ЮРЛОВ И ПАРТНЕРЫ
Адвокатское бюро

115114, Москва, Дербеневская наб., д.11
БЦ “POLARS”, корп. А, офис А205
тел.: (495) 913-67-41, 913-67-42
e-mail: inbox@y-p.ru www.yurlov.ru

ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТАХ МОСКВЫ И МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ В СВЯЗИ С УГРОЗОЙ РАСПРОСТРАНЕНИЯ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

1. Обязательная вакцинация в Москве и Московской области:

В Москве и Московской области с 16 июня 2021 введена **обязательная вакцинация** для определенных категорий работодателей.[1][2][3][4]

Указанная обязанность распространяется исключительно на работодателей (юридических лиц и индивидуальных предпринимателей), осуществляющих деятельность в сферах:

- торговли;
- салонов красоты, косметических, СПА-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун, физкультурно-оздоровительных комплексов, фитнес-клубов, бассейнов;
- бытовых услуг, в том числе прачечных, химчисток и иных подобных услуг;
- общественного питания;
- клиентских подразделений финансовых организаций, организаций, оказывающих услуги почтовой связи;
- многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг;
- транспорта общего пользования, такси;
- образования, здравоохранения, социальной защиты и социального обслуживания;
- жилищно-коммунального хозяйства и энергетики;
- культурных, выставочных, просветительских мероприятий (в том числе музеев, выставочных залов, библиотек, лекций, тренингов), за исключением официальных мероприятий, организуемых органами исполнительной власти;
- досуговых, развлекательных, зрелищных мероприятий (в том числе игровых мероприятий, мастер-классов);
- детских игровых комнат, детских развлекательных центров, детских лагерей дневного пребывания, иных мест проведения подобных мероприятий для несовершеннолетних в зданиях, строениях, сооружениях (помещениях в них), в том числе в парках культуры и отдыха, торгово-развлекательных центрах;
- театров, кинотеатров, концертных залов;
- массовых физкультурных, спортивных мероприятий.

Данные категории работодателей обязаны обеспечить вакцинацию **не менее 60% работников и исполнителей по гражданско-правовым договорам** в следующие сроки:

- до **15.07.2021** обеспечить проведение прививки первым компонентом вакцины или однокомпонентной вакциной;
- до **15.08.2021** обеспечить проведение прививки вторым компонентом вакцины.

Могут быть освобождены от вакцинации лица, имеющие противопоказания к прививке.[5]

---

[1] Постановление Главного государственного санитарного врача по г. Москве от 15.06.2021 № 1
[2] Указ Мэра Москвы от 16.06.2021 № 32-УМ
[3] Постановление Главного государственного санитарного врача по Московской области от 16.06.2021 № 3
[4] Постановление Губернатора Московской области от 16.06.2021 № 184-ПГ
[5] Перечень противопоказаний определен:

Также работодатели **обязаны** будут в период с **01.07.2021 по 15.07.2021** передать через портал https://www.mos.ru/ (для Москвы) или портал https://uslugi.mosreg.ru/ (для Московской области) следующие данные о работниках, прошедших вакцинацию:

- СНИЛС;
- номер полиса ОМС (при наличии);
- серию и номер документа, удостоверяющего личность;
- номер мобильного телефона.

Следовательно, работодателям, осуществляющим деятельность на территории Москвы и Московской области в вышеназванных сферах, необходимо:

1) Собрать информацию о сотрудниках, которые уже прошли вакцинацию;

2) Издать приказ, который будет содержать:

- Информацию о сотрудниках, подлежащих вакцинации (не менее 60% от работников. В это число допустимо включить сотрудников, которые уже привились);
- Сроки и порядок прохождения вакцинации;
- Перечень информации, необходимой для подачи данных о привитых сотрудниках, и сроки ее предоставления работниками;
- Данные о сотруднике, ответственном за исполнение приказа.

3) Ознакомить сотрудников под роспись с приказом о прохождении вакцинации;

Дополнительно рекомендуем вручить сотрудникам, включенным в список лиц, подлежащих вакцинации, письменное уведомление.

В случае, если сотрудник отказывается от прохождения вакцинации, то необходимо составить соответствующий акт либо попросить работника написать письменный отказ с указанием причин отказа.

Поскольку вакцинация является обязательной, то работодатель вправе применить меры дисциплинарной ответственности к работникам, отказавшимся от прививки без уважительной причины (наличие противопоказаний).

4) Подать до 15.07.2021 через личный кабинет работодателя в электронном виде данные о сотрудниках, прошедших вакцинацию.

2. Организация работы в Москве в период с 13.06.2021:

Согласно Указу Мэра Москвы от 12.06.2021 №29-УМ (далее – Указ), работодателям снова рекомендуется перевести на дистанционную форму работы:

- не менее 30% работников (включая граждан старше 65 и имеющих хронические заболевания);
- работников из числа граждан старше 65 лет, а также граждан, имеющих хронические заболевания.

Не распространяются рекомендации:

- на работников из указанных выше категорий, чье нахождение на рабочем месте является критически важным для обеспечения функционирования организации;
- на лиц, получивших прививку от новой коронавирусной инфекции.

