёму финансирования на 2016 год), в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1 020,2 млн. рублей – средства бюджета Московской области (30,8 %);</li> <li>1 175,5 млн. рублей – средства федерального бюджета (20,2 %);</li> <li>2,2 млн. рублей – средства Дорожного фонда (0,4%);</li> <li>2 640,3 млн. рублей – внебюджетные источники (10,4 %).</li> </ul> <p>Министерством проведен необходимый комплекс подготовительных мероприятий с целью обеспечения финансирования Программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) заключено Соглашение между Министерством сельского хозяйства Российской Федерации и Правительством Московской области о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на 2016 год от 12.02.2016 № 424/17-с, которым определены показатели результативности предоставления субсидий на 2016 год для Московской области и Дополнительные соглашения к Соглашению: № 1 от 14.03.2016 № 559/17-с, № 2 от 13.04.2016 № 613/17-с, № 3 от 31.05.2016 № 681/17-с;</li> <li>2) утверждено распоряжение от 26.01.2016 № 18РВ-7 «Об организации работы по заключению Соглашений о предоставлении средств из бюджета Московской области для проведения мероприятий в сфере агропромышленного комплекса Московской области в 2016 году»;</li> <li>3) заключено 336 соглашений между Министерством и организациями АПК Московской области, зарегистрированными на территории Московской области, в том числе 100 соглашения с крестьянскими (фермерскими) хозяйствами и индивидуальными предпринимателями.</li> <li>4) утверждено распоряжение Министерства от 25.01.2015 № 18РВ-6 «О базовых ставках на 1 гектар посевной площади сельскохозяйственных культур для расчета размера субсидий на оказание несвязанной поддержки сельскохозяйственным товаропроизводителям в области растениеводства и Методике определения ставок субсидий на 1 гектар посевной площади сельскохозяйственных культур на оказание несвязанной поддержки сельскохозяйственным товаропроизводителям в области растениеводства»;</li> <li>5) предоставлена государственная поддержку по мероприятию «Оказание несвязанной поддержки сельскохозяйственным товаропроизводителям в области растениеводства» 198 организациям и сельхозтоваропроизводителям, что стало одним из факторов увеличения посевной площади под урожай 2016 года на 2,7 % (составила 551,2 тыс. га);</li> </ol> <p>Министерство содействует муниципальным образованиям Московской области в разработке муниципальных программ Московской области. С этой целью заключено 38 соглашений с муниципальными образованиями о содействии в оформлении и выполнении муниципальных программ в сфере сельского хозяйства.</p>
1.2.6.	Содействует обновлению основных	<i>Министерство сельского хозяйства и продовольствия Московской области</i>

	<p>производственных фондов в организациях научно-промышленного и агропромышленного комплексов, а также в организациях, осуществляющих деятельность, имеющую социальное значение.</p> <p>Оказывает иные формы государственной поддержки в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.</p>	<p>В 2016 году в рамках проведения мероприятий по импортозамещению основных видов сельскохозяйственной продукции в Московской области планируется ввести в эксплуатацию:</p> <p>5 тепличных комплексов на общую сумму инвестиций 10,1 млрд. рублей, в том числе:</p> <p>ООО «Белая Дача Тепличный Комбинат» Раменского муниципального района – 1-я очередь;</p> <p>ЗАО «Матвеевское» Одинцовского муниципального района;</p> <p>ООО «Агрокультура Групп» Каширского муниципального района – 2-я очередь;</p> <p>ООО «Агрокомплекс «Иванисово» Ногинского муниципального района;</p> <p>ООО «Туровский» Серпуховского муниципального района – 1-я очередь;</p> <p>2 проекта по молочному скотоводству на общую сумму инвестиций 1,9 млрд. рублей, в том числе:</p> <p>ОАО «Боково» городской округ Озеры (во 2 квартале 2016 года завершены строительные работы по строительству животноводческой фермы на 500 фуражных коров, идет монтаж оборудования и проводятся подготовительные работы к приемке скота.);</p> <p>ООО «Рота-Агро Благовещенье» Наро-Фоминского муниципального района;</p> <p>3 проекта по аквакультуре на общую сумму инвестиций 86,6 млн. рублей, в том числе:</p> <p>ООО «Акваферма Астапово» Луховицкого муниципального района;</p> <p>ЗАО «Акатьевский» Коломенского муниципального района;</p> <p>ООО «Бисеровский рыбокомбинат» Ногинского муниципального района;</p> <p>1 оптово-распределительный центр «Радумля» Солнечногорского муниципального района стоимостью 5,5 млрд. рублей.</p>
1.2.7	<p>Осуществляет своевременное финансовое обеспечение работ по строительству объектов гражданского и дорожного строительства, ремонту и содержанию автомобильных дорог в соответствии с законом Московской области о бюджете Московской области на очередной финансовый год и плановый период и иными нормативными правовыми актами Московской области.</p> <p>Устанавливает порядок формирования и использования бюджетных ассигнований дорожного фонда Московской области в целях своевременного финансового обеспечения дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог общего пользования на территории Московской области в соответствии с законами Московской области о бюджете Московской области очередной финансовый год и на плановый период, о дорожном фонде Московской области и иными нормативными правовыми актами Московской области.</p>	<p><i>Министерство финансов Московской области</i></p> <p>В соответствии с Законом Московской области № 213/2015-ОЗ «О бюджете Московской области на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов» на обеспечение работ по строительству объектов дорожного хозяйства, ремонту и содержанию автомобильных дорог предусмотрено 57 938 761 тыс. рублей, в том за счет средств Дорожного фонда Московской области – 41 363 618 тыс. рублей, за счет средств федерального бюджета – 16 287 143 тыс. рублей, за счет средств бюджета Московской области – 288 000 тыс. рублей.</p> <p>За 1-ое полугодие 2016 года профинансировано 7 435 579 тыс. рублей, в том числе за счет средств Дорожного фонда Московской области – 5 891 277 тыс. рублей, за счет средств федерального бюджета – 532 561 тыс. рублей, за счет средств бюджета Московской области – 11 741 тыс. рублей.</p>
1.2.8.	<p>Содействует модернизации жилищно-коммунального комплекса и финансовой</p>	<p><i>Министерство жилищно-коммунального хозяйства Московской области</i></p> <p>Министерством, в рамках государственной программы Московской области «Развитие жилищно-коммунального</p>

	стабильности его организаций, направленных на повышение качества предоставляемых услуг.	хозяйства» на 2014-2018 годы, реализуется подпрограмма «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры», задачей которой является обеспечение надежности функционирования систем коммунальной инфраструктуры за счет снижения аварийности (в системах водоснабжения и водоотведения/ теплоснабжения).
1.2.9.	Принимает меры по улучшению работы пассажирского транспорта общего пользования, осуществляет финансовое обеспечение расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, проживающим в Московской области, по проезду, в пределах средств, предусмотренных законом Московской области о бюджете на очередной финансовый год плановый период и в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.	<p><i>Министерство финансов Московской области</i></p> <p>В соответствии с законодательством Московской области о мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, имеющих место жительства в Московской области, Законом Московской области № 213/2015-ОЗ «О бюджете Московской области на 2016 год и плановый период 2017 и 2018 годов» в бюджете Московской области на 2016 год предусмотрено 14 652 761 тыс. рублей на ежемесячные денежные выплаты в части проезда, на обеспечение бесплатного проезда граждан льготных категорий на автомобильном и электрическом транспорте Московской области по регулярным маршрутам по регулируемым тарифам, на водном транспорте пригородного сообщения, на железнодорожном транспорте пригородного сообщения, на транспорте города Москвы и Московском метрополитене.</p> <p>За 1-ое полугодие 2016 года финансирование указанных расходов осуществлено в сумме 4 587 500,9 тыс. рублей в соответствии с платежными документами, представленными главными распорядителями бюджетных средств.</p> <p><i>Министерство транспорта Московской области</i></p> <p>Перевозки пассажиров с предоставлением льгот в 1 полугодии 2016 года осуществляли 36 организаций автомобильного и городского наземного электрического транспорта, 2 организации железнодорожного транспорта и 2 организации водного транспорта.</p> <p>По итогам размещения заказа на оказание услуг по перевозке пассажиров Министерством транспорта Московской области были заключены 41 Государственный контракт на оказание услуг по перевозке пассажиров по маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам с 13 транспортными организациями автомобильного, городского наземного электрического и водного транспорта.</p> <p>Выпадающие доходы транспортных организаций, осуществляющих перевозки льготных категорий граждан – жителей Московской области на территории Московской области, компенсировались в пределах средств, предусмотренных бюджетом Московской области на 2016 год.</p> <p>В 1 полугодии 2016 года транспортным организациям автомобильного и городского наземного электрического транспорта, железнодорожного и водного транспорта пригородного сообщения перечислены средства на указанные цели в размере 3 951,7 млн. рублей.</p> <p>В 1 полугодии 2016 года транспортным организациям Московской области из бюджета Московской области были перечислены средства на организацию транспортного обслуживания населения по маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам из бюджета Московской области в размере 6,72 млн. рублей.</p> <p>В 1 полугодии 2016 года перечислены денежные средства на компенсацию потерь в доходах в связи с предоставлением льгот по тарифам на проезд обучающихся и воспитанников общеобразовательных учреждений, учащихся очной формы обучения образовательных учреждений начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования железнодорожным транспортом общего пользования в пригородном сообщении 2 организациям железнодорожного транспорта в размере 277,13 млн. руб.</p>
2.2.5.	Обеспечивает предоставление мер социальной поддержки, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, отдельным категориям граждан, имеющих место жительства в Московской области, при проезде на пассажирском транспорте по маршрутам регулярных перевозок по регулируемым тарифам, оплате жилого помещения и коммунальных услуг, обеспечении услугами телефонной связи.	
1.2.11	Продолжает совершенствование нормативной правовой базы, регламентирующей правовое положение государственных учреждений (казенных, бюджетных, автономных), системы и механизмов бюджетного обеспечения оказания услуг (выполнения работ) в рамках	<p><i>Министерство экономики Московской области</i></p> <p>Положениями Бюджетного кодекса Российской Федерации срок перехода к обязательному формированию государственного задания на основе ведомственных перечней государственных (муниципальных) услуг и работ на основании базовых (отраслевых) перечней услуг и работ продлен до 01.01.2017 в связи с продолжающейся работой субъектов Российской Федерации по внесению изменений в базовые (отраслевые) перечни услуг и работ.</p> <p>В связи с этим в действующий Порядок формирования, ведения и утверждения ведомственных перечней</p>



	государственного задания.	<p>государственных услуг и работ, оказываемых и выполняемых государственными учреждениями Московской области (постановление Правительства Московской области от 13.04.2015 №238/13) постановлением Правительства Московской области от 15.04.2016 №299/10 внесено изменение, позволяющее в случае отсутствия в 2016 году в базовых (отраслевых) перечнях государственных услуг и работ, подлежащих включению в ведомственный перечень, осуществлять формирование государственного задания на 2016 год на основе сводного перечня.</p> <p>В целях совершенствования законодательства Московской области в части формирования и финансового обеспечения государственного задания подготовлены следующие проекты постановлений Правительства Московской области:</p> <p>«О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.03.2015 №167/10 «Об утверждении Порядка формирования и финансового обеспечения выполнения государственного задания государственными учреждениями Московской области»;</p> <p>«Об утверждении порядка определения нормативных затрат на оказание государственными учреждениями Московской области государственных услуг (выполнение работ), применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственным учреждением».</p>
1.3.1.	Способствуют устойчивой социально-экономической работе организаций: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников. Участвуют в организации трудового соревнования в организациях. Распространяют передовой опыт.	<p><i>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»</i></p> <p>Профсоюзы Подмосковья совместно с работодателями в текущем году продолжали работу по организации соревновательного движения в трудовых коллективах. На многих предприятиях (организациях) проводятся внутривзаводские соревнования, конкурсы за звание «Лучший по профессии», «Лучшая трудовая династия», и т.д. Профсоюзы активно участвуют в организации и проведении областных конкурсов профессионального мастерства. Представители от профсоюзов принимают активное участие в Премии Губернатора Московской области «Наше Подмосковье» в различных номинациях и занимают призовые места. В прошлом году – 2 призовых места. В текущем году подано более 50 заявок.</p>
1.3.2.	Способствуют участию работников в управлении производством. Содействуют выполнению мероприятий, предусмотренных государственными программами развития Московской области.	<p>В рамках социального партнерства МОООП регулярно проводит консультации с партнерами по вопросам социально-трудовой сферы, участвует в проводимых ими мероприятиях. Представители органов государственной исполнительной власти, Совета муниципальных образований, работодателей участвуют в мероприятиях, проводимых МОООП. Активно взаимодействуя, стороны совместно рассматривают и принимают решения по вопросам социально-экономического развития, повышения инвестиционной привлекательности Московской области, технического перевооружения и развития новых технологий на предприятиях, а также по конкретным вопросам обеспечения занятости, повышения профессионального уровня работников, охраны труда, повышения заработной платы и дополнительным мерам социальной защиты работников и членов их семей.</p> <p>В соответствии со своими полномочиями Профсоюзы:</p> <p>совместно с социальными партнерами в рамках правительственных комиссий решают вопросы социально-экономического развития Московской области;</p> <p>оказывают поддержку и содействие предприятиям, попавшим в трудные экономические ситуации, путем обращений в вышестоящие органы и структуры государственной власти Московской области и Российской Федерации;</p> <p>ведут переговоры по дальнейшему повышению уровня заработной платы работникам, обеспечения их занятости, охраны труда, оздоровления и пр.;</p> <p>обеспечивают контроль за реализацией коллективных договоров и соглашений.</p>
1.3.3.	Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных	<p><i>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»</i></p> <p>МОООП, областные организации, координационные советы профсоюзов большое внимание уделяют проведению</p>

договоров и контролируют их выполнение.	<p>ежегодной коллективно-договорной кампании. Заключаются отраслевые, территориальные, территориальные отраслевые соглашения и коллективные договоры, обеспечивается контроль за их выполнением. Постоянно проводятся проверки выполнения соглашений и коллективных договоров на предприятиях, результаты рассматриваются на заседаниях Президиумов, Пленумов областных организаций профсоюзов.</p> <p>Областными организациями профсоюзов оказывалась практическая помощь в подготовке проектов коллективных договоров и соглашений, проводилась правовая экспертиза коллективных договоров и соглашений, анализировалась их социальная направленность. При необходимости представители областных организаций профсоюзов принимали участие в коллективных переговорах на предприятиях (в организациях), осуществлялся анализ принятых коллективных договоров на соответствие нормам действующего трудового законодательства и соглашений различного уровня. В помощь профсоюзному активу разрабатывались отраслевые методические рекомендации по ведению коллективных переговоров, макеты коллективных договоров и другие методические материалы, выпускались информационные бюллетени, обобщался передовой опыт и доводился до предприятий и организаций. Вопросы социального партнерства регулярно обсуждались на расширенных Пленумах и Президиумах областных организаций профсоюзов с приглашением работодателей.</p> <p>МООП работников здравоохранения РФ постоянно содействует заключению коллективных договоров, а также оказывает практическую помощь в подготовке проектов коллективных договоров в организациях здравоохранения Московской области и обеспечении контроля за их выполнением. При проведении комплексных и тематических проверок соблюдения трудового законодательства правовой инспекцией труда, профактивом районных (городских), первичных профсоюзных организаций были проверены более 50 проектов и действующих коллективных договоров.</p> <p>Московской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания была продолжена работа по пополнению «банка» данных коллективных договоров, привлечению членских организаций к участию в областном конкурсе коллективных договоров. Продолжена работа по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению в них коллективных договоров, а так же в малочисленных организациях и организациях частной формы собственности.</p> <p>Правовая служба обкома профсоюза работников народного образования и науки в связи с изменением законодательства, в том числе в сфере образования, внесла изменения в макет территориального отраслевого соглашения и макет коллективного договора. Данные макеты размещены на сайте обкома Профсоюза. Председатели городских и районных комитетов профсоюза проводят экспертизу проектов коллективных договоров образовательных организаций, а Правовая служба Московской областной организации профсоюза работников народного образования и науки проводит экспертизу проектов территориальных отраслевых соглашений.</p> <p>Специалистами МООП работников химических отраслей промышленности регулярно проводится экспертиза проектов колдоговоров, что позволяет четко отслеживать, насколько принимаемые в них обязательства соответствуют требованиям ТК РФ и Соглашений. В случае возникновения трудностей в ходе ведения переговоров специалисты участвуют в них.</p> <p>Представители Московской областной организации Российского профессионального союза работников культуры оказывали практическую помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям по ведению коллективных переговоров, по подготовке проектов территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров в организациях отрасли.</p> <p><i>Аналогичная работа проводится практически во всех областных организациях профсоюзов.</i></p> <p>За отчетный период в области были заключены и продолжали действовать 174 соглашения различного уровня, в том числе:</p> <p>3 региональных трехсторонних (Московское областное трехстороннее (региональное) соглашение между</p>
---	--

		<p>МОООП, объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области на 2015-2017 годы; Соглашение о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, МОООП и объединениями работодателей Московской области на 2016 год; Соглашение между Ассоциацией «Совет муниципальных образований Московской области», Московским областным объединением организаций профсоюзов и Региональным объединением работодателей «Московский областной союз промышленников и предпринимателей» на 2015-2017 годы).</p> <p>27 региональных отраслевых соглашений; 78 территориально отраслевых соглашений; 66 территориальных трехсторонних соглашений.</p> <p>В отчетном периоде заключено и пролонгировано 5297 коллективных договоров, действие их распространяется на 5333 организаций. В таких отраслях как автотранспорт, связь, машиностроение, заключаются единые коллективные договоры на несколько организаций.</p> <p>В целом по МОООП охват колдоговорами составил 85,9% по числу членских организаций и 95,9% по численности членов профсоюза. В отдельных отраслях колдоговорами охвачено 95-100% членских организаций: авиапромышленность, здравоохранение, химических отраслей промышленности, строительный комплекс, оборонная промышленность, связь, территориальная организация Профсоюза Ю-9002, и др.</p> <p>С целью оказания практической помощи областным организациям и координационным советам профсоюзов МОООП регулярно направлялся информационный и нормативный материал по социально-экономическим вопросам, регулированию трудовых споров, статистические данные о состоянии на рынке труда области, задолженности по заработной плате, среднемесячной заработной плате по видам экономической деятельности и по муниципальным образованиям Московской области, мониторинг социально-трудовой сферы и другие. Кроме того, в МОООП продолжает действовать Web-сайт страничка, на которой размещается текущая оперативная информация о работе профсоюзов Московской области, открыт почтовый ящик электронной почты, позволяющий наладить взаимный обмен профсоюзной и другой информацией между сторонами социального партнерства, благодаря «Горячей линии» осуществлять обратную связь с жителями Московской области по волнующим их вопросам.</p> <p><i>Еще одной информационной площадкой для профсоюзов Московской области являются печатные издания, такие как: газета «Профсоюзная тема», газета «Солидарность», многие областные организации профсоюзов имеют свой официальный сайт, а на интернет-сайте МОООП размещается вся необходимая и актуальная информация о работе профсоюзов и нормативно-правовой базе их деятельности.</i></p> <p>Так, с целью популяризации правовых знаний в периодических изданиях: журнале областного комитета работников здравоохранения – «Вестник», газете «Медицинская солидарность Подмосковья», на Интернет – портале МООП РЗ РФ постоянно публиковались правовые новости, результаты правозащитной деятельности профсоюза и материалы по наиболее интересным для членов профсоюза вопросам. Широко используются средства массовой информации муниципальных образований, корпоративные издания, где публикуется информация о деятельности профсоюзных организаций области.</p>
1.3.4.	<p>Через своих представителей в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, участвуют в работе комиссий при Правительстве Московской области по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.</p>	<p><i>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»</i></p> <p>Представители МОООП участвуют в работе различных комиссий при Правительстве Московской области, затрагивающих социально-трудовые отношения (вопросы участия организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Московской области, в развитии экономического и налогового потенциала МО, занятости, задолженности по выплате заработной платы, охраны труда, привлечения иностранной рабочей силы, оздоровления и многие другие).</p>

