ВСЕРОССИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «СОЮЗ НАСТАВНИКОВ»

ВСЕРОССИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «СОЮЗ НАСТАВНИКОВ»

Цель:
развитие наставничества в производственной сфере экономики России в условиях современных трудовых отношений

Задачи:
- создание условий для повышения производительности труда;
- снижение текучести кадров за счет последовательной адаптации сотрудников;
- пополнение кадрового резерва и развитие сотрудников компаний, участвующих в проектах Союза;
- разработка методик внедрения системы наставничества;
- подготовка, сопровождение наставников;
- повышение уровня профессиональной реализации, рост заработной платы работника;
- повышение общественного статуса и мотивации наставников.

Направления работы Союза:
- реализация программ Академии наставничества;
- координация конкурсов «Лучший наставник», «Лучшая система наставничества»;
- формирование сообществ наставников, экспертов, консультантов по внедрению системы наставничества;
- подготовка нормативных правовых актов по наставничеству;
- организация международного сотрудничества по вопросам наставничества;
- создание единой цифровой коммуникативной площадки (цифровой платформы).

АКАДЕМИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА

ЗАДАЧИ АКАДЕМИИ:

- внедрение технологий повышения производительности труда;
- повышение корпоративной культуры;
- формирование кадрового резерва, команды высококвалифицированных лояльных сотрудников;
- построение траектории профессионального развития сотрудников;
- продвижение ценностей компании в среде сотрудников;
- внедрение принципов самообучающейся организации;
- разработка методик наставничества (для отраслей и предприятий);
- постановка системы наставничества «под ключ» (обучение наставников, положение о наставничестве, система мотивации наставника и т.д.).

КАТЕГОРИИ:

- предприятия и организации;
- региональные/муниципальные органы власти;
- сотрудники кадровых служб, HR – менеджеры;
- граждане предпенсионного возраста;
- молодые специалисты («обратное наставничество» - обучение старших цифровым навыкам);
- самозанятые граждане.

АКАДЕМИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА

ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Подготовка наставников, организаторов системы наставничества, организаторов системы наставничества в компании, наставников на аутсорсинге, внедрение и обучение пользователей модулю «цифровой наставник».

Онлайн – обучение/ очное обучение
(16 часов/72 часа)

Основные направления программ: управление ценностями, инструменты мотивации, рациональное использование накопленного инновационного потенциала, новые педагогические технологии

ЦЕНТРЫ ОЦЕНКИ И СЕРТИФИКАЦИИ

Оценка знаний и навыков наставников, консультантов по внедрению системы наставничества. Формирование и внедрение методик по сертификации.

ЦЕНТРЫ ВНЕДРЕНИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА

Внедрение системы наставничества, аудит эффективности действующих систем, сопровождение экспертов и сотрудников, отвечающих за внедрение системы наставничества.

КОНКУРСЫ
ПО НАСТАВНИЧЕСТВУ

КООРДИНАЦИЯ, ОРГАНИЗАЦИОННОЕ И МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНЫХ, РЕГИОНАЛЬНЫХ, ОТРАСЛЕВЫХ, КОРПОРАТИВХНЫХ КОНКУРСОВ

«Лучший наставник»

Задачи:

- раскрытие профессионального и творческого потенциала служащих и содействие их профессиональных траекторий;
- развитие и повышение престижа института наставничества;
- популяризация лучших практик наставничества;
- развитие корпоративной культуры и укрепление базовых ценностей компаний, повышение социального статуса наставника.

Категории участников:

Сотрудники предприятий и организаций

КОНКУРСЫ
ПО НАСТАВНИЧЕСТВУ

«Лучшая система наставничества»

Задачи:

- оценка лучших практик внедрения системы наставничества;
- формирование базы лучших практик;
- поддержка компаний, реализующих эффективные практики наставничества;
- мониторинг эффективности действующих систем наставничества.

Механизмы реализации системы конкурсов:

- формирование экспертного сообщества (в том числе международных экспертов) по оценке наставников и системы наставничества;
- подготовка организаторов и экспертов конкурсов;
- разработка методик проведения конкурсов и оценочных критериев;
- проведение технической экспертизы практик;
- формирование системы конкурсов: корпоративные/отраслевые/региональные/федеральные;
- сбор и тиражирование лучших практик наставничества.

Категории участников:

ФОИВы/РОИвы, предприятия/организации, субъекты МСП, объединения работодателей, профессиональные объединения

ЗНАК ОТЛИЧИЯ «ЗА НАСТАВНИЧЕСТВО»

Указом Президента РФ от 02.03.2018 N 94 «Об учреждении знака отличия «За наставничество» возрождена система повышения социального статуса наставников.

Для массовой и системной работы в данном направлении необходимо провести работу:

- по формированию экспертных сообществ;
- разработке методических рекомендаций;
- сбору лучших практик;
- организации мероприятий по оценке и награждению наставников;
- содействию учреждению региональных и корпоративных знаков «За наставничество»;
- организации информационной поддержки направления.

ЦИФРОВАЯ ПЛАТФОРМА «НАСТАВНИК.РФ»

Платформа представляет собой программный комплекс, обеспечивающий образовательный, управленческий и коммуникативный функционал

Основной функционал платформы:

- агрегатор информации о наставниках;
- платформа для создания единого информационного пространства обмена данными;
- интеллектуальный сервис для формирования индивидуальной траектории развития участника наставнического движения;
- конструирование учебных модулей и образовательных программ по наставничеству с использованием цифровых учебных материалов;
- организация электронного обучения на базе облачных технологий, выявление, обобщение и трансляция лучших практик наставничества;
- экспертиза цифровых учебных материалов и контрольно-оценочных средств;
- сопровождение организации и проведения всероссийских конкурсов.

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Наша целевая аудитория – более 72 миллионов занятого населения России всех возрастов

Занятое население России в 2018 году, тыс. человек

Всего	**Наставники и «обратное наставничество»**						**Наставники**			
	15-19 лет	20-24 лет	25-2 лет	30-34 лет	35-39 лет	40-44 лет	45-49 лет	50-54 лет	55-59 лет	60-72 лет
72354	371	3743	10011	10882	9951	9363	8335	8387	7166	4147