Утвержден собранием учредителей
от «5» апреля 2006 г.
(Протокол № 1 от 5.04.2006 г.)

Новая редакция принята
«13» декабря 2017 г.
на Съезде МОСПП (РОР)
(Протокол № 4/17 от 13.12. 2017 г.)

УСТАВ
Московского областного союза промышленников и предпринимателей (Регионального объединения работодателей)

г.о. Подольск
2017

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Московский областной союз промышленников и предпринимателей (Региональное объединение работодателей), далее по тексту настоящего Устава именуемое – Объединение, является социально-ориентированной некоммерческой организацией, созданной в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об объединениях работодателей», Федеральным законом «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» и иными нормативными правовыми актами.

1.2. Ррегиональное объединение работодателей – вид союза, основанном на добровольном членстве работодателей (юридических и (или) физических лиц) и (или) объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, объединяющих субъектов предпринимательской деятельности, которые осуществляют свою деятельность на территории Московской области.

1.3. Объединение осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об объединениях работодателей», иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом.

1.4. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения самим Объединением и его членами.

1.5. Полное официальное наименование Объединения на русском языке – Московский областной союз промышленников и предпринимателей (Региональное объединение работодателей).

Сокращенное официальное наименование Объединения на русском языке – *МОСПП (РОР).*

1.6. Объединение обладает исключительным правом использования своего наименования после его регистрации в установленном порядке.

1.7. Место нахождения Объединения – Московская область, город Подольск.

По месту нахождения Объединения располагается единоличный исполнительный орган Объединения, а также находятся документы Объединения, подлежащие обязательному хранению.

2. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

2.1. Объединение является социально ориентированной некоммерческой организацией.

2.2. Объединение считается созданным и приобретает правоспособность юридического лица с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке.

2.3. Объединение является организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющей

полученную прибыль между его членами.

2.4. Объединение имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Имущество, переданное Объединению его членами, является собственностью Объединения.

Объединение осуществляет владение, пользование и распоряжение находящимся в его собственности имуществом для достижения целей и выполнения задач, определенных настоящим Уставом.

2.5. Члены Объединения не отвечают по его имущественным обязательствам, а Объединение не отвечает по имущественным обязательствам своих членов.

2.6. Объединение может осуществлять один или несколько видов деятельности, не запрещенных законодательством Российской Федерации и соответствующих целям деятельности Объединения. Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральным законом, Объединение может заниматься на основании специального разрешения (лицензии).

2.7. Объединение вправе осуществлять предпринимательскую деятельность, в порядке, предусмотренном действующим законодательством. Для осуществления предпринимательской деятельности Объединение имеет достаточное имущество рыночной стоимостью не менее минимального размера уставного капитала, предусмотренного для обществ с ограниченной ответственностью.

2.8. Вмешательство в деятельность Объединения государственных, общественных или иных органов, учреждений или организаций не допускается, если это не обусловлено их правами по осуществлению надзорных или контрольных функций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.9. Объединение осуществляет свою деятельность независимо от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, других общественных организаций (объединений). Взаимодействие объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений, органов государственной власти, органов местного самоуправления в сфере социально- трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений осуществляется на основе принципов социального партнерства.

2.10. Объединение имеет печать с полным наименованием Объединения на русском языке.

Объединение вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием, а также эмблему Объединения, в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

На эмблеме Объединения изображена серебристая зубчатая шестерня с

кольцами белого и синего цветов, символизирующая производство обрабатывающих отраслей промышленности.

На правой половине шестерню дополняет изображение золотистого колоса, символизирующего сельскохозяйственную отрасль промышленности.

Внутри зубчатой шестерни на красном фоне воспроизводится изображение фигур из гербового щита Московской области – святого Георгия Победоносца в золотом вооружении: в латах, шлеме, сапогах и золотом плаще, сидящего в золотом, с золотой бахромой седле на золотом коне, поражающего золотым копьём, увенчанным золотым восьмиконечным крестом, золотого крылатого змия (дракона на четырёх лапах).