1.4.1.	<p>Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций обновлению основных фондов, повышению производительности труда, внедрению прогрессивной техники и технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест</p>	<p>Московский областной союз промышленников и предпринимателей (региональное объединение работодателей)</p> <p>Предприятия промышленности-члены Объединения в течение отчетного периода в основном в полном объеме и своевременно уплачивали налоги, сборы и иные обязательные платежи в бюджеты всех уровней, муниципальные бюджеты и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством РФ и Московской области.</p> <p>Продолжался процесс инвестирования в развитие предприятий реального сектора экономики региона.</p> <p>Предприятия, особенно крупные, уделяли достаточно много внимания вопросу технического перевооружения и модернизации производства. Затраты из собственных средств на техническое перевооружение и реконструкцию производства на отдельных предприятиях – членах МОСПП (РОР) составили:</p> <p>ПАО «Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск» - 173 933 тыс. руб.;</p> <p>АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» - 50,7 млн. руб.;</p> <p>АО "Металлургический завод "Электросталь"- 67 390 тыс. руб. (собственные средства)</p> <p>ООО «ЗЭИМ «Элинар» - 83 млн. руб. (собственные средства);</p> <p>АО «НПО «Стеклопластик»- 19 6 22 тыс. руб. (собственные средства);</p> <p>ОАО АК «Рубин» - 170 568 тыс. руб.;</p> <p>АО Государственное Машиностроительное КБ «Радуга им. А.Я. Березняка» -227 195 тыс. руб.</p> <p>Привлекаются также дополнительные инвестиции и заемные средства. Так, из средства Федерального бюджета: АО МКБ «Радуга» - 168 232 тыс. руб. – на техническое перевооружение; АО «Научно-исследовательский инженерный институт» - 220000 тыс. руб. - на тематические инвестиционные проекты.</p> <p>Достаточно большие средства направлялись на предприятиях также на строительство, модернизацию и реконструкцию зданий и сооружений, развитие служб энергетики, тепло - и водоснабжения, развитие автотранспортных подразделений, развитие АТС, системы охраны, службы безопасности и др.</p>
1.4.2.	<p>Участствует в разработке материалов по внесению предложений в федеральные и региональные нормативно-правовые акты. изменений</p>	<p>Московский областной союз промышленников и предпринимателей(региональное объединение работодателей)</p> <p>Члены Объединения за отчетный период принимали участие в доработке федеральных законов, в том числе, о стандартизации продукции и ГОСТам на российские товары. Проекты законов, направлялись для обсуждения на предприятия, а поступившие предложения по совершенствованию этих проектов, были направлены в Комитет РСПП по техническому регулированию, стандартизации и оценки соответствия, многие из которых были приняты.</p> <p>При активном участии членов МОСПП (РОР) в отчетном периоде были внесены изменения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• в закон Московской области «О льготном налогообложении», позволившие расширить круг предпринимательского сообщества всех уровней в использовании льгот в налогообложении, что дало возможность предприятиям более ускоренными темпами вести техническое перевооружение и реконструкцию производств. Однако процесс совершенствования законодательных актов касающихся льготного налогообложения не достиг еще должного уровня, поскольку установленные барьеры ограничения в пользовании льготами не позволяли применять их всем субъектам хозяйствования;</li> <li>• Закон Московской области № 27/2015-ОЗ от 18.03.2015 г. по выделению участка земли без конкурса;</li> <li>• Действующие региональные программ поддержки малого и среднего бизнеса:• компенсация первого взноса по лизингу (Постановление Правительства МО от 15.09.2014 № 728/36); Компенсация затрат на приобретение оборудования (Постановление Правительства МО от 15.09.2014 № 728/36); Компенсация затрат на технологическое присоединение (Постановление Правительства МО от 15.09.2014 № 728/36);• Трехлетний мораторий на плановые проверки; Московский областной гарантийный фонд; АО «Корпорация «МСП»</li> </ul>

		<i>(Предоставление гарантий и поручительств).</i>
2.1.1	<p>Содействуют реализации Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28 декабря 2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части увеличения размера реальной заработной платы.</p>	<p><i>Министерство социального развития Московской области</i>  Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» в Московской области реализуются дополнительные мероприятия в сфере занятости населения в целях содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.  Указанные мероприятия осуществляются в рамках государственной программы Московской области «Предпринимательство Подмосковья», утвержденной постановлением Правительства Московской области от 23 августа 2013 года № 662/37.  В 2015 году создано 617 рабочих мест для инвалидов (при плановом показателе 606 рабочих мест).  <i>Министерство здравоохранения Московской области</i>  В рамках выполнения мероприятий, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, по оперативным данным уровень заработной платы медицинских работников, занятых в учреждениях Московской области (включая медицинских работников учреждений здравоохранения, образования, социального обслуживания и учреждений физической культуры и спорта) за январь-июнь 2016 года составил:  по врачам и работникам медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) образование – 59 684,8 руб. (152%);  по среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу – 36092,4 руб. (91,9%);  по младшему медицинскому (фармацевтическому) персоналу – 22952,5 руб. (58,5%).  Кроме того, с целью увеличения уровня заработной платы медицинских работников, постановлением Правительства Московской области от 31 мая 2016 года № 409/18 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда», осуществлено следующее повышение:  с 1 мая 2016 года младшему медицинскому персоналу – через увеличение должностного оклада на 10% и установление доплаты за напряженный труд за фактически отработанное время из расчета на 1 ставку в следующих размерах:  младшей медицинской сестре по уходу за больными – 2688 рублей;  сестре-хозяйке – 2760 рублей;  санитару (санитарке) – 2620 рублей.  с 1 сентября 2016 года:  врачам – через увеличение должностных окладов на 30%;  среднему медицинскому персоналу – через увеличение должностных окладов 10%,  младшему медицинскому персоналу – установление доплаты за напряженный труд в следующих размерах:  младшей медицинской сестре по уходу за больными – 7475 рублей;  сестре-хозяйке – 7675 рублей;  санитару (санитарке) – 7285 рублей.  С учетом данного повышения, прогнозный уровень заработной платы за 2016 год составит:  по врачам и работникам медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) образование – среднегодовой размер – 67 399,9 рублей (171,1%);  по среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу – 38 863,7 рублей (96,1%);  по младшему медицинскому (фармацевтическому) персоналу – 28 787,7 рублей (73,1%).  Реализуется План первоочередных мероприятий на 2015 – 2017 годы по реализации Региональной стратегии</p>

действий в интересах детей в Московской области на 2013 – 2017 годы, утвержденный постановлением Правительства Московской области от 24 декабря 2015 г. № 1325/48.

*Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов» (п.п. 2.1.1. – 2.1.5.)*

Приоритетным направлением работы профсоюзов является вопрос защиты работников в части получения достойной и своевременно выплаченной заработной платы.

Учитывая, что обязательства по увеличению МРОТ, средней заработной платы, доли тарифной части в ее составе являются одним из самых важных, данные по этим показателям ежеквартально анализируются областными комитетами профсоюзов.

Итоги первого полугодия 2016 года показали, что абсолютное большинство с профсоюзных комитетов совместно с работодателями, используя возможности коллективных переговоров, сумели договориться о включении в колдоговоры обязательств по увеличению МРОТ, средней заработной платы, доли тарифной части в ФОТ до уровней, принятых на 2016 год, как в региональных, так и в отраслевых Соглашениях.

Практически в большинстве действующих в членских организациях МОООП колдоговорах предусмотрены обязательства по индексации заработной платы в связи с ростом цен, а также порядок и размеры компенсаций в случае ее задержки. Не смотря на непростую экономическую ситуацию, на ряде организаций был реализован пункт коллективного договора по индексации заработной платы. Так, на ОАО «Коломенский завод» с 01.01.2016 г. была проведена индексация зарплаты на 7%, на Загорской ГАЭС филиал ОАО «РусГидро» на 12,39%, на ПАО «ЗиО-Подольск» с 01.12.2015 на 7,7%, на АО «НИ инженерный институт», г. Балашиха в феврале 2016 года на 7,5%, на АО «Лыткаринский завод оптического стекла» планируется индексация на 9,9% и т.д.

Во многих действующих колдоговорах организаций области предусмотрены обязательства по индексации заработной платы в связи с ростом цен, а также порядок и размеры компенсаций в случае ее задержки.

МОООП в 2016 году был продолжен мониторинг заработной платы работников организаций, состоящих на профсоюзном учете в МОООП. По итогам 1 полугодия 2016 года более 1,5 тысяч членских организаций были охвачены наблюдением. Результаты мониторинга следующие:

Во внебюджетной сфере:

По информации областных отраслевых профсоюзов среднемесячная заработная плата в членских организациях МОООП за первое полугодие 2016 года выросла: на предприятиях автомобильного и с/х машиностроения – на 29 %, предприятиях Мособлхимпрофсоюза – на 13,2%, горно-металлургического комплекса – на 7,3 %, АПК – на 10,3 %, радиоэлектронной промышленности – на 8,3%, на предприятиях авиапромышленности – на 10%.

В большинстве организаций Мособлхимпрофсоюза средняя заработная плата за 6 месяцев текущего года составила 57831,5 рублей, что на 13,2% выше уровня того же периода прошлого года. Данные организации в этом периоде работали в нормальном режиме. Задержек выплаты заработной платы не было. Рост средней заработной платы отмечается во всех организациях. Самый высокий уровень ее (более 4,3 ВПМ для трудоспособного населения в I квартале 2016г.(12082 рубля) достигнут в таких организациях, как ОАО «Валента Фармацевтика», АО «Акрихин», ООО «Эй Джи Си Флэт Гласс Клин». В 7 организациях средняя заработная плата более 30,0тыс.руб., но менее 51952,6 рублей, т.е. 4,3 ВПМ. К ним относятся АО «Воскресенские минеральные удобрения», ОАО «Стеклопластик», ОАО «ГОС», ООО «Солстек» и другие. Росту средней заработной платы во многих организациях способствовало усиление внимания, как со стороны профсоюзов так и работодателей, к увеличению МРОТ. Наиболее высокие его показатели установлены в ОАО «Карболит» – 15724 рубля, в АО «Акрихин» – 16000 рублей, в ООО «Солстек» – 13200 рублей, в АО «Завод «Химреактивкомплект» – 13600 рублей, в остальных организациях – 12500 рублей. Под постоянным контролем профсоюзных организаций находится выполнение обязательств по

		<p>поддержанию доли тарифной части в ФОТ не ниже показателей, принятых в Соглашениях. Абсолютное большинство организаций справляется с этим. Показатели колеблются от 66,0% до 79,4%.</p> <p>Средняя заработная на предприятиях Московского областного комитета профсоюза работников жизнеобеспечения за 1 полугодие 2016 года выросла на 4,8 % - 1230 руб. и составила 29021 руб.</p> <p>В организациях Московской областной организации профсоюза работников лесных отраслей средняя зарплата по итогам работы в 1 полугодии 2016 года составляет:</p> <p>в лесном хозяйстве 37456,2 руб., что составляет 94,4 % к соответствующему периоду прошлого года;</p> <p>в деревообработке 32156 руб., что составляет 106,7% к соответствующему периоду прошлого года;</p> <p>производство картона, бумаги 37421 руб., что составляет 104,8% к соответствующему периоду прошлого года.</p> <p>На предприятиях Мособлпрофавия средняя заработная плата увеличилась и составила 48598 руб. Превысили это показатель: ОАО «Камов», ОАО «РПКБ», ОАО МКБ «Факел», ОАО «ЭМЗ» и т.д. Число предприятий, где уровень средней заработной платы равен или выше 4,3-х кратного размера ВПМ остался на прежнем уровне. Снижение заработной платы произошло в 3-ех организациях. Наиболее резкое снижение уровня заработной платы отмечено в ФГУП «ЦАГИ».</p> <p>Среднемесячная заработная плата работников ГБУ МО «Мосавтодор» значительно разнится как в разрезе территориальных отделений (ТО) и производственных участков (ПУ), так и в разрезе рабочих должностей. Работодатели ГБУ МО «Мосавтодор» и организации дорожного хозяйства частной формы собственности (ОАО «Можайский дорожник», ОАО «Шаховской ДСК», ЗАО «Дорпрогресс – Егорьевск») не смогли обеспечить в первом полугодии 2016 г. темпы роста средней заработной платы.</p> <p>Результаты мониторинга по заработной плате в бюджетной сфере.</p> <p>Среднемесячная заработная плата за первое полугодие 2016 года выросла: образование и наука – 5,7% (37824) руб.; госучреждения: 6,2-12% (23457-46761 руб.), организации АПК – 10,1% (34250 руб.), спорт – 1,3% (42124 руб.).</p> <p>Не смотря на повышение заработной платы работников здравоохранения, показатель средней заработной платы в этой отрасли по сравнению с соответствующим периодом прошлого года снизился на 1,5 % и составил 38220 тыс.руб. Это обусловлено снижением стимулирующих выплат по отношению к соответствующему периоду прошлого года. Так, размер средней заработной платы составил в:</p> <p>2015 – I квартал – 38120,3 руб.; I полугодие – 38814,2 руб.</p> <p>2016 – I квартал – 37826,7 руб.; I полугодие – 38220,0 руб.</p> <p>Следует отметить, что средняя заработная плата работников здравоохранения по сравнению с IV кварталом 2015 года увеличилась.</p> <p>По итогам первого полугодия 2016 года в структуре заработной платы медицинских работников 55 – 60% заработной платы направляется на выплаты по окладам, 14-17% – на компенсационные выплаты, 23-31% – на выплаты стимулирующего характера.</p> <p>Средняя заработная плата в отрасли культуры на 01.07.2016 г. составила 23 800 руб., повышения уровня заработной платы за рассматриваемый период не было.</p>
2.1.3	<p>Один раз в году заключают Соглашение о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области (далее – Соглашение о минимальной</p>	<p><i>Министерство социального развития Московской области</i></p> <p>В результате организованных коллективных переговоров между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области 31 октября 2015 года было подписано Соглашение о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области (далее – Соглашение о минимальной заработной плате) в соответствии с которым с 1 ноября 2015 года размер минимальной заработной платы в регионе составляет</p>

	<p>заработной плате).</p> <p>Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области.</p>	<p>12 500 руб.</p> <p>По итогам за 1 полугодие 2016 года уровень минимальной заработной платы в регионе превысил величину прожиточного минимума трудоспособного населения Московской области (за I квартал 2016 года – 12082 руб.) и более чем 1,6 раза – минимальный размер оплаты труда, установленный в Российской Федерации (с 1 июля 2016 года – 7500 руб.).</p>
2.1.4.	<p>Проводят работу по включению в областные отраслевые и территориальные соглашения обязательств по повышению уровня минимальной заработной платы и средней заработной платы, обеспечивающих реализацию обязательств в части оплаты труда, установленных настоящим Соглашением</p>	<p><i>Министерство социального развития Московской области</i></p> <p>В отчетном периоде в Московской области заключено и действовало:</p> <p>51 территориальное трехстороннее соглашение;</p> <p>21 областное отраслевое трехстороннее соглашение, в том числе 10, заключенных во всех основных внебюджетных отраслях экономики.</p> <p>Выше областного уровня минимальная заработная плата установлена в машиностроительном и горно-металлургическом, оборонно-промышленном комплексах – не ниже 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения.</p> <p>В муниципальных районах и городских округах заключены территориальные соглашения, устанавливающие для внебюджетного сектора экономики более высокую минимальную зарплату по сравнению с региональным уровнем. Так, в Красногорском муниципальном районе, городских округах Балашиха и Реутов уровень минимальной заработной платы составляет не ниже 13 000 руб., Ленинском муниципальном районе – 15 000 руб., г.о. Мытищи–16250 руб.</p> <p><i>Министерство транспорта Московской области</i></p> <p>Требования Регионального соглашения в части заработной платы учитываются Министерством при конкурсном отборе транспортных предприятий на право осуществления пассажирских перевозок на маршрутах регулярных перевозок. Перевозчики, имеющие размер среднемесячной заработной платы водителей ниже уровня, установленного указанным соглашением, к конкурсу не допускаются.</p> <p>С победителями конкурса Министерством заключены договоры на выполнение пассажирских перевозок, предусматривающие обязанность перевозчика по обеспечению среднемесячной заработной платы водителей не ниже уровня, заявленного при участии в конкурсе.</p> <p>Среднемесячная заработная плата по отрасли за январь-апрель 2016 года составляет 49,5 тыс. рублей (при средней заработной плате по Московской области за указанный период 41,0 тыс. рублей). Темп роста к уровню прошлого года – 105,7%.</p>
2.1.6.	<p>Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности.</p>	<p><i>Министерство социального развития Московской области</i></p> <p>По состоянию на 01.07.2016 в государственных учреждениях, государственных и муниципальных унитарных предприятиях Московской области задолженность по заработной плате отсутствует. В полном объеме бюджетам муниципальных образований Московской области перечислены субвенции из бюджета Московской области для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений.</p>



		<p>Задолженность по заработной плате в организациях Московской области по данным органов статистики на 01.07.2016 составила 22,9 млн. рублей (3 организации), что 24,4 % выше по сравнению с 1 июля 2015 года (задолженность по заработной плате составляла 18,4 млн. рублей, 1 организация).</p> <p>В целях обеспечения взаимодействия центральных исполнительных органов государственной власти Московской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Московской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области и общественных объединений по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате Московской области продолжает работать Комиссия по вопросам задолженности по выплатае заработной платы.</p> <p>Комиссией в рамках своих полномочий проводится работа в следующих направлениях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>мониторинг ситуации с задолженностью по заработной плате в организациях Московской области;</li> <li>взаимодействие по данному вопросу с Государственной инспекцией труда в Московской области, Прокуратурой Московской области, Федеральной службой судебных приставов, налоговой и регистрационной службами;</li> <li>содействие возврату дебиторской задолженности предприятий при недостаточности средств на счетах предприятия;</li> <li>оказание содействия в трудоустройстве высвобождаемых с предприятий работников и инициирование получения работниками предприятий, имеющих длительную задолженность по заработной плате, мер социальной поддержки.</li> </ul> <p>В первом полугодии 2016 года проведено 4 заседания Комиссии по вопросам задолженности по выплатае заработной платы в Московской области и рассмотрено 48 организации. Ликвидировали задолженность 7 организации на сумму 77,9 млн. рублей.</p>
2.1.7	<p>Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.</p> <p>Устанавливают часть стоимости путевки, оплачиваемую из семейного бюджета, не выше 10 процентов от ее полной стоимости.</p>	<p><i>Министерство социального развития Московской области</i></p> <p>В соответствии с подпрограммой «Развитие системы отдыха и оздоровления детей в Московской области» государственной программы Московской области «Социальная защита населения Московской области» на 2014-2018 годы, утвержденной Постановлением Правительства Московской области от 23.08.2013 № 658/36 в Московской области установлены следующие показатели на 2016 год:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>доля детей, охваченных отдыхом и оздоровлением, к общей численности детей в возрасте от семи до пятнадцати лет, подлежащих оздоровлению в – 57%;</li> <li>доля детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, охваченных отдыхом и оздоровлением, к общей численности детей в возрасте от семи до пятнадцати лет, находящихся в трудной жизненной ситуации, подлежащих оздоровлению – 55,5%.</li> </ul> <p>По состоянию на 01.07.2016 года общая численность детей в возрасте от 7 до 15 лет составила – 577 735 чел., количество оздоровленных детей – 99 546 чел., таким образом, доля оздоровленных детей составила – 17,12 %.</p> <p>Численность детей, находящихся в трудной жизненной ситуации 86 112 чел., количество оздоровленных детей 18 087 чел. – 21 %.</p> <p>В соответствии с порядком предоставления частичной компенсации стоимости путевок организациям, индивидуальным предпринимателям, состоящим на учете в налоговых органах Московской области и закупившим путевки для отдыха и (или) оздоровления детей своих работников утвержденным Постановлением Правительства Московской области от 12.03.2012 № 269/8 «О мерах по организации отдыха и оздоровления детей в Московской области» для получения компенсации стоимости путевок в числе представленных документов необходим документ, подтверждающие оплату родителем (законным представителем) не более 10 процентов от полной стоимости путевки.</p>
2.1.8	<p>Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации</p>	<p><i>Министерство физической культуры и спорта Московской области</i></p> <p>В рамках организации летней занятости, обеспечения здорового досуга и отдыха в период летних каникул</p>

	детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов.	<p>Министерством проводятся различные физкультурно-массовые мероприятия.</p> <p>Наиболее массовые из них:</p> <p>Летний фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);  Московский областной спортивный фестиваль «Всероссийский Олимпийский день»;  Спартакиада городских и загородных оздоровительных лагерей Московской области;  Смотр-конкурс на лучшую постановку массовой физкультурно-спортивной работы с детьми, подростками и молодежью по месту жительства и учебы в Московской области;</p> <p>В рамках тематических программ на летний период в детском оздоровительном лагере «Имени 28 Героев Панфиловцев» в период с июня по август (четыре смены) Министерством физической культуры и спорта Московской области организована работа опытных детских тренеров по четырем видам спорта: баскетбол, волейбол, легкая атлетика, футбол</p>
2.1.10.	Принимают меры по исключению «серых» схем выплат заработной платы в организациях	<p><i>Министерство социального развития Московской области</i></p> <p>Министерством социального развития Московской области до муниципальных образований доведены показатели по выявлению лиц с неформальной занятостью.</p> <p>Проводится еженедельный мониторинг выполнения установленных показателей.</p> <p>Осуществлен контроль за соблюдением минимальных гарантий в оплате труда.</p> <p>Проведена информационная кампания (в средствах массовой информации, на официальном сайте, посредством распространения информационных листовок, организована «горячая линия» по неформальной занятости).</p> <p>В первом полугодии 2016 года в Московской области выявлено 7033 человека с неформальной занятостью, всего трудоустроено – 5565 человек.</p>
2.2.1.	<p>В соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области при составлении проекта бюджета Московской области на очередной финансовый год и плановый период предусматривает средства на:</p> <p>обязательное медицинское страхование неработающего населения в соответствии с размером тарифа страхового взноса на обязательное медицинское страхование неработающего населения, установленного законодательством Российской Федерации;</p> <p>обеспечение отдыха и оздоровления детей, в том числе детей работников бюджетной сферы;</p> <p>осуществление региональной социальной доплаты к пенсии пенсионерам, имеющим место жительства в Московской области, в целях доведения общей суммы их материального обеспечения до величины прожиточного минимума пенсионера, установленной в соответствии с законодательством Московской области;</p>	<p><i>Министерство финансов Московской области</i></p> <p>В бюджете Московской области на 2016 год предусмотрен межбюджетный трансферт бюджету Федерального фонда обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование неработающего населения в сумме 24 469 422 тыс. рублей. По состоянию на 01.07.2016 года расходы на указанные цели профинансированы в сумме 12 767 798 тыс. рублей или 52,2 % к плану.</p> <p>В соответствии с постановлением Правительства Московской области от 23 августа 2013 г. № 658/36 «Об утверждении государственной программы Московской области «Социальная защита населения Московской области» на 2014-2018 годы» (далее – Программа) объем средств на реализацию мероприятий указанной программы (в сфере образования) в 2016 году предусмотрен в размере 1 232 170 тыс. рублей.</p> <p>По состоянию на 01.07.2016 года расходы на указанные цели профинансированы в сумме 333 985 тыс. рублей, что составляет 27,5 процента от годового плана, в том числе:</p> <p>13 575 тыс. рублей – предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований Московской области на финансирование мероприятий по ремонту детских оздоровительных лагерей, находящихся в собственности муниципальных образований Московской области, финансирование не осуществлялось;</p> <p>356 318 тыс. рублей – предоставление субсидий бюджетам муниципальных образований Московской области на проведение мероприятий по организации отдыха детей в каникулярное время, освоено 145 704 тыс. рублей, или 40,9 процентов;</p> <p>330 000 тыс. рублей – приобретение бесплатных путевок в организации отдыха и оздоровления детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, детей-инвалидов и проезд к местам отдыха и обратно, исполнено 95 344 тыс. рублей или 28,9 процента;</p> <p>108 000 тыс. рублей – осуществление полной или частичной компенсации оплаты стоимости путевок для детей из многодетных семей, детей-инвалидов и сопровождающего их лица, иных категорий лиц из числа детей, находящихся</p>

	<p>ежемесячное пособие на ребенка гражданам в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума, установленного в Московской области на душу населения;</p> <p>единовременное пособие на рождение (усыновление) ребенка;</p> <p>предоставление мер социальной поддержки работникам бюджетной сферы Московской области, работающим и имеющим место жительства в сельских населенных пунктах и поселках городского типа Московской области;</p> <p>социальные пособия студенческим семьям, имеющим детей, и отдельным категориям граждан.</p>	<p>в трудной жизненной ситуации, 50-процентная компенсация стоимости путевок организациям и индивидуальным предпринимателям, состоящим на учете в налоговых органах Московской области, освоено 14 819 тыс. рублей, что составляет 13,7 процента от годового плана;</p> <p>213 073 тыс. рублей – на мероприятия по проведению оздоровительной компании детей (средства субсидии из федерального бюджета), финансирование не осуществлялось;</p> <p>150 811 тыс. рублей – осуществление частичной компенсации или частичной оплаты стоимости путевок в санаторно-курортные организации и организации отдыха для детей работников государственных учреждений Московской области, государственных гражданских служащих Московской области и работников, занимающих должности, не относящиеся к государственным должностям и осуществляющих техническое обеспечение деятельности исполнительных органов государственной власти Московской области, государственных органов Московской области и лиц, занимающих государственные должности Московской области, освоено 78 118 тыс. рублей, или 51,8 процента;</p> <p>500 тыс. рублей – проведение конкурса на лучший оздоровительный лагерь, финансирование не осуществлялось.</p> <p>В бюджете Московской области на 2016 год на выплату региональной социальной доплаты к пенсии неработающим пенсионерам в целях доведения их материального обеспечения до величины прожиточного минимума пенсионера, установленной в Московской области на текущий финансовый год, в размере 8 950 рублей предусмотрены средства в сумме 4 195 246,0 тыс. рублей (с учетом доставки), в том числе:</p> <p>2 093 862,0 тыс. рублей за счет средств из федерального бюджета;</p> <p>2 101 384,0 тыс. рублей за счет средств бюджета Московской области.</p>
2.2.2.	<p>Разрабатывает меры социальной поддержки работников государственных учреждений Московской области.</p> <p>Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области при формировании бюджета муниципального образования на очередной финансовый год и плановый период предусматривать средства на социальную поддержку работников муниципальных учреждений, в том числе направленные на их оздоровление.</p>	<p>По состоянию на 01.07.2016 года расходы на указанные цели профинансированы в сумме 2 334 752,96 тыс. рублей, что составляет 55,6 % к плану, в том числе:</p> <p>по федеральным средствам 1 022 903,56 тыс. рублей или 48,9 % к плану;</p> <p>по средствам бюджета Московской области 1 311 849,40 тыс. рублей или 62,4 % к плану.</p> <p>В бюджете Московской области на 2016 год предусмотрены средства в сумме 3 061 425,0 тыс. рублей (с учетом доставки) на:</p> <p>детей: до полутора лет – 2 206 рублей; от полутора до трех лет - 3 216 рублей; от трех до семи лет – 1 104 рубля; от семи и старше - 552 рубля;</p>

2.2.3.	<p>Обеспечивает повышение заработной платы работникам бюджетной сферы Московской области с учетом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году.</p> <p>Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области включать в территориальные соглашения аналогичные обязательства для муниципальных учреждений.</p> <p>Предусматривает в областном бюджете и рекомендует органам местного самоуправления предусмотреть в бюджетах муниципальных образований на очередной финансовый год и на плановый период средства на повышение заработной платы для реализации мер, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».</p>	<p>детей одиноких матерей: до полутора лет – 4 412 рублей; от полутора до трех лет – 5 422 рубля; от трех до семи лет – 2 206 рублей; от семи и старше – 1 103 рубля;</p> <p>детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов, либо в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, когда взыскание алиментов невозможно, а также на детей военнослужащих, проходящих службу по призыву: до полутора лет -3 033 рубля; от полутора до трех лет – 4 043 рубля; от трех до семи лет – 1 654 рубля; от семи и старше - 827 рублей.</p> <p>По состоянию на 01.07.2016 года расходы на указанные цели профинансированы в сумме 1 614 540,40 тыс. рублей, что составляет 52,7 % к плану.</p> <p>В бюджете Московской области на 2016 год предусмотрены средства в сумме 377 271,0 тыс. рублей (с учетом доставки) на единовременные выплаты семьям, имеющим среднедушевой доход, не превышающий величину прожиточного минимума, установленного в соответствии с законодательством Московской области, при рождении первого ребенка в размере 10 000 рублей; второго – 20 000 рублей; третьего и последующих – 30 000 рублей; в случае рождения двух детей – по 35000 рублей на каждого ребенка; в случае рождения трех и более детей - 150 000 рублей на семью.</p> <p>По состоянию на 01.07.2016 года расходы на указанные цели профинансированы на сумму 209 051,22 тыс. рублей, что составляет 55,4 % к плану.</p> <p>В бюджете Московской области на 2016 год, на предоставление мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг работникам бюджетной сферы Московской области, работающим и имеющим место жительства в сельских населенных пунктах и поселках городского типа предусмотрены средства в сумме 2 718 478,0 тыс. рублей (с учетом доставки).</p> <p>По состоянию на 01.07.2016 года расходы на указанные цели профинансированы на сумму 1 258 271,4 тыс. рублей или 46,2 % к плану.</p> <p>Положением об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Московской области, утвержденным постановлением Правительства Московской области от 09.07.2007 № 507/23 предусмотрено:</p>
5.2.2.	<p>Реализует меры социальной поддержки молодежи, семьи и детей, в том числе студенческих семей, проживающих в Московской области, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.</p>	<p>повышение должностных окладов работникам, занимающим должности руководителей и специалистов в учреждениях, работающим в сельских населенных пунктах, на 25 процентов;</p> <p>установление надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях врачам и среднему медицинскому персоналу домов-интернатов всех типов, расположенных в сельских населенных пунктах в размерах: от 3 до 5 лет - 30 процентов к должностным окладам, от 5 до 7 лет – 45 процентов к должностным окладам, свыше 7 лет – 60 процентов к должностным окладам.</p> <p>Положением об оплате труда работников государственных учреждений Московской области сферы культуры, утвержденным постановлением Правительства Московской области от 17.05.2013 № 323/18:</p> <p>повышаются должностные оклады (тарифные ставки) руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, – на 25 процентов,</p> <p>устанавливаются надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы культуры или на должностях, указанных в приложениях № 1 - 6, 9 указанного Положения, работникам учреждений, работающим в сельской местности, от 1 года до 5 лет – 25 процентов к должностным окладам (тарифным ставкам), свыше 5 лет – 30 процентов к должностным окладам (тарифным ставкам);</p> <p>устанавливается доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры на территории Московской области, находящихся в сельской местности, в размере 32 процентов должностного оклада (тарифной ставки), что на 10 процентов выше доплаты работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры на территории Московской области.</p>

		<p>Положением об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Московской области, утвержденным постановлением Правительства Московской области от 10.06.2011 № 558/21 повышаются должностные оклады руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, – на 25 процентов.</p> <p>Положением об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области, утвержденным постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 предусмотрено:</p> <p>повышение ставок заработной платы (должностных окладов) руководящим работникам и специалистам, работающим в организациях, расположенных в сельской местности, на 25 процентов;</p> <p>повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок женщинам, работающим в организациях, расположенных в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов подряд) – на 30 процентов;</p> <p>установление ежемесячной надбавки в размере 30 процентов к должностным окладам работникам культуры в организациях, расположенных в сельской местности.</p> <p>В бюджете Московской области на 2016 год на выплату ежемесячного пособия студенческим семьям, имеющим детей, и отдельным категориям студентов предусмотрены средства в сумме 18 193,0 тыс. рублей (с учетом доставки).</p> <p>Размер ежемесячного пособия студенческим семьям, имеющим детей, и отдельным категориям студентов составляет 4 000 рублей.</p> <p>По состоянию на 01.07.2016 года расходы на указанные цели профинансированы на сумму 5 999,0 тыс. рублей или 33,0 % к плану.</p>
2.2.6.	<p>Принимает меры по обеспечению населения Московской области, в том числе льготных категорий граждан, медицинской помощью и лекарственными средствами в объемах, предусмотренных Московской областной программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на очередной финансовый год и на плановый период.</p>	<p><i>Министерство здравоохранения Московской области</i></p> <p>Законом Московской области «О бюджете Московской области на 2016 год и плановый период на 2017 и 2018 годы» Министерству здравоохранения Московской области на лекарственное обеспечение населения Московской области, в том числе льготных категорий граждан предусмотрено – 8 942 275,0 тыс. рублей.</p> <p>В первом полугодии 2016 года на указанные цели израсходовано 2 825 750,4 тыс. рублей.</p> <p>Аудиологическим скринингом обследовано на 1 этапе 44207 ребенка, на 2 этапе – 84. Число детей, выявленных с подозрением на нарушение слуха в ЛПУ на 1 этапе – 126, на 2 этапе – подтверждено у 5.</p> <p>Во исполнение Федерального закона от 08.01.1998 № 3-ФЗ «О наркотических средствах и психотропных веществах» Министерством здравоохранения РФ утвержден порядок проведения профилактических медицинских осмотров. Финансирование на 2016 год в рамках государственной программы «Безопасность Подмосковья» составило 38 405 млн. руб. Запланировано провести профосмотры 100 тыс. обучающихся в образовательных учреждениях включая детей с 13 летнего возраста.</p> <p>Количество профессиональных образовательных организаций, участвующих в профосмотрах – 49, число обучающихся, подлежащих профосмотрам – 24150, количество общеобразовательных организаций (школ) 1376, количество подлежащих профосмотрам 75200 человек, количество организаций высшего образования 6, количество подлежащих 650 чел. По состоянию на 01.07.2016г. прошли профилактические осмотры 13673 учащихся образовательных организаций (в соответствии с планом-графиком), из них 630 человек обучающихся в учреждениях профессионального образования.</p> <p>Выявлено 68 потребителей ПАВ, что составляет 0,52% от всех осмотренных, при чем следует отметить, что все выявленные потребители посещают общеобразовательные организации (школы).</p> <p>Количество поставленных на профилактический учет в учреждения наркологического профиля составило 41 человек. С этими обучающимися проводится следующая плановая работа:</p> <p>работа с психологом не менее 1 раза в месяц</p>

		<p>психотерапевтические беседы не менее 1 раз месяц при необходимости медикаментозное лечение.</p>
2.2.7.	<p>Проводит реформу жилищно-коммунального хозяйства при условии соблюдения правовой и социальной защищенности населения Московской области.</p>	<p><i>Министерство жилищно-коммунального хозяйства Московской области</i></p> <p>В целях организации обеспечения населения информацией по вопросам управления многоквартирными и жилыми домами, а также для определения эффективности деятельности организаций, осуществляющих управление, организована деятельность системы общественного контроля в сфере управления многоквартирными домами, формируется региональная программа капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов.</p> <p>Готовятся предложения по осуществлению жилищной реформы, по вопросам внешнего благоустройства территории муниципальных образований Московской области.</p> <p>Министерства жилищно-коммунального хозяйства Московской области участвует в заседаниях Общественного совета по вопросам лицензирования управления многоквартирными домами.</p>
2.2.9.	<p>Принимает меры по недопущению увеличения максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи выше уровня, соответствующего федеральному стандарту.</p> <p>В соответствии с законом Московской области о бюджете Московской области предусматривает предоставление субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг гражданам, имеющим место жительства в Московской области.</p> <p>Осуществляет государственный контроль за реализацией органами местного самоуправления муниципальных образований Московской области переданных законом Московской области государственных полномочий Московской области по организации предоставления гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.</p> <p>Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области проводить разъяснительную работу о порядке предоставления субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, используя средства массовой информации.</p>	<p><i>Министерство финансов Московской области</i></p> <p>В 2016 году для предоставления гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в Московской области максимально допустимая доля расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи установлена на уровне федерального стандарта в размере 22 процентов.</p> <p>В расходах бюджета Московской области на 2016 год предусмотрены средства на предоставление гражданам Российской Федерации, имеющим место жительства в Московской области, субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в размере 2 663 483,0 тыс. рублей (только гражданам).</p> <p>По состоянию на 01.07.2016 года расходы на указанные цели профинансированы на сумму 1 428 577,9 тыс. рублей или 53,6 % к плану.</p>
2.2.10.	<p>Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы Московской области, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг. Предварительно информирует Комиссию об</p>	<p><i>Министерство транспорта Московской области</i></p> <p>Пересмотр тарифов на перевозки пассажиров автомобильным и наземным электрическим транспортом, железнодорожным и водным транспортом пригородного сообщения в 1 полугодии 2016 году не производился.</p>

