ПРОТОКОЛ №61

заседания Оперативного штаба МОСПП (РОР) по противодействию распространению коронавирусной инфекции

02.07.2020 Г.о. Подольск

В заседании Оперативного штаба МОСПП (РОР) по противодействию распространению коронавирусной инфекции приняли участие (заочное):

Председатель штаба Даниленко В.Г.

Заместитель председателя Козырев В.И.

Члены штаба: Афанасьева Г.В.

Муренков В.А.

Федянов А.С.

Шляхтина М.А.

1.На заседании штаба доведена информация по коронавирусу на 02.07.2020:

В России на 02.07.2020:

Проведено тестов

Всего заболеваний 661 165 (+6 760за сутки)

Смертельных случаев 9 683 (+147за сутки)

Выписаны 428 978 (+6 047за сутки)

В Московской области на 02.07.2020 всего выявлено заболевших 58 198 человек, скончались 921, выздоровели и выписались 36 802 человека.

2. Более 4 миллиардов рублей правительство предоставит регионам на создание временных рабочих мест. Средства, сообщил премьер-министр Михаил Мишустин на заседании кабмина, позволят субъектам Федерации частично возместить расходы на оплату труда.

"Гражданам, которые обратились в службы занятости, а также безработным, предложат трудоустройство в строительстве, агропромышленном комплексе или на транспорте, в ЖКХ, на благоустройстве территорий, в социальных службах по уходу за пожилыми людьми", - объяснил председатель правительств. На предприятиях, где сотрудников перевели в режим неполной занятости, смогут организовать для них дополнительную временную работу.

Эти меры, рассчитывает премьер, позволят временно трудоустроить более 80 тысяч людей.

3. 30 июня в рамках Недель российского бизнеса в онлайн-режиме прошел круглый стол «Управляем квалификациями - моделируем будущее», организованный Национальным агентством развития квалификаций.

Лидеры в сфере управления человеческими ресурсами, HR-руководители, представители рекрутинговых агентств обсудили применение инструментов национальной системы квалификаций в организациях, новые технологии в оценке квалификаций.

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин в своем выступлении отметил, что экономический спад, зафиксированный во втором квартале 2020 года, заканчивается.

«Прогноз на снижение ВВП на 9%, хотя мы оптимисты и полагаем, что результаты могут быть чуть лучше», - уточнил он.

План по восстановлению экономики, реализуемый правительством, как и остальные принимаемые меры, позволят в 2021 году преодолеть спад и выйти на траекторию роста, добавил президент РСПП.

Он подчеркнул, что развитие такой формы трудовых отношений как комбинированная занятость приведет к появлению нового типа работника, нацеленного на достижение результатов.

«Возможность сочетать работу в офисе и дистанционную форму позволяет говорить о появлении нового типа работника, ориентированного не на отсидку (рабочих часов), а на результат, - заявил Александр Шохин. - За такой формой занятости будущее».

По мнению президента РСПП, сейчас меняется сложившееся в XIX веке представление о том, что работник при взаимодействии с работодателем всегда выступает с позиции слабой стороны. По его словам, сейчас обе стороны заинтересованы в том, чтобы максимально использовать квалификацию человека и его трудовой потенциал в интересах дела. И для повышения гибкости регулирования трудовых отношений необходимо расширить практику применения срочных трудовых и коллективных договоров.

«Профсоюзы к таким предложениям относятся с осторожностью, но мы считаем, что в вопросе защиты прав работников надо довериться самому работнику и его работодателю, они смогут сами гибко решить очень многие вопросы», - уточнил Александр Шохин.

Важно учитывать, что рынок труда меняется из-за кризиса, вызванного коронавирусом, в том числе растет безработица, добавил Александр Шохин.

«Форматы поддержки безработных, которые реализует правительство, привели к тому, что в службах занятости регистрируется большее количество человек, чем высвобождается из реального производства», - сказал Александр Шохин.

По его мнению, требования к квалификации работников необходимо актуализировать в связи с новыми требованиями, которые возникли в последнее время, в том числе и во время пандемии, и в первую очередь это касается цифровых компетенций.

«Онлайн-режим уже стал частью образовательной и квалификационной системы, - заявил президент РСПП. - Цифровые квалификации оказались необходимы на только для IT-специалистов и программистов, но и для практически всех работников, без цифрового инструментария сейчас нельзя ни повышать квалификацию, ни трудиться».

Александр Шохин добавил, что работодателям сейчас часто приходится нанимать персонал без физического контакта с соискателем, в этой ситуации особое значение приобретает система независимой оценки квалификаций работников.

«Эффективное управление нуждается в учете качества подготовки персонала, в том числе по независимой оценке, - добавил глава РСПП. - Сейчас очень важно признание независимой оценки квалификации. Соответственно, и спрос на независимую оценку профессиональной квалификации должен сильно повыситься».

«Сейчас меняется роль HR-специалистов, они должны развернуться к персоналу, дать всему персоналу инструменты для повышения квалификации, - уточнил Александр Шохин. Кризис ведь несет не только риски, это еще и возможности для развития. Вот такими возможностями сейчас и надо воспользоваться. Ведь активизация работы с человеческим потенциалом - это факторы повышения производительности и эффективности работы».

Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Денис Васильев уточнил, что численность зарегистрированных безработных в России достигла 2,7 млн. человек.

«Это число на 2 млн. человек превышает показатели, которые были год назад, - пояснил он. - И вдвое больше числа вакансий, которые есть в распоряжении служб занятости».

По словам Дениса Васильева, после пандемии коронавируса возникнут серьезные проблемы с поиском работы. Он также отметил, что из-за большого числа кандидатов будет снижаться уровень зарплаты. Наиболее уязвимыми будут такие категории как студенты и молодые специалисты, которые только выходят на рынок труда или имеют небольшой опыт работы.

По его словам, меньше всего коронавирус отразился на профессиях, связанных с IT-сферой, а в самой трудной ситуации оказались отрасли, где нужно лично общаться с людьми.

«Если говорить о профессиях, сложно будет тем, кто занимался туроператорским бизнесом. Пострадают экскурсоводы, секретари, пилоты, бортпроводники, парикмахеры, фитнес-тренеры. Это все категории, которые сейчас попали в сложную ситуацию, мы это тоже фиксируем через нашу службу занятости», — сказал Денис Васильев.

В этом году центры занятости активно работают с программами переподготовки, и переобучение затронет большое число людей. Важно связать обучение, которое проходят люди, с системой оценки квалификации. Денис Васильев подчеркнул, что на ресурсе «Работа в России» каждый соискатель в резюме может указать номер свидетельства о независимой оценке квалификации, полученного в центре оценки квалификации. Это будет автоматически верифицировано цифровыми ресурсами Национальной системы квалификации и подтверждение появится в резюме.

Директор по персоналу ГК «Росатом» Татьяна Терентьева рассказала о применении в организации профессиональных стандартов, синхронизации их с международными при направлении работников в зарубежные проекты, а также отметила, что на предприятии уделяют большое внимание раскрытию потенциала сотрудников по всем направлениям развития. «Необходимо развивать новые компетенции сотрудников в сегодняшних условиях. К текущей ситуации с пандемией мы оказались готовы - мы смогли вывести на удаленный режим работы порядка 40 тысяч работников. Наш центр обслуживания позволял реагировать на все изменения одномоментно», - сказала Татьяна Терентьева, подчеркнув, что все образовательные проекты «Росатома» также были оперативно переведены в онлайн-режим.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом ПАО «ТМК» Елена Позолотина подробно остановилась на вопросах подбора персонала в условиях новой реальности.

«В течение нескольких лет мы внедряем национальную систему профквалификаций в нашу систему HR, и на этой базе создаем собственные корпоративные профессиональные стандарты», - сказала Елена Позолотина. Под эти же требования переориентирована программа подготовки персонала, уточнила она.

«Мы смогли перестроиться в режим онлайн практически по всем направлениям. У нас однозначно будут превалировать новые формы подбора и поиска персонала - они будут различаться для рабочих и специалистов. Люди готовы к тому, чтобы тестировать свои знания в электронном режиме», - подчеркнула Елена Позолотина, пояснив, что повышение цифровой грамотности является обязательным для всех сотрудников.

Директор по обучению и развитию группы компаний НЛМК Ирина Ефимчук отметила, что режим самоизоляции не остановил работу службы персонала.

«Мы продолжали набирать персонал, несмотря на то, что многие кадровики работали дистанционно», - сказал она. Ирина Ефимчук подчеркнула, что наиболее высоким оставался спрос на специалистов по цифровизации, инженеров-химиков, а потребность в проектном персонале для строительства значительно снизилась. Наибольшим спросом у кандидатов пользовались позиции слесарей-ремонтников, монтажников и бетонщиков.

Генеральный директор Национального агентства развития квалификаций Александр Лейбович оценил среднюю текучесть кадров по рынку труда в РФ на уровне 20%. Затраты компаний на замену человека в среднем составляют 60 тыс. рублей при средней зарплате персонала 40 тыс. рублей.

«В масштабах страны цена вопроса - около 1 трлн. рублей. Это то, что мы теряем, принимая неточные решения на рынке труда», - сказал Александр Лейбович.

«Мы должны идти вперед и не бояться применять новые походы, новые технологические решения, апробировать их, консультироваться с профсообществами и принимать решения об их внедрении», - подытожил он.

4. Малые и средние предприятия, а также социально-ориентированные компании Подмосковья получат субсидии для проведения профилактических и дезинфекционных мероприятий, сообщили в пресс-службе Министерства инвестиций, промышленности и науки региона.

«Получить субсидии для проведения дезинфекции можно будет с 15 июля. Для этого нужно обратиться в налоговую службу через личный кабинет налогоплательщика на официальном сайте», - заявила министр инвестиций, промышленности и науки Московской области Наталья Егорова.

Субсидии будут предоставлены для следующих отраслей: физкультурно-оздоровительная сфера (93, 96.04, 86.90.4 ОКВЭД), гостиничный бизнес (55 ОКВЭД), сфера общественного питания (56 ОКВЭД), сфера предоставления бытовых услуг (ремонт, стирка, химчистка, услуги парикмахерских и салонов красоты - 95, 96.01, 96.02 ОКВЭД), дополнительное образование (85.41, 88.91 ОКВЭД).