В нижней части размещена красная прямоугольная лента с золотистыми краями и надписью золотистыми заглавными буквами МОСПП (РОР), представляющая собой сокращенное наименование регионального объединения работодателей: Московский областной союз промышленников и предпринимателей (Региональное объединение работодателей).

2.11. Объединение имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке открывать счета в банках и иных кредитных организациях.

2.12. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Объединение может являться учредителем (участником, членом) организаций, ассоциаций или союзов.

2.13. Объединение создано без ограничения срока деятельности.

3. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

3.1. Предметом деятельности Объединения является представление и защита общих интересов его членов, а также достижение общественно-полезных и иных целей, предусмотренных настоящим Уставом.

3.2. Целями Объединения являются:

объединение работодателей для обеспечения их участия в системе социального партнерства;

участие в органах социального партнерства, развитие взаимоотношений между работодателями, представителями работников профессиональных союзов и их объединениями, органами государственной власти региона и местного самоуправления;

проведение согласованной политики – членов Объединения, представительство их интересов и защита прав по экономическим, социально-трудовым и иным вопросам, затрагивающим интересы промышленников и предпринимателей;

участие в формировании благоприятного инвестиционного климата для успешного развития рыночной экономики Московской области, повышения конкурентоспособности бизнеса и укрепления позитивной репутации промышленников и предпринимателей;

участие на областном уровне в переговорах и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические

отношения;

3.3. Для достижения указанных целей Объединение решает следующие основные задачи:

оказывает содействие в защите и продвижении прав и охраняемых законом интересов членов объединения работодателей, а также работодателей – членов объединений работодателей, входящих в данное Объединение работодателей, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в данное Объединение. Вопросы об оказании содействия в защите и продвижении прав и охраняемых законом интересов членов Объединения по всем вопросам, связанным с трудовыми отношениями и социально-экономической политикой в Московской области, рассматриваются на заседаниях Правления Объединения.

консультирует и оказывает услуги своим членам по вопросам, связанным экономическими и трудовыми отношениями, защитой прав и охраняемых законом интересов работодателей, предоставляет информацию, устанавливает и поддерживает связь между членами Объединения, координирует их деятельность на региональном и муниципальном уровнях;

поддерживает развитие и укрепляет потенциал организаций работодателей – членов Объединения;

информирует общественность о позиции Объединения по вопросам его деятельности и способствует пониманию точки зрения представителей бизнес-сообщества Московской области;

организует обмен и распространение информации, опыта и лучшей практики среди членов Объединения;

участвует в развитии нормативно-правовой базы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Московской области;

организует экспертизу проектов нормативных актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в Московской области;

вносит в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о рассмотрении проектов законов и иных нормативных актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвует в разработке указанных нормативных актов;

способствует распространению среди своих членов международных норм и правил, направленных на достижение экономического и социального прогресса, социального партнерства между работодателями и работниками;

способствует развитию в Московской области эффективной системы социального партнерства, организации двухсторонних и трехсторонних переговоров и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними экономические отношения (далее – Соглашения);

направляет своих представителей в состав общественных советов

постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти региона, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

участвует от своего имени, от имени работодателей и их объединений в коллективных переговорах по подготовке Соглашений на уровне Московской области, заключает указанные Соглашения;

участвует в работе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Московской области, координирует деятельность своих членов в составе указанной Комиссии;

способствует выполнению своими членами их обязательств в рамках заключенных Объединением Соглашений; обеспечивает контроль выполнения своими членами Соглашений;

участвует в деятельности примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров на территории Московской области;

участвует, в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

участвует в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Московской области, формировании системы независимой оценки квалификации работников, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;

информирует своих членов о практике применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрения этих вопросов в судебных органах;

распространяет лучший опыт, организует конференции, выставки, семинары и иные мероприятия в Московской области.