	изменении тарифов на пассажирские перевозки.	
2.2.11.	Принимает меры по развитию государственной системы социальных служб в Московской области.	<p><i>Министерство социального развития Московской области</i></p> <p>Министерством социального развития Московской области реализуется Федеральный закон от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Закон Московской области № 162/2014-ОЗ «О некоторых вопросах организации социального обслуживания в Московской области» и принятые в их исполнение нормативные правовые акты.</p> <p>Министерством создан и ведется реестр поставщиков социальных услуг Московской области.</p>
2.3.1.	Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов – всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.	<p><i>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»</i></p> <p>На заседаниях Президиума МОООП, Пленумов и Президиумов областных организаций профсоюзов были рассмотрены итоги коллективно-договорной кампании 2015 года и итоги выполнения обязательств Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения в части роста заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате.</p>
2.3.2.	Осуществляют контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. Выходят с инициативой по привлечению к административной и иной ответственности должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.	<p>Специалисты обкома профсоюза госучреждений постоянно дают консультации, оказывают методическую и практическую помощь работникам и работодателям государственных и муниципальных организаций Московской области по вопросам социального партнерства, заработной платы, трудового законодательства. Проводимые обкомом семинары и обучения разносторонние и направлены на изучение различных вопросов.</p> <p>Так, 11 февраля 2016 года прошло занятие постоянно-действующего семинара председателей территориальных организаций Профсоюза, первичных организаций, выходящих на обком Профсоюза, по теме «Правовое регулирование оплаты труда работников бюджетной сферы».</p> <p>14 апреля 2016 года проведен семинар по теме: «Индивидуальные трудовые споры. Порядок их рассмотрения. Участие профсоюзов в их рассмотрении».</p>
2.3.3.	В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты работникам предприятия через комиссии по трудовым спорам и суды.	<p>В апреле-мае 2016 года были проведено 9 зональных семинаров для профсоюзного актива области по таким направлениям работы как, социальное партнерство, правозащитная работа, охрана и экология труда, организационная работа, которые определены Программой действий Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ на 2015-2020г.г. Всего на семинарах обучилось 552 представителя профсоюзного актива области.</p> <p>Специалистами Московской областной организации профсоюза работников народного образования и науки в апреле 2016 года проведен семинар председателей профсоюзных организаций по вопросу финансового обеспечения государственных гарантий реализации основных общеобразовательных программ и реализации прав граждан на получение дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях Московской области.</p> <p>В соответствии с постановлением Президиума Московской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 23 декабря 2015 года № 7-2 силами Правовой инспекции Профсоюза в образовательных организациях Московской области с 01 марта по 01 апреля 2016 года проведена общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работникам образовательных организаций». В процессе подготовки был проведен обучающий семинар с внештатными правовыми инспекторами труда, на котором рассмотрен порядок проведения проверки. Обучение прошли 79 внештатных правовых инспекторов. В ходе общепрофсоюзной тематической проверки проверено 515 образовательных организаций, в том числе: дошкольного образования - 247, общего образования - 224, дополнительного образования детей - 35, профессиональных образовательных организаций – 7, образовательных организаций высшего образования - 2. Проанализированы условия 9763 трудовых договоров, а так же дополнительных соглашений к ним. В результате выявлено 4345 случаев нарушения трудового законодательства</p>

		<p>при заключении и изменении трудовых договоров в образовательных организациях, из которых 2121 устранено в ходе проверки. Самым распространенным нарушением является не определение работодателем в тексте трудового договора всех обязательных условий, предусмотренных статьёй 57 Трудового кодекса РФ. За время общепрофсоюзной проверки было проанализировано содержание 10058 трудовых книжек работников на наличие несвоевременного и неправильного внесения записей при приеме на работу. Установлено 299 нарушений правил ведения трудовых книжек: это записи, содержащие не соответствующие наименования должностей, а так же отсутствие дат внесения записей, исправления, сокращения, помарки, ознакомление работников с записями под роспись прямо в трудовой книжке. По результатам общепрофсоюзной проверки в адрес руководителей образовательных организаций было направлено 187 представлений об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p>Представители МОООП, областных организаций профсоюзов постоянно оказывают членам профсоюзов правовую помощь в защите их законных прав и интересов: рассмотрение индивидуальных и коллективных обращений, выезд для разрешения конфликтов на предприятия, проведение консультаций с работниками, оформление исковых заявлений в суд, представительство в судах от стороны работников, консультации по «горячей» линии.</p> <p>Правовыми инспекторами труда обкома здравоохранения в первом полугодии 2016 году подготовлены иски для рассмотрения судебных споров по вопросам досрочного назначения пенсий 4 членам профсоюза. Исковые требования удовлетворены в 2 случаях. Остальные споры в настоящее время рассматриваются.</p> <p>Всего за отчетный период правовыми инспекторами труда рассмотрено более 300 устных и 41 письменное обращение.</p> <p>Основными темами обращения были вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>о порядке учета мотивированного мнения профкома при принятии работодателем локальных нормативных актов;</li><li>о порядке аттестации медицинских работников для получения квалификационной категории;</li><li>о порядке изменения режима работы структурного подразделения медицинской организации и как следствие изменение режима работы работников;</li><li>о порядке допуска к медицинской деятельности лиц с высшим профессиональным (немедицинским) образованием;</li><li>о порядке исчисления специального стажа для назначения досрочной трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением лечебной деятельности,</li></ul> <p>Все обращения удовлетворены в полном объеме – даны правовые консультации, практические советы по существу обращений с целью разрешения спорных вопросов работниками самостоятельно.</p> <p>С целью организации эффективной правозащитной работы правовыми инспекторами труда в первом полугодии 2016 г. проводились обучающие семинары для профактива; внештатных правовых инспекторов труда; лиц, ответственных за правовую работу; работодателей и их представителей. Всего в семинарах приняло участие более 170 слушателей.</p> <p>В МОООП регулярно проводятся оперативные совещания с руководителями областных организаций профсоюзов по обсуждению социально-экономической ситуации в отраслях и выработке совместных решений по урегулированию возникающих трудностей. Продолжается еженедельный мониторинг социально-экономической ситуации на предприятиях различных отраслей экономики. Итоги мониторинга направляются в Правительство Московской области, Прокуратуру Московской области, ФНПР.</p> <p>На заседаниях Пленумов и Президиумов областные организации профсоюзов в течение 1 полугодия 2016 года также неоднократно рассматривали социально-экономическую ситуацию на своих предприятиях, принимали решения, мероприятия, по которым ведется работа. Выполнение отраслевых соглашений, регионального</p>
--	--	---



		трехстороннего соглашения, а также состояние социально-трудовой сферы и меры по развитию социального партнерства рассматривались областной трехсторонней и отраслевыми областными комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений (автотранспорт, строительный, машиностроительный и оборонный комплексы, жизнеобеспечение, бюджетная сфера и другие).
2.3.4.	Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за исчислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за уплатой страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.	<i>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»</i> Профсоюзами в рамках своих полномочий осуществляется общественный контроль за своевременным перечислением страховых взносов работодателями в государственные внебюджетные фонды (МОФОМС, ФСС, ПФ РФ). В этих целях МОООП в рамках действующих соглашений о сотрудничестве осуществляет регулярный обмен необходимой информацией с руководителями и специалистами фондов. На основании поступающей от Фондов информации о задолженности по страховым взносам МОООП направляются обращения в адрес руководителей областных организаций профсоюзов и предприятий о принятии мер по ликвидации задолженностей. Представители профсоюзов входят в состав комиссий и правлений данных фондов.
2.3.5.	Содействуют реализации Московской областной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи и ее составной части – Московской областной программы обязательного медицинского страхования.	<i>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»</i> Профсоюзы оказывают содействие в реализации Московской областной программы госгарантий оказания гражданам РФ бесплатной медицинской помощи, в т.ч. в реализации Московской областной программы обязательного медицинского страхования. Являясь членами Правления, рабочих групп МОФОМС проводят большую информационно- разъяснительную работу по данному направлению с членскими организациями.
2.3.6.	Участвуют в подготовке и проведении мероприятий по оздоровлению детей и подростков, контролируют безопасность нахождения детей в детских оздоровительных учреждениях.	<i>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»</i> В период летних школьных каникул 2016 года совместно с хозяйственными службами предприятий профсоюзы подготовили к открытию 9 детских оздоровительных лагерей, находящихся на балансе учреждений и организаций, 1 – в Крыму. Профсоюзы Подмосковья входят в состав Московского областного координационного совета по организации отдыха, оздоровления и занятости детей участвуют в обсуждении документов Правительства Московской области, регламентирующих вопросы детского отдыха, контролируют величину родительского взноса за детские путевки. Все поступающие в адрес МОООП проекты документов и принятые законодательные акты и решения по вопросам оздоровления детей незамедлительно направлялись в адрес областных организаций профсоюзов. В соответствии с Решением координационного совета и согласно графика членами Совета осуществляются выезды в закрепленные за ними лагеря, информация по результатам проверок направляется в Министерство социального развития Московской области. Представители профсоюзов приняли активное участие в проверке оздоровительных лагерей Московской области, проводимых Отделением Регионального исполкома «НАРОДНЫЙ ФРОНТ «ЗА РОССИЮ». Областным объединением профсоюзов ежегодно проводится расширенное обучение по вопросам организации детского отдыха с участием директоров ведомственных детских оздоровительных учреждений и ответственных за данное направление работы работников областных организаций профсоюзов. Выдаются нормативные документы и материалы, которые необходимы для работы. Электронная информация размещена на сайте МОООП. Особое внимание уделяется профсоюзами обеспечению безопасности нахождения детей на отдыхе, правильному инструктажу по технике безопасности и работе персонала. Проводятся плановые проверки соблюдения норм охраны труда в оздоровительных учреждениях. Выезды осуществляются не реже одного раза в смену. Областными организациями профсоюзов также ведется работа по организации оздоровления работников – членов профсоюза и членов их семей путем предоставления льготных профсоюзных путевок. В первом полугодии 2016 года в Подмосковных профсоюзных здравницах отдохнуло более 1750 членов профсоюза.
2.3.7.	Посредством участия в работе общественных	<i>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»</i>

	<p>комиссий по жилищным вопросам при органах местного самоуправления муниципальных образований Московской области осуществляют контроль за постановкой на учет работников, нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма, и предоставлением им жилья.</p>	<p>Выполняется через представителей городских (районных) координационных советов организаций профсоюзов, ряд председателей городских, районных организаций профсоюзов являются членами общественных комиссий по жилищным вопросам при исполнительном органе местного самоуправления. Продолжается работа по обеспечению жильем молодых специалистов села.</p> <p>Так, например, жилищные условия работников здравоохранения улучшаются за счет бюджетов городов и районов, выделения жилья на льготных условиях, выделения ссуд на приобретение жилья и для индивидуального строительства.</p> <p>По данным мониторинга МООП РЗ РФ за I половину 2016 года были улучшены жилищные условия 307 работникам государственных учреждений здравоохранения Московской области, что составляет 0,2 % от числа работающих (это 195% по отношению к аналогичному периоду 2015 года, когда жилье было выделено 157 работникам).</p> <p>Лидером стал Люберецкий муниципальный район, где было выделено 57 жилых помещений (из них, по договорам социального найма (нуждающимся, которые были приняты на учет до 01.03.2005 года) – 2 квартиры, по договорам коммерческого найма – 41 квартира и 11 комнат в общежитии).</p> <p>Также хорошо обстоят дела с выделением жилых помещений в Волоколамском муниципальном районе (11 - комнат в общежитии), в Красногорском – (13 комнат в общежитии и 3 квартиры по договорам коммерческого найма), в Ленинском – (1 квартира по договору социального найма, 5 служебных квартир и 5 комнат в общежитии), в Раменском – (4 служебные квартиры и 6 комнат в общежитии), в Серпуховском муниципальном районе – (20 служебных квартир), в Ступинском – (2 квартиры по социальному найму и 6 служебных квартир), в Химках – (13 служебных квартир), в Электростали – (23 – квартиры по договорам коммерческого найма).</p> <p>В первом полугодии 2016 года не было получено ни одной квартиры в Воскресенском, Истринском, Лотошинском, Можайском, Рузском, Сергиево-Посадском, Серебряно-Прудском муниципальных районах, в городе Лыткарино.</p> <p>Уже в течение нескольких лет не выделяют жилье в Клинском муниципальном районе, городах Климовске и Звенигороде. Кроме того, начиная с 2007 года, не было получено ни одной квартиры работниками государственных учреждений здравоохранения Московской области, которые расположены на территории г. Москвы (ГБУЗ МО «МОНИКИ имени М.Ф. Владимирского, ГБУЗ МО «МОНИИАГ» и т.д.).</p> <p>Более 150 работников здравоохранения – членов Профсоюза подали документы в Министерство строительного комплекса Московской области для участия в подпрограмме «Социальная ипотека» государственной программы Московской области «Жилище».</p> <p>Необходимо отметить, что жилые помещения Администрации городов и районов Московской области выделяют, в основном, для вновь прибывших специалистов наиболее востребованных профессий (как правило, это врачи), что вызывает недовольство среди коллег, которые уже давно работают в Московской области и также нуждаются в жилых помещениях.</p>
2.3.8.	<p>Организуют обсуждение проектов нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам и осуществляют в пределах своих полномочий контроль за реализацией принятых нормативных правовых актов.</p>	<p><i>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»</i></p> <p>МОООП в течение I полугодия 2016 года были рассмотрены и даны юридические заключения на федеральные и областные законопроекты и нормативные акты по вопросам заработной платы, охраны труда, занятости, пенсионному законодательству и другим вопросам, связанным с реализацией социально-трудовых прав работников и их семей. Большая работа проводится МОООП по обсуждению и разъяснению проводимой пенсионной реформы, принятых по данному вопросу законодательных актов. Аналогичная работа проводится и в областных организациях профсоюзов. Представители профсоюзов регулярно участвуют в «круглых» столах по обсуждению федеральных и областных законодательных актов, проводимых Московской областной Думой.</p>

2.3.9.	Информируют трудовые коллективы о результатах мониторинга социально-трудовой сферы.	<p><i>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»</i></p> <p>Мониторинг социально-трудовой сферы, проводимый ежеквартально стороной Правительства в соответствии с приложением к трехстороннему региональному соглашению в настоящее время в МОООП не поступает. Однако, МОООП, ежемесячно на основании статистических данных Мособлстата и Министерства социального развития Московской области готовит информационно-справочный материал по всем направлениям социально-трудовой сферы и направляет его в областные организации, координационные советы профсоюзов для информирования трудовых коллективов.</p>
2.3.10.	Осуществляют контроль за выполнением обязательств областных, областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров. Добиваются снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли.	<p><i>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»</i></p> <p>Результаты рассматриваются на отраслевых трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений.</p>
2.4.1.	Обеспечивают выплату заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате.	<p><i>Московский областной союз промышленников и предпринимателей (региональное объединение работодателей)</i></p> <p><i>Показатели по минимальной и средней заработной плате, отраженные в трехстороннем Соглашении социальных партнеров на 2015-17 гг., были согласованы с отраслевыми союзами и муниципальными объединениями работодателей, и приняты работодателями – членами Объединения за основу, при заключении в 2016 г коллективных договоров.</i></p> <p><i>На отдельных предприятиях размер минимальной и средней заработной платы превышает уровень, подписанный в Соглашении.</i></p> <p><i>По сравнению с 2015 г. по итогам первого полугодия на большинстве предприятий – членов МОСПП (РОР) наблюдается рост уровня средней заработной платы работников, а на отдельных предприятиях он составляет 100%.</i></p> <p><i>По информации предприятий – членов Объединения, предприятия и организации за отчетный период в основном не имели задолженности по заработной плате; работники предприятий на подавляющем большинстве организаций были заняты полный рабочий день.</i></p>
2.4.5.	Осуществляют меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры спортивных сооружений, детских оздоровительных и образовательных организаций дополнительного образования детей, находящихся на балансе предприятий.	<p><i>Московский областной союз промышленников и предпринимателей (региональное объединение работодателей)</i></p> <p><i>Отдельные предприятия имеют на своем балансе социально-значимые объекты, затраты на содержание которых производятся за счет прибыли предприятия. Так, ОАО «НПО «Стеклопластик» имеет на своем балансе столовую, общежитие, базу отдыха, комбинат бытового обслуживания, здравпункт. На балансе ФЦ Двойных Технологий «Союз»: больничный комплекс МСЧ-152, санаторий-профилакторий, общежитие для молодых специалистов, гостиницу, три столовые; ПАО Машиностроительный завод «ЗиО-Подольск: Детский оздоровительный лагерь, «Чайка», оздоровительный центр, общежитие (6 зданий); АО «КБАЛ им. Л.Н.Кошкина: базу отдыха «Митино»; АО «Корпорация «тактическое ракетное вооружение»: пансионат с лечением, столовую, буфет, здравпункт; АО «Металлургический завод «Электросталь»: базы отдыха «Луковое озеро» и «Сплав», медико-санитарную часть.</i></p>
3.1.1.	При разработке и реализации государственных программ Московской области, программ Правительства Московской области обеспечивают	<p><i>Министерство потребительского рынка и услуг Московской области</i></p> <p>В соответствии с подпрограммой «Развитие потребительского рынка и услуг на территории Московской области» государственной программы Московской области «Предпринимательство Подмосковья» в январе-июне 2016 года с</p>

	<p>создание и (или) сохранение рабочих мест для жителей Московской области.</p>	<p>использованием частных инвестиций введены новые объекты торговли, общественного питания и бытовых услуг. На новых объектах создаются дополнительные рабочие места, что обеспечивает высокий уровень занятости населения. Так, в сфере бытовых услуг в 2016 году создано более 1547 новых рабочих мест, в общественном питании – более 853 рабочих мест, в торговле – около 3000 рабочих мест. При рассмотрении инвестиционных проектов строительства новых объектов потребительского рынка и услуг, планируемых к реализации на территории Московской области, проводится оценка социальной эффективности реализации проекта в части создания новых рабочих мест и влияния на занятость населения.</p> <p>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов» (3.1.1. – 3.1.7.)</p> <p>Профсоюзы Подмоскovie оказывают содействие в привлечении молодежи в производственную сферу Московской области, в повышении престижа рабочих профессий и т.д.</p> <p>Ежегодно активное участие профсоюзы принимают в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства на всех уровнях: организация, муниципальное образование, область, Российская Федерация.</p> <p>Отраслевые профсоюзы совместно с социальными партнерами организуют областные отраслевые конкурсы профессионального мастерства (в строительном комплексе, транспорте, АПК, ЖКХ, торговле, здравоохранении, образовании и других).</p> <p>Также проводятся Ярмарки вакансий, на которых молодые специалисты могут поближе ознакомиться со спецификой работы и задать вопросы работодателям.</p> <p>17.05.2016 в г.о. Орехово-Зуево на базе ГОУ ВО МО «Государственный гуманитарно-технологический университет» был проведен фестиваль рабочих профессий «Молодые кадры Подмоскovie».</p> <p>Инициаторами проведения этого фестиваля были МОООП, Московский областной союз промышленников и предпринимателей. В фестивале приняли участие руководители предприятий, кадровых служб, которые представили студентам презентации о своих предприятиях, рассказали об условиях работы, социальном пакете и т.д. Были заключены Соглашения о социальном партнерстве между ГОУ ВО МО «Государственный гуманитарно-технологический университет» и МОООП, и Университетом и Московским областным союзом промышленников и предпринимателей (региональным объединением работодателей).</p> <p>На территории Московской области в Крокус Сити был проведен чемпионат по профессиональному мастерству WorldSkills Russia, в котором по 7 номинациям принимали участие студенты колледжей (университету в 2015 году передано 6 колледжей).</p>
3.1.2.	<p>Принимают меры по реализации мероприятий государственных программ Московской области, направленных на развитие трудовых ресурсов, содействие занятости населения Московской области и социальную защиту населения Московской области, в том числе отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите</p>	<p><i>Министерство социального развития Московской области</i></p> <p>В рамках подпрограммы V «Содействие занятости населения и развитию рынка труда» государственной программы Московской области «Предпринимательство Подмоскovie»:</p> <p>реализуется Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;</p> <p>проводится Праздник труда в целях развития кадрового потенциала в Московской области и повышения престижа рабочих профессий;</p> <p>проводится на постоянной основе мониторинг привлечения иностранных работников, а также заседания Комиссии по вопросам привлечения иностранных работников, прибывающих в РФ на основании визы.</p> <p>В целях обеспечения приоритетного трудоустройства жителей Московской области, в том числе ищущих работу и безработных граждан, на новые эффективные рабочие места, создаваемые в рамках реализации инвестиционных проектов, программ Московской области, развития сферы малого предпринимательства, проведена работа по формированию информационной базы о рабочих местах, планируемых к созданию в 2016 году. В результате (по данным органов местного самоуправления муниципальных образований) в текущем году планируется создание 34,6</p>