Также работодателям рекомендуется:

- п.п. 2.10, 2.11 Методических рекомендаций «Порядок проведения вакцинации вакциной ГАМ-КОВИД-ВАК против COVID-19 взрослого населения»;

- п. 6,3 стандартной операционной процедуры «Порядок проведения вакцинации против COVID-19 вакциной ЭпиВакКорона взрослому населению»;

- Инструкцией Министерства здравоохранения Российской Федерации по медицинскому применению лекарственного препарата КовиВак (Вакцина коронавирусная инактивированная цельновирионная концентрированная очищенная)

- принимать меры, направленные на минимизацию очного присутствия работников на рабочих местах;
- обеспечить проведение в отношении работников мероприятий, направленных на стимулирование вакцинации от новой коронавирусной инфекции.

Таким образом, в целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции с 13.06.2021 работодателям, осуществляющим деятельность на территории Москвы, рекомендуется сократить очное присутствие работников в офисе.

Для этого необходимо:

1) Издать приказ об определении численности работников, продолжающих работу в офисе, и переводе части сотрудников на дистанционную форму работы;

2) Усилить контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований к организации работы (измерение температуры при входе на территорию работодателя, наличие антисептиков, использование средств индивидуальной защиты, уборка помещений);

3) Информировать сотрудников о необходимости прохождения вакцинации.

3. Организация работы в Московской области в период с 13.06.2021:

В соответствии с Постановлением Губернатора Московской области от 13.06.2021 № 178-ПГ, работодатели обязаны:

- обеспечить использование работниками средств индивидуальной защиты на территории организации;
- не допускать на рабочее место и на территорию работодателя работников, не использующих средства индивидуальной защиты.

Данные ограничения не распространяются на работников, имеющих сертификат о прохождении вакцинации.

Также работодателям рекомендуется:

- обеспечить проведение в отношении работников, направленных на стимулирование вакцинации от новой коронавирусной инфекции.

Таким образом, в целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции с 13.06.2021 работодателям, осуществляющим деятельность на территории Московской области, необходимо:

1) Обеспечить использование работниками на рабочем месте средств индивидуальной защиты;

2) Усилить контроль за соблюдением санитарно-эпидемиологических требований к организации работы (измерение температуры при входе на территорию работодателя, наличие антисептиков, использование средств индивидуальной защиты, уборка помещений);

3) Информировать сотрудников о необходимости прохождения вакцинации;

4) При необходимости издать приказ об определении численности работников, продолжающих работу в офисе, и переводе части сотрудников на дистанционную форму работы.

4. Какой режим работы установлен в период с 15.06.2021 по 19.06.2021 в Москве?

Согласно Указу, в период с 15.06.2021 по 19.06.2021 для всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории Москвы, **установлен режим работы аналогичный режиму работы в выходной день (воскресенье).**

В противоречие тексту Указа на сайте Мэра Москвы данные дни названы «нерабочими».

Поэтому просим обратить внимание, что указанные дни являются «выходными», а не «нерабочими».

Поскольку в новом Указе используется формулировка **«выходной день»**, а не **«нерабочий»**, то порядок привлечения сотрудников к работе отличается от порядка работы в нерабочие дни. Порядок привлечения работников к работе в выходные дни регламентируется статьями 113 и 153 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ).

Также Указом **не урегулирован вопрос исчисления размера заработной платы в выходные дни**. Более того, прямого указания на сохранение заработной платы, как это было сделано в прошлых указах, нет. **Однако на сайте мэра Москвы дано разъяснение о том, что в период с 15.06.2021 по 19.06.2021 работникам сохраняется заработная плата.**

Соответственно, чтобы работники не получили меньший аванс в июне, в табеле учета рабочего времени лучше обозначить указанные дни как «нерабочие» или «рабочие», так как при обозначении указанных дней как «выходных» размер аванса сократится.

Таким образом, дни с 15.06.2021 по 19.06.2021 являются выходными для тех организаций, в которых воскресенье является выходным днем, при этом заработная плата должна быть начислена в обычном размере и порядке.

Работодателям рекомендуется издать приказ, которым будет определено:

1) Способ обозначения в табеле учета рабочего времени дни в период с 15.06.2021 по 19.06.2021;

2) Порядок исчисления заработной платы.

5. Ответственность работодателей:

Напоминаем, что КоАП РФ установлена ответственность за **нарушение правил организации работы** в период режима повышенной готовности в виде административного штрафа (ст. 20.6.1.КоАП РФ):

- для юридических лиц**: от 100 000 тысяч до 300 000 рублей;**
- для ИП: **от 30 000 до 50 000 рублей.**

За **нарушение** Постановлений главных санитарных врачей Москвы и Московской области **об обязательной вакцинации** для работодателей установлена административная ответственность в виде штрафа или приостановления деятельности (ч. 2 ст. 6.3. КоАП РФ):

- для юридических лиц**: от 200 000 тысяч до 500 000 рублей** либо приостановление **до 90 суток;**
- для ИП: **от 50 000 до 150 000 рублей** либо приостановление **до 90 суток**

Если у вас возникли какие-либо вопросы по изложенной информации, мы с удовольствием на них ответим. Будьте здоровы и берегите себя!

17 июня 2021 г.

С наилучшими пожеланиями, Адвокатское Бюро «Юрлов и Партнеры»