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

4.1. При осуществлении своих функций Объединение вправе:

формировать согласованную позицию своих членов по вопросам регулирования социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления Московской области;

согласовывать с другими объединениями работодателей позицию по вопросам регулирования социально - трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

отстаивать интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями,

органами государственной власти, органами местного самоуправления Московской области;

выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений;

решением Правления Объединения наделять своих представителей и (или) представителя полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений, а также на участие в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров, а также участвовать в других органах, формируемых в рамках социального партнерства на территории Московской области;

вносить предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и интересы работодателей, участвовать в их разработке;

проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально - экономической политики в Московской области;

получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения Соглашений на уровне Московской области, контроля их выполнения;

создавать консалтинговые, экспертные, учебные и иные организации, учреждать печатные органы.

Объединение реализует также иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, а также права, не противоречащие законодательству Российской Федерации и соответствующие целям и задачам Объединения.

4.2. Объединение обязано:

вести в установленном федеральным законом порядке коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях соглашения, регулирующие социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения на уровне Московской области;

выполнять заключенные Соглашения в части, касающейся обязанностей Объединения;

предоставлять своим членам информацию о заключенных Объединением Соглашениях и их тексты;

предоставлять профессиональным союзам, их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Объединения информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения Соглашений на уровне Московской области, контроля их

выполнения;

осуществлять контроль за выполнением членом Объединения работодателей соглашений, заключенных Объединением и регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, в т. ч. региональных соглашений о минимальной заработной плате;

содействовать выполнению членами Объединения обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями – членами Объединения;

отчитываться перед своими членами о деятельности Объединения в порядке и сроки, предусмотренные Уставом;

вести реестр членов Объединения работодателей, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Объединение работодателей.

Объединение несет ответственность за нарушение или невыполнение им соглашений в части, касающейся обязательств Объединения в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и указанными соглашениями;

оказывать своим членам помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, Соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров; исполнять иные, предусмотренные Уставом Объединения, обязанности;

Объединение несет также иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

5. ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ

5.1. Членами Объединения могут быть:

1) работодатели;

2) территориальные объединения работодателей;

3) региональные отраслевые (межотраслевые)
объединения работодателей;

4) территориальные отраслевые (межотраслевые)
объединения работодателей;

5) иные некоммерческие организации,
объединяющие субъекты предпринимательской деятельности;

Членство в Объединении работодателей является добровольным.

5.2. Порядок приема в члены Объединения утверждается съездом.

5.3. Основанием для принятия решения о приеме в члены Объединения является письменное заявление работодателя, объединения работодателей и иных некоммерческих организаций (далее – кандидат) на имя Председателя

Объединения, в котором кандидать обязуется соблюдать положения Устава Объединения и решения его органов управления.

Кандидат, вступающий в члены Объединения, обязан одновременно с заявлением представить декларацию вступающего в члены Объединения. В декларации указываются: полное наименование организации, почтовый адрес, фамилия, отчество руководителя и реквизиты организации (телефон, факс, e:mail), характеристика организации, а также информация о дате, номере платежного поручения и сумме перечисленного вступительного взноса на расчетный счет Объединения.

В случае непредставления кандидатом указанных документов (информации), вопрос о его приеме в члены Объединения не подлежит рассмотрению.

В случае необходимости Правлением Объединения запрашивается информация о деятельности кандидата в члены Объединения в администрации муниципального образования, на территории которого зарегистрирован кандидат в члены Объединения.

5.4. Решение о приеме новых членов принимает Правление Объединения. О положительном решении кандидат письменно уведомляется в течение 5 рабочих дней.

Кандидат считается членом Объединения с момента внесения соответствующей записи в Реестр членов Объединения.

Новому члену Объединения выдается Свидетельство о членстве в Объединении, копия решения Правления Объединения и выписка из протокола заседания Правления и Реестра.

5.5. Членство в Объединении прекращается в случаях:

- выхода из Объединения;
- исключения из Объединения;
- прекращения юридического лица – члена Объединения вследствие ликвидации или реорганизации;

При прекращении членства в Объединении имущество, внесенное в Объединение лицом, прекратившим членство в Объединении, в том числе членские взносы, не возвращаются.