		<p>тысяч новых рабочих мест на 541 объекте. Из общего количества заявленных вакансий новых рабочих более половины приходятся на предоставление прочих коммунальных, персональных услуг, обрабатывающие производства и торговлю.</p> <p>Продолжалась работа по реализации Федерального закона «Об альтернативной гражданской службе».</p> <p>В 2016 году в Московскую область для прохождения альтернативной гражданской службы прибыли 8 человек. На 02.08.2016 года в Московской области альтернативную гражданскую службу в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Московской области, проходят 20 человек.</p> <p>Совместно с министерством здравоохранения Московской области проведены проверки: готовности подведомственных организаций, утвержденных Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, к принятию граждан для прохождения альтернативной гражданской службы; соблюдения условий прохождения альтернативной гражданской службы, проживания, исполнения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов в отношении граждан, проходящих альтернативную гражданскую службу в подведомственных организациях.</p> <p>Для обеспечения в 2016 году прохождения гражданами альтернативной гражданской службы в Московской области Министерством социального развития Московской области подготовлены и направлены в Федеральную службу по труду и занятости предложения 9 организаций, с общим числом вакансий 42.</p>
3.1.3.	<p>Обеспечивают доступность информации для населения Московской области о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения.</p>	<p><i>Министерство социального развития Московской области</i></p> <p>В соответствии с законодательством о занятости населения, информирование о положении на рынке труда является государственной услугой, предоставляемой государственными казенными учреждениями Московской области центрами занятости населения. Государственная услуга по информированию о положении на рынке труда в Московской области направлена на:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>осуществление права на получение информации о положении на рынке труда;</li> <li>обеспечение доступа к информации о положении на рынке труда, предусматривающего получение информации, и ее использование.</li> </ul> <p>Информация о положении на рынке труда является общедоступной предоставляется бесплатно.</p> <p>Анализ ситуации на рынке труда размещается также на сайте Министерства социального развития Московской области.</p> <p>Также на сайте Министерства можно ознакомиться с вакансиями, заявленными работодателями Московской области.</p>
3.1.4.	<p>В целях привлечения и закрепления в экономике Московской области высококвалифицированных специалистов и сокращения объемов трудовой миграции жителей Московской области реализуют мероприятия, содействующие повышению престижа рабочих профессий, уровня квалификации персонала организаций, привлечению молодежи на производство, в том числе проводимые в рамках Праздника труда в Московской области, Дня молодежи. Организуют проведение областных конкурсов профессионального мастерства, в том числе для обучающихся профессиональных</p>	<p><i>Министерство здравоохранения Московской области</i></p> <p>Министерство здравоохранения Московской области в целях привлечения и закрепления на местах высококвалифицированных специалистов организовало и провело в 2016 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Конкурс «Лучший по профессии» среди рентгенолаборантов в рамках празднования Праздника труда;</li> <li>Областную олимпиаду выпускников медицинских колледжей;</li> <li>Конкурс «Лучший специалист со средним медицинским образованием Московской области»;</li> <li>Конкурс «Лучший врач Московской области».</li> </ul> <p><i>Министерство образования Московской области</i></p> <p>В I полугодии 2016 года на базе профессиональных образовательных организаций Московской области проведено 10 областных олимпиад профессионального мастерства. Победители примут участие во Всероссийской олимпиаде профессионального мастерства.</p> <p>В марте 2016 года прошел Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Рабочие стипендиаты Газпромбанка». По итогам конкурса победителями и призерами, получающими именную стипендию Газпромбанка,</p>

	образовательных организаций. Обеспечивают участие победителей областных конкурсов в окружных, федеральных и всероссийских конкурсах, в том числе чемпионатах по профессиональному мастерству WorldSkillsRussia	стали 200 студентов из 5 государственных профессиональных образовательных организаций Московской области, подведомственных Министерству образования Московской области. В апреле 2016 года команда студентов Московской области приняла участие в соревнованиях профессионального мастерства по 30 компетенциям на Полуфинале Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Центральном федеральном округе в г. Ярославле. Команда Московской области завоевала медали в 12 компетенциях.
3.1.5.	В целях повышения престижа рабочих профессий способствуют проведению регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», готовят предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.	В мае 2016 года в Московской области состоялся Финал Национального Чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) – 2016. По итогам Чемпионата студенты профессиональных образовательных организаций Московской области одержали победу в 10 компетенциях, завоевали серебро в 11 компетенциях, бронзу в 6 компетенциях, награждены 12 медалями за профессионализм. Команда Московской области заняла 2 место среди команд субъектов Российской Федерации <i>Министерство жилищно-коммунального хозяйства Московской области</i> Представители Министерства в марте 2016 года приняли участие в Московском областном смотре-конкурсе «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области» в качестве членов комиссии, образованной по распоряжению Министерства социального развития Московской области от 24.02.2016 № 19РВ-14 «Об утверждении состава Конкурсной комиссии по подведению итогов Московского областного смотра-конкурса «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области». <i>Министерство социального развития Московской области</i> В целях повышения престижа рабочих профессий, совершенствования профессиональных знаний и методов работы, а также содействия росту квалификации кадров в строительной сфере Московской области в период с 16 по 17 августа 2016 года в Подмоскowie проведен региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Лучший бетонщик» (далее – региональный этап конкурса). В итоговом соревновании приняли участие представители четырех лучших строительных организаций региона. Победителем признано звено концерна КРОСТ.
3.1.6.	Участвуют в организации временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан, в том числе для обучающихся в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, а также состоящим на учете в комиссиях муниципальных районов (городских округов) по делам несовершеннолетних и защите их прав.	<i>Министерство образования Московской области</i> В летний период 2016 года 212 обучающихся и студентов образовательных организаций, состоящих на различных видах учета, вовлечены в трудовую деятельность студенческих отрядов
3.1.7.	Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций всех уровней профессионального образования	<i>Министерство здравоохранения Московской области</i> Управление кадровой политики и образовательных учреждений выдало 1660 направлений на работу специалистам с высшим и со средним медицинским образованием, завершивших обучение в 2016 году. <i>Министерство образования Московской области</i> Разработаны планы по трудоустройству выпускников в соответствии с потребностью муниципальных образований Московской области и организовано их выполнение. В каждом образовательном учреждении профессионального образования созданы отделы и центры содействия трудоустройству выпускников или назначены ответственные лица за организацию деятельности образовательного

		<p>учреждения по обеспечению занятости выпускников.</p> <p>Проводятся следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>поиск и привлечение работодателей для сотрудничества с образовательным учреждением профессионального образования;</li> <li>организация комплекса мероприятий для выпускников с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда;</li> <li>проведение регулярного мониторинга профессиональной карьеры выпускников, а также мониторинга текущих потребностей и прогнозирование перспективных потребностей в специалистах в Московской области;</li> <li>организация тренингов, семинаров и других мероприятий, посвященных профориентации выпускников.</li> </ul>
3.1.8.	<p>Проводят согласованную политику в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы в экономику региона.</p> <p>Ежегодно на заседании Комиссии рассматривают вопрос о целесообразности предусматриваемых работодателями объемов, а также профессионально-квалификационной структуры привлечения иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности.</p>	<p><i>Министерство социального развития Московской области</i></p> <p>За I полугодие 2016 года УФМС России по Московской области было выдано 99,0 тыс. патентов иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в безвизовом порядке, из них для работы у юридических лиц - 56,5 тыс. и физических лиц - 42,5 тыс.</p> <p>Основную долю получивших патент составляют граждане Узбекистана (41,6%), Таджикистана (29,6%), Украины (15,4%), Республики Молдовы (6,6%).</p> <p>В течение 6 месяцев 2016 года работодателями заключено 50,7 тыс. трудовых (гражданско-правовых) договоров с иностранными гражданами, прибывшими в Российскую Федерацию в безвизовом порядке.</p> <p>Основная доля иностранных работников приходится на специалистов низкой квалификации - 60,2%, специалисты средней квалификации составляют 37,9%, на долю высококвалифицированных приходится 1,9%.</p> <p>За аналогичный период времени выдано 3,7 тыс. разрешений на работу иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию на основании визы, при квоте, установленной Московской области, в объеме 10251 ед.</p> <p>Наиболее востребованы иностранные работники данной категории в промышленности (47,1%), строительстве (40,6%), оптовой и розничной торговле (2,1%).</p> <p>Доля иностранных работников средней квалификации, прибывших в Российскую Федерацию на основании визы, составляет 84,8%. Доля высококвалифицированных работников составляет 10,8%, низкоквалифицированных – 4,4%.</p> <p>Министерством по результатам заседаний Областной Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников подготовлены и направлены в Минтруд России предложения Московской области об увеличении размера определенной потребности на 2016 год на 3091 человека.</p>
3.2.9.	<p>Учитывает участие организаций в системе социального партнерства и выполнение ими условий настоящего Соглашения при рассмотрении заявок на привлечение иностранных работников.</p>	<p><i>Министерство потребительского рынка и услуг Московской области</i></p> <p>При рассмотрении заявок работодателей на привлечение иностранной рабочей силы дополнительно на 2016 год и на 2017 год для формирования предложений к заседаниям Областной Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников учитывались соблюдение работодателями обязательств региональных соглашений по минимальной и средней заработной плате, обеспечение социально-бытовых условий проживания иностранных работников, соответствующих санитарно-гигиеническим требованиям.</p> <p><i>Министерство строительного комплекса Московской области</i></p> <p>Министерством:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>рассматривает заявки работодателей на привлечение иностранной рабочей силы в организациях строительства, предприятиях строительной индустрии и промышленности строительных материалов;</li> <li>проводит рабочие встречи с организациями по вопросу рассмотрения заявок работодателей об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников;</li> <li>на основании обоснования необходимости привлечения иностранных работников: объемов производимых работ (договоры, контракты на выполнение работ (оказание услуг); графика выполнения работ (для строительных</li> </ul>

		<p>компаний); справки об общей численности работников, выполняющих строительные работы на объекте, а также данных (ксерокопия) подраздела «Потребность в кадрах» раздела 6 «Проект организации строительства» проектной документации (для строительных компаний); копий заявок в службу занятости с запросом данного количества из числа местной рабочей силы; копий документов, подтверждающих размещение (договоры аренды помещений, общежитий или свидетельство о собственности на указанные объекты, либо гарантийное письмо за подписью руководителя об обеспечении иностранных граждан местом проживания); подтверждающих налоговых отчислений в бюджет Московской области за 2015 год и 1 квартал 2016 года (справка за подписью главного бухгалтера) осуществляет проведение анализа предоставленной информации и подготовку заключения по количеству выделяемых квот;</p> <p>принимает участие в заседаниях Областной Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников.</p> <p><i>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»</i></p> <p>В рамках взаимодействия с Министерством социального развития Московской области и Областной Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников, МОООП проводится рассмотрение и согласование заявок работодателей на использование иностранных работников. Представители МОООП неоднократно высказывали и направляли свои предложения по миграционной политике Московской области в Министерство социального развития Московской области.</p> <p><i>Московский областной союз промышленников и предпринимателей(региональное объединение работодателей)</i></p> <p><i>Участствует в работе Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников, проводит согласование заявок работодателей на использование иностранных работников.</i></p>
3.1.9.	<p>Проводят текущее и перспективное прогнозирование потребности в рабочих кадрах и специалистах в разрезе профессионально-квалификационной структуры в целях организации заблаговременной их подготовки</p>	<p><i>Министерство здравоохранения Московской области</i></p> <p>Управление кадровой политики и образовательных учреждений провело анализ потребности во врачебных кадрах и в специалистах со средним медицинским образованием по состоянию на 01.07.2016, информация размещена на сайте Министерства. Информация о планируемых объемах подготовки медицинского персонала размещена на портале ФГБУ «ЦНИИОЗ».</p>
3.2.2.	<p>Формирует заказ (контрольные цифры приема) на подготовку кадров в профессиональных образовательных организациях с учетом заявок работодателей и потребности экономики Московской области.</p> <p>Предпринимает меры по оказанию содействия организациям, осуществляющим за счет собственных средств укрепление материально-технической базы школ и профессиональных образовательных организаций Московской области, в рамках законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области.</p> <p>Разрабатывает меры по подготовке мастеров производственного обучения, повышению уровня оплаты их труда и укреплению престижа профессии.</p>	<p><i>Министерство инвестиций и инноваций Московской области</i></p> <p>В 1-м полугодии 2016 года Министерством инвестиций и инноваций Московской области (в январе 2016 года) в рамках мониторинга предприятий промышленности совместно с Министерством образования Московской области проведена работа по формированию ежегодного государственного заказа на подготовку кадров в системе среднего профессионального образования, в соответствии с реализуемыми направлениями подготовки персонала учреждениями профессионального образования Московской области.</p> <p>По итогам мониторинга Министерством подготовлена информация о потребности в подготовке кадров для организаций машиностроительной отрасли, в привязке к образовательным организациям Московской области, которая направлена в Министерство образования Московской области для учета формирования планов для подготовки специалистов на 2017-2019 гг.</p> <p>Также Министерством в июне 2016 г. проведено совещание с участием представителей Министерства образования Московской области, ТПП МО и МОСПП (РОР) по обсуждению существующего механизма формирования данных о потребности в кадрах промышленных предприятий Подмоскovie, а также выполнения государственного задания на оказание услуг общеобразовательными организациями, подведомственными Министерству образования Московской области.</p> <p><i>Министерство инвестиций и инноваций Московской области</i></p> <p>Создание новых рабочих мест является обязательным условием для предоставления субсидии субъектам малого</p>



		<p>и среднего предпринимательства (далее – МСП) в рамках реализации мероприятий подпрограммы III «Развитие малого и среднего предпринимательства в Московской области».</p> <p>В 2016 г. субъектами МСП предполагается создать 1320 новых рабочих мест.</p> <p>Фактическое значение данного показателя будет определено после проведения конкурсного отбора субъектов МСП.</p> <p>В 2016 г. число созданных рабочих мест субъектами малого и среднего предпринимательства, получившими поддержку составило 3313 единиц при плановом показателе – 2515 единиц.</p> <p><i>Министерство образования Московской области</i></p> <p>В соответствии с приказом министра образования Московской области от 26.11.2015 № 6191 «Об установлении контрольных цифр приема граждан для обучения за счет средств бюджета Московской области государственным профессиональным образовательным организациям Московской области, подведомственным Министерству образования Московской области, на 2016-2017 год» сформирован заказ на подготовку кадров с учетом заявок работодателей и потребности экономики Московской области.</p>
3.1.10	<p>Реализуют мероприятия, направленные на модернизацию всех уровней профессионального образования, содействуют активному участию работодателей в управлении профессиональным образованием, в том числе при разработке образовательных программ, общественной оценке качества образования.</p>	<p><i>Министерство образования Московской области</i></p> <p>100% образовательных программ разрабатываются с участием работодателей.</p> <p>С участием работодателей созданы центры прикладных квалификаций, учебные полигоны и цеха, лаборатории.</p> <p>Кроме того, в рамках социального партнерства работодатели принимают участие в поддержке обучающихся. Более 1000 студентов образовательных организаций получают дополнительные стипендии.</p>
3.1.12	<p>Не допускают превышения уровня общей безработицы 3 процента от числа экономически активного населения Московской области, уровня регистрируемой безработицы – 0,5 процента от числа экономически активного населения Московской области.</p> <p>В случае возникновения критической ситуации на рынке труда принимают экстренные меры, направленные на снижение социальной напряженности, поддержку увольняемых работников.</p> <p>Правительство Московской области и объединения работодателей Московской области участвуют в софинансировании реализуемых мероприятий.</p>	<p><i>Министерство социального развития Московской области</i></p> <p>Важнейшим показателем, характеризующим состояние рынка труда, является уровень регистрируемой безработицы, рассчитанный к численности экономически активного населения.</p> <p>В Московской области уровень регистрируемой безработицы за полгода изменялся следующим образом: с начала года он вырос с января по апрель 2016 года с 0,76% до 0,82%, а с апреля по конец июня 2016 года уменьшился с 0,82% до 0,76%.</p> <p>Самый высокий уровень регистрируемой безработицы в Московской области сложился в Шаховском (3,89), Зарайском (3,59), Лотошинском (3,31), Озерском (2,18) и Серебряно-Прудском (2,27) районах.</p> <p>Наименьший уровень безработицы отмечается в Одинцовском (0,29), Жуковском (0,29), Наро-Фоминском (0,41) и Красногорском (0,44) районах.</p> <p>По уровню регистрируемой безработицы Московская область относится к наиболее благополучным субъектам в сфере занятости и входит в десятку регионов с самым низким уровнем регистрируемой безработицы.</p> <p>По уровню общей безработицы Московская область входит в четверку наиболее благополучных субъектов в сфере занятости. Уровень общей безработицы в Московской области составил 3,7% (в Российской Федерации – 5,8%, в ЦФО – 3,8%).</p>
3.1.13	<p>Разрабатывают и осуществляют меры по переподготовке и социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций, особенно градообразующих. При введении внешнего управления обеспечивают действие коллективного и трудовых договоров.</p>	<p><i>Министерство социального развития Московской области</i></p> <p>В ежедневном режиме управлением занятости ведется мониторинг по высвобождению работников из организаций Московской области и мониторинг неполной занятости. С начала 2016 года из организаций, осуществляющих финансово-хозяйственную деятельность на территории Московской области, уволено 4,2 тыс. человек из 118 организаций. В аналогичном периоде 2015 года работодатели сократили 7,0 человек.</p> <p>Еженедельно информация представляется в Министерство инвестиций и инноваций Московской области данные по предприятиям, объявившим о сокращении кадров и введении неполной рабочей недели для принятия мер по</p>

3.1.14.	В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности.	стабилизации их финансово-хозяйственного положения. В 3 квартале 2016 года 36 организации планируют сокращение 1,9 тыс. работников (в аналогичном периоде 2015 года планировали сокращение 149 организаций 4,8 тыс. человек). Можно отметить снижение количества граждан, подлежащих сокращению.
3.1.15.	Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников: ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек; сокращение численности или штата работников организации в количестве 20 и более человек в течение 30 календарных дней; 100 и более человек в течение 60 календарных дней; 300 и более человек в течение 90 календарных дней.	Вместе с тем, следует отметить, что не все заявленные к сокращению, будут уволены. Предприятиями предпринимаются меры для трудоустройства работников внутри предприятия и снижения до минимальных размеров число сокращаемых. В январе каждым центром занятости утвержден график выездных консультаций на предприятия, планирующих сокращение работников. В рамках консультаций гражданам оказываются услуги по информированию о ситуации на рынке труда и о востребованных профессиях на рынке труда Подмосковья, знакомят с банком вакансий Московской области, проводят профориентационные мероприятия. Данные предувольнительные мероприятия способствуют трудоустройству большого количества граждан сразу после сокращения с предприятия и сокращаемые не регистрируются в органах службы занятости. В настоящее время в режиме неполной занятости работают 13,7 тысяч человек.
3.2.3.	Осуществляет оптимизацию сети государственных профессиональных образовательных организаций всех уровней с учетом текущей и прогнозной потребности экономики в квалифицированных рабочих и специалистах. Развивает форму целевой контрактной и дуальной подготовки профессиональных кадров.	<i>Министерство образования Московской области</i> К 1 января 2016 года завершена оптимизация сети профессиональных образовательных организаций. В настоящее время сеть подведомственных организаций состоит из 49 многопрофильных профессиональных образовательных организаций. В 2016 году 17% профессиональных образовательных организаций, подведомственным Министерству образования Московской области, реализуют обучение студентов по дуальной модели, подготовка 3116 студентов осуществляется по целевому обучению.
3.2.4.	Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития. Оказывает поддержку малому предпринимательству, организует самозанятость безработных граждан.	<i>Министерство социального развития Московской области</i> За первое полугодие 2016 года государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан получили 1093 человека, из них 312 человек открыл собственное дело. В соответствии с постановлением Правительства Московской области от 18.07.2012 № 927/25 «Об утверждении Положения о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по направлению органов службы занятости, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации» на 01.07.2016 единовременную финансовую помощь при государственной регистрации в сумме 58800 рублей получили 284 человека.
3.2.5.	Содействует расширению возможностей профессионального обучения и трудоустройства инвалидов и молодежи, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе через механизм квотирования рабочих мест в	<i>Министерство социального развития Московской области</i> За первое полугодие 2016 года по направлению государственных казенных учреждений Московской области центров занятости населения приступили к профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования 3687 безработных граждан, в том числе 886 человек из числа молодежи в возрасте 16-29 лет. Завершили профессиональное обучение 2415 человек, в том числе из числа молодежи – 586 человек из