В ведомстве уточнили, что размер субсидии определен как сумма средств на расходы в целях проведения профилактических и дезинфекционных мероприятий: первоначальные в размере 15 тысяч рублей и текущие, рассчитываемые как произведение 6,5 тысяч рублей на количество работников в мае 2020 г. ИП без работников получат 15 тысяч рублей.

5.Многие компании, еще недавно боровшиеся за право войти в список системообразующих предприятий, предъявляют к нему все больше претензий. В первую очередь бизнес жалуется на необходимость готовить еженедельно и чаще массу отчетов для властей всех уровней, притом что большинство участников списка поддержки не получали, а некоторые и не планируют.

Представители целого ряда компаний, включенных в список системообразующих в условиях пандемии, пожаловались на неудобства, которые создает этот статус. Сейчас в перечне более 1335 организаций, 43% из которых относятся к промышленности, 14% — к транспорту, 8% — к ТЭКу. Участники списка, которые по результатам стресс-тестов оказываются в зоне риска, могут рассчитывать на отсрочки по налогам, субсидии на возмещение затрат, льготные кредиты и госгарантии. Но для этого они вынуждены еженедельно и ежемесячно отчитываться в государственную информационную систему промышленности (ГИСП) Минпромторга.

Речь идет о предоставлении финансовых, операционных и HR-показателей, некоторые из которых компания не собирает даже для себя, к этому добавляются региональные отчетности, а раз в три дня приходится выполнять те самые стресс-тесты. В результате почти каждый день нужно что-то отправлять, зачастую данные дублируют друг друга, но требуют разной формы отчета.

В протоколе совещания у первого вице-премьера Андрея Белоусова от 12 мая действительно говорится, что все промышленные компании, вошедшие в список, должны зарегистрироваться в системах ГИСП или ГИС ТЭК и еженедельно обновлять информацию о финансово-экономическом состоянии. В случае отказа «рассмотрение заявок о предоставлении мер поддержки в отношении этих организаций будет приостановлено».

Усугубляет ситуацию непонимание, а «что потом за эту поддержку потребуют».

Поэтому компании избегают обращаться за помощью, даже если она нужна. При этом участники рынка отмечают, что государство требует «весьма чувствительную информацию», и опасаются доступа к ней конкурентов.

В результате многие хотели бы выйти из списка, но боятся «имиджевых потерь». В этом, впрочем, правительство как раз готово помочь: согласно протоколу правкомиссии по повышению устойчивости экономики от 19 июня, ряд компаний предлагалось исключить по причине «отсутствия конструктивного взаимодействия», а некоторые сами все-таки просили об этом, не желая регистрироваться в ГИСП.

Главный инструмент поддержки для системообразующих предприятий — Постановление Правительства РФ №651 от 10 мая 2020 года, которое дает рассрочку по налогам и дополнительные субсидии. Однако оно оказалось абсолютно неработающим. Пример: Подавали заявки около 15 компаний из разных отраслей, нужно было пройти три этапа согласования — профильное министерство, межведомственная комиссия в Минэкономики и штаб в правительстве. До штаба дошел только государственный "Аэрофлот"». Чиновники признают, что инструмент работает только для тех, кому дадут индивидуальные поручения или встанет реальная угроза банкротства.

Но есть и другие примеры, причем из разных отраслей. Так, получили поддержку и не жалуются на проволочки московские аэропорты, признавая, впрочем, «большой объем отчетности». В «Морспасслужбе», которая получила 500 млн руб. в Совкомбанке на пополнение оборотных средств, говорят, что отправка отчетов — «вполне рабочая модель».

У многих показатели пока снизились «не так сильно, как можно было бы ожидать», а «реальный спад» начнется в третьем-четвертом квартале. «Сейчас время платить дивиденды, но тогда нельзя претендовать на поддержку,— отмечает собеседник — И многие решили повременить с подачей бумаг, а пока изъять прибыль из компаний».

Как сообщили в Минэкономики, системообразующим компаниям пока выдано 139 льготных кредитов на 130 млрд руб., средняя ставка — 2,9%. Судя по всему, правительство и само не вполне довольно ситуацией. Андрей Белоусов 19 июня допускал, что критерии доступа к льготным кредитам могут быть смягчены. Министр экономики Максим Решетников 30 июня уточнил, что при этом запрет на выплату дивидендов сохранится.

Источник близкий к правительству, отмечает, что перечень создан в первую очередь, чтобы отслеживать ситуацию, а при обнаружении проблем оперативно вмешаться, оказать помощь и сохранить занятость. Возможно, у многих были иллюзии, что включение в список автоматически дает какие-либо преференции, но это не так.

## 6.Сведений о случаях заболевания работающих коронавирусной инфекцией на предприятиях, членах МОСПП (РОР), и обращений об оказании мер экономической поддержки бизнеса в штаб за истекшие сутки не поступило.

Председатель В.Г.Даниленко