При прекращении членства в Объединении в результате ликвидации или реорганизации юридического лица датой прекращения его членства в Объединении считается дата внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц. Соответствующая запись в Реестр членов Объединения (далее – Реестр) вносится после поступления в Объединение документа, подтверждающего прекращение юридического лица в результате ликвидации или реорганизации.

5.6. Член Объединения может по своему усмотрению выйти из Объединения, подав письменное заявление о выходе из членов Объединения на имя Председателя Объединения. Заявление о выходе подается не позднее, чем за один месяц до даты выхода. По истечении одного календарного месяца с даты поступления в Объединение оригинала заявления о выходе из членов Объединения, членство лица в Объединении прекращается, о чем вносится

соответствующая запись в Реестр. До внесения записи о прекращении членства в Объединении в Реестр член Объединения имеет право в любое время отозвать свое заявление о выходе, направив письменное уведомление в адрес Председателя Объединения.

5.7. Член Объединения может быть исключен из Объединения по решению Правления Объединения в случаях:

1) не соответствия требованиям к членам Объединения, установленным настоящим Уставом;

2) если его деятельность противоречит целям, задачам, направлениям деятельности Объединения;

3) грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего Устава и решений органов управления Объединения;

4) неуплаты в установленный срок членских взносов.

5.8. Все члены Объединения обладают равными правами, исполняют равные обязанности независимо от времени вступления в Объединение и осуществляют свои права через полномочных представителей.

5.9. Объединение ведет Реестр, содержащий сведения, которые обеспечивают идентификацию лиц, являющихся членами Объединения.

5.10. Объединение обязано представить выписку из Реестра членов по письменному запросу соответствующих членов Объединения или членов Правления Объединения.

5.11. Порядок ведения Реестра членов устанавливает Правление Объединения.

5.12. Лицо, зарегистрированное в Реестре членов, обязано своевременно информировать Объединение об изменении сведений, содержащихся в реестре членов. В случае непредставления членом Объединения измененных

сведений, Объединение не несет ответственности за причиненные в связи с этим убытки.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ

6.1. Члены Объединения имеют равные права.

6.2. Член Объединения имеет право:

- участвовать в формировании органов управления Объединения в порядке, определяемом настоящим Уставом;

- учавствовать в управлении делами Объединения;

- обжаловать решения органов Объединения, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены законом;

- требовать, действуя от имени Объединения, возмещения причененных Объединению убытков;

- оспаривать, действуя от имени Объединения, совершенные им сделки по основаниям, предусмотренным статьей 174 Гражданского кодекса Рфили законами, и требовать применения последствий недействительности, а также применения последствий недействительности ничтожных сделок

Объединения;

- предлагать кандидатуры в органы Объединения;

- получать необходимую информацию о работе органов управления и контроля Объединения;

- обращаться в органы Объединения по любым вопросам, относящимся к его деятельности;

- вносить на рассмотрение органов управления Объединения предложения, относящиеся к деятельности Объединения, участвовать в их рассмотрении и принятии решений.

Каждый член Объединения имеет право обратиться на имя Председателя Объединения с письменным предложением, относящимся к деятельности Объединения. Предложение члена Объединения подлежит включению в повестку дня и рассмотрению на очередном заседании Правления Объединения. Решение о реализации предложения члена Объединения принимается большинством голосов;

- участвовать в определении содержания и структуры, также в реализации заключаемых Объединением соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения;

- участвовать от имени Объединения в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

- в случаях и порядке, которые предусмотрены законом и уставом Объединения, получать необходимую информацию по всем вопросам деятельности Объединения, включая информацию о заключенных Объединением Соглашений, тексты этих Соглашений, пользоваться информационной базой Объединения. С целью получения информации о деятельности Объединения член данного Объединения имеет право в любое время обратиться с письменным обращением, содержащим вопрос о деятельности Объединения, на имя Председателя Объединения. Председатель Объединения обязан в срок не позднее 30 дней выдать члену Объединения запрашиваемую информацию;

- член Объединения имеет право знакомиться с бухгалтерской и иной документацией Объединения;

- член Объединения имеет право на равных началах с другими членами Объединения безвозмездно, если иное не предусмотрено законом, пользоваться оказываемыми Объединением услугами