	организациях Московской области.	<p>них: 113 человек прошли профессиональную подготовку, 346 человек — переподготовку, 127 человек — повышение квалификации. Трудоустроены после прохождения обучения 96 граждан из числа молодежи.</p> <p>За отчетный период к профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования приступило 118 безработных гражданина, относящихся к категории инвалидов, из которых завершил профессиональное обучение 73 человек, 9 из которых уже трудоустроились.</p> <p>На квотируемых рабочих местах в организациях Московской области по состоянию на 01.07.2016 работали 261 несовершеннолетних граждан в возрасте до 18 лет и 10772 инвалида.</p>
3.2.6.	<p>Организовывает подготовку управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации</p>	<p><i>Министерство финансов Московской области</i></p> <p>В соответствии с постановлением Правительства Московской области от 23.08.2013 № 662/37 «Об утверждении государственной программы Московской области «Предпринимательство Подмосковья» объем средств на подготовку управленческих кадров в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в 2016 году предусмотрен в сумме 3 290 тыс. рублей.</p> <p>По состоянию на 01.07.2016 расходы на указанные цели профинансированы в сумме 1 003 тыс. рублей, что составляет 30,5 процента от годового плана.</p> <p><i>Министерство социального развития Московской области</i></p> <p>Реализация Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее – Президентская программа) осуществляется в рамках мероприятия «Участие в формировании управленческого потенциала для экономики Московской области» подпрограммы V «Содействие занятости населения и развитию рынка труда» государственной программы Московской области «Предпринимательство Подмосковья».</p> <p>В период с января по февраль проведен конкурсный отбор специалистов на 2015/2016 учебный год. Министерством экономического развития Российской Федерации на обучение распределены 64 специалиста, рекомендованных Московской областью. По состоянию на 01.07.2016 в 6 образовательных организациях проходят обучение 60 человек.</p> <p>Совместно с областными министерствами образования и здравоохранения организовано обучение 40 специалистов по программам повышения квалификации управленческих кадров в сфере образования и здравоохранения в рамках Президентской программы в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ.</p> <p>Совместно с региональным ресурсным центром организован и проведен областной конкурс «На лучший инновационный проект среди выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров в Московской области».</p> <p>35 специалистов проконсультированы об установленной процедуре направления на зарубежную стажировку. Проведена экспертиза представленных документов специалистами и направлено на собеседование с представителями зарубежных стран-партнеров (Германия, Япония) – 7 специалистов.</p>
3.2.7.	<p>Содействует развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.</p>	<p><i>Министерство социального развития Московской области</i></p> <p>Профессиональной ориентации молодежи в службе занятости придается особое значение.</p> <p>В целях обеспечения исполнения комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 - 2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 № 349-р специалистами службы занятости на местах активно осуществляются профориентационная работа со школьниками области, направленная на повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.</p>
5.1.13.	<p>Создают условия для занятости молодежи. Содействуют организации в муниципальных образованиях Московской области проведения</p>	<p>В соответствии с вышеназванным комплексом мер специалистами службы занятости на местах активно</p>

	профориентационной работы с молодежью, в том числе среди обучающихся общеобразовательных организаций.	<p>осуществляются профориентационная работа со школьниками области, проводятся: индивидуальное консультирование; диагностика; групповые занятия; «уроки занятости»; групповые дискуссии; массовые мероприятия (ярмарки учебных и рабочих мест с участием образовательных организаций и работодателей, дни открытых дверей, информирование через СМИ о состоянии рынка труда и наиболее востребованных профессиях, единые дни профориентации).</p> <p>Государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования за 6 месяцев 2016 года получили 8637 человек из числа молодежи в возрасте 14-29 лет, из которых 12717 человек в возрасте 14-17 лет и 10524 — учащиеся образовательных учреждений.</p> <p>В 2016 году было проведено 68 ярмарок вакансий и учебных мест для выпускников учреждений общего образования, в рамках которых информационные профориентационные услуги получили 10700 учащихся общеобразовательных организаций. Профориентационное тестирование с получением заключения о возможных направлениях профессионального обучения и профессиональной деятельности прошли 1506 несовершеннолетних граждан</p>
3.2.8.	Организует профессиональную ориентацию граждан, психологическую поддержку и профессиональное обучение безработных граждан в рамках реализации государственных программ Московской области в части содействия занятости населения Московской области.	<p><i>Министерство социального развития Московской области</i></p> <p>В рамках реализации государственной программы Московской области «Предпринимательство Подмосковья» осуществляется ряд мероприятий активной политики занятости населения, в том числе профессиональная ориентация граждан и профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образования безработных граждан.</p> <p>За 6 месяцев 2016 года государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования получили 36571 человек. Из них 11632 человека (31,8%) – граждане, признанные в установленном порядке безработными. Государственная услуга по профессиональной ориентации перед направлением безработных граждан на профессиональное обучение и для получения дополнительного профессионального образования была оказана 4826 гражданам.</p> <p>Государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан за 6 месяцев 2016 получили 1637 человека.</p> <p>За 6 месяцев 2016 года приступили к профессиональному обучению и получению дополнительного профессионального образования 3687 безработных граждан.</p>
3.2.10.	Организует оказание методического и правового содействия муниципальным образованиям Московской области в осуществлении строительства муниципальных общежитий для молодых специалистов с долевым участием градообразующих предприятий.	<p><i>Министерство строительного комплекса Московской области</i></p> <p>В целях сохранения квалифицированных кадров в учреждениях бюджетной сферы, развития системы ипотечного жилищного кредитования в Московской области с 2013 года реализуется подпрограмма «Социальная ипотека» государственной программы Московской области «Жилище».</p> <p>Подпрограммой с 2016 года предусмотрены меры по компенсации расходов участников подпрограммы, связанных с погашением основной части долга по ипотечному кредиту, в размере до 49 процентов от расчетной суммы основного долга по привлеченному ипотечному кредиту.</p>
3.3.1.	Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при заключении индивидуальных трудовых договоров, изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе по сокращению	<p><i>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»</i></p> <p><i>Представители МОООП принимали участие в заседаниях коллегиальных органов министерств и ведомств, Правления МОСПП, на которых обсуждались вопросы занятости и кадрового обеспечения организаций.</i></p> <p>В рамках отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзами осуществлялись консультации с работодателями и министерствами по объемам привлечения работников к профессиональному</p>

	численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.	обучению и переобучению, повышению квалификации, кадровому резерву. Аналогичные вопросы обсуждались с профактивом предприятий на Пленумах, Президиумах областных организаций профсоюзов.
3.3.2.	Добиваются через областные отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, сверх установленных законодательством Российской Федерации.	<p>Большая совместная с работодателями работа по профессиональному развитию работников проводилась в рамках внутрифирменного обучения. Например, коллективными договорами предприятий оборонной промышленности (ФНПЦ ОАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева», ОАО «ЛЗОС», ФГУП «ФЦДТ «Союз») предусмотрены обязательства по закреплению и обучению рабочих кадров и молодых специалистов. Во многих организациях реального сектора экономики организовано наставничество для передачи опыта молодым.</p> <p>В рамках осуществления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде осуществлялась областными организациями профсоюзов правозащитная работа. Профсоюзной инспекцией проводились проверки с выездом в организации, оказывалась постоянная правовая помощь.</p> <p>Одним из важных направлений в правозащитной работе Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» является оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза, разъяснение законодательства о труде, о профсоюзах и гарантиях их деятельности, о государственной, муниципальной службах, предоставляемых в соответствии с законодательством льгот, обучение профсоюзного актива с использованием активных форм обучения и подготовки методических и других материалов.</p>
3.3.3.	Вносят в органы местного самоуправления муниципальных образований Московской области предложения о приостановке решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступают в поддержку требований работников о приостановке выполнения решения по массовому увольнению работающих или поэтапному проведению данного мероприятия.	<p>Так, например, в первом полугодии 2016 года комиссией по правозащитной работе Московской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ проведены консультации по вопросам трудового законодательства (права и обязанности работников и работодателей при сокращении штатов, права первичной профсоюзной организации при процедуре сокращения и даче мотивированного мнения, оплата сверхурочной работы, предоставление отгулов при переработках, порядок и установление стимулирующих выплат, ведение трудовых книжек и вкладышей к ним, составление трудовых договоров, содержание коллективных договоров, локально-нормативные документы организаций и др.). Выработанные Областным комитетом профсоюза здравоохранения Рекомендации по данным вопросам направлены во все первичные профсоюзные организации.</p> <p>Обком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания осуществлял контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства о государственной гражданской службе в Аппарате Уполномоченного по правам человека в МО. Там сотрудники при изменении условий служебного контракта и трудового договора не уведомлялись о том, какие именно условия будут изменены. После проведения проверки и переговоров с представителем нанимателя нарушения были устранены. В органах социальной защиты населения Московской области при введении эффективного контракта и переходе организаций на семидневную рабочую неделю работники уведомляются не менее, чем за два месяца о причинах изменения условий труда. Графики рабочего времени принимаются с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации и своевременно доводятся до работников.</p>
3.3.4.	Информируют работников организаций в Московской области об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Московской области в социально-трудовой сфере.	<p>При проведении оргштатных мероприятий в государственных и муниципальных организациях Московской области путем переговоров и консультаций с представителями нанимателя и работодателями обком добился своевременного уведомления профсоюзных органов не менее, чем за два месяца о проводимых мероприятиях, а также предложения сокращаемым работникам вакантных должностей не только в своей, но и в других государственных и муниципальных организациях. Территориальные организации профсоюза принимали активное участие в разработке органами занятости программ повышения квалификации и профессиональной переориентации увольняемых работников.</p> <p>Московский областной союз промышленле</p>
3.4.3.	<i>Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями Московской</i>	<i>Московский областной союз промышленников и предпринимателей (региональное объединение работодателей) За отчетный период продолжал повышаться уровень взаимодействия работодателей с Министерством</i>

<p><i>области в вопросах качества подготовки кадров, включая участие в разработке содержания профессиональных образовательных программ и общественную оценку качества образования, развития государственно-частного партнерства, совершенствования их материально-технической базы.</i></p>	<p><i>инвестиций и инноваций, Министерством образования Московской области, а также с учреждениями профессиональной подготовки кадров по вопросам качества подготовки кадров, совершенствованию их материальной базы. Увеличилось количество коллективных договоров предприятий по кадровым вопросам, в которых включается финансовое обеспечение проводимых мероприятий. Такое внимание решению вопроса кадрового обеспечения уделяется многими организациями, входящими в объединение по отраслям оборонной промышленности, машиностроения, текстильной и легкой промышленности, химии и металлургии, мебельной промышленности и др.</i></p> <p><i>За последние три года образовательными организациями заключено более 270 соглашений о сотрудничестве с предприятиями и организациями различных форм собственности, 30 договоров частно-государственного партнерства.</i></p> <p><i>Примером консолидации бизнеса и организаций профессионального образования является участие Подмосковья в двух федеральных проектах, в которых принимают участие предприятия – члены МОСПП (РОР).</i></p> <p><i>Первый – подготовка кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса, который реализуется на основе Соглашения о сотрудничестве, заключенного между Корпорацией «Тактическое ракетное вооружение» и Правительством Московской области</i></p> <p><i>Реализация второго проекта направлена на внедрение принципов дуального обучения, при котором 50% учебного времени отводится на практику студентов на рабочем месте и является наиболее перспективным видом подготовки рабочих кадров. В ходе проекта 9 образовательных учреждений получили статус федеральных инновационных площадок, заключено 14 договоров государственно-частного партнерства с ведущими работодателями Московской области. Так, ОАО «Авиационная корпорация «Рубин» сотрудничает с ФГБУ ВПО «МАИ» с целью подготовки ИТР, а для подготовки рабочих-токарей и техников по профессии «технология машиностроения» взаимодействует с ГБУ СПО МО «БИТТ». В январе 2016 г. состоялся первый выпуск токарей, прошедших подготовку в рамках дуального обучения.</i></p> <p><i>ОАО «Государственное машиностроительное конструкторское бюро «Радуга» им. А.Я.Березняка» заключили договора с 12 ВУЗами на обучение студентов по направлению предприятия. В 2015 г. обучалось 60 чел.</i></p> <p><i>Взаимодействия бизнеса и образования имеет хорошие результаты:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>- 528 преподавателей прошли стажировку на профильных предприятиях, что составляет 12,8 от общей численности педагогических работников;</i></li> <li><i>- с участием предприятий-партнеров на базе образовательных организаций создано 276 ученических мест (кабинетах, лабораториях, мастерских), в том числе:</i></li> <li><i>- непосредственно работодателями на базе предприятий создано 11 площадок (учебно-производственные цеха, лаборатории, базовые кафедры, учебные полигоны), в том числе:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>для студентов Техникума им. С.П. Королёва - учебно-производственный цех на базе Корпорации Тактическое Ракетное вооружение; для студентов Балашихинского техникума - центр подготовки кадров на базе Авиационной корпорации «Рубин»; для студентов Красногорского колледжа - 6 базовых кафедр и учебный полигон по изготовлению и обработке оптических деталей на базе Красногорского завода имени С.А. Зверева;</i></li> </ul> </li> </ul> <p><i>На многих предприятиях сотрудникам повышают квалификационные разряды, производится переподготовка кадров, заключаются договора с учебными заведениями по организации студенческой производственной практики,</i></p>
---	--

		<p>осуществляется трудоустройство подростков в летний период, проводят экскурсии для выпускников общеобразовательных школ города с целью их профессиональной ориентации. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся без отрыва от производства, на предприятиях создаются необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с законодательством. Выделяются средства для осуществления шефской работы и работы по профориентации в подшефных школах и средних специальных учебных заведениях.</p> <p>Для решения «кадровой проблемы» необходима разработка системы мер стимулирования их притока в промышленность, в том числе, через совершенствование системы обучения, переквалификации, содействия в решении жилищных проблем, возрождения уважительного отношения в обществе к человеку труда через СМИ, а также наличие льгот и преференций в отношении работодателей, оказывающих поддержку учебным заведениям, готовящим профессиональные кадры, а также участвующим в оснащении профессиональных училищ оборудованием и выделением средств на их реконструкцию.</p> <p>Предприятия и организации – члены МОСПП (РОР) сотрудничают с Центрами занятости населения, в том числе в формировании социального заказа Центру занятости для переподготовки увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства. Многие предприятия, согласно законодательству Московской области выполняют квоту по трудоустройству молодежи и инвалидов.</p>
4.1.1.	<p>Обеспечивают за время действия Соглашения достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в Московской области:</p> <p>снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих до 1,3;</p> <p>увеличение доли работодателей, не имеющих случаев производственного травматизма до 90,0 процентов в общем количестве организаций (работодателей), осуществляющих деятельность на территории Московской области;</p> <p>снижение доли работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда до 40 процентов в общем числе работников, занятых на рабочих местах, прошедших оценку условий труда.</p>	<p>Министерство социального развития Московской области</p> <p>По оперативным данным в первом полугодии 2016 года:</p> <p>число смертельных несчастных случаев, связанных с производством – 9 случаев (в первом полугодии 2015 – 14);</p> <p>тяжелых несчастных случаев, связанных с производством – 17 случаев (в первом полугодии 2015 – 72);</p> <p>групповых несчастных случаев, связанных с производством – 2 (в первом полугодии 2015 – 4).</p> <p>доля работодателей, не имеющих случаев производственного травматизма составило 90,22 (на конец года данный показатель должен составить – 90, 0 процентов в общем количестве организаций (работодателей), осуществляющих деятельность на территории Московской области;</p> <p>доля работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда – 24,6 (на конец года данный показатель – 38 процентов в общем числе работников, занятых на рабочих местах, прошедших оценку условий труда.</p>
4.1.2.	<p>Обеспечивают разработку и реализацию на всех уровнях социального партнерства программ улучшения условий и охраны труда, соглашений по охране труда работодателей и уполномоченных</p>	<p>Министерство социального развития Московской области</p> <p>Обеспечено выполнение целевых показателей подпрограммы VII «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы «Предпринимательство Подмосковья», ежеквартально. Наличие мероприятий по вопросам охраны труда в отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах контролируется при</p>

	работниками представительных органов, планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников.	проведении их уведомительной регистрации в установленном порядке. Подготовлены замечания по содержанию разделов «Охрана труда» в 10 территориальных и 4 отраслевых трехсторонних соглашениях, 938 коллективных договорах.
4.1.3.	Организуют проведение семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда.	<i>Министерство социального развития Московской области</i> В отчетном периоде организовано и проведено: Московский областной смотр-конкурс «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области». 9 победителей в 3 номинациях награждены Благодарственными письмами Губернатора Московской области и Почетными Грамотами Министерства социального развития Московской области, торжественное мероприятие, посвященное Всемирному дню охраны труда; 5 семинаров по информированию и разъяснению новых нормативных правовых актов; рабочее совещание с представителями Государственной инспекции труда по вопросам применения результатов специальной оценки условий труда; организовано участие в работе Всероссийской недели охраны труда в г. Сочи; организовано участие в XIII Российско - Белорусской конференции по вопросам охраны труда в г. Калуга.
4.1.7.	Участвуют в совершенствовании системы управления охраной труда в Московской области	<i>Министерство социального развития Московской области</i> Разработано и принято постановление Правительства Московской области от 18.02.2016 №115/6 «О внесении изменений в государственную программу Московской области «Предпринимательство Подмоскovie», подпрограмму VII мероприятия по улучшению условий и охраны труда (в части финансирования подпрограммы по годам реализации). Разработано и принято распоряжение Министерства социального развития Московской области от 22.01.2016 №19 РВ-2 «Об утверждении Порядка мониторинга состояния условий и охраны труда в Московской области», распоряжение Министерства социального развития Московской области от 02.02.2016 № 19РВ-4 «О проведении Московского областного смотра-конкурса «Лучшая организация работ в сфере охраны труда среди предприятий жилищно-коммунального хозяйства Московской области», распоряжение Министерства социального развития Московской области от 02.02.2016 №19 РВ-5 «Об уведомительной регистрации организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда на территории Московской области, распоряжение Министерства социального развития Московской области от 21.04.2016 №19РВ-33 «О проведении внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников, направляемых на работу в летние детские оздоровительные учреждения в Московской области в 2016 году
4.1.8.	Способствуют дальнейшему развитию проекта «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей»	<i>Министерство социального развития Московской области</i> Проводилась работа по дальнейшему развитию проекта «Добровольное декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников». За первое полугодие 2016 года в рамках проекта 2 работодателя Московской области, удостоены «СЕРТИФИКАТА ДОВЕРИЯ РАБОТОДАТЕЛЮ».
4.1.9.	Осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного контроля и надзора по вопросам реализации ими на территории Московской области надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда.	В рамках взаимодействия направлено обращений: 5 – в Государственную инспекцию труда Москвы и Московской области; 3 – в Прокуратуру Москвы и Московской области.
4.1.10.	Проводят работу по установлению в отраслевых (межотраслевых) соглашениях	<i>Министерство социального развития Московской области</i> Проведены 5 совещаний.



