**СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ**

# Трудовой кодекс РФ в статье 212 предписывает каждому работодателю обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (далее по тексту СУОТ). Статья 209 Трудового кодекса РФ раскрывает само понятие системы управления охраной труда, как комплекса взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Также в этой статье Трудового кодекса указано, что типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Что определено [приказом](https://1otruda.ru/#/document/99/420376480/) Минтруда от 19.08.2016 № 438н. Также Приказом Роструда от 21.03.2019 № 77 "Об утверждении Методических рекомендаций по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда" определен алгоритм проверки создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда.

Однако, остановиться в создании СУОТ только лишь на стадии разработки Положения будет не достаточным.

Для успешного внедрения системы управления охраной труда в организации следует придерживаться практических рекомендаций, содержащихся в стандарте, на основе которого строится система управления охраной труда.

Внедряя систему управления охраной труда в организации необходимо помнить следующие моменты:

Все запланированные мероприятия и цели, на достижение которых они направлены, методы и средства, с помощью которых планируется достижение поставленных целей должны быть отражены в соответствующих документах организации.

Все ответственные за разработку и/или внедрение каждого элемента системы управления охраной труда, а также их полномочия и компетенции также должны быть

Закреплены документально и утверждены руководителем организации.

Заранее должны быть подготовлены механизмы контроля и аудита выполняемых мероприятий: определены проверяющие, разграничены их функции и сферы ответственности, подготовлены формы отчетности и пр.

Важнейшим элементом СУОТ является участие в ее функционировании и осведомленность каждого работника организации на основе социального диалога. Результаты всех мероприятий, а также результаты контроля и аудита должны быть задокументированы и проанализированы, на основе чего должны делаться выводы о необходимости совершенствования отдельных элементов системы управления охраной труда.

Вместе с тем необходимо учитывать, что на разработку и внедрение СУОТ оказывают определенное влияние область деятельности организации, ее конкретные задачи, выпускаемая продукция и оказываемые услуги, а также используемые технологические процессы, оборудование, средства индивидуальной и коллективной защиты работников и практический опыт деятельности в области охраны труда. Поэтому система управления одной организации может отличаться от СУОТ другой организации.

Какие же этапы внедрения СУОТ должна пройти организация?

Во-первых, это предварительный анализ состояния охраны труда.

Во-вторых, планирование СУОТ.

В-третьих, разработка и применение СУОТ.

В-четвертых, проверка СУОТ.

Ну и наконец, анализ функционирования СУОТ.

Разберем каждый из этапов.

Предварительный анализ состояния охраны труда в организации включает в себя выбор видов производственной деятельности, оценка (идентификация) рисков и отнесение предприятия к классу профессионального риска, подбор безопасного производственного процесса (при проектировании предприятия), изучение и анализ условий труда на действующих рабочих местах.

Также к этому этапу относится подбор безопасного производственного оборудования, транспорта, подъемных устройств, оснастки, инструмента, средств подготовки инструмента (при проектировании предприятия), изучение и анализ травмоопасности действующих рабочих мест. Подбор территории и здания, отвечающих требованиям нормативных правовых актов в области охраны труда с учетом вида деятельности, оценка территории и здания или зданий, где располагается действующее предприятие в соответствии с требованиями нормативных правовых актов в области охраны труда с учетом вида деятельности. Подбор административно-бытовых помещений, отвечающих требованиям строительных норм и правил. Определение штата работников соответствующей квалификации, порядка подготовки работников по охране труда и проверки знаний в области охраны труда. Комплектование нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности предприятия. Подбор средств коллективной защиты, знаков безопасности в соответствии с требованиями нормативных правовых актов в области охраны труда с учетом вида деятельности, а также подбор и приобретение сертифицированных индивидуальной защиты, обезвреживающих средств. Определение гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда (при проектировании

предприятия), проверка правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда на действующем предприятии в соответствии с результатами специальной оценки условий труда. Ну и наконец организация проведения предварительного и периодического медицинского осмотра.

Этап планирование СУОТ включает в себя определение концепции (политики) охраны труда на предприятии, а также цели и задачи в области охраны труда. Организация должна устанавливать, внедрять и поддерживать документально оформленные, согласованные с концепцией охраны труда цели в области охраны труда. Для эффективного контроля достижения поставленных целей и задач они должны быть количественно выражены, по мере возможности.

Разрабатывая план (программу) по охране труда, организация должна определять:

ответственность и необходимые полномочия для соответствующих функций и уровней в организации;

материальные ресурсы и сроки достижения целей и выполнения задач.

Планы (программы) должны пересматриваться на регулярной запланированной основе и корректироваться.

Этап разработки и применения СУОТ включает в себя распределение обязанностей и ответственности по охране труда. Документальным оформлением распределения обязанностей и полномочий по охране труда могут быть приказы, должностные инструкции, трудовые договоры, локальные акты организации и др. Вся деятельность предприятия должна осуществляться с учетом проведения обучения персонала, проведения инструктаже по охране труда. Обучение следует проводить по программам, разработанным для соответствующих групп работников с учетом правил и инструкций по охране труда.

Проверка СУОТ включает в себя, текущий контроль, реагирующий контроль, а также проверку (аудит) системы управления охраной труда. Для обеспечения проверки СУОТ составляют планы проверок и контролируют их проверок (аудитов) системы управления охраной труда

должен основываться производственных рисков и результатах предыдущих внутренних проверок системы управления охраной труда. Результаты проверки (аудита) необходимо оформлять документально.

На этапе анализа СУОТ нужно помнить, что Работодатель должен проводить анализы системы управления охраной труда организации с запланированной периодичностью, чтобы обеспечивать ее постоянную

пригодность, адекватность и результативность. Анализ должен включать в себя оценки возможностей для улучшения и потребность внесения в систему управления охраной труда изменений, включая изменения политики и целей в области охраны труда. Необходимо сохранять записи по результатам анализа со стороны руководства.

Одним из важных элементов СУОТ является оценка профессиональных рисков. Оценка рисков помогает снизить риск возникновения [несчастных случаев](https://1otruda.ru/#/document/16/30354/) и [профзаболеваний](https://1otruda.ru/#/document/16/37663/) на конкретном рабочем месте и выявить, какие меры по обеспечению безопасности на предприятии необходимо принимать в первую очередь.

В настоящее время нет обязательных требований к порядку оценки уровня профессионального риска. Поэтому организация имеет право провести оценку и управление рисками как самостоятельно, так и заключить договор на оценку рисков со сторонней организацией.

Если приняли решение провести оценку рисков собственными силами, то необходимо установить и закрепить в локальных актах организации порядок оценки уровня профессионального риска. Также необходимо прописать регламент процедуры оценки рисков в [положении организации о СУОТ](https://1otruda.ru/#/document/118/51095/).

После выявления опасностей сформируйте [реестр опасностей](https://1otruda.ru/#/document/118/67398/). В этот документ надо внести информацию о возможных опасностях на рабочем месте, вероятность их возникновения и меры, принятые для уменьшения опасностей. Опасности укажите в порядке уменьшения уровня риска. Также необходимо составить  [план мероприятий по корректировке рисков](https://1otruda.ru/#/document/118/67422/), в нем указать меры, которые должны быть приняты для устранения или уменьшения рисков, укажите ответственного за каждый конкретный пункт плана, сроки его выполнения, при необходимости – источники финансирования.

Кроме того, результаты проведения оценки рисков и всех его промежуточных и итоговых процедур необходимо указать в [отчете о профрисках](https://1otruda.ru/#/document/118/67397/).

Желаем вам успешного создания и внедрения системы управления охраной труда в ваших организациях.