- получать от Объединения помощь в вопросах применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных соглашений, разрешения коллективных трудовых споров, а также в решении других вопросов, относящихся к деятельности Объединения;

- пользоваться услугами Объединения на условиях, определяемых органами управления Объединения;

- принимать участие в разработке и реализации исследований, программ и проектов Объединения, уплачивать целевые взносы, использовать результаты этих программ и проектов на условиях, определяемых органами управления Объединения;

- являться одновременно членами других организаций, в том числе объединений работодателей; объединяться с другими членами Объединения в объединения работодателей по территориальному или отраслевому признаку;

- свободно в любое время выходить из Объединения с соблюдением процедуры, предусмотренной настоящим Уставом;

- дополнительно финансировать деятельность Объединения;

- осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

6.3. Член Объединения обязан:

- учавствовать в образовании имущества Объединенияв необходимом размере в порядке, способом и сроках, которые предусмотрены законодательством и учредительными документами Объединения;

- учавствовать в принятии Объединением решений, без которых Объединениме не может продолжать свою деятельность в соответствии с законом, если его участие необходимо для принятия таких решений;

- не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Объединению;

- не совершать действия (бездействия), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижения целей, ради которых создано Объединение;

- выполнять требования настоящего Устава и решения органов управления Объединения;

- соблюдать условия Соглашений, заключенных Объединением;

- активно участвовать в реализации принятых органами управления Объединения решений;

- представлять Объединению сведения, необходимые для выполнения Объединением возложенных на него целей и задач, включая информацию о заключенных членами Объединения коллективных договорах и соглашениях, участии в других некоммерческих организациях, в том числе в объединениях работодателей;

- представлять Объединению сведения, необходимые для ведения реестра членов Объединения в порядке и объеме, установленном Объединением;

- вносить членские взносы и дополнительные имущественные взносы в имущество Объединения в размере и сроки, установленные Съездом Объединения;

- не разглашать конфиденциальную информацию, связанную с деятельностью Объединения;

- соблюдать процедуру выхода из членов Объединения, предусмотренную настоящим Уставом;

- информировать Объединение о возникновении обстоятельств, свидетельствующих о несоответствии требованиям к членам Объединения, предусмотренным настоящим Уставом;

- исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ

7.1. Члены Объединения несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Нарушение или невыполнение членом Объединения обязательств, предусмотренных Соглашениями, заключенными Объединением, влечет за собой ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными Соглашениями.

7.2. Прекращение членства в Объединении не освобождает от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, Соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашениями, заключенными в период членства в Объединении.

7.3. Работодатель или объединение работодателей, вступившие в Объединение в период действия Соглашений, заключенных Объединением, несут ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашениями, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными Соглашениями.

8. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ И КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЙ ОРГАН

8.1. Органами управления Объединения являются:

Съезд Объединения;

Правление Объединения;

Председатель Объединения.

8.2. Бюджет Объединения утверждается Правлением Объединения по представлению Председателя Объединения.

8.3. В Объединении действует контрольно-ревизионный орган – Контрольно-ревизионная комиссия.

9. СЪЕЗД ОБЪЕДИНЕНИЯ

9.1. Высшим органом управления Объединения является Съезд Объединения, так как членов Объединения более 100.

9.2. Съезд Объединения проводится не реже одного раза в пять лет.

Съезд Объединения проводится по решению Правления Объединения.

Решение о количественной норме представительства членов Объединения на Съезд Объединения принимается на заседании Правления

Объединения большинством голосов при наличии кворума.

Как правило, в количественном составе Съезд формируется из расчета один делегат от двух членов Объединения со сроком полномочий 5 лет.

О времени и месте проведения Съезда Объединения, а также о повестке дня члены Объединения письменно уведомляются Председателем Объединения не менее чем за 30 рабочих дней до даты проведения съезда. В исключительных случаях указанный срок может быть сокращен (увеличен) по решению Председателя Объединения.

Приглашаемые на Съезд члены Объединения подтверждают свое участие в его работе письменным обращением на имя Председателя Объединения в течении 7 рабочих дней со дня получения письменного уведомления.