	соответствующих размеров, порядка и условий предоставления компенсационных мер для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда.	<p>1 – принято участие в расширенном заседании Комитета по вопросам охраны здоровья, труда и социальной политики Московской областной Думы «О проведении специальной оценки условий труда в медицинских организациях. О гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Проблемы и перспективы правового регулирования».</p> <p>4 – с отраслевыми профсоюзными организациями Московской области по вопросам установления в отраслевых (межотраслевых) соглашениях соответствующих размеров, порядка и условий представления компенсационных мер для работников, условия труда на рабочих местах которых, по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда.</p> <p>В ходе совещаний даны соответствующие рекомендации</p>
4.1.11.	Предусматривают в отраслевых и территориальных соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля.	
4.2.1.	Обеспечивает на территории Московской области реализацию государственной политики в области охраны труда	<p><i>Министерство социального развития Московской области</i></p> <p>Обеспечена реализация всех запланированных за первое полугодие 2016 года мероприятий государственной программы Московской области «Предпринимательство Подмосковья», утвержденной постановлением Правительства Московской области от 23.08.2013 № 662/37 «Об утверждении государственной программы Московской области «Предпринимательство Подмосковья» Разработано и принято постановление Правительства Московской области от 18.02.2016 №115/6 «О внесении изменений в государственную программу Московской области «Предпринимательство Подмосковья», подпрограмму VII мероприятия по улучшению условий и охраны труда (в части финансирования подпрограммы по годам реализации).</p> <p>Принято постановление Правительства Московской области от 22.01.2016 № 42/3 «О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 22.03.2013 №213/10 «О некоторых мерах по обеспечению реализации государственной политики в сфере труда и охраны труда на территории Московской области».</p> <p>По вопросам оценки условий труда поступило 23 письменных обращений от работодателей, на которые были даны ответы в установленном порядке.</p> <p>Проведено три областных совещания с организациями, оказывающими услуги по проведению специальной оценки условий труда.</p>
4.2.2.	Осуществляет в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, государственную экспертизу условий труда.	<p><i>Министерство социального развития Московской области</i></p> <p>За отчетный период поступило 33 обращений о проведении государственной экспертизы условий труда. По результатам проведения государственной экспертизы условий труда выдано 33 экспертных заключений, из них:</p> <p>27 – по результатам оценки качества проведения специальной оценки условий труда; 6 – судебных по результатам оценки правильности предоставления досрочного пенсионного обеспечения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.</p>
4.2.3.	Содействует проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах организаций	<p><i>Министерство социального развития Московской области</i></p> <p>По информации, представленной организациями, проводящими специальную оценку условий труда, за отчетный период специальная оценка проведена на 51,531 тыс. рабочих местах на которых занято 69,092 тыс. работников.</p>
4.2.4.	Координирует проведение на территории Московской области в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также	<p><i>Министерство социального развития Московской области</i></p> <p>Обучение по охране труда проводилось 72 обучающими организациями, аккредитованными Минтрудом России. Обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда прошли 19810 руководителей и специалистов из 7715 организаций. Общий объем услуг, оказанных обучающими организациями составил более 60 млн. рублей.</p> <p>В целях обеспечения безопасности детей в летних детских оздоровительных учреждениях в Московской области</p>

	работодателей – индивидуальных предпринимателей. проверки знания ими требований охраны труда.	в первом полугодии 2016 году обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда прошли более 1680 работников.
4.2.5.	Организовывает участие представителей местного самоуправления, центральных исполнительных органов государственной власти Московской области в расследовании несчастного случая на производстве в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая на производстве со смертельным исходом	<i>Министерство социального развития Московской области</i> Комиссиями работодателей с участием представителей центральных исполнительных органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Московской области завершено расследование 108 несчастных случаев на производстве с тяжёлыми последствиями.
4.2.6.	Содействует органам местного самоуправления в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории муниципальных образований.	<i>Министерство социального развития Московской области</i> Организовано и проведено 5 семинаров по информированию и разъяснению новых нормативных правовых актов, по использованию результатов специальной оценки условий труда.
4.2.7.	Организует работу информационно-справочной службы «Горячая линия» по вопросам охраны труда	<i>Министерство социального развития Московской области</i> По вопросам охраны труда даны разъяснения более, чем по 23 письменным обращениям и более 400 устным обращениям организаций и граждан Московской области по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих государственные требования охраны труда, правомерности предоставления работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, по иным вопросам трудового права. Работа продолжается в форме письменных, устных и электронных сообщений.
4.2.8.	Предусматривает в бюджете Московской области средства на реализацию мероприятий по охране труда и проведение специальной оценки условий труда в организациях, финансируемых из областного бюджета.	<i>Министерство социального развития Московской области</i> Предусмотрено на 2016 год в бюджете Московской области на реализацию мероприятий по охране труда (специальной оценки условий труда в организациях, обучение руководителей и специалистов организаций Московской области) финансируемых из областного бюджета, 629 тыс. руб. Все мероприятия, запланированные на первое полугодие 2016 года, выполнены. Израсходовано более 86 тыс. руб.
4.4.4.	Принимают меры по сокращению численности работников, занятых на рабочих местах, не соответствующим требованиям охраны труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	<i>Московский областной союз промышленников и предпринимателей (региональное объединение работодателей)</i> <i>В соответствии с коллективными договорами, на большинстве предприятий – членов МОСПП (РОР), разработаны «Соглашения по охране труда», предусматривающие мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда. Производятся периодические медицинские осмотры за счет средств предприятия, в том числе, работающих, связанных с вредными условиями на отдельных производствах, выдается сертифицированная спецодежда и средства индивидуальной защиты, выдается молоко работникам, связанным с вредными условиями труда.</i>  <i>На базе многих предприятий в отчетном году были укрупнены и (или) созданы Отделы и разработаны перспективные планы мероприятий по промышленной, пожарной, экологической безопасности и охране труда; постоянно внедряются передовые методы безопасных условий труда. Так на ЗАО «ЗиО-Здоровье», в ряду других мероприятий, была обеспечена полная механизация работ при складировании и транспортировке сырья, готовой продукции и отходов производства; на Металлургическом заводе «Электросталь» расходы на создание безопасных условий труда за первое полугодие т.г. составили 3 305, 4 тыс. руб, при этом обучено по правилам охраны труда 182 работника, и 76 работников – по правилам промышленной безопасности; в Корпорации «Тактическое ракетное вооружение» в первом полугодии 2016 года на реализацию мероприятий, направленных на улучшение условий труда,</i>

		<p><i>санитарно-гигиенических условий работы, на предупреждение производственного травматизма израсходовано более 9 млн. рублей. В 2016 году в соответствии с трудовым законодательством и Коллективным договором пройдут медосмотр 1060 работников, в том числе 477 женщин. В отчётном периоде уже прошли медосмотр 459 человек. Сотрудникам, занятых на работах с вредными условиями труда, бесплатно выдавалось молоко, сумма затрат по этой статье составила 810 тыс. рубле; на Машиностроительном заводе «ЗиО-Подольск расходы на статью расходов «Создание безопасных условий труда» составили за 1-е полугодие 10209 тыс. руб.</i></p> <p><i>Практически все организации – члены Объединения провели специальную оценку условий труда, разработали планы мероприятий по улучшению условий труда. В состав Объединения входит Автономное некоммерческая организация «Учебно-консультационный центр «Труд», на базе которой проходят обучение по охране труда руководители и специалисты, а также оказываются услуги по проведению специальной оценке труда.</i></p> <p><i>Члены МОСПП (РОР) принимали участие в работе Всероссийского Съезда специалистов по охране труда.</i></p> <p><i>МОСПП (РОР) является членом Ассоциации «Эталон» - межрегиональной Ассоциации содействия обеспечению безопасных условий труда. Новости социально-трудовой сферы, новое в законодательстве, актуальные публикации по охране труда и многие другие материалы, получаемые от Ассоциации направлялись на предприятия – члены Объединения.</i></p> <p><i>Предприятия выполняют требования экологического законодательства РФ и законодательства в области охраны труда, принимают меры по минимизации негативного воздействия производственных процессов на окружающую среду и условия труда работников, оптимизируют использование энергоресурсов.</i></p>
5.1.2.	<p>Взаимодействуют с общественными организациями и объединениями, зарегистрированными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей.</p>	<p><i>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»</i></p> <p><i>В Союзе «Московское областное объединение организаций профсоюзов» работает Молодежный Совет, активно участвующий во всех мероприятиях союза, его члены проводят молодежные акции, активно отстаивают профсоюзные позиции в социальных сетях и на молодежных профсоюзных сайтах. Разработана и действует Концепция молодежной политики, которая является методической основой, формирующей основные направления молодежной работы на предприятиях и в учреждениях области. Особый интерес молодые работники проявляют к формированию пунктов Коллективных договоров и соглашений. В этой работе активное участие принимают Молодежные советы и комиссии при профкомах, которых действует более 300. Профсоюзная молодежь активно позиционирует себя в социальных сетях. Именно молодыми профсоюзниками вводятся новые формы информационного общения, молодежные акции.</i></p>
5.1.3.	<p>Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда Московской области, в том числе профессиональной переподготовке и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи.</p>	<p><i>Министерство социального развития Московской области</i></p> <p><i>За 6 месяцев 2016 года для прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования направлено 2910 женщин.</i></p> <p><i>На профессиональную подготовку и переподготовку направлено 1963, на повышение квалификации — 1 472. Завершили обучение 2 888 женщин, из которых 1 913 уже приступили к трудовой деятельности. Воспользовались профориентационными услугами 19837 женщин.</i></p> <p><i>Основной целью при работе с женщинами является смягчение психологических последствий безработицы, формирование профессиональной и личностной мобильности, умения соотносить знания о себе с требованиями профессиональной деятельности, учитывать личные перспективы профессионального развития. При профориентационном консультировании женщин делается акцент на повышение мотивации к поиску работы, профессиональное информирование с целью расширения представлений женщин о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства, переобучения, о собственных склонностях и возможностях.</i></p>
5.1.8.	<p>Создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их</p>	<p><i>Основной целью при работе с женщинами является смягчение психологических последствий безработицы, формирование профессиональной и личностной мобильности, умения соотносить знания о себе с требованиями профессиональной деятельности, учитывать личные перспективы профессионального развития. При профориентационном консультировании женщин делается акцент на повышение мотивации к поиску работы, профессиональное информирование с целью расширения представлений женщин о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства, переобучения, о собственных склонностях и возможностях.</i></p>

	<p>квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда.</p> <p>Содействуют установлению женщинам, имеющим малолетних детей, по их желанию гибкого графика работы либо неполного режима рабочего времени.</p>	<p>Государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда за 6 месяцев 2016 года получили 2136 женщин.</p> <p>Открыли собственное дело при содействии службы занятости в первом полугодии 2016 года 174 женщины, из которых 89 женщин имеют детей в возрасте до 18 лет.</p> <p>В целях укрепления социальной защищенности женщин, обеспечения возможности совмещения ими родительских и семейных обязанностей профессиональной деятельностью организуется направление женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.</p> <p>За 6 месяцев 2016 года были направлены на обучение 274 женщин данной категории.</p> <p>Наиболее востребованными профессиями (специальностями), по которым проводится профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации женщин, из года в год являются: бухгалтер, оператор ЭВМ, мастер маникюра и педикюра, массажист, парикмахер, кассир, повар, визажист, сметное дело, продавец продовольственных и непродовольственных товаров, менеджер по кадрам, кладовщик, менеджер по персоналу, менеджер в торговле, а также курсы: «1С: Бухгалтерия», «1С: Торговля и склад», «1С: Управление торговлей».</p>
5.1.4.	<p>Распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью в Московской области.</p>	<p><i>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»</i></p> <p>Многие областные организации профсоюзов создают Молодежные советы на предприятиях и в организациях, работа которых помогает молодым людям адаптироваться на предприятии, закрепляя молодых специалистов на рабочем месте. В этом направлении активно работают: Московская областная организация профсоюза машиностроителей, работников здравоохранения, работников народного образования и науки, культуры, трудящихся авиационной промышленности. Хорошо налажена работа с молодежью в Московской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.</p>
5.1.6.	<p>Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта.</p> <p>Создают условия для развития молодежного туризма.</p>	<p>Проводится большое число молодежных мероприятий, участие профсоюзных делегаций Московской области во всех молодежных Форумах: Инженеры будущего, профсоюзные смены «Селигера», форуме «Балтийский Артек».</p> <p>Областным объединением профсоюзов ежегодно на постоянной основе проводятся 7 конкурсов различной направленности, общее число конкурсных мероприятий, в которых принимает участие молодежь – более 20. Это конкурс фотографических работ – «Профсоюзы и общество». Победителям конкурса вручаются денежные призы и ценные подарки. Большой популярностью пользуется ежегодный фестиваль народного творчества «Профсоюзная радуга», в котором принимают участие более 50 творческих коллективов и исполнителей. Благотворительная акция «Профсоюз детям» показывает высокую социальную активность людей, являющихся членами профсоюзов.</p>
5.3.4.	<p>Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха.</p>	
5.1.5.	<p>Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни (борьба против наркомании, табакокурения, профилактика ВИЧ-инфекции и т.д.) и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.).</p>	<p><i>Министерство здравоохранения Московской области</i></p> <p>С целью пропаганды здорового образа жизни среди населения специалистами учреждений здравоохранения муниципальных образований, под руководством Филиала по медицинской профилактике ГАУЗ МО «Клинический центр восстановительной медицины и реабилитации», проводятся акции, посвященные Всемирным и Международным Дням по охране здоровья и борьбе с заболеваниями, установленным Всемирной организацией здравоохранения.</p> <p>За шесть месяцев 2016 года проведены акции, посвященные следующим Дням: Всемирному Дню борьбы против рака, Всемирному Дню почки, Всемирному Дню здоровья, Всемирному Дню борьбы с гипертонией Всемирному Дню без табака, Международному дню борьбы с наркоманией.</p> <p>В перечисленных акциях было проведено 271 массовое профилактическое мероприятие, в которых приняло участие 167054 человека населения и 39885 медицинских работников.</p> <p>В 2016 году на территории Московской области совместно с Общероссийской общественной организацией «Лига здоровья нации» проводится Всероссийская Акция «10000 шагов», направленная на привлечение широких масс</p>
5.2.1.	<p>Обеспечивает меры по поддержке молодежи в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний и пропаганде здорового образа жизни.</p>	

		<p>населения к ежедневной физической активности. В 15 городах Подмосковья в акции приняли участие более 2,4 тыс. человек.</p> <p>За шесть месяцев 2016 года в Центры здоровья для взрослых и детей Московской области первично обратилось 46489 человек (128040 посещения). В школах здоровья, организованных в Центрах здоровья Московской области, было обучено 42400 человек.</p> <p>В кабинеты медицинской помощи при отказе от курения за 6 месяцев 2016 года обратилось 7397 человек, которым проведено профилактическое мотивированное консультирование.</p> <p>За шесть месяцев 2016 года диспансеризацию определенных групп взрослого населения в Московской области прошло 582370 человек, что составило 44,3% от годового плана.</p> <p><i>Министерство физической культуры и спорта Московской области</i></p> <p>В соответствии с данными статистической отчетности, сформированной при участии Министерства, на территории МО зарегистрировано 4 901 плоскостное сооружение для занятий спортом по месту жительства, из них: 461 футбольное поле; 73 площадки для занятий силовой гимнастикой Воркаут.</p> <p>В зимний период 2015-2016 было организовано 918 катков для массового катания, из них 850 хоккейные коробки.</p> <p>По итогам смотра-конкурса на лучшую организацию работы по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди муниципальных образований Московской области будет установлено 20 площадок ВФСК ГТО.</p> <p>В целях развития инфраструктуры для занятий спортом по месту жительства государственной программой Московской области «Спорт Подмосковья» в 2016 году предусмотрен капитальный ремонт 65 плоскостных сооружений:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>6 футбольных полей с искусственным покрытием;</li> <li>39 многофункциональных хоккейных площадок;</li> <li>20 площадок для занятий силовой гимнастикой.</li> </ul> <p>Важнейшей задачей в сфере физической культуры и спорта является популяризация здорового образа жизни, развитие массового спорта и увеличение количества жителей, систематически занимающихся физической культурой и спортом. В рамках выполнения этой программы на территории Московской области ежегодно проводится более 5 000 мероприятий с общим охватом более 2 млн. человек.</p>
5.1.7.	<p>Осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей.</p> <p>Способствуют решению жилищных проблем молодежи.</p>	<p><i>Министерство строительного комплекса Московской области</i></p> <p>В целях улучшения жилищных условий молодых семей, имеющих место жительства в Московской области, в 2016 году продолжена реализация подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» государственной программы Московской области «Жилище». Мероприятия подпрограммы предусматривают оказание государственной поддержки молодым семьям – участницам подпрограммы в улучшении жилищных условий путем предоставления им социальных выплат на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома. Основными источниками финансирования подпрограммы являются: средства федерального бюджета; средства бюджета Московской области; средства бюджетов муниципальных образований Московской области.</p> <p>Дополнительно привлекаются средства банков и других организаций, предоставляющих молодым семьям ипотечные жилищные кредиты и займы на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома, а также собственные средства молодых семей, используемые для частичной оплаты стоимости приобретенного жилья.</p>

5.1.11.	<p>Содействуют сохранению и развитию инфраструктуры и материально-технической базы организаций, используемой для отдыха и оздоровления детей, семейного отдыха.</p> <p>Осуществляют мониторинг использования организациями инфраструктуры и материально-технической базы, предназначенной для отдыха и оздоровления детей.</p>	<p><i>Министерство социального развития Московской области</i></p> <p>В соответствии с подпрограммой «Развитие системы отдыха и оздоровления детей в Московской области» государственной программы Московской области «Социальная защита населения Московской области» на 2014-2018 годы, утвержденной Постановлением Правительства Московской области от 23.08.2013 № 658/36 на мероприятия по ремонту организаций отдыха детей и их оздоровления, расположенных на территории Московской области предусмотрено 79 025 тыс. руб.</p>
5.3.3.	<p>Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.</p>	<p><i>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов» (5.3.3. 5.3.6 - 5.3.8.)</i></p> <p>МОООП в своей работе с молодежью главной целью ставит организацию защиты социально-экономических прав и интересов молодежи. В течение I полугодия 2016 года продолжается активная работа по реализации молодежной политики.</p>
5.3.6.	<p>Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в работе профсоюзных организаций.</p>	<p>Практически во всех отраслевых областных организациях профсоюзов Московской области созданы молодежные советы.</p>
5.3.7.	<p>Содействуют возрождению шефства организаций над учебными заведениями.</p>	<p>Так, например, в территориальных организациях Московской областной организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания созданы и работают 44 Молодежных Совета или комиссии по работе с молодежью. Молодёжь в возрасте до 35 лет составляет 14824 человек (28,9 %). В составе Московской областной организации 3 студенческих профкома – 528 членов Профсоюза.</p>
5.3.8	<p>Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.</p>	<p>Среди председателей первичных организаций Профсоюза молодежь составляет – 24,6%, среди членов профкомов – 19,3 %, среди членов всех комиссий – 22,5 %.</p> <p>Благодаря активной работе Молодежных Советов в организациях проводятся конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой работник по профессии». Возрождается наставничество.</p> <p>Ярким примером этому является активное участие молодежи в ежегодном областном «Празднике труда».</p> <p>Большое внимание Молодежные Советы уделяют оказанию методической и практической помощи территориальным организациям профсоюзов в создании и работе с комиссиями по работе с молодежью.</p> <p>Молодые профсоюзные активисты областных организаций профсоюзов принимают активное участие в Форумах, Слетах, «Круглых столах», конференциях, семинарах, проводимых ФНПР, Московским областным объединением организаций профсоюзов, Московскими областными отраслевыми организациями профсоюзов.</p> <p>Московским областным комитетом профсоюза работников народного образования и науки РФ для поощрения учащейся профсоюзной молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе, ведущей активную профсоюзную работу в течение года, ежемесячно выплачивается 19 именных профсоюзных стипендий студентам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций в размере 1200 рублей. В первом полугодии 2016 года денежное вознаграждение выплачено 46 студентам. Сумма вознаграждения составила 4500 рублей для каждого студента, общая сумма вознаграждения - 207 тысяч рублей. Аналогичные стипендии учреждены и другими областными организациями профсоюзов.</p>
5.3.5.	<p>Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи</p>	<p><i>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»</i></p> <p>Многие областные организации профсоюзов создают Молодежные советы на предприятиях и в организациях, работа которых помогает молодым людям адаптироваться на предприятии, закрепляя молодых специалистов на рабочем месте. В этом направлении активно работают следующие областные организации профсоюзов: машиностроителей, работников здравоохранения, народного образования и науки, культуры, трудящихся авиационной промышленности. Хорошо налажена работа с молодежью в Московской областной организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, на предприятиях оборонной</p>

		<p>промышленности, в Мособлспортпрофсоюзе.</p> <p>Активное участие принимают профсоюзные делегации молодежи Московской области во всех молодежных Форумах: Инженеры будущего, профсоюзные смены «Селигера», форуме «Балтийский Артек». Областным объединением профсоюзов ежегодно на постоянной основе проводятся 7 конкурсов различной направленности, общее число конкурсных мероприятий, в которых принимает участие молодежь – более 20. Это и конкурс фотографических работ, которые представляются членами профсоюзов и профсоюзными организациями по следующим направлениям: «Наш профсоюз - надежда, защита и опора», «Моя профессия». Победителям конкурса вручаются денежные призы и ценные подарки, а лучшие работы принимают участие в выставочной программе Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов». Большой популярностью пользуется ежегодный фестиваль народного творчества «Профсоюзная радуга», в котором принимают участие более 60 творческих коллективов и исполнителей. Продолжается активное участие молодежи в акциях «Я не курю, потому что...», «Письмо ветеранам», «Бессмертный полк». Акция «Я не курю» призванная привлечь внимание и оказать поддержку молодежи к принятым Правительством РФ антитабачным мерам, подвигнуть молодых людей, подверженных опасным для здоровья привычкам к отказу от них. Акции «Бессмертный полк» и «Письмо ветеранам» носит патриотический характер.</p>
5.3.9.	<p>В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.</p>	<p><i>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»</i></p> <p>Ежегодно на базе Учебного центра МОООП проводится обучение специально сформированной группы профсоюзного молодежного актива Московской области, в ходе которого молодые работники получают необходимые знания по трудовому законодательству, истории профсоюзного движения, практикумы по психологии лидерства, теории и практикумы по организации публичных выступлений и др. Данное обучение ведется по двухгодичной программе.</p>
5.4.1.	<p><i>Разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию.</i></p>	<p><i>Московский областной союз промышленников и предпринимателей (региональное объединение работодателей)</i></p> <p><i>Раздел Коллективного договора «Социальные гарантии и льготы» на предприятиях реализуется в полном объеме. На многих предприятиях – членах МОСПП (РОР), по данным проведенного мониторинга, значительно улучшилась работа с молодыми кадрами на предприятиях, их привлечению на производства, сохранению рабочих мест и создания комфортных условий труда.</i></p> <p><i>На отдельных предприятиях Объединения действуют социальные программы и дополнительные льготы, включающие:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>• добровольное медицинское страхование и страхование от несчастных случаев и болезней сверх объемов, предусмотренным обязательным медицинским страхованием, по которому застрахованы все работники предприятия;</i></li> <li><i>• обеспечение работников жильем за счет предоставления мест в общежитии и осуществлении выплат компенсации за проживание в арендуемом жилье;</i></li> <li><i>• материальную помощь работникам в связи с тяжелым заболеванием, необходимостью выполнения сложной операции;</i></li> </ul> <p><i>В целях укрепления правовой защиты молодежи, на отдельных предприятиях для обучающихся в образовательных учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования по профильным специальностям реализуются мероприятия:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>• организация прохождения производственной практики с возможностью овладения определенной профессией с присвоением квалификационного разряда;</i></li> <li><i>• трудоустройство на рабочие места по приобретенной профессии с целью дальнейшего развития профессиональных навыков до окончания учебы;</i></li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• прием на постоянную работу хорошо зарекомендовавших себя выпускников.</li> </ul> <p>Так в ОАО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» более 10 лет функционирует Совет молодёжи, который регулярно проводит мероприятия, направленные на улучшение трудовой деятельности, развитие научно-технического потенциала, закрепление молодых работников на предприятии. Молодые специалисты принимают активное участие в президентской Программе подготовки управленческих кадров. В Корпорации действует положение об адаптации молодых работников. За последние 3 года количество молодых работников на предприятии выросло более чем на 30%. В первом полугодии молодым сотрудникам в соответствии с действующим на предприятии положением выплачено надбавок к заработной плате на общую сумму 6955245 рублей.</p> <p>Социально-трудовые гарантии, льготы и компенсации, установленные на предприятии ОАО «Государственное машиностроительное конструкторское бюро «Радуга» им. А.Я. Березняка» закреплены в действующем коллективном договоре, который содержит более 40 видов льгот и выплат работникам сверх предусмотренных законодательством РФ. В отчетном году на данном предприятии проводились конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий по профессии» и «Лучший молодой специалист».</p> <p>В ОАО ТМКБ «Союз» принято 39 работников в возрасте до 35 лет, что составляет 31,7% к общему числу принятых. Аналогичных примеров можно привести достаточно много.</p> <p>Кроме того, на многих предприятиях в 2015 году продолжали действовать ряд мер, позволяющих женщинам успешно совмещать работу с воспитанием детей: предоставление «гибкого» рабочего времени, предоставление льгот матерям детей первоклассников, обеспечение путевками в детские оздоровительные лагеря на льготных условиях и другие (ОАО «Раменский приборостроительный завод», ОАО ФНПЦ «НИИ прикладной химии», ОАО «Раменский электротехнический завод «Энергия» и др.).</p>
6.1.1.	<p>Принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон и консультаций на уровне Комиссии.</p> <p>Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.</p> <p>Организируют проведение совещаний, научно-практических конференций, «круглых столов».</p>	<p>Министерство социального развития Московской области</p> <p>В соответствии со статьей 35.1. Трудового кодекса Российской Федерации вопросы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений рассматриваются на заседаниях Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.</p> <p>Московский областной союз промышленников и предпринимателей (региональное объединение работодателей)</p> <p>Члены МОСПП (РОР) совместно с представителями министерств и ведомств Правительства Московской области и Московского областного объединения организаций профсоюзов, активно работают при подготовке и проведении заседаний Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в качестве полномочных представителей комиссии по всем рассматриваемым вопросам.</p> <p>МОСПП (РОР) совместно с социальными партнерами и соответствующими службами Правительства Московской области, в отчетном году принимали участие в проведении федеральных, региональных и областных конкурсах. Вопросы по организации и проведению данных конкурсов рассматривались при проведении заседаний Правления Объединения.</p>
6.2.1.	<p>Обеспечивает безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разрабатываемых органами государственной власти Московской области, учета по ним мнения Комиссии.</p>	
6.2.2.	Учитывает мнение Профсоюзов и	



	Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы.	
6.2.3.	Информирует Стороны по вопросам, выносимым на рассмотрение Правительства Московской области, касающимся социально-трудовых отношений. Включает Московское областное объединение организаций профсоюзов и объединения работодателей Московской области в перечень организаций, которым осуществляется рассылка правовых актов, касающихся социально-трудовых отношений.	
6.1.4.	Совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных областных, областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, в том числе формы взаимодействия с контрольно-надзорными органами.	<i>Министерство социального развития Московской области</i> Реализуется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации
6.1.5.	Предоставляют друг другу информацию, необходимую для осуществления контроля за выполнением областных, областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров.	
6.1.7.	Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению областных, областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.	<i>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»</i> Продолжалась работа МОООП и областных организаций профсоюзов по вовлечению в профсоюзы новых членов. Вместе с тем, в ряде предприятий-банкротов первичные профсоюзные организации были ликвидированы (ряд организаций ЖКХ, автодорожников и др.).
6.1.8.	Организуют ежегодное обучение представителей профсоюзов, работодателей, исполнительных органов государственной власти Московской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Московской области по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений.	<i>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»</i> МОООП, областными организациями профсоюзов на базе Учебного Центра МОООП в 1-м полугодии 2016 года продолжалось обучение профактива и кадрового резерва. Обучение проводилось в соответствии с утвержденной Президиумом МОООП программой, в которой отражены вопросы охраны труда, пенсионного обеспечения, социального и медицинского страхования, социально-трудовой сферы и др.
6.1.9.	Организуют на базе Негосударственного учреждения «Учебный центр Московского областного объединения организаций	

	профсоюзов» мероприятия, направленные на дальнейшее развитие социального партнерства, совершенствование форм и методов регулирования социально-трудовых отношений.	
6.1.10.	Организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу Комиссии в областных и муниципальных средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторон.	<p>Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»</p> <p>Постоянная работа ведется профсоюзами со средствами массовой информации. Ежемесячно выходит вкладка в центральной профсоюзной газете «Солидарность», отражающая не только положительный опыт работы профсоюзных организаций, но и лучшие достижения Московской области в целом. Выпуск тиражом в 37 000 экземпляров расходуется по всей России. Раз в месяц выходит профсоюзная полоса в газете «Новости. Подмосковье». Регулярно профсоюзные лидеры и представители МОООП выступают в прямом эфире радио «Подмосковье». В целях информирования населения о деятельности профсоюзов Подмосковья МОООП принимает ежегодное участие в областной выставке «Подмосковье». Подготовлен информационный материал для публикации в ежегодно выпускаемом справочнике Правительства Московской области «Московская область».</p>
6.4.1.	Принимают меры по расширению числа участников региональных объединений работодателей, осуществляя свою деятельность в соответствии с законодательством РФ и МО об объединениях работодателей...	<p><i>Московский областной союз промышленников и предпринимателей (региональное объединение работодателей) Продолжалась работа по вовлечению в МОСПП (РОР) новых членов. За истекший период в состав Объединения вошло 20 предприятий с общей численностью около 30 тыс. человек:</i></p> <p><i>ООО «Научно-производственное предприятие «Аэросила»; ООО «Научно-производственное предприятие «ЗВЕЗДА» им. академика Г.И. Северина»; АО «Группа компаний «Спасский Групп»; ОАО «Центральный научно-исследовательский институт специального машиностроения»; ФГУП «Электромеханический завод «Звезда» (ФГУП «ЭМЗ «Звезда»); АО общество «Машиностроительное конструкторское бюро «Факел» имени академика П.Д. Грушина»; АО «Научно-производственное предприятие «Исток» имени А.И. Шокина»; АО «Химико-фармацевтический комбинат «АКРИХИИ»; АО Краснозаводский химический завод»; ООО «Центр комплексных систем безопасности – Юг»; ООО «АвиаПром»; ООО «Серпуховский лифтостроительный завод»; ООО «Региональный страховой партнер»: ООО «Научно-производственная фирма «Техэнергокомплекс»; АО «Группа компаний ОРТЕКС»; ООО «Краснополянская мануфактура»; ООО «Транском»; АО «Научно-производственный комплекс «Суперметалл» имени Е.И. Рывина»; АО «Военно-промышленная корпорация «Научно-Производственное Объединение машиностроения»; ООО «Профессиональное Кухонное Оборудование «АТЕСИ»; ООО «Научно-производственное объединение «Лакокраспокрытие»; ПАО «Ракетно-космическая корпорация «Энергия» имени С.П. Королёва</i></p> <p><i>и 2 муниципальных союза работодателей: Союз промышленников и предпринимателей муниципального образования «Городской округ Подольск Московской области» и Ассоциация развития промышленности и предпринимательства «Южное Подмосковье».</i></p>
6.1.16	Обязуются обеспечить участие Комиссии и ее постоянно действующих рабочих групп в работе по рассмотрению заявок участников регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» и областного конкурса коллективных договоров, совершенствованию порядка проведения конкурсов, а также определению и награждению их победителей.	<p><i>Министерство социального развития Московской области.</i></p> <p>В соответствии с распоряжением Губернатора Московской области от 25.03.2016 № 69-РГ в 2016 году проводится ежегодный Московский областной (региональный) этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – конкурс). Организацию и проведение конкурса осуществляет Министерство социального развития Московской области.</p> <p>В отчетном периоде разработаны и утверждены:</p> <p>план мероприятий по проведению Московского областного (регионального) этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2016 году</p> <p>Порядок проведения регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Извещение о проведении конкурса в 2016 году опубликовано в газете «Ежедневные</p>

		<p>новости. Подмосковье», на официальных сайтах социальных партнеров.</p> <p>Информационные письма о проведении конкурса направлены Главам муниципальных районов и городских округов, министерствам и ведомствам, объединениям профсоюзов и работодателей.</p> <p>В соответствии с планом мероприятий организован прием заявок от организаций.</p>
6.2.4.	<p>При привлечении организаций к участию в государственных программах Московской области, аккредитации хозяйствующих субъектов, представлении руководителей организаций к государственным наградам Московской области учитывает их участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, выполнение обязательств Соглашения о минимальной заработной плате, условий настоящего Соглашения. Рассматривает ходатайства объединений профсоюзов и объединений работодателей по награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Московской области представителей работников и работодателей.</p>	<p><i>Министерство потребительского рынка и услуг Московской области</i></p> <p>При рассмотрении ходатайств о представлении руководителей организаций к государственным наградам Московской области Министерство учитывает их участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, выполнение обязательств Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области.</p> <p>Также рассматриваются ходатайства Профсоюза по награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Московской области представителей работников и работодателей.</p>
6.2.5.	<p>Обеспечивает участие Профсоюзов и Работодателей в формируемых на уровне Московской области постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы, в коллегиальных органах исполнительных органов государственной власти Московской области и в управлении государственными внебюджетными фондами в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.</p>	<p><i>Министерство потребительского рынка и услуг Московской области</i></p> <p>В 2015 году в соответствии с распоряжением Министерства потребительского рынка и услуг Московской области от 23.03.2015 № 16РВ-15 создан Общественный совет при Министерстве потребительского рынка и услуг Московской области.</p> <p>Общественный совет является постоянно действующим совещательно-консультативным органом, призванным обеспечивать учет потребностей и интересов граждан, защиту их прав и свобод и прав общественных объединений при осуществлении государственной политики в сфере деятельности Министерства.</p> <p>В состав Общественного совета вошли представители Московского регионального профсоюза работников потребительской кооперации и торгового предпринимательства, областных работодателей и общественных организаций.</p> <p>Очередное заседание Общественного совета прошло 17 марта 2016 года.</p>

Приложение 1  
к отчету о выполнении обязательств Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Московским областным объединением организаций профсоюзов, объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области на 2015 – 2017 годы за I полугодие 2016 года

**Перечень социально-экономических показателей по состоянию на последнюю отчетную дату\***

<b>Показатели</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Значение показателя</b>
Естественный прирост (убыль) населения за 10 месяцев 2015 года	тыс. чел.	0,137
Денежные доходы в расчете на душу населения за октябрь 2015 года (оценка)	рублей	38 220,7
Реальные располагаемые денежные доходы за октябрь 2015 года (оценка)	% к соответствующему месяцу прошлого года	94,3
Реальные располагаемые денежные доходы за январь-октябрь 2015 года (оценка)	% к аналогичному периоду предыдущего года	97,2
Среднемесячная начисленная заработная плата за январь-ноябрь 2015 года	рублей	39 483,9
в том числе:		
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	рублей	32 383,7
рыболовство, рыбоводство	рублей	24 426,6
добыча полезных ископаемых	рублей	38 596,3
обрабатывающие производства	рублей	38 794,9
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	рублей	40 839,4
строительство	рублей	31 926
оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	рублей	36 176,2
гостиницы и рестораны	рублей	29 386,5
транспорт и связь	рублей	48 979,6
финансовая деятельность	рублей	61 669,4
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	рублей	41 762,2
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	рублей	41 645,3
образование	рублей	36 594,3
здравоохранение и предоставление социальных услуг	рублей	36 471,3
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	рублей	32 201,2
Среднемесячный размер начисленных пенсий (номинальный) на 1 октября 2015 года	рублей	13 088,8
Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения за III квартал 2015 года (действующая)	рублей	10 786
Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения за III квартал 2015 года (действующая)	рублей	11 990
Величина прожиточного минимума для пенсионеров за III квартал 2015 года (действующая)	рублей	8 071
Величина прожиточного минимума для детей за III квартал 2015 года (действующая)	рублей	10 373
Отношение среднедушевых доходов за октябрь 2015 года к прожиточному минимуму на душу	раз	3,5

населения за III квартал 2015 года		
Отношение среднемесячной начисленной заработной платы январь-ноябрь 2015 года к прожиточному минимуму для трудоспособного населения за III квартал 2015 года	раз	3,3
Отношение среднего размера назначенных пенсий на 1 октября 2015 года к прожиточному минимуму для пенсионеров за III квартал 2015 года	раз	1,6
Доля населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума за 2014 год	процент	7,6
Индекс потребительских цен за декабрь 2015 года	% к декабрю предыдущего года	113,86
	% к соответствующему периоду предыдущего года (январь-декабрь)	115,5
Численность занятых в экономике (среднегодовая) за 2014 год	тыс. чел.	3 040,5
в том числе:		
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	тыс. чел.	95
рыболовство, рыбоводство	тыс. чел.	0,96
добыча полезных ископаемых	тыс. чел.	3,8
обрабатывающие производства	тыс. чел.	579
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	тыс. чел.	84,5
строительство	тыс. чел.	208,3
оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	тыс. чел.	603,6
гостиницы и рестораны	тыс. чел.	67,6
транспорт и связь	тыс. чел.	268,1
финансовая деятельность	тыс. чел.	32,6
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	тыс. чел.	393,3
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	тыс. чел.	133,4
образование	тыс. чел.	198,7
здравоохранение и предоставление социальных услуг	тыс. чел.	188,3
предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	тыс. чел.	152,9
деятельность домашних хозяйств	тыс. чел.	30,6

\* по данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Московской области