9.3. Внеочередной Съезд Объединения проводится по решению Правления Объединения на основании его собственной инициативы, по требованию Председателя Объединения или не менее десяти процентов членов Объединения от общего числа членов Объединения.

9.4. К компетенции Съезда Объединения относится решение следующих вопросов:

1) внесение изменений в Устав Объединения, утверждение Устава в новой редакции;

2) определение приоритетных направлений деятельности Объединения;

3) определение принципов формирования и использования имущества Объединения;

4) избрание Председателя Объединения, досрочное прекращение его полномочий (Полномочия могут быть прекращены досрочно в случаях грубого нарушения этим органом своих обязанностей, обнаружившейся неспособности к ведению дел или при наличии иных серьезных оснований);

5) избрание членов Правления Объединения, досрочное прекращение полномочий Правления Объединения (Полномочия могут быть прекращены досрочно в случаях грубого нарушения этим органом своих обязанностей, обнаружившейся неспособности к ведению дел или при наличии иных серьезных оснований)

6) Определение порядка приема членов в состав Объединения и исключения членов из его состава;

7) принятие решения о создании Объединением других юридических лиц, об участии Объединения в других юридических лицах, о создании филиалов и представительств;

8) принятие решения о реорганизации и ликвидации Объединения, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

9) избрание ревизионной комиссии и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Объединения;

6) утверждение регламента Съезда Объединения и положения о Правлении Объединения;

10) утверждение Положения о Контрольно-ревизионной комиссии Объединения;

11) рассмотрение и утверждение отчетов о деятельности Объединения и отчетов Контрольно-ревизионной комиссии;

12) иных вопросов, отнесенных к компетенции Съезда Объединения настоящим Уставом.

9.5. План проведения и повестка дня работы Съезда Объединения формируются Правлением Объединения.

9.6. На Съезде Объединения председательствует Председатель Объединения, если иное не установлено Съездом Объединения.

9.7. Съезд Объединения правомочен, если на нем принисутсвует участие более половины избранных полномочных представителей членов Объединения.

9.8. Решения Съезда Объединения принимаются большинством голосов полномочных представителей членов Объединения, присутсвующих на Съезде.

9.9. Решения Съезда Объединения по вопросам, указанным в подпунктах 1-11 пункта 9.4 являются вопросами исключительной компетенции и решения по ним принимаются квалифицированным большинством в две трети голосов полномочных представителей членов Объединения, принимающих участие в Съезде.

9.10. Решение высшего органа управления некоммерческой организацией может быть принято без проведения собрания, Съезда или заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем), за исключением принятия решений по вопросам, предусмотренным абзацами вторым – девятым пункта 3 статьи 29 Федерального Закона «О Некоммерческих организациях». Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством почтовой, телеграфной, телетайпной, телефонной, электронной или иной связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

Порядок проведения заочного голосования определяется уставом некоммерческой организации, который должен предусматривать обязательность сообщения всем учредителям (участникам, членам) некоммерческой организации или членам коллегиального высшего органа управления некоммерческой организацией предлагаемой повестки дня, возможность ознакомления всех учредителей (участников, членов) некоммерческой организации или членов коллегиального высшего органа управления некоммерческой организацией до начала голосования со всеми необходимыми информацией и материалами, возможность вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов, обязательность сообщения всем учредителям (участникам, членам) некоммерческой организации или членам коллегиального высшего органа управления некоммерческой организацией до начала голосования измененной повестки дня, а также срок окончания процедуры голосования.

В протоколе о результатах заочного голосования должны быть указаны:

дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании высшего органа управления некоммерческой организацией;

сведения о лицах, принявших участие в голосовании;
результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
сведения о лицах, подписавших протокол.

10. ПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

10.1. Постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом управления Объединения является Правление Объединения.

10.2. Правление Объединения осуществляет текущее руководство деятельностью Объединения в период между Съездами.

10.3. Правление подотчетно Съезду Объединения

10.4. К компетенции Правления Объединения относятся:

1) утверждение бюджета Объединения и внесение в него изменений с учетом согласования представленного Председателем Объединения штатного расписания работников аппарата Объединения – исполнительной дирекции;

2) утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса Объединения;

3) созыв Съезда Объединения, определение формы проведения Съезда и утверждение его повестки дня;

4) представление Съезду Объединения кандидатуры Председателя Объединения и утверждение условий трудового договора с Председателем Объединения;

5) утверждение перечня документов для представления кандидатами в члены Объединения, прием в члены и исключение из членов Объединения;

6) утверждение положения о реестре членов Объединения;

7) согласование назначения на должность Заместителей Председателя Объединения и досрочное прекращение их полномочий;

8) одобрение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;

9) иные вопросы, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Съезда и к компетенции Председателя Объединения.

10.5. Количественный состав Правления Объединения определяется Съездом Объединения.

10.6. Члены Правления Объединения избираются Съездом Объединения сроком на пять лет.

Съезд Объединения вправе досрочно прекратить полномочия Правления Объединения.

10.7. Председателем Правления Объединения по должности является Председатель Объединения, который организует работу Правления Объединения и ведет его заседания, организует ведение протокола.

10.8. Заседания Правления Объединения созываются не реже одного раза в шесть месяцев. Внеочередные заседания Правления созываются по инициативе Председателя Объединения, а также по требованию не менее десяти процентов членов Правления Объединения.

10.9. Заседания Правления Объединения правомочны в случае присутствия на них более половины членов Правления.

10.10. Правление Объединения принимает решения большинством голосов членов Правления, присутствующих на заседании Правления при наличии кворума.

11. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЪЕДИНЕНИЯ

11.1. Руководство Объединением осуществляет Председатель Объединения в соответствии с его компетенцией.

11.2. Председатель Объединения является единоличным исполнительным органом Объединения. Председатель Объединения осуществляет текущее руководство деятельностью Объединения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Уставом, решениями Съезда, Правления Объединения. Председатель Объединения подотчетен Съезду.

11.3. Председатель Объединения избирается Съездом Объединения на пять лет.

11.4. Председатель Объединения:

1) без доверенности действует от имени Объединения в отношениях с членами Объединения, а также со всеми иными третьими лицами, в том числе государственными и муниципальными органами;

2) организует исполнение решений Съезда и Правления Объединения, выполнение планов деятельности Объединения;

3) координирует работу постоянно действующих или временных комитетов, рабочих групп, других совещательных органов Объединения;

4) совершает сделки от имени Объединения в интересах Объединения, выдает доверенности, открывает в банках, иных кредитных организациях расчетные и иные счета Объединения, подписывает финансовые документы Объединения;

5) в соответствии с организационной структурой и бюджетом Объединения по согласованию с Правлением Объединения утверждает штатное расписание и должностные оклады работников ;

6) назначает на должность, заключает трудовой договор и увольняет с должности работников;

7) издает приказы, решения, утверждает (принимает) инструкции, локальные нормативные акты и иные внутренние документы Объединения по вопросам своей компетенции, дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Объединения;

8) организует ведение бухгалтерского учета и отчетности в Объединении.

9) представляет Правлению Объединения предложения о созыве Съезда Объединения и утверждении его повестки;

10) созывает Правление Объединения;

11) создает постоянные и временные комитеты, рабочие группы и другие совещательные органы Объединения и утверждение положений о них;

12) выдвигает для утверждения Правлением Объединения кандидатуры на должность единоличного исполнительного органа организаций любых организационно-правовых форм, в которых участвует Объединение;

К компетенции Председателя Объединения относится решение всех иных вопросов, которые не отнесены настоящим Уставом к компетенции других органов управления Объединения.

12. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЙ ОРГАН ОБЪЕДИНЕНИЯ

12.1. По решению Съезда Объединения образован контрольно-ревизионный орган Объединения – Контрольно-ревизионная комиссия Объединения сроком ня пять лет. Количественный состав членов Контрольно-ревизионной комиссии устанавливается Съездом Объединения.

12.2. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль финансово-хозяйственной деятельности Объединения и действует на основании настоящего Устава и Положения о Контрольно-ревизионной комиссии Объединения, утверждаемого Съездом Объединения.

12.3. Контрольно-ревизионная комиссия избирается Съездом Объединения. Члены Ревизионной комиссии Объединения не могут одновременно являться членами Правления Объединения.

12.4. Контрольно-ревизионная комиссия не реже одного раза в год проводит проверки финансово - хозяйственной деятельности Объединения. Внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности проводятся Контрольно-ревизионной комиссией по собственной инициативе, поручению Съезда, Правления или членов Объединения, составляющих не менее десяти процентов от общего числа членов Объединения.

12.5. Контрольно-ревизионная комиссия вправе при проведении ревизионных проверок требовать от должностных лиц Объединения предоставления необходимой информации и документов.

12.6. Результаты ревизионных проверок Контрольно-ревизионной комиссии рассматриваются Правлением Объединения и утверждаются Съездом Объединения.

13. ИМУЩЕСТВО ОБЪЕДИНЕНИЯ

13.1. Объединение может иметь в собственности любое движимое и недвижимое имущество в соответствии с условиями его оборота, установленными законодательством Российской Федерации.

13.2. Источниками формирования имущества Объединения являются: членские взносы; дополнительные имущественные взносы; добровольные имущественные взносы и пожертвования; выручка от реализации работ, услуг; дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам; доходы, получаемые от собственности Объединения; другие, не запрещенные законом поступления.

13.3. Полученная Объединением прибыль не подлежит распределению

между членами Объединения.

13.4. Объединением установлены следующие виды членских взносов:

1) вступительный членский взнос;

2) ежегодный членский взнос;

3) целевой членский взнос

4) дополнительные имущественные взносы.

13.5. Плательщиками членских взносов являются все члены Объединения. Размер вступительных и ежегодных членских взносов, а также размер и порядок внесения целевых взносов определяются Съездом Объединения. Ежегодные членские взносы вносятся раз в год путем перечисления на расчетный счет Объединения в размере, установленом Съездом Объединения.

13.6. При выходе либо исключении члена из Объединения, внесенные им членские взносы возврату не подлежат.

14. ФИЛИАЛЫ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА ОБЪЕДИНЕНИЯ

14.1. Объединение вправе создавать филиалы и открывать представительства в соответствие с действующим законодательством.

14.2. Филиалы и представительства Объединения осуществляют деятельность от имени Объединения в пределах возложенных на них функций.

14.3. Филиалы и представительства Объединения не являются юридическими лицами, наделяются имуществом Объединением и действуют на основании утвержденных положений.

14.4. Имущество филиала и представительства учитывается на отдельном балансе и на балансе Объединения.

14.5. На момент регистрации Объединение филиалов и представительств не имеет.

15. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

15.1. Объединение может быть реорганизовано в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации. Реорганизация Объединения может быть осуществлена в форме слияния, присоединения, разделения и выделения, преобразования.

15.2. При реорганизации Объединения к вновь возникшей организации (организациям) переходят права и обязанности реорганизованного Объединения в соответствии с передаточным актом или разделительным балансом.

15.3. Объединение может быть ликвидировано на основании и в порядке, предусмотренными Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и другими федеральными законами.

15.4. Съезд Объединения, принявший решение о ликвидации

Объединения, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О некоммерческих организациях» порядок и сроки ликвидации Объединения.

15.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Объединения.

15.6. При ликвидации Объединения оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется на цели, в интересах которых оно было создано, и (или) на благотворительные цели.

16. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

16.1. Настоящий Устав вступает в силу с момента государственной регистрации Объединения.

16.2. Изменения, внесенные в настоящий Устав, вступают в силу с момента их государственной регистрации, а в случаях, установленных законом, с момента уведомления органа, осуществляющего государственную регистрацию, о таких изменениях.

16.3. Учредители Объединения с момента государственной регистрации Объединения приобретают статус членов Объединения.

16.4. Все вопросы и правоотношения, не урегулированные настоящим Уставом, разрешаются